

**SND** Svensk Nationell Datatjänst



## **Akademiker under 90-talet - En studie av SACO-medlemmars arbetsvillkor**

**Härenstam, Annika**

Göteborgs universitet, Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap

**Aronsson, Gunnar**

Arbetslivsinstitutet, Enheten för arbetshälsa

**Bejerot, Eva**

Arbetslivsinstitutet, Enheten för organisation och hälsa i tjänstearbete



Vetenskapsrådet



**GÖTEBORGS  
UNIVERSITET**

# Metadataproduktion

**Metadataproducent:** Svensk nationell datatjänst

**Produktionsdatum:** September 07 2009

**Identifikation:** 0832-001

## Innehållsförteckning

Översikt.....	4
Räckvidd och täckning.....	4
Producenter & sponsorer.....	4
Urval.....	4
Datainsamling.....	5
Tillgänglighet.....	5
Rättigheter & ansvarsfriskrivning.....	5
Filbeskrivning.....	6
Variabelgrupp(er).....	7
Studieinfo.....	7
Bakgrundsfrågor.....	7
Kompetensutveckling.....	7
Arbetsorganisation.....	9
Hälsa.....	19
Arbete och familj.....	21
Variabelbeskrivning.....	

## Akademiker under 90-talet - En studie av SACO-medlemmars arbetsvillkor

*Academics during the 90ies - A study of working conditions for members of the Swedish Confederation of Professional Associations (SACO)*

### Översikt

<b>Identifikation</b>	0832-001
<b>Version</b>	Produktionsdatum2015-02-18 2.0

#### Sammanfattning

Syftet med undersökningen var att få fram tidsaktuell kunskap om arbetssituationen i akademikeryrken och en fördjupad insikt i väsentliga förhållanden för olika yrkesgrupper. En enkät skickades ut till var 50:e SACO-medlem. Enkäten var indelad i följande frågeområden: Bakgrundsfrågor, kompetensutveckling, arbetsorganisation, hälsa samt arbete och familj.

<b>Typ av data</b>	Surveydata
<b>Analysenhet</b>	Individ

### Räckvidd och täckning

<b>Nyckelord</b>	autonomi i arbetet, datorer, utbildningsbakgrund, globalisering, hälsa, arbetstillfredsställelse, fritid, livslångt lärande, deltidsarbete, personalledning, forskning, sjukfrånvaro, medlemskap i fackförening, arbetslöshet, inställning till arbete, arbetsförhållanden, arbetsbörda, arbetsplats, familjeliv, hushållsansvar
<b>Ämnesområden</b>	allmänhälsa, vidareutbildning inom arbetet, arbetsförhållande, kön och könsroller, familjeliv och äktenskap
<b>Tidsperiod(er)</b>	1992
<b>Länder</b>	Sverige
<b>Population</b>	Medlemmar i SACO-förbund

### Producenter & sponsorer

<b>Primärforskare</b>	Härenstam, AnnikaGöteborgs universitet, Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap Aronsson, GunnarArbetslivsinstitutet, Enheten för arbetshälsa Bejerot, EvaArbetslivsinstitutet, Enheten för organisation och hälsa i tjänstearbete
<b>Andra producenter</b>	Arbetslivsinstitutet, Enheten för arbetshälsa Sveriges Akademikers Centralorganisation
<b>Finansiärer</b>	Arbetsmiljöfonden

### Urval

#### Urvalsprocess

Sannolikhetsurval: obundet slumpmässigt urval (OSU)

Var 50:e medlem väljs ut slumpmässigt. Därutöver görs slumpmässiga tilläggsurval på vissa förbund med syftet att alla förbund skall bli representerade i den omfattning som behövs för forskarnas statistiska analyser.

## Datainsamling

**Insamlingsdatum** start 1992-02-01  
end 1992-04-01

### Tidsperiod(er)

**Datainsamlingsmetod** Statiskt självadministrerat frågeformulär: papper

**Frågeformulär**  
Strukturerad

**Datainsamlare** Sveriges Akademikers Centralorganisation(SACO)

## Tillgänglighet

**Distributör(er)** Svensk nationell datatjänst

### Depositor(s)

### Citeringskrav

Publications based on SND collections should acknowledge those sources by means of bibliographic citations. To ensure that such source attributions are captured for social science bibliographic utilities, citations must appear in footnotes or in the reference section of publication.

## Rättigheter & ansvarsfriskrivning

### Disclaimer

The original collector of the data, SND, and the relevant funding agency bear no responsibility for uses of this collection or for interpretations or inferences based upon such uses. According to an agreement between the principal investigator and SND this study can be disseminated to and analyzed by researchers on condition that the usage is for research purpose. The code of ethics for humanities and social sciences research established in 1990 by the Swedish Council for Research in the Humanities and Social Science, and published in HSFR ethics, must be adhered to wherever applicable.

# Filbeskrivning

Datasetet innehåller 1 fil(er)

**se.gu.ssd.ddi.0832-001**

**Antal** 3756

**Variabler** 229

## Variabelgrupp(er)

Datasetet innehåller 6 Grupp(er)

### Studieinfo

Namn	Etikett	Fråga
SND_studie	SND-studie 0832	-
SND_dataset	SND-dataset 0832-001	-
SND_version	SND-version 2.0	-
lopnrfo	ID-nummer	-
urval	Urval	-

### Bakgrundsfrågor

Namn	Etikett	Fråga
forbund	B1. SACO-förbund	Vilket är ditt förbund och vad är ditt yrke?
ygrupp	Yrke/yrkesgrupp, 1	-
dubbel	Yrke/yrkesgrupp, 2	-
B2	B2. Kön	-
B3	B3. Ålder	-
B4	B4. Födelseland	I vilket land är du född?
B5	B5. Arbetsort	Var ligger din arbetsplats?
B6	B6. Arbetslän	I vilken län ligger din arbetsplats?
B7	B7. Huvudarbetsgivare	Vilken är din huvudarbetsgivare?
B8	B8. År i yrket	Hur många år har du arbetat i ditt nuvarande yrke?
B9	B9. År på nuvarande arbetsplats	Hur länge har du arbetat på din nuvarande arbetsplats?
B10	B10. Närmaste chef man eller kvinna	Är din närmaste chef:
B11	B11. Könsfördelning i arbetsgrupp	Hur är könsfördelningen i den grupp du arbetar (inkludera dig själv)?
B12	B12. Åldersfördelning i arbetsgrupp	Hur är åldersfördelningen i den arbetsgrupp som du ingår i (inkludera dig själv)?

### Kompetensutveckling

Namn	Etikett	Fråga
K1	K1. År färdig högsta utbildning	När var du färdig med den högsta utbildningen du har? Var god ange årtal!
K2	K2. Examen	Vilket är din examen?
K3	K3. Land högsta utbildning	I vilket land har du fått den högsta utbildningen du har?

Namn	Etikett	Fråga
K4	K4. Annorlunda utbildning än flertalet i nuvarande förvärvsarbete	Har du en annorlunda utbildning än den som flertalet har i ditt nuvarande förvärvsarbete?
K5	K5. Behov att komplettera utbildning	Bedömer du att du skulle behöva komplettera Dina kunskaper med någon form av vidare- och / eller fortutbildning för att klara arbetet helt tillfredsställande, nu och på några års sikt?
K6_1	K6_1. Kompensationsutbildning inom fackområde	Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 1. beträffande utbildning inom ditt fackområde?
K6_2	K6_2. Kompensationsutbildning inom ADB/datautbildning	Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 2. Beträffande ADB / datautbildning.
K6_3	K6_3. Kompensationsutbildning inom träning/utbildning i samarbetsformer	Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 3. Beträffande träning / utbildning i samarbetsformer (projektarbete o dyl).
K6_4	K6_4. Kompensationsutbildning inom ledarskap, ledning och styrformer	Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 4. Beträffande ledarskap, ledning och styrformer.
K6_5	K6_5. Kompensationsutbildning inom hantering av förändringar, förändringsarbete	Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 5. Beträffande hantering av förändringar, förändringsarbete.
K7	K7. Eget behov av kompetensutbildning representerat i arbetsgivarens utbud	Är ditt eget behov av kompetensutveckling representerat i det utbud arbetsgivaren erbjuder?
K8	K8. Den lokala fackliga organisationens bevakning av frågor som gäller kompetensutveckling	Bevakar din lokala fackliga organisation frågor som gäller kompetensutveckling?
K9	K9. Högsta utbildning bedöms som klar merit av arbetsgivaren	Anser du att din högsta utbildning bedöms som en klar merit av din arbetsgivare?
K10	K10. Forskningsbaserad kunskaps roll i arbetet	Vilken roll spelar forskningsbaserad kunskap i ditt arbete?
K11	K11. Krav på att hålla sig à jour med aktuell forskning inom arbetets område	Fordras det för ditt arbete att du håller dig à jour med aktuell forskning inom ditt område?
K12	K12. Möjlighet hålla sig à jour med forskning under arbetstid	Om ja på föregående fråga: Har du möjlighet att göra detta under arbetstid?
K13	K13. Press att hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen inom den professionella disciplinen	Upplever du det som en press att försöka hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen inom din professionella disciplin?



Namn	Etikett	Fråga
K14	K14. Internationellt samarbete eller utländska kontakter ingår i arbetsuppgifter	Ingår i dina nuvarande uppgifter någon form av internationellt kontakter?
K15_1	K15_1. Behov av ökade språkkunskaper för att klara av internationella kontakter	Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 1. Ökade språkkunskaper
K15_2	K15_2. Behov av ökade kunskaper om affärsrutiner o dyl för att klara av internationella kontakter	Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 2. Ökade kunskaper om affärsrutiner o dyl.
K15_3	K15_3. Behov av ökade kunskaper om länders kultur, lagar, normer och regler för att klara av internationella kontakter	Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 3. Ökade kunskaper om annat lands / länders kultur, lagar, normer och regler.
K15_4	K15_4. Behov av andra kunskaper för att klara av internationella kontakter	Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 4. Annat.....
K16_1	K16_1. Internationaliseringen medför osäkerhet om arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar	Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 1. Internationaliseringen i min organisation medför osäkerhet om arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar.
K16_2	K16_2. Internationaliseringen erbjuder avancemangsmöjligheter	Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 2. Internationaliseringen erbjuder avancemangsmöjligheter.
K16_3	K16_3. Internationaliseringen ökar konkurrensen mellan de anställda	Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 3. Internationaliseringen ökar konkurrensen mellan de anställda.
K16_4	K16_4. Internationalisering ökar kraven på effektivitet	Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 4. När verksamheter internationaliseras ökar kraven på effektivitet
K16_5	K16_5. Internationalisering medför att arbetet blir mer mångsidigt och intressant	Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 5. Arbetet blir mer mångsidigt och intressant i och med internationaliseringen.
K16_6	K16_6. Personal som utför internationellt arbete uppskattas i allt högre grad i organisationen	Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 6. I min organisation uppskattar man i allt högre grad personal som utför internationellt arbete.

## Arbetsorganisation

Namn	Etikett	Fråga
A1a	A1a. Personalledning	Vilken position har du i företaget, på myndigheten, förvaltningen eller motsvarande? a. Vad gäller personalledning
A1b	A1b. Verksamhets/samordningsansvar	Vilken position har du i företaget, på myndigheten, förvaltningen eller motsvarande? a. Vad gäller verksamhets/samordningsansvar
A2	A2. Personalsammansättning	Hur ser personalsammansättningen ut för er som arbetar under samma chef?
A3	A3. Närmaste chefs kompetens inom UPs sak/ämnesområde	Har din närmaste chef kompetens inom ditt sak/ämnesområde?
A4_1	A4_1. Möjlighet prata om svårigheter i arbetet med närmaste ledning/arbetsledare	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 1. Jag har möjlighet att prata om svårigheter i mitt arbete med min närmaste ledning/arbetsledare.
A4_2	A4_2. Uppmuntran och stöd från närmaste ledning/arbetsledare	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 2. Jag får den uppmuntran och det stöd jag behöver av min närmaste ledning/arbetsledare.
A4_3	A4_3. Information om förhållanden på arbetsplatsen från närmaste ledning/chef	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 3. Min närmaste ledning/chef ger mig den information om förhållanden på arbetsplatsen som jag behöver för att fullfölja mina arbetsuppgifter.
A4_4	A4_4. Information från närmaste ledning/chef om förändringar som kan ha betydelse för arbetet	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 4. Min närmaste ledning/chef brukar upplysa mig om förändringar som kan ha betydelse för mitt arbete.
A4_5	A4_5. Samsyn med närmaste ledning/chef om UPs kompetens	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 5. Min närmaste ledning/chef har samma syn som jag på vari min kompetens består.
A4_6	A4_6. Nödvändig återkoppling från närmaste ledning/chef om arbetets utförande	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 6. Min närmaste ledning/chef ger mig den återkoppling som är nödvändig för att jag skall veta om jag gör ett bra jobb.
A4_7	A4_7. Närmaste ledning/chef tillgång i kritiska situationer	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 7. Min närmaste ledning/chef är en tillgång för mig i kritiska situationer.
A4_8	A4_8. Närmaste ledning/chef ger bra förutsättningar för att kunna utvecklas i jobbet	Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 8. Min närmaste ledning/chef

Namn	Etikett	Fråga
		ger bra förutsättningar för att jag skall utvecklas i jobbet.
A5	A5. Närmaste ledning/chef tillgänglig i den omfattning som krävs	Är din närmaste ledning/chef tillgänglig i den omfattning som krävs för att du ska kunna utföra dina arbetsuppgifter?
A6	A6. Allvarlig konflikt med närmaste ledning som inte lösts på tillfredsställande sätt	Har du under de senaste 12 månaderna haft några allvarligare konflikter med någon eller några i din närmaste ledning som ännu inte löst sig på ett för dig tillfredsställande sätt?
A7_1	A7_1. Personalen har förståelse för att ömtåliga problem måste tas upp	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 1. Min personal har förståelse för att jag ibland måste ta upp mera ömtåliga problem.
A7_2	A7_2. Medarbetare ger UP med ledningsansvar det stöd som behövs	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 2. Mina medarbetare ger mig det stöd jag behöver.
A7_3	A7_3. Öppenhet mellan UP med ledningsansvar och medarbetare	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 3. Det finns den öppenhet som behövs mellan mig och mina medarbetare.
A7_4	A7_4. Personalen informerar om vad UP med ledningsansvar behöver veta i kritisk situation	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 4. Min personal informerar mig om vad jag behöver veta i mer kritiska situationer.
A7_5	A7_5. Möjlighet diskutera ledningsuppgifter med person utanför avdelningen/gruppen	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 5. Jag har möjlighet att diskutera mina ledningsuppgifter och mitt sätt att leda med någon annan utanför avdelningen/gruppen.
A7_6	A7_6. Kan hantera den oro man ibland känner för att inte räcka till för vissa ledningsuppgifter	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 6. Jag kan hantera den oro man ibland kan känna av att inte räcka till för vissa ledningsuppgifter.
A7_7	A7_7. Kan fördela arbetet så tid finns att ge personalen den uppmärksamhet som behövs	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 7. Jag kan fördela arbetet så att tid finns för att ge personalen den uppmärksamhet som behövs.
A7_8	A7_8. Tillräcklig utbildning/träning för ledningsuppgifter	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 8. Jag har fått tillräckligt mycket utbildning/träning för de ledningsuppgifter jag har.
A7_9	A7_9. Ledningsansvar ger tillfredsställelse i arbetet	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 9. Mitt ledningsansvar ger mig tillfredsställelse i arbetet.
A7_10	A7_10. Mellanställning som är svårhanterlig i ledningsansvar	Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 10. Jag är i någon form av mellanställning som är svårhanterlig i mitt ledningsansvar.

Namn	Etikett	Fråga
A8	A8. Organisation där det finns tolerans för olika åsikter	Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? I den organisation jag arbetar finns det tolerans för olika åsikter.
A9	A9. Organisation där högsta ledningen verkar aktivt för att alla anställda arbetar mot samma mål	Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? Jag finns i en organisation där högsta ledningen aktivt verkar för att alla anställda arbetar mot samma mål.
A10	A10. Organisation där det finns klarhet i vem som gör vad	Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? Det råder klarhet i vem som gör vad inom organisationen.
A11	A11. Organisation där goda arbetsresultat och ansträngningar leder till ökade resurser	Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? Jag finns i en organisation där goda arbetsresultat och ansträngningar leder till ökade resurser.
A12_1	A12_1. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller löneutveckling	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 1. Löneutveckling.
A12_2	A12_2. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller möjligheter till befordran	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 2. Möjligheter till befordran.
A12_3	A12_3. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller tjänstetillsättningar	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 3. Tjänstetillsättningar.
A12_4	A12_4. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller möjligheter att påverka beslut	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 4. Möjligheter att påverka beslut.
A12_5	A12_5. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller tillvaratagande av kompetens	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 5. Tillvaratagande av kompetens.
A12_6	A12_6. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller fortbildning	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 6. Fortbildning.
A12_7	A12_7. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från ledning	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 7. Stöd från ledning.
A12_8	A12_8. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från kolleger	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 8. Stöd från kolleger.
A12_9	A12_9. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från facket	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 9. Stöd från facket.
A12_10	A12_10. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från underställda	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 10. Stöd från underställda.
A12_11	A12_11. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller respekt för den personliga integriteten	Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 11. Respekt för den personliga integriteten.
A13	A13. Arbetsmängd	Hur bedömer du arbetsmängden för din egen del?

Namn	Etikett	Fråga
A14	A14. Användning av högsta kompetens i arbetsuppgifter	I vilken utsträckning får du användning av din högsta kompetens i dina arbetsuppgifter?
A15	A15. Möjlighet att diskutera och påverka uppläggningsen i stort av eget arbete	Tycker du att du har tillräckliga möjligheter att diskutera och påverka uppläggningsen i stort av ditt eget arbete?
A16	A16. Tillräckligt stort inflytande på beslut som gäller egna avdelningen	Tycker du att du har tillräckligt stort inflytande på beslut som gäller den avdelning där du arbetar?
A17	A17. Inflytande över egna arbetet som möjliggör att skjuta upp planerade saker	Har du sådant inflytande över ditt arbete att du kan skjuta upp saker som var planerade - om du exempelvis får för mycket att göra?
A18	A18. Arbete under oacceptabel tidspress	Händer det att du arbetar under oacceptabel tidspress?
A19	A19. Så många arbetsuppgifter att det inverkar negativt på möjligheten att arbeta effektivt	Har du så många arbetsuppgifter att det inverkar negativt på dina möjligheter att arbeta effektivt?
A20	A20. Svårt att få den ro och avskildhet som kan behövas för att utföra vissa arbetsuppgifter	Har du svårt att få den ro och avskildhet som du kan behöva för att utföra vissa arbetsuppgifter?
A21	A21. För svåra arbetsuppgifter	Händer det att du tycker att dina arbetsuppgifter är för svåra?
A22	A22. För enkla arbetsuppgifter	Händer det att du tycker att dina arbetsuppgifter är för enkla?
A23a	A23a. Problem och svårigheter i arbetet - Läger ner mer tid och energi	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. a. Jag lägger ner mer tid och energi
A23b	A23b. Problem och svårigheter i arbetet - Kan koppla av på fritiden	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. b. Jag kan ändå koppla av på fritiden
A23c	A23c. Problem och svårigheter i arbetet - Ser situationen som en möjlighet att lära	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. c. Jag försöker se situationen som en möjlighet till att lära
A23d	A23d. Problem och svårigheter i arbetet - Blir irriterad och retlig	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. d. Jag blir irriterad och retlig.
A23e	A23e. Problem och svårigheter i arbetet - Känsla av hjälplöshet	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. e. Jag känner mig ganska hjälplös
A23f	A23f. Problem och svårigheter i arbetet - Får dåligt samvete	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och

Namn	Etikett	Fråga
		svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. f. Jag får dåligt samvete
A23g	A23g. Problem och svårigheter i arbetet - Blir orolig	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. g. Jag blir orolig
A23h	A23h. Problem och svårigheter i arbetet - Söker stöd och hjälp	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. h. Jag söker stöd och hjälp.
A23i	A23i. Problem och svårigheter i arbetet - Skaffar information för att ta itu med arbetet på ett sakligt sätt	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. i. Jag försöker skaffa information för att kunna ta itu med arbetet på ett sakligt sätt.
A23j	A23j. Problem och svårigheter i arbetet - Försöker organisera och planera arbetet bättre	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. j. Jag försöker organisera och planera mitt arbete bättre
A23k	A23k. Problem och svårigheter i arbetet - Avvaktar och hoppas att problemen löser sig	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. k. Jag avvaktar och hoppas att problemen löser sig
A23l	A23l. Problem och svårigheter i arbetet - Tar det lugnt	Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. l. Jag tar det lugnt
A24_1	A24_1. Förändring på arbetsplatsen avseende antal beslutsnivåer	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 1. Antal beslutsnivåer.
A24_2	A24_2. Förändring på arbetsplatsen avseende styrning från ledning	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 2. Styrning från ledning.
A24_3	A24_3. Förändring på arbetsplatsen avseende dialog med ledning	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 3. Dialog med ledning.
A24_4	A24_4. Förändring på arbetsplatsen avseende kund-/patientorientering	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 4. Kund-/patientorientering.
A24_5	A24_5. Förändring på arbetsplatsen avseende uppföljning av arbetsprestationer/resultat	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden?

Namn	Etikett	Fråga
		(Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 5. Uppföljning av arbetsprestationer/resultat.
A24_6	A24_6. Förändring på arbetsplatsen avseende konkurrens som medel för ökad produktivitet	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 6. Konkurrens som medel för ökad produktivitet.
A24_7	A24_7. Förändring på arbetsplatsen avseende grad av målstyrning	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 7. Grad av målstyrning.
A24_8	A24_8. Förändring på arbetsplatsen avseende utvecklingssamtal	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 8. Utvecklingssamtal.
A24_9	A24_9. Förändring på arbetsplatsen avseende annan förändring	Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 9. Annan förändring.
A25	A25. Samlade erfarenheter av hur förändringarna påverkat verksamhetens effektivitet	Vilka är dina samlade erfarenheter i stort av ovannämnda förändringar vad gäller verksamhetens effektivitet? Effektiviteten har:
A26_1	A26_1. Förändringars påverkan på arbetsbelastning	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 1. Arbetsbelastning
A26_2	A26_2. Förändringars påverkan på samarbetet på arbetsplatsen	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 2. Samarbetet på arbetsplatsen
A26_3	A26_3. Förändringars påverkan på lön i förhållande till arbetsinsats	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 3. Lön i förhållande till arbetsinsats
A26_4	A26_4. Förändringars påverkan på förutsättningarna att arbeta professionellt	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 4. Förutsättningarna att arbeta professionellt
A26_5	A26_5. Förändringars påverkan på inflytande och kontroll över egna arbetet	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 5. Inflytande och kontroll över egna arbetet
A26_6	A26_6. Förändringars påverkan på möjlighet till utvecklande av yrkeskompetens	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 6. Möjlighet till utvecklande av yrkeskompetens
A26_7	A26_7. Förändringars påverkan på medbestämmande	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 7. Medbestämmande

Namn	Etikett	Fråga
A26_8	A26_8. Förändringars påverkan på jämställdhet mellan män och kvinnor	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 8. Jämställdhet mellan män och kvinnor
A26_9	A26_9. Förändringars påverkan på anställningstrygghet	Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 9. Anställningstrygghet
A27_1	A27_1. Fast lön	Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 1. Fast lön
A27_2	A27_2. Lön/del av lön beroende på prestation	Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 2. Lön/del av lön beroende på egen prestation (ackord, provision el. dyl.)
A27_3	A27_3. Gruppbaserad bonus	Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 3. Gruppbaserad bonus
A27_4	A27_4. Tidsbegränsad kontraktslön	Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 4. Tidsbegränsad kontraktslön
A27_5	A27_5. Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag	Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 5. Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag
A28_1	A28_1. Relevanta kriterier för lönesättning	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 1. Kriterierna för lönesättningen är relevanta
A28_2	A28_2. Godtycklig tillämpning av lönesättningskriterierna	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 2. Tillämpningen av lönesättningskriterierna präglas av godtycke
A28_3	A28_3. Löneform ger känsla av att vara kontrollerad	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 3. Löneformen bidrar till att jag känner mig kontrollerad
A28_4	A28_4. Löneform stimulerar till kompetenshöjning	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 4. Löneformen stimulerar mig till att höja min kompetens
A28_5	A28_5. Lönenivå rättvis i förhållande till kompetens	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 5. Min lönenivå är rättvis i förhållande till min kompetens
A28_6	A28_6. Löneform påverkar arbetsklimat/samarbete	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 6. Löneformen påverkar arbetsklimat/samarbete
A28_7	A28_7. Lönesättning påverkar prioritering av arbetsuppgifter	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 7. Lönesättningen påverkar prioriteringen av arbetsuppgifter
A28_8	A28_8. Löneform påverkar effektivitet	Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 8. Löneformen påverkar min effektivitet



Namn	Etikett	Fråga
A29A_1	A29A_1. Kännetecken gott arbete: Välavlönat	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 1. Välavlönat arbete.
A29A_2	A29A_2. Kännetecken gott arbete: Karriärmöjlighet	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 2. Möjligheter till yrkeskarriär.
A29A_3	A29A_3. Kännetecken gott arbete: Intellektuellt stimulerande	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 3. Intellektuellt stimulerande.
A29A_4	A29A_4. Kännetecken gott arbete: Tillför andra/samhället något positivt	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 4. Arbetet tillför andra/samhället något positivt.
A29A_5	A29A_5. Kännetecken gott arbete: Förenligt med värderingar	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 5. Arbetet är förenligt med för mig viktiga värderingar.
A29A_6	A29A_6. Kännetecken gott arbete: Möjlighet till specialisering inom intresseområde	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 6. Möjlighet att specialisera mig i mitt intresseområde.
A29A_7	A29A_7. Kännetecken gott arbete: Riskfri arbetsmiljö	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 7. Riskfri arbetsmiljö.
A29A_8	A29A_8. Kännetecken gott arbete: Utvecklande arbetsgemenskap	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 8. Utvecklande arbetsgemenskap.
A29A_9	A29A_9. Kännetecken gott arbete: Fritt och självständigt	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 9. Fritt och självständigt.
A29A_10	A29A_10. Kännetecken gott arbete: Kan påverka viktiga beslut	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 10. Kunna påverka viktiga beslut.
A29A_11	A29A_11. Kännetecken gott arbete: Konstruktiv användning av personlig läggning	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 11. Den personliga läggningen kan användas konstruktivt.
A29A_12	A29A_12. Kännetecken gott arbete: Nytänkande och initiativ värderas högt	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 12. Nytänkande och initiativ värderas högt.
A29B_1	A29B_1. Uppfylls i egna arbetet: Välavlönat	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 1. Välavlönat arbete.
A29B_2	A29B_2. Uppfylls i egna arbetet: Karriärmöjlighet	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 2. Möjligheter till yrkeskarriär.
A29B_3	A29B_3. Uppfylls i egna arbetet: Intellektuellt stimulerande	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 3. Intellektuellt stimulerande.
A29B_4	A29B_4. Uppfylls i egna arbetet: Tillför andra/samhället något positivt	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande

Namn	Etikett	Fråga
		arbete?: 4. Arbetet tillför andra/samhället något positivt.
A29B_5	A29B_5. Uppfylls i egna arbetet: Förenligt med värderingar	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 5. Arbetet är förenligt med för mig viktiga värderingar.
A29B_6	A29B_6. Uppfylls i egna arbetet: Möjlighet till specialisering inom intresseområde	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 6. Möjlighet att specialisera mig i mitt intresseområde.
A29B_7	A29B_7. Uppfylls i egna arbetet: Riskfri arbetsmiljö	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 7. Riskfri arbetsmiljö.
A29B_8	A29B_8. Uppfylls i egna arbetet: Utvecklande arbetsgemenskap	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 8. Utvecklande arbetsgemenskap.
A29B_9	A29B_9. Uppfylls i egna arbetet: Fritt och självständigt	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 9. Fritt och självständigt.
A29B_10	A29B_10. Uppfylls i egna arbetet: Kan påverka viktiga beslut	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 10. Kunna påverka viktiga beslut.
A29B_11	A29B_11. Uppfylls i egna arbetet: Konstruktiv användning av personlig läggning	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 11. Den personliga läggningen kan användas konstruktivt.
A29B_12	A29B_12. Uppfylls i egna arbetet: Nyttänkande och initiativ värderas högt	Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 12. Nyttänkande och initiativ värderas högt.
A30	A30. Arbetstid per vecka	Hur lång är din ordinarie arbetstid per vecka för närvarande? (För yrkesgrupper med särskilda arbetstidsförhållanden finns mera preciserade frågor i förbundsformulären)?
A31	A31. Övertid/mertid i förhållande till ordinarie arbetstid	Händer det att du arbetar övertid/mertid i förhållande till din ordinarie arbetstid?
A32	A32. Möjlighet bestämma förläggning av övertid/mertid	Kan du bestämma när du vill förlägga din övertid/mertid?
A33	A33. Utsatt för hot om våld eller våld i samband med yrkesverksamhet	Har du under de senaste 2 åren blivit utsatt för hot om våld eller våld i samband med din yrkesverksamhet?
A34	A34. Allvarligt övervägt att byta yrke under senaste året	Har du under det senaste året allvarligt övervägt att byta yrke?
A35	A35. Möjlighet få liknande arbete vid eventuell omstrukturering eller nedläggning	Hur bedömer du dina möjligheter att vid en eventuell omstrukturering eller nedläggning av verksamheten få ett annat arbete med i stort sett samma arbetsvillkor och lönenivå utan att behöva flytta?

Namn	Etikett	Fråga
A36	A36. Risk för arbetslöshet	Hur stor bedömer du risken för arbetslöshet vara för din egen del sett i ett framtidsperspektiv på några år?
A37	A37. Den lokala fackliga organisationens bevakning av frågor som rör omstrukturering och nedläggning	Anser du att din lokala fackliga organisation bevakar frågor som rör omstruktureringar och nedläggningar på ett tillfredsställande sätt?
A38	A38. Arbetsgivarens bevakning av frågor som rör omstrukturering och nedläggning	Anser du att din arbetsgivare hanterar frågor som rör omstruktureringar och nedläggningar på ett tillfredsställande sätt?

## Hälsa

Namn	Etikett	Fråga
H1	H1. Känslor inför arbetet på väg till arbetsplatsen	Vad har du vanligtvis för känslor inför ditt arbete, när du är på väg till arbetet?
H2	H2. Psykiskt uttröttad efter dagens arbete	Känner du dig psykiskt uttröttad efter dagens arbete?
H3	H3. Kroppsligt trött efter dagens arbete	Känner du dig kroppsligt trött efter dagens arbete?
H4	H4. Svårt företa sig något efter arbetet på grund av trötthet	Händer det att du är så trött efter arbetet att du har svårt att ta dig för med något, t ex motionera, utöva någon hobby, träffa vänner och bekanta?
H5	H5. Svårt släppa tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut	Händer det att du har svårt att släppa tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut?
H6	H6. Sjukfrånvaro senaste året	Hur många dagar har du sammanlagt varit hemma från arbetet på grund av egen sjukdom under de senaste 12 månaderna?
H7	H7. Antal sjuktillfällen senaste året	Hur många tillfällen har du sammanlagt varit hemma från arbetet på grund av egen sjukdom under de senaste 12 månaderna?
H8_1	H8_1. Besvär senaste året: Magsmärtor	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 1. Magsmärtor (ej menstruationsrelaterade)
H8_2	H8_2. Besvär senaste året: Förkylningar eller andra luftvägsinfektioner	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 2. Förkylningar eller andra luftvägsinfektioner.
H8_3	H8_3. Besvär senaste året: Torr hud eller torra slemhinnor	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 3. Torr hud eller torra slemhinnor (ögon, näsa, mun och svalg).
H8_4	H8_4. Besvär senaste året: Huvudvärk	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 4. Huvudvärk. (ej menstruationsrelaterad)

Namn	Etikett	Fråga
H8_5	H8_5. Besvär senaste året: Nack- eller ryggbesvär	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 5. Nack- eller ryggbesvär som sammanhänger med arbetet.
H8_6	H8_6. Besvär senaste året: Muskel- eller ledbesvär	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 6. Muskel- eller ledbesvär som sammanhänger med arbetet.
H8_7	H8_7. Besvär senaste året: Ledsen och nedstämd	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 7. Känt dig ledsen och nedstämd på grund av arbetet.
H8_8	H8_8. Besvär senaste året: Sömnsvårigheter	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 8. Haft sömnsvårigheter på grund av arbetet.
H8_9	H8_9. Besvär senaste året: Tröttare än normalt	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 9. Känt dig tröttare än normalt på grund av arbetet.
H8_10	H8_10. Besvär senaste året: Orolig och rastlös	Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 10. Känt dig orolig och rastlös på grund av arbetet.
H9	H9. Arbetat när man egentligen borde varit sjukskriven	Har det under de senaste 12 månaderna hänt att du går till arbetet trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha sjukskrivit dig?
H10	H10. Arbetsuppgifter som måste tas igen vid sjukdomsfrånvaro	Om du är korttidsfrånvarande pga sjukdom hur stor del av dina arbetsuppgifter måste du ta igen när du är tillbaka på arbetet igen?
H11	H11. Bildskärmsarbete	Brukar du arbeta med bildskärm i ditt arbete, t ex terminal, persondator, ordbehandlare eller annan typ av bildskärm?
H12	H12. Sammanlagd tid ägnad åt aktivt bildskärmsarbete per dag	Hur lång tid sammanlagt använder du bildskärmsterminalen aktivt per dag? (Försök skatta den genomsnittliga tiden!)
H13_1	H13_1. Ögonbesvär i samband med bildskärmsarbete	Får du några besvär i samband med att du arbetar vid bildskärmsterminal? 1. Ögonbesvär.
H13_2	H13_2. Hudirritation i samband med bildskärmsarbete	Får du några besvär i samband med att du arbetar vid bildskärmsterminal? 1. Hudirritation.
H13_3	H13_3. Värk i nacke, axlar, skuldror, armar och ländrygg i samband med bildskärmsarbete	Får du några besvär i samband med att du arbetar vid bildskärmsterminal? 1. Värk i nacke, axlar, skuldror, armar och ländrygg.
H14	H14. Besvär från elektriska fält	Har du besvär av något slag som du misstänker har att göra med elektriska fält från någon typ av apparater i arbetet?

**Arbete och familj**

Namn	Etikett	Fråga
AF1_1	AF1_1. Familjesituation	1.1. Nuvarande situation:
AF1_2	AF1_2. Yngsta barnets ålder	1.2. Om du har barn ange yngsta barnets ålder: ...
AF2	AF2. Partner med akademisk utbildning	2. Om du är gift/sammanboende har din partner akademisk utbildning?
AF3_1	AF3_1. Huvudförsörjare	Om du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden? 1. Vem av er är huvudförsörjare?
AF3_2	AF3_2. Mest krävande förvärvsarbete	Om du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden? 2. Vem av er har det mest krävande förvärvsarbetet?
AF3_3	AF3_3. Utför mest hemarbete	Om du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden? 3. Vem av er utför det mesta av hemarbetet?
AF4	AF4. Genomsnittlig tid för egen personlig avkoppling	Hur många timmar för egen personlig avkoppling har du vanligtvis i genomsnitt per dag under arbetsveckan?
AF5_1	AF5_1. Orsak till deltidarbete: Kan inte få full arbetstid	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 1. Skulle vilja, men kan ej få full arbetstid
AF5_2	AF5_2. Orsak till deltidarbete: Vill/orkar inte	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 2. Vill/orkar inte arbeta heltid p g a arbetets karaktär
AF5_3	AF5_3. Orsak till deltidarbete: Hälsoskäl	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 3. Hälsoskäl
AF5_4	AF5_4. Orsak till deltidarbete: Familjesituation	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 4. För att familjesituationen kräver det (T ex vård av barn eller anhörig)
AF5_5	AF5_5. Orsak till deltidarbete: Annat förvärvsarbete vid sidan om	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 5. Har annat förvärvsarbete vid sidan om
AF5_6	AF5_6. Orsak till deltidarbete: Prioriterar tid med barn/andra närstående	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 6. Prioriterar tid med barn/andra närstående
AF5_7	AF5_7. Orsak till deltidarbete: Prioriterar tid med personliga intressen	Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 7. Prioriterar tid med personliga intressen

Namn	Etikett	Fråga
AF6_1	AF6_1. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av ekonomisk situation	Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...
AF6_2	AF6_2. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av arbetsuppgifternas karaktär	Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...
AF6_3	AF6_3. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av attityder på arbetsplatsen	Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...
AF6_4	AF6_4. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av försämring av karriär- och utvecklingsmöjligheter	Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...
AF6_5	AF6_5. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av brist på deltidstjänster	Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...
AF6_6	AF6_6. Vill inte minska arbetstid	Nej, jag vill ej minska min arbetstid.
AF7_1	AF7_1. Viktig faktor vid val av bostadsort: Arbete motsvarande utbildning	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 1. Ett arbete motsvarande min utbildning.
AF7_2	AF7_2. Viktig faktor vid val av bostadsort: Utvecklings-/ karriärmöjligheter	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 2. Utvecklings-/ karriärföjligheter.
AF7_3	AF7_3. Viktig faktor vid val av bostadsort: Make/makes arbete eller önskemål	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 3. Make/makes arbete eller önskemål.
AF7_4	AF7_4. Viktig faktor vid val av bostadsort: Bo på hemort	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 4. Bo på min hemort.
AF7_5	AF7_5. Viktig faktor vid val av bostadsort: Miljö/livsstil	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 5. Miljö/livsstil.
AF7_6	AF7_6. Viktig faktor vid val av bostadsort: Tillgång till bra bostad	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 6. Tillgång till bra bostad.
AF7_7	AF7_7. Viktig faktor vid val av bostadsort: Annat	Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 7. Annat: ...
AF8_1	AF8_1. Lyckats förena arbete/familj/ bostadsort vad gäller att tillgodose karriär- och utvecklingsmöjligheter	Hur har du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att: 1. Tillgodose dina karriär- och utvecklingsmöjligheter.
AF8_2	AF8_2. Lyckats förena arbete/familj/ bostadsort vad gäller att tillgodose personliga intressen	Hur har du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att: 2. Tillgodose dina personliga intressen.
AF8_3	AF8_3. Lyckats förena arbete/familj/ bostadsort vad gäller att upprätthålla viktiga personliga relationer	Hur har du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att: 3. Upprätthålla viktiga personliga relationer.
AF9	AF9. Möjligheter att på bostadsorten få de kontakter som behövs för ett bra privatliv	Kan du på din bostadsort, av personer utanför det egna hushållet, få det stöd, den hjälp och de sociala kontakter som du har behov av för ett bra privatliv?

# Variabelbeskrivning

Datasetet innehåller 229 variabler

## Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001

### SND\_studie: SND-studie 0832

Variabeltext: SND-studie 0832: Akademiker under 90-talet

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
832	SND-studie 0832	3756	100.0%

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3756 / -) Ej valid: (0 / -)

### SND\_dataset: SND-dataset 0832-001

Variabeltext: SND-dataset 0832-001: Akademiker under 90-talet

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	SND-dataset 0832-001	3756	100.0%

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3756 / -) Ej valid: (0 / -)

### SND\_version: SND-version 2.0

Variabeltext: SND version 2.0, februari 2015

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
2	SND version 2.0	3756	100.0%

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3756 / -) Ej valid: (0 / -)

### lopnrfo: ID-nummer

**Information:** Typ: kontinuerlig, Format: numeric, Spann: 1-834, Missing: \*

### forbund: B1. SACO-förbund

**Frågetext:** Vilket är ditt förbund och vad är ditt yrke?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Agrifack	54	1.4%
2	Arkitektförbundet	62	1.7%
3	Civilekonomernas riksförbund (CR)	143	3.8%
4	DIK-förbundet	139	3.7%
5	Lärarnas Riksförbund (LR)	616	16.4%
6	Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA)	89	2.4%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****forbund: B1. SACO-förbund**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
7	Ingenjörförbundet	118	3.1%
8	JUSEK	332	8.8%
9	Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund (LSR)	107	2.8%
10	SACO:s Allmänna Tjänstemannaförbund (SRAT)	76	2.0%
11	Svenska Kyrkans Personalförbund (SKPF)	55	1.5%
12	Svenska officersförbundet (SOF)	114	3.0%
13	Civilingenjörförbundet (CF)	531	14.1%
14	Sveriges Farmaceutförbund	89	2.4%
15	Sveriges Jägmästares och Forstmästares Riksförbund (SJFR)	9	0.2%
16	Sveriges Järnvägars Tjänstemannaförbund (SJTF)	33	0.9%
17	Sveriges Läkarförbund	362	9.6%
18	Sveriges Naturvetarförbund (SN)	90	2.4%
19	Sveriges Psykologförbund (SP)	72	1.9%
20	Sveriges skolledarförbund	74	2.0%
21	Sveriges Socionomers Personal- och Förvaltningstjänstemäns R	315	8.4%
22	Sveriges Tandläkarförbund (STF)	161	4.3%
23	Sveriges Universitetsläraryrkesförbund (SULF)	96	2.6%
24	Sveriges Veterinärförbund (SVF)	19	0.5%

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-24, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3756 / -) Ej valid: (0 / -)

**ygrupp: Yrke/yrkesgrupp, 1**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
11	Agrifak - Agronom	21	0.7%
12	Agrifak - Hortonom	2	0.1%
13	Agrifak - Lantmästare	10	0.3%
14	Agrifak - Skogsmästare	2	0.1%
17	Agrifak - Dietiker	1	0.0%
18	Agrifak - Dietist	6	0.2%
21	Arkitektförb. - Arkitekt	45	1.5%
22	Arkitektförb. - Inredningsarkitekt	9	0.3%
23	Arkitektförb. - Landskapsarkitekt	5	0.2%
31	CR - Civilekonom	111	3.6%
41	DIK - Bibliotekarie	52	1.7%
42	DIK - Musietjänsteman	16	0.5%
43	DIK - Arkivarie	4	0.1%
44	DIK - Teckenspråkstolk	1	0.0%
45	DIK - Logoped	6	0.2%
46	DIK - Förlagsredaktör	3	0.1%



**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****ygrupp: Yrke/yrkesgrupp, 1**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
47	DIK - Informatör	7	0.2%
48	DIK - Kulturadministratör	10	0.3%
51	LR - Lärare	481	15.7%
52	LR - Lektor	19	0.6%
53	LR - SYO-konsulent/SSA-sekreterare	86	2.8%
61	FSA - Arbetsterapeut	63	2.1%
62	FSA - 1:e Arbetsterapeut	10	0.3%
63	FSA - Chefsarbetsterapeut	4	0.1%
71	Ingenjörsförb. - Ingenjör (högskoleutbildning)	33	1.1%
72	Ingenjörsförb. - Ingenjör (gymnasieutbildning)	65	2.1%
73	Ingenjörsförb. - Vägmästare	12	0.4%
81	JUSEK - Jurist	131	4.3%
82	JUSEK - Ekonom	62	2.0%
83	JUSEK - Systemvetare/ADB-yrke	24	0.8%
84	JUSEK - Samhällsvetare/Förvaltare	36	1.2%
85	JUSEK - Beteendevetare	10	0.3%
91	LSR - Sjukgymnast	105	3.4%
101	SRAT - Administratör	9	0.3%
102	SRAT - Tekniker	8	0.3%
103	SRAT - Lots	2	0.1%
104	SRAT - Tandhygienist	23	0.8%
105	SRAT - Flygtekniker	8	0.3%
106	SRAT - Idrottspedagog	2	0.1%
111	SKPF - Präst	40	1.3%
112	SKPF - Församlingspedagog/Sekreterare	1	0.0%
113	SKPF - Församlingsassistent	4	0.1%
114	SKPF - Assistent i sjukhuskyrkan	1	0.0%
116	SKPF - Diakonitjänsteman	4	0.1%
121	Agrifack - Annat yrke	12	0.4%
122	SOF - Tillhör armén	65	2.1%
123	SOF - Tillhör marinen	22	0.7%
124	SOF - Flygvapnet	27	0.9%
131	CF - Teknisk specialist	159	5.2%
132	CF - Konstruktör	65	2.1%
133	CF - Marknadsförare	22	0.7%
134	CF - Försäljare	5	0.2%
135	CF - Lärare	25	0.8%
136	CF - Administratör	59	1.9%
137	CF - Forskare	50	1.6%
138	CF - Företagsledare	28	0.9%
139	CF - Egna företagare	6	0.2%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****ygrupp: Yrke/yrkesgrupp, 1**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
141	Sv Farmaceutförb. - Apotekare	25	0.8%
142	Sv Farmaceutförb. - Receptarie	61	2.0%
151	SJFR - Jägmästare	9	0.3%
161	SJTF - Chef (administration)	8	0.3%
162	SJTF - Chef (teknik)	2	0.1%
163	SJTF - Specialist (administration)	5	0.2%
164	SJTF - Specialist (teknik)	8	0.3%
165	SJTF - Chef (försäljningsmarknad)	3	0.1%
171	Sv. Läkarförb. - Läkare utan spec.utb. Medlem i SYLF	93	3.0%
172	Sv. Läkarförb. - Läkare med spec.utb. Medlem i ÖF	141	4.6%
173	Sv. Läkarförb. - Läkare med spec.utb. Medlem i DLF	46	1.5%
174	Sv. Läkarförb. - Läkare med spec.utb. Medlem i SSLF	41	1.3%
181	SN - Biolog	15	0.5%
182	SN - Fysiker	2	0.1%
183	SN - Geolog	4	0.1%
184	SN - Kemist	17	0.6%
185	SN - Matematiker	2	0.1%
186	SN - Miljö/naturvårdstjänsteman	14	0.5%
187	SN - Fiskeritjänsteman	1	0.0%
188	SN - Meteorolog	3	0.1%
201	Sv Skolledarförb. - Rektor	32	1.0%
202	Sv Skolledarförb. - Studierektor/Biträdande skolledare	29	0.9%
203	Sv Skolledarförb. - Musikledare	2	0.1%
204	Sv Skolledarförb. - Skolchef	2	0.1%
207	Sv Skolledarförb. - Utbildningschef	2	0.1%
208	Sv Skolledarförb. - Utbildningsledare	1	0.0%
209	Sv Skolledarförb. - Utbildningsadministratör	1	0.0%
221	Arkitektförb. - Annat yrke	3	0.1%
321	CR - Annat yrke	30	1.0%
410	DIK - Studieförbundsorganisatör	1	0.0%
411	DIK - Reklamproducent	2	0.1%
413	DIK - Marknadsförare	2	0.1%
421	DIK - Hemslöjdskonsulent	32	1.0%
521	LR - Annat yrke	15	0.5%
531	531	1	0.0%
621	FSA - Annat yrke	12	0.4%
721	Ingenjörförb. - Annat yrke	8	0.3%
821	JUSEK - Annat yrke	66	2.2%
921	LSR - Annat yrke	2	0.1%
1021	SRAT - Annat yrke	23	0.8%
1121	SKPF - Annat yrke	4	0.1%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****ygrupp: Yrke/yrkesgrupp, 1**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1321	SOF - Annat yrke	109	3.6%
1421	Sv Farmaceutförb. - Annat yrke	3	0.1%
1621	SJTF - Annat yrke	7	0.2%
1721	Sv Läkarförb. - Annat yrke	37	1.2%
1810	SN - Sjukhusfysiker	1	0.0%
1811	SN - Skyddsingenjör	9	0.3%
1812	SN - Yrkeshygieniker	1	0.0%
1813	SN - Yrkesinspektör	2	0.1%
1814	SN - Kvalificerad datapersonal	6	0.2%
1821	SN - Annat yrke	12	0.4%
2010	Sv Skolledarförb. - Undervisningsråd	1	0.0%
2021	Sv Skolledarförb. - Annat yrke	4	0.1%
2300	Sveriges Universitetsläraförbund	1	0.0%
2400	Sveriges Veterinärförbund	1	0.0%
Sysmiss		693	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 11-2400, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3063 / -) Ej valid: (693 / -)

**dubbel: Yrke/yrkesgrupp, 2**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
19	Agrifak - Hushållsekonom	1	1.2%
31	CR - Civilekonom	1	1.2%
51	LR - Lärare	3	3.5%
53	LR - SYO-konsulent/SSA-sekreterare	3	3.5%
71	Ingenjörförb. - Ingenjör (högskoleutbildning)	1	1.2%
72	Ingenjörförb. - Ingenjör (gymnasieutbildning)	2	2.3%
83	JUSEK - Systemvetare/ADB-yrke	1	1.2%
84	JUSEK - Samhällsvetare/Förvaltare	1	1.2%
85	JUSEK - Beteendevetare	1	1.2%
101	SRAT - Administratör	1	1.2%
132	CF - Konstruktör	4	4.7%
133	CF - Marknadsförare	1	1.2%
134	CF - Försäljare	1	1.2%
135	CF - Lärare	1	1.2%
136	CF - Administratör	1	1.2%
137	CF - Forskare	3	3.5%
138	CF - Företagsledare	3	3.5%
139	CF - Egna företagare	1	1.2%
163	SJTF - Specialist (administration)	1	1.2%
181	SN - Biolog	1	1.2%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****dubbel: Yrke/yrkesgrupp, 2**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
183	SN - Geolog	1	1.2%
184	SN - Kemist	1	1.2%
221	Arkitektförb. - Annat yrke	1	1.2%
321	CR - Annat yrke	1	1.2%
421	DIK - Hemslöjdskonsulent	1	1.2%
521	LR - Annat yrke	16	18.6%
621	FSA - Annat yrke	4	4.7%
721	Ingenjörskörb. - Annat yrke	2	2.3%
821	JUSEK - Annat yrke 1	3	3.5%
822	JUSEK - Annat yrke 2	3	3.5%
823	JUSEK - Annat yrke 3	4	4.7%
921	LSR - Annat yrke	1	1.2%
1021	SRAT - Annat yrke	1	1.2%
1221	SOF - Annat yrke	1	1.2%
1321	SOF - Annat yrke	3	3.5%
1621	SJTF - Annat yrke	1	1.2%
1721	Sv Läkarförb. - Annat yrke	6	7.0%
2021	Sv Skolledarförb. - Annat yrke	1	1.2%
2100	Sveriges Socionomers Personal- och Förvaltningstjänstemäns R	1	1.2%
2300	Sveriges Universitetsläraresförbund	2	2.3%
Sysmiss		3670	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 19-2300, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (86 / -) Ej valid: (3670 / -)

**urval: Urval**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1	3756	100.0%

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3756 / -) Ej valid: (0 / -)

**B2: B2. Kön**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Man	2130	57.8%
2	Kvinna	1557	42.2%
Sysmiss		69	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3687 / -) Ej valid: (69 / -)

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****B2: B2. Kön****B3: B3. Ålder**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Yngre än 20 år	0	
2	20-24 år	38	1.0%
3	25-29 år	355	9.6%
4	30-34 år	439	11.9%
5	35-39 år	544	14.7%
6	40-44 år	618	16.7%
7	45-49 år	720	19.5%
8	50-54 år	483	13.1%
9	55-59 år	314	8.5%
10	60-64 år	179	4.8%
11	65 år eller äldre	5	0.1%
	Sysmiss	61	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-11, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3695 / -) Ej valid: (61 / -)

**B4: B4. Födelseland**

**Frågetext:** I vilket land är du född?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Sverige	3411	92.4%
2	Annat nordiskt land	120	3.2%
3	Annat land	162	4.4%
	Sysmiss	63	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3693 / -) Ej valid: (63 / -)

**B5: B5. Arbetsort**

**Frågetext:** Var ligger din arbetsplats?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre ort	529	14.4%
2	Liten/medelstor stad	1534	41.9%
3	Storstadsområde	1598	43.6%
	Sysmiss	95	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3661 / -) Ej valid: (95 / -)

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****B6: B6. Arbetslän****Frågetext:** I vilken län ligger din arbetsplats?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stockholms län	1025	28.0%
2	Göteborgs- och Bohus län	382	10.4%
3	Malmöhus län	369	10.1%
4	Annat län	1891	51.6%
Sysmiss		89	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3667 / -) Ej valid: (89 / -)**B7: B7. Huvudarbetsgivare****Frågetext:** Vilken är din huvudarbetsgivare?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Statlig myndighet/verk	833	22.7%
2	Av staten helägt företag (bolag eller stiftelse)	153	4.2%
3	Kommun	1026	28.0%
4	Kyrkokommun	51	1.4%
5	Landsting	655	17.9%
6	Kommunalägt företag (helt eller delvis)	31	0.8%
7	Privat företag/organisation	708	19.3%
8	Kooperativt företag	36	1.0%
9	Annan arbetsgivare	53	1.4%
10	Fri yrkesutövare/egen företagare	82	2.2%
12	Arbetslös	34	0.9%
Sysmiss		94	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-12, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3662 / -) Ej valid: (94 / -)**B8: B8. År i yrket****Frågetext:** Hur många år har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 år	177	4.8%
2	2 år	211	5.8%
3	3 år	242	6.6%
4	4 år	158	4.3%
5	5 år	168	4.6%
6	6 år	155	4.2%
7	7 år	119	3.2%
8	8 år	138	3.8%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****B8: B8. År i yrket**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
9	9 år	99	2.7%
10	10 år	148	4.0%
11	11 år	80	2.2%
12	12 år	169	4.6%
13	13 år	101	2.8%
14	14 år	103	2.8%
15	15 år	135	3.7%
16	16 år	91	2.5%
17	17 år	94	2.6%
18	18 år	94	2.6%
19	19 år	91	2.5%
20	20 år	164	4.5%
21	21 år	72	2.0%
22	22 år	116	3.2%
23	23 år	76	2.1%
24	24 år	70	1.9%
25	25 år	105	2.9%
26	26 år	51	1.4%
27	27 år	58	1.6%
28	28 år	52	1.4%
29	29 år	39	1.1%
30	30 år	88	2.4%
31	31 år	37	1.0%
32	32 år	39	1.1%
33	33 år	15	0.4%
34	34 år	21	0.6%
35	35 år	22	0.6%
36	36 år	21	0.6%
37	37 år	11	0.3%
38	38 år	6	0.2%
39	39 år	6	0.2%
40	40 år	12	0.3%
41	41 år	1	0.0%
42	42 år	2	0.1%
43	43 år	1	0.0%
44	44 år	1	0.0%
45	45 år	2	0.1%
47	47 år	1	0.0%
48	48 år	1	0.0%
Sysmiss		93	

**Information:**

Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-48, Missing: \*

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****B8: B8. År i yrket**

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3663 / -) Ej valid: (93 / -) Medelvärde: (13.811 / -)

**B9: B9. År på nuvarande arbetsplats**

Frågetext: Hur länge har du arbetat på din nuvarande arbetsplats?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 år	503	13.8%
2	2 år	445	12.2%
3	3 år	401	11.0%
4	4 år	239	6.5%
5	5 år	202	5.5%
6	6 år	200	5.5%
7	7 år	136	3.7%
8	8 år	130	3.6%
9	9 år	108	3.0%
10	10 år	140	3.8%
11	11 år	78	2.1%
12	12 år	107	2.9%
13	13 år	83	2.3%
14	14 år	73	2.0%
15	15 år	84	2.3%
16	16 år	80	2.2%
17	17 år	85	2.3%
18	18 år	63	1.7%
19	19 år	44	1.2%
20	20 år	74	2.0%
21	21 år	43	1.2%
22	22 år	59	1.6%
23	23 år	40	1.1%
24	24 år	36	1.0%
25	25 år	51	1.4%
26	26 år	23	0.6%
27	27 år	28	0.8%
28	28 år	17	0.5%
29	29 år	7	0.2%
30	30 år	29	0.8%
31	31 år	13	0.4%
32	32 år	4	0.1%
33	33 år	6	0.2%
34	34 år	3	0.1%
35	35 år	7	0.2%
36	36 år	2	0.1%



**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****B9: B9. År på nuvarande arbetsplats**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
37	37 år	4	0.1%
39	39 år	2	0.1%
40	40 år	3	0.1%
42	42 år	1	0.0%
43	43 år	1	0.0%
Sysmiss		102	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-43, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3654 / -) Ej valid: (102 / -)

**B10: B10. Närmaste chef man eller kvinna**

**Frågetext:** Är din närmaste chef:

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Man	2601	71.3%
2	Kvinna	809	22.2%
3	Ingen chef	240	6.6%
Sysmiss		106	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3650 / -) Ej valid: (106 / -)

**B11: B11. Könsfördelning i arbetsgrupp**

**Frågetext:** Hur är könsfördelningen i den grupp du arbetar (inkludera dig själv)?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	100% är män	283	7.7%
2	70% eller mer är män	823	22.5%
3	Ungefär jämnt mellan män och kvinnor (mellan 30% och 70%)	1157	31.6%
4	70% eller mer är kvinnor	981	26.8%
5	100% är kvinnor	214	5.9%
6	Arbetar ej i grupp	199	5.4%
Sysmiss		99	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-6, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3657 / -) Ej valid: (99 / -)

**B12: B12. Åldersfördelning i arbetsgrupp**

**Frågetext:** Hur är åldersfördelningen i den arbetsgrupp som du ingår i (inkludera dig själv)?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Övervägande delen är under 45 år	1338	36.7%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****B12: B12. Åldersfördelning i arbetsgrupp**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
2	Ungefär lika många under som över 45 år	1133	31.1%
3	Övervägande delen är över 45 år	937	25.7%
9	Arbetar ej i grupp	238	6.5%
Sysmiss		110	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3646 / -) Ej valid: (110 / -)

**K1: K1. År färdig högsta utbildning**

**Frågetext:** När var du färdig med den högsta utbildningen du har? Var god ange årtal!

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
27	1927	1	0.0%
41	1941	1	0.0%
47	1947	2	0.1%
48	1948	2	0.1%
50	1950	3	0.1%
51	1951	3	0.1%
52	1952	11	0.3%
53	1953	11	0.3%
54	1954	7	0.2%
55	1955	20	0.5%
56	1956	13	0.4%
57	1957	19	0.5%
58	1958	16	0.4%
59	1959	29	0.8%
60	1960	43	1.2%
61	1961	47	1.3%
62	1962	47	1.3%
63	1963	49	1.3%
64	1964	65	1.8%
65	1965	63	1.7%
66	1966	68	1.9%
67	1967	71	1.9%
68	1968	110	3.0%
69	1969	99	2.7%
70	1970	105	2.9%
71	1971	125	3.4%
72	1972	131	3.6%
73	1973	115	3.1%
74	1974	107	2.9%
75	1975	125	3.4%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K1: K1. År färdig högsta utbildning**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
76	1976	99	2.7%
77	1977	94	2.6%
78	1978	102	2.8%
79	1979	122	3.3%
80	1980	121	3.3%
81	1981	115	3.1%
82	1982	136	3.7%
83	1983	119	3.3%
84	1984	124	3.4%
85	1985	145	4.0%
86	1986	162	4.4%
87	1987	147	4.0%
88	1988	169	4.6%
89	1989	164	4.5%
90	1990	149	4.1%
91	1991	136	3.7%
92	1992	39	1.1%

**Information:** Typ: kontinuerlig, Format: numeric, Spann: 27-92, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3651 / -) Ej valid: (105 / -)

**K2: K2. Examen**

**Frågetext:** Vilket är din examen?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1		163	4.5%
2		50	1.4%
3		59	1.6%
4		86	2.4%
6		61	1.7%
7		197	5.4%
8		67	1.8%
9		263	7.2%
10		20	0.6%
11		1	0.0%
12		12	0.3%
13		7	0.2%
14		3	0.1%
15		3	0.1%
16		1	0.0%
17		1	0.0%
18		46	1.3%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K2: K2. Examen**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
19		78	2.1%
20		4	0.1%
21		17	0.5%
22		3	0.1%
23		39	1.1%
24		4	0.1%
25		38	1.0%
26		1	0.0%
27		19	0.5%
28		22	0.6%
29		120	3.3%
30		17	0.5%
31		17	0.5%
32		69	1.9%
33		4	0.1%
34		1	0.0%
36		2	0.1%
37		83	2.3%
38		6	0.2%
39		6	0.2%
40		15	0.4%
41		394	10.9%
42		1	0.0%
45		1	0.0%
46		9	0.2%
47		247	6.8%
48		5	0.1%
49		111	3.1%
50		3	0.1%
51		3	0.1%
52		28	0.8%
53		2	0.1%
54		1	0.0%
55		7	0.2%
56		4	0.1%
57		18	0.5%
58		102	2.8%
59		84	2.3%
60		5	0.1%
61		18	0.5%
62		2	0.1%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K2: K2. Examen**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
63		4	0.1%
64		128	3.5%
65		1	0.0%
66		9	0.2%
67		2	0.1%
68		19	0.5%
69		14	0.4%
70		1	0.0%
71		1	0.0%
72		1	0.0%
73		4	0.1%
74		26	0.7%
75		16	0.4%
76		10	0.3%
77		5	0.1%
78		4	0.1%
79		61	1.7%
80		24	0.7%
81		10	0.3%
82		7	0.2%
83		6	0.2%
84		49	1.3%
85		1	0.0%
86		5	0.1%
87		5	0.1%
88		5	0.1%
89		1	0.0%
90		1	0.0%
91		1	0.0%
92		1	0.0%
93		1	0.0%
94		7	0.2%
95		11	0.3%
96		1	0.0%
97		2	0.1%
98		2	0.1%
99		6	0.2%
100		10	0.3%
101		4	0.1%
102		23	0.6%
103		1	0.0%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K2: K2. Examen**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
104		6	0.2%
105		3	0.1%
106		1	0.0%
107		3	0.1%
108		1	0.0%
109		1	0.0%
110		7	0.2%
111		2	0.1%
112		1	0.0%
113		3	0.1%
114		1	0.0%
115		1	0.0%
116		1	0.0%
117		1	0.0%
118		34	0.9%
119		44	1.2%
120		7	0.2%
121		1	0.0%
122		2	0.1%
123		1	0.0%
124		1	0.0%
125		5	0.1%
126		2	0.1%
127		1	0.0%
128		1	0.0%
129		1	0.0%
130		1	0.0%
131		1	0.0%
132		10	0.3%
133		32	0.9%
134		24	0.7%
135		1	0.0%
136		1	0.0%
137		1	0.0%
138		3	0.1%
139		147	4.0%
140		6	0.2%
141		31	0.9%
142		2	0.1%
143		6	0.2%
144		1	0.0%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K2: K2. Examen**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
145		2	0.1%
146		5	0.1%
147		1	0.0%
148		1	0.0%
149		3	0.1%
150		1	0.0%
151		4	0.1%
152		1	0.0%
153		1	0.0%
154		1	0.0%
155		1	0.0%
156		1	0.0%
157		1	0.0%
158		1	0.0%
159		1	0.0%
160		1	0.0%
161		1	0.0%
401		1	0.0%
402		2	0.1%
403		3	0.1%
404		1	0.0%
405		1	0.0%
406		1	0.0%
407		1	0.0%
408		3	0.1%
409		1	0.0%
410		1	0.0%
411		1	0.0%
412		1	0.0%
413		1	0.0%
414		1	0.0%
415		3	0.1%
416		1	0.0%
417		6	0.2%
418		1	0.0%
419		2	0.1%
420		1	0.0%
421		1	0.0%
422		2	0.1%
423		2	0.1%
424		2	0.1%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K2: K2. Examen**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
425		1	0.0%
426		1	0.0%
427		1	0.0%
428		2	0.1%
429		1	0.0%
430		1	0.0%
431		1	0.0%
432		1	0.0%
433		1	0.0%
434		1	0.0%
435		1	0.0%
491		1	0.0%
505		1	0.0%
5501		1	0.0%
5502		5	0.1%
5503		1	0.0%
5504		1	0.0%
5505		1	0.0%
5506		1	0.0%
Sysmiss		126	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5506, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3630 / -) Ej valid: (126 / -)

**K3: K3. Land högsta utbildning**

**Frågetext:** I vilket land har du fått den högsta utbildningen du har?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Sverige	3549	96.7%
2	Annat nordiskt land	39	1.1%
3	Utomnordiskt land	81	2.2%
Sysmiss		87	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3669 / -) Ej valid: (87 / -)

**K4: K4. Annorlunda utbildning än flertalet i nuvarande förvärvsarbete**

**Frågetext:** Har du en annorlunda utbildning än den som flertalet har i ditt nuvarande förvärvsarbete?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja	1143	32.0%
2	Nej	2424	67.9%



**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K4: K4. Annorlunda utbildning än flertalet i nuvarande förvärvsarbete**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	3	1	0.0%
9	Ej aktuellt i mitt fall	73	
Sysmiss		115	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3568 / -) Ej valid: (188 / -)

**K5: K5. Behov att komplettera utbildning**

**Frågetext:** Bedömer du att du skulle behöva komplettera Dina kunskaper med någon form av vidare- och / eller fortutbildning för att klara arbetet helt tillfredsställande, nu och på några års sikt?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, inte alls	215	5.9%
2	Nej, knappast	706	19.3%
3	Ja, i viss mån	2128	58.3%
4	Ja, i hög grad	603	16.5%
Sysmiss		104	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3652 / -) Ej valid: (104 / -)

**K6\_1: K6\_1. Kompensationsutbildning inom fackområde**

**Frågetext:** Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 1. beträffande utbildning inom ditt fackområde?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Välorganiserad	1080	32.2%
2	Behöver organiseras bättre	1523	45.5%
3	Saknas	746	22.3%
9	Har ingen kännedom om detta	190	
Sysmiss		217	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3349 / -) Ej valid: (407 / -)

**K6\_2: K6\_2. Kompensationsutbildning inom ADB/datautbildning**

**Frågetext:** Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 2. Beträffande ADB / datautbildning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Välorganiserad	877	28.7%
2	Behöver organiseras bättre	1381	45.2%
3	Saknas	800	26.2%
9	Har ingen kännedom om detta	450	

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K6\_2: K6\_2. Kompensationsutbildning inom ADB/datautbildning**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		248	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3058 / -) Ej valid: (698 / -)

**K6\_3: K6\_3. Kompensationsutbildning inom träning/utbildning i samarbetsformer**

**Frågetext:** Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 3. Beträffande träning / utbildning i samarbetsformer (projektarbete o dyl).

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Välorganiserad	608	19.6%
2	Behöver organiseras bättre	1349	43.5%
3	Saknas	1143	36.9%
9	Har ingen kännedom om detta	407	
Sysmiss		249	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3100 / -) Ej valid: (656 / -)

**K6\_4: K6\_4. Kompensationsutbildning inom ledarskap, ledning och styrformer**

**Frågetext:** Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 4. Beträffande ledarskap, ledning och styrformer.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Välorganiserad	768	25.3%
2	Behöver organiseras bättre	1402	46.2%
3	Saknas	866	28.5%
9	Har ingen kännedom om detta	493	
Sysmiss		227	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3036 / -) Ej valid: (720 / -)

**K6\_5: K6\_5. Kompensationsutbildning inom hantering av förändringar, förändringsarbete**

**Frågetext:** Hur bedömer / värderar / anser du att kompetensutvecklingen är organiserad på det företag / myndighet / förvaltning där du arbetar: 5. Beträffande hantering av förändringar, förändringsarbete.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Välorganiserad	553	17.9%
2	Behöver organiseras bättre	1615	52.2%
3	Saknas	928	30.0%
9	Har ingen kännedom om detta	434	
Sysmiss		226	

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K6\_5: K6\_5. Kompensationsutbildning inom hantering av förändringar, förändringsarbete****Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/9**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3096 / -) Ej valid: (660 / -)**K7: K7. Eget behov av kompetensutbildning representerat i arbetsgivarens utbud****Frågetext:** Är ditt eget behov av kompetensutveckling representerat i det utbud arbetsgivaren erbjuder?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja, för det mesta	899	25.0%
2	Ja, ibland	1553	43.2%
3	Nej	794	22.1%
7		1	0.0%
8	Finns inget utbud	238	6.6%
9	Vet ej	106	3.0%
Sysmiss		165	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3591 / -) Ej valid: (165 / -)**K8: K8. Den lokala fackliga organisationens bevakning av frågor som gäller kompetensutveckling****Frågetext:** Bevakar din lokala fackliga organisation frågor som gäller kompetensutveckling?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja, i hög grad	291	8.0%
2	Ja, i viss mån	1313	36.3%
3	Inte alls	1045	28.9%
9	Vet ej	967	26.7%
Sysmiss		140	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3616 / -) Ej valid: (140 / -)**K9: K9. Högsta utbildning bedöms som klar merit av arbetsgivaren****Frågetext:** Anser du att din högsta utbildning bedöms som en klar merit av din arbetsgivare?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja	2076	57.2%
2	Tveksamt	984	27.1%
3	Nej	304	8.4%
7		1	0.0%
8	Ej aktuellt i mitt fall	262	7.2%
Sysmiss		129	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-8, Missing: \*

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K9: K9. Högsta utbildning bedöms som klar merit av arbetsgivaren**

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3627 / -) Ej valid: (129 / -)

**K10: K10. Forskningsbaserad kunskaps roll i arbetet**

Frågetext: Vilken roll spelar forskningsbaserad kunskap i ditt arbete?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Liten roll	1147	31.6%
2	Viss roll	1070	29.5%
3	Stor roll	728	20.1%
4	Mycket stor roll	685	18.9%
Sysmiss		126	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3630 / -) Ej valid: (126 / -)

**K11: K11. Krav på att hålla sig à jour med aktuell forskning inom arbetsområdet**

Frågetext: Fordras det för ditt arbete att du håller dig à jour med aktuell forskning inom ditt område?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, inte alls	168	4.6%
2	Nej, knappast	591	16.2%
3	Ja, i viss mån	1562	42.8%
4	Ja, i hög grad	1329	36.4%
Sysmiss		106	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3650 / -) Ej valid: (106 / -)

**K12: K12. Möjlighet hålla sig à jour med forskning under arbetstid**

Frågetext: Om ja på föregående fråga: Har du möjlighet att göra detta under arbetstid?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I stort sett helt och håller på arbetstid	575	19.9%
2	Till viss del arbetstid, till viss del fritid	1390	48.2%
3	I stort sett helt och hållet på fritid	920	31.9%
Sysmiss		871	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (2885 / -) Ej valid: (871 / -)

**K13: K13. Press att hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen inom den professionella disciplinen**

Frågetext: Upplever du det som en press att försöka hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen inom din professionella disciplin?

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K13: K13. Press att hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen inom den professionella disciplinen**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, inte alls	166	5.6%
2	Nej, knappast	819	27.7%
3	Ja, i viss mån	1419	48.0%
4	Ja, i hög grad	552	18.7%
Sysmiss		800	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2956 / -) Ej valid: (800 / -)

**K14: K14. Internationellt samarbete eller utländska kontakter ingår i arbetsuppgifter**

**Frågetext:** Ingår i dina nuvarande uppgifter någon form av internationellt kontakter?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	2311	63.3%
2	Ja	1337	36.7%
Sysmiss		108	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3648 / -) Ej valid: (108 / -)

**K15\_1: K15\_1. Behov av ökade språkkunskaper för att klara av internationella kontakter**

**Frågetext:** Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 1. Ökade språkkunskaper

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I hög grad	674	23.3%
2	I någon mån	1468	50.8%
3	Nej	749	25.9%
8	Ej aktuellt i mitt fall	685	
Sysmiss		180	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2891 / -) Ej valid: (865 / -)

**K15\_2: K15\_2. Behov av ökade kunskaper om affärsrutiner o dyl för att klara av internationella kontakter**

**Frågetext:** Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 2. Ökade kunskaper om affärsrutiner o dyl.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I hög grad	500	26.4%
2	I någon mån	681	36.0%
3	Nej	711	37.6%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K15\_2: K15\_2. Behov av ökade kunskaper om affärsrutiner o dyl för att klara av internationella kontakter**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
8	Ej aktuellt i mitt fall	1574	
Sysmiss		290	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1892 / -) Ej valid: (1864 / -)

**K15\_3: K15\_3. Behov av ökade kunskaper om länders kultur, lagar, normer och regler för att klara av internationella kontakter**

**Frågetext:** Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 3. Ökade kunskaper om annat lands / länders kultur, lagar, normer och regler.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I hög grad	711	27.7%
2	I någon mån	1297	50.4%
3	Nej	563	21.9%
8	Ej aktuellt i mitt fall	962	
Sysmiss		223	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2571 / -) Ej valid: (1185 / -)

**K15\_4: K15\_4. Behov av andra kunskaper för att klara av internationella kontakter**

**Frågetext:** Behöver du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m.m: 4. Annat.....

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I hög grad	57	31.5%
2	I någon mån	28	15.5%
3	Nej	96	53.0%
8	Ej aktuellt i mitt fall	402	
Sysmiss		3173	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (181 / -) Ej valid: (3575 / -)

**K16\_1: K16\_1. Internationaliseringen medför osäkerhet om arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar**

**Frågetext:** Allt fler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 1. Internationaliseringen i min organisation medför osäkerhet om arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Instämmer helt	70	4.9%
2	Instämmer delvis	256	17.9%

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K16\_1: K16\_1. Internationaliseringen medför osäkerhet om arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Instämmer ej	1107	77.3%
8	Ej aktuellt i min organisation	1817	
9	Vet ej	280	
Sysmiss		226	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1433 / -) Ej valid: (2323 / -)

**K16\_2: K16\_2. Internationaliseringen erbjuder avancemangsmöjligheter**

**Frågetext:** Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 2. Internationaliseringen erbjuder avancemangsmöjligheter.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Instämmer helt	210	14.6%
2	Instämmer delvis	731	50.8%
3	Instämmer ej	498	34.6%
8	Ej aktuellt i min organisation	1535	
9	Vet ej	549	
Sysmiss		233	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1439 / -) Ej valid: (2317 / -)

**K16\_3: K16\_3. Internationaliseringen ökar konkurrensen mellan de anställda**

**Frågetext:** Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 3. Internationaliseringen ökar konkurrensen mellan de anställda.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Instämmer helt	140	9.4%
2	Instämmer delvis	550	36.8%
3	Instämmer ej	805	53.8%
8	Ej aktuellt i min organisation	1578	
9	Vet ej	444	
Sysmiss		239	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1495 / -) Ej valid: (2261 / -)

**K16\_4: K16\_4. Internationalisering ökar kraven på effektivitet**

**Frågetext:** Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 4. När verksamheter internationaliseras ökar kraven på effektivitet

**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****K16\_4: K16\_4. Internationalisering ökar kraven på effektivitet**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Instämmer helt	485	29.6%
2	Instämmer delvis	790	48.2%
3	Instämmer ej	363	22.2%
8	Ej aktuellt i min organisation	1411	
9	Vet ej	474	
	Sysmiss	233	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1638 / -) Ej valid: (2118 / -)

**K16\_5: K16\_5. Internationalisering medför att arbetet blir mer mångsidigt och intressant**

**Frågetext:** Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 5. Arbetet blir mer mångsidigt och intressant i och med internationaliseringen.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Instämmer helt	779	40.8%
2	Instämmer delvis	921	48.3%
3	Instämmer ej	207	10.9%
8	Ej aktuellt i min organisation	1229	
9	Vet ej	409	
	Sysmiss	211	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*/8/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1907 / -) Ej valid: (1849 / -)

**K16\_6: K16\_6. Personal som utför internationellt arbete uppskattas i allt högre grad i organisationen**

**Frågetext:** Alltfler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på din egen organisation! 6. I min organisation uppskattar man i allt högre grad personal som utför internationellt arbete.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Instämmer helt	308	20.4%
2	Instämmer delvis	749	49.7%
3	Instämmer ej	449	29.8%
4		2	0.1%
8	Ej aktuellt i min organisation	1390	
9	Vet ej	632	
	Sysmiss	226	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*/8/9

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1508 / -) Ej valid: (2248 / -)



**Fil : se.gu.ssd.ddi.0832-001****A1a: A1a. Personalledning**

**Frågetext:** Vilken position har du i företaget, på myndigheten, förvaltningen eller motsvarande? a. Vad gäller personalledning

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Har ingen personalledning	1729	49.0%
2	På gruppnivå	837	23.7%
3	På mellannivå	578	16.4%
4	På högre nivå	387	11.0%
Sysmiss		225	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3531 / -) Ej valid: (225 / -)

**A1b: A1b. Verksamhets/samordningsansvar**

**Frågetext:** Vilken position har du i företaget, på myndigheten, förvaltningen eller motsvarande? a. Vad gäller verksamhets/samordningsansvar

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Har ansvar enbart för egna arbetsuppgifter	1478	42.0%
2	På gruppnivå	956	27.2%
3	På mellannivå	599	17.0%
4	På högre nivå	482	13.7%
Sysmiss		241	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3515 / -) Ej valid: (241 / -)

**A2: A2. Personalsammansättning**

**Frågetext:** Hur ser personalsammansättningen ut för er som arbetar under samma chef?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Personalen hör till olika yrkeskategorier	2124	59.8%
2	Personalen hör till samma yrkeskategorier	1184	33.3%
3	Jag ingår ej i någon avdelning, sektion eller lag utan arbetar som 'ensamspecialist'	246	6.9%
Sysmiss		202	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3554 / -) Ej valid: (202 / -)

# Variabelbeskrivning

Datasetet innehåller 229 variabler

## A3: A3. Närmaste chefs kompetens inom UPs sak/ämnesområde

**Frågetext:** Har din närmaste chef kompetens inom ditt sak/ämnesområde?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja, helt och fullt	1367	39.2%
2	Ja, till vissa delar	1345	38.5%
3	Nej, knappast	777	22.3%
Sysmiss		267	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3489 / -) Ej valid: (267 / -)

## A4\_1: A4\_1. Möjlighet prata om svårigheter i arbetet med närmaste ledning/arbetsledare

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 1. Jag har möjlighet att prata om svårigheter i mitt arbete med min närmaste ledning/arbetsledare.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	1690	48.1%
2	2	809	23.0%
3	3	506	14.4%
4	4	335	9.5%
5	5 Instämmer inte alls	177	5.0%
Sysmiss		239	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3517 / -) Ej valid: (239 / -)

## A4\_2: A4\_2. Uppmuntran och stöd från närmaste ledning/arbetsledare

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 2. Jag får den uppmuntran och det stöd jag behöver av min närmaste ledning/arbetsledare.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	834	23.7%
2	2	978	27.8%
3	3	774	22.0%
4	4	563	16.0%
5	5 Instämmer inte alls	364	10.4%
Sysmiss		243	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3513 / -) Ej valid: (243 / -)

**A4\_3: A4\_3. Information om förhållanden på arbetsplatsen från närmaste ledning/chef**

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 3. Min närmaste ledning/chef ger mig den information om förhållanden på arbetsplatsen som jag behöver för att fullfölja mina arbetsuppgifter.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	1003	28.6%
2	2	1064	30.4%
3	3	774	22.1%
4	4	450	12.8%
5	5 Instämmer inte alls	214	6.1%
Sysmiss		251	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3505 / -) Ej valid: (251 / -)

**A4\_4: A4\_4. Information från närmaste ledning/chef om förändringar som kan ha betydelse för arbetet**

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 4. Min närmaste ledning/chef brukar upplysa mig om förändringar som kan ha betydelse för mitt arbete.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	1149	32.8%
2	2	1074	30.7%
3	3	692	19.8%
4	4	394	11.2%
5	5 Instämmer inte alls	194	5.5%
Sysmiss		253	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3503 / -) Ej valid: (253 / -)

**A4\_5: A4\_5. Samsyn med närmaste ledning/chef om UPs kompetens**

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 5. Min närmaste ledning/chef har samma syn som jag på vari min kompetens består.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	1128	32.6%
2	2	1126	32.6%
3	3	680	19.7%
4	4	348	10.1%
5	5 Instämmer inte alls	176	5.1%
Sysmiss		298	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3458 / -) Ej valid: (298 / -)

**A4\_6: A4\_6. Nödvändig återkoppling från närmaste ledning/chef om arbetets utförande**

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 6. Min närmaste ledning/chef ger mig den återkoppling som är nödvändig för att jag skall veta om jag gör ett bra jobb.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	594	17.0%
2	2	872	25.0%
3	3	837	24.0%
4	4	687	19.7%
5	5 Instämmer inte alls	496	14.2%
Sysmiss		270	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3486 / -) Ej valid: (270 / -)

**A4\_7: A4\_7. Närmaste ledning/chef tillgång i kritiska situationer**

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 7. Min närmaste ledning/chef är en tillgång för mig i kritiska situationer.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	804	23.0%
2	2	895	25.6%
3	3	765	21.9%
4	4	560	16.0%
5	5 Instämmer inte alls	469	13.4%
Sysmiss		263	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3493 / -) Ej valid: (263 / -)

**A4\_8: A4\_8. Närmaste ledning/chef ger bra förutsättningar för att kunna utvecklas i jobbet**

**Frågetext:** Försök ange hur förhållandet mellan dig och din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden! 8. Min närmaste ledning/chef ger bra förutsättningar för att jag skall utvecklas i jobbet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	632	18.1%
2	2	920	26.4%
3	3	875	25.1%
4	4	640	18.3%
5	5 Instämmer inte alls	424	12.1%
Sysmiss		265	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3491 / -) Ej valid: (265 / -)

**A5: A5. Närmaste ledning/chef tillgänglig i den omfattning som krävs**

**Frågetext:** Är din närmaste ledning/chef tillgänglig i den omfattning som krävs för att du ska kunna utföra dina arbetsuppgifter?

**A5: A5. Närmaste ledning/chef tillgänglig i den omfattning som krävs**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	219	6.2%
2	Ja, tidvis	1154	32.9%
3	Ja, för det mesta	2133	60.8%
Sysmiss		250	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3506 / -) Ej valid: (250 / -)

**A6: A6. Allvarlig konflikt med närmaste ledning som inte lösts på tillfredsställande sätt**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft några allvarigare konflikter med någon eller några i din närmaste ledning som ännu inte löst sig på ett för dig tillfredsställande sätt?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	2915	82.2%
2	Ja, men delvist löst sig	401	11.3%
3	Ja	229	6.5%
Sysmiss		211	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3545 / -) Ej valid: (211 / -)

**A7\_1: A7\_1. Personalen har förståelse för att ömtåliga problem måste tas upp**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 1. Min personal har förståelse för att jag ibland måste ta upp mera ömtåliga problem.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	460	33.7%
2	2	603	44.2%
3	3	258	18.9%
4	4	35	2.6%
5	5 Instämmer inte alls	8	0.6%
Sysmiss		2392	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1364 / -) Ej valid: (2392 / -)

**A7\_2: A7\_2. Medarbetare ger UP med ledningsansvar det stöd som behövs**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 2. Mina medarbetare ger mig det stöd jag behöver.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	413	29.8%
2	2	618	44.6%
3	3	295	21.3%
4	4	53	3.8%
5	5 Instämmer inte alls	8	0.6%

**A7\_2: A7\_2. Medarbetare ger UP med ledningsansvar det stöd som behövs**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		2369	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1387 / -) Ej valid: (2369 / -)

**A7\_3: A7\_3. Öppenhet mellan UP med ledningsansvar och medarbetare**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 3. Det finns den öppenhet som behövs mellan mig och mina medarbetare.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	460	33.3%
2	2	646	46.8%
3	3	224	16.2%
4	4	45	3.3%
5	5 Instämmer inte alls	6	0.4%
Sysmiss		2375	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1381 / -) Ej valid: (2375 / -)

**A7\_4: A7\_4. Personalen informerar om vad UP med ledningsansvar behöver veta i kritisk situation**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 4. Min personal informerar mig om vad jag behöver veta i mer kritiska situationer.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	423	30.9%
2	2	637	46.6%
3	3	247	18.1%
4	4	49	3.6%
5	5 Instämmer inte alls	12	0.9%
Sysmiss		2388	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1368 / -) Ej valid: (2388 / -)

**A7\_5: A7\_5. Möjlighet diskutera ledningsuppgifter med person utanför avdelningen/gruppen**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 5. Jag har möjlighet att diskutera mina ledningsuppgifter och mitt sätt att leda med någon annan utanför avdelningen/gruppen.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	398	29.0%
2	2	408	29.7%
3	3	248	18.1%

### A7\_5: A7\_5. Möjlighet diskutera ledningsuppgifter med person utanför avdelningen/gruppen

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
4	4	177	12.9%
5	5 Instämmer inte alls	142	10.3%
Sysmiss		2383	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1373 / -) Ej valid: (2383 / -)

### A7\_6: A7\_6. Kan hantera den oro man ibland känner för att inte räkna till för vissa ledningsuppgifter

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 6. Jag kan hantera den oro man ibland kan känna av att inte räkna till för vissa ledningsuppgifter.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	309	22.5%
2	2	636	46.3%
3	3	346	25.2%
4	4	75	5.5%
5	5 Instämmer inte alls	9	0.7%
Sysmiss		2381	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1375 / -) Ej valid: (2381 / -)

### A7\_7: A7\_7. Kan fördela arbetet så tid finns att ge personalen den uppmärksamhet som behövs

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 7. Jag kan fördela arbetet så att tid finns för att ge personalen den uppmärksamhet som behövs.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	157	11.5%
2	2	471	34.5%
3	3	466	34.1%
4	4	241	17.6%
5	5 Instämmer inte alls	32	2.3%
Sysmiss		2389	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1367 / -) Ej valid: (2389 / -)

### A7\_8: A7\_8. Tillräcklig utbildning/träning för ledningsuppgifter

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 8. Jag har fått tillräckligt mycket utbildning/träning för de ledningsuppgifter jag har.

**A7\_8: A7\_8. Tillräcklig utbildning/träning för ledningsuppgifter**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	246	17.9%
2	2	389	28.4%
3	3	346	25.2%
4	4	262	19.1%
5	5 Instämmer inte alls	129	9.4%
Sysmiss		2384	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1372 / -) Ej valid: (2384 / -)

**A7\_9: A7\_9. Ledningsansvar ger tillfredsställelse i arbetet**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 9. Mitt ledningsansvar ger mig tillfredsställelse i arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	466	33.8%
2	2	526	38.2%
3	3	279	20.2%
4	4	78	5.7%
5	5 Instämmer inte alls	29	2.1%
Sysmiss		2378	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1378 / -) Ej valid: (2378 / -)

**A7\_10: A7\_10. Mellanställning som är svårhanterlig i ledningsansvar**

**Frågetext:** Till dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden: 10. Jag är i någon form av mellanställning som är svårhanterlig i mitt ledningsansvar.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	207	15.2%
2	2	312	22.9%
3	3	256	18.8%
4	4	274	20.1%
5	5 Instämmer inte alls	315	23.1%
Sysmiss		2392	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1364 / -) Ej valid: (2392 / -)

**A8: A8. Organisation där det finns tolerans för olika åsikter**

**Frågetext:** Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? I den organisation jag arbetar finns det tolerans för olika åsikter.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	753	21.7%



**A8: A8. Organisation där det finns tolerans för olika åsikter**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
2	2	1289	37.1%
3	3	967	27.9%
4	4	354	10.2%
5	5 Instämmer inte alls	107	3.1%
Sysmiss		286	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3470 / -) Ej valid: (286 / -)

**A9: A9. Organisation där högsta ledningen verkar aktivt för att alla anställda arbetar mot samma mål**

**Frågetext:** Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? Jag finns i en organisation där högsta ledningen aktivt verkar för att alla anställda arbetar mot samma mål.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	764	22.2%
2	2	1060	30.9%
3	3	839	24.4%
4	4	515	15.0%
5	5 Instämmer inte alls	257	7.5%
Sysmiss		321	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3435 / -) Ej valid: (321 / -)

**A10: A10. Organisation där det finns klarhet i vem som gör vad**

**Frågetext:** Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? Det råder klarhet i vem som gör vad inom organisationen.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	528	15.2%
2	2	1025	29.6%
3	3	919	26.5%
4	4	682	19.7%
5	5 Instämmer inte alls	309	8.9%
Sysmiss		293	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3463 / -) Ej valid: (293 / -)

**A11: A11. Organisation där goda arbetsresultat och ansträngningar leder till ökade resurser**

**Frågetext:** Hur uppfattar du att arbetsklimatet är? Jag finns i en organisation där goda arbetsresultat och ansträngningar leder till ökade resurser.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 Instämmer helt	334	9.7%

**A11: A11. Organisation där goda arbetsresultat och ansträngningar leder till ökade resurser**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
2	2	569	16.5%
3	3	758	22.0%
4	4	728	21.1%
5	5 Instämmer inte alls	1054	30.6%
Sysmiss		313	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3443 / -) Ej valid: (313 / -)

**A12\_1: A12\_1. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller löneutveckling**

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 1. Löneutveckling.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	1901	55.7%
2	Män missgynnas	14	0.4%
3	Kvinnor missgynnas	649	19.0%
4	Vet ej	849	24.9%
Sysmiss		343	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3413 / -) Ej valid: (343 / -)

**A12\_2: A12\_2. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller möjligheter till befordran**

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 2. Möjligheter till befordran.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	1973	58.3%
2	Män missgynnas	33	1.0%
3	Kvinnor missgynnas	628	18.5%
4	Vet ej	752	22.2%
Sysmiss		370	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3386 / -) Ej valid: (370 / -)

**A12\_3: A12\_3. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller tjänstetillsättningar**

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 3. Tjänstetillsättningar.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2175	64.1%
2	Män missgynnas	45	1.3%

### A12\_3: A12\_3. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller tjänstetillsättningar

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Kvinnor missgynnas	412	12.1%
4	Vet ej	763	22.5%
	Sysmiss	361	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3395 / -) Ej valid: (361 / -)

### A12\_4: A12\_4. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller möjligheter att påverka beslut

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 4. Möjligheter att påverka beslut.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2251	66.4%
2	Män missgynnas	24	0.7%
3	Kvinnor missgynnas	417	12.3%
4	Vet ej	697	20.6%
	Sysmiss	367	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3389 / -) Ej valid: (367 / -)

### A12\_5: A12\_5. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller tillvaratagande av kompetens

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 5. Tillvaratagande av kompetens.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2268	68.9%
2	Män missgynnas	26	0.8%
3	Kvinnor missgynnas	412	12.5%
4	Vet ej	588	17.9%
	Sysmiss	462	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3294 / -) Ej valid: (462 / -)

### A12\_6: A12\_6. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller fortbildning

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 6. Fortbildning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2584	76.2%
2	Män missgynnas	29	0.9%
3	Kvinnor missgynnas	189	5.6%

### A12\_6: A12\_6. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller fortbildning

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
4	Vet ej	588	17.3%
	Sysmiss	366	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3390 / -) Ej valid: (366 / -)

### A12\_7: A12\_7. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från ledning

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 7. Stöd från ledning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2291	67.7%
2	Män missgynnas	50	1.5%
3	Kvinnor missgynnas	340	10.1%
4	Vet ej	701	20.7%
	Sysmiss	374	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3382 / -) Ej valid: (374 / -)

### A12\_8: A12\_8. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från kolleger

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 8. Stöd från kolleger.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2510	74.1%
2	Män missgynnas	56	1.7%
3	Kvinnor missgynnas	213	6.3%
4	Vet ej	608	18.0%
	Sysmiss	369	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3387 / -) Ej valid: (369 / -)

### A12\_9: A12\_9. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från facket

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 9. Stöd från facket.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2019	59.9%
2	Män missgynnas	21	0.6%
3	Kvinnor missgynnas	86	2.6%
4	Vet ej	1245	36.9%

**A12\_9: A12\_9. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från facket**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		385	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3371 / -) Ej valid: (385 / -)

**A12\_10: A12\_10. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller stöd från underställda**

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 10. Stöd från underställda.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	1894	57.0%
2	Män missgynnas	39	1.2%
3	Kvinnor missgynnas	300	9.0%
4	Vet ej	1091	32.8%
Sysmiss		432	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3324 / -) Ej valid: (432 / -)

**A12\_11: A12\_11. Manliga och kvinnliga akademiker behandlas likvärdigt vad gäller respekt för den personliga integriteten**

**Frågetext:** Anser du att manliga och kvinnliga akademiker på din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller: 11. Respekt för den personliga integriteten.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Likvärdigt	2407	71.3%
2	Män missgynnas	29	0.9%
3	Kvinnor missgynnas	198	5.9%
4	Vet ej	740	21.9%
Sysmiss		382	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3374 / -) Ej valid: (382 / -)

**A13: A13. Arbetsmängd**

**Frågetext:** Hur bedömer du arbetsmängden för din egen del?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Oftast för litet att göra	21	0.6%
2	För litet att göra ibland	107	3.0%
3	Lagom	604	16.8%
4	För mycket att göra ibland	1350	37.5%
5	Oftast för mycket att göra	1516	42.1%

**A13: A13. Arbetsmängd**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		158	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3598 / -) Ej valid: (158 / -)

**A14: A14. Användning av högsta kompetens i arbetsuppgifter**

**Frågetext:** I vilken utsträckning får du användning av din högsta kompetens i dina arbetsuppgifter?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Sällan eller aldrig	170	4.7%
2	Mindre än halva arbetstiden	490	13.6%
3	Ungefär halva arbetstiden	806	22.4%
4	Större delen av arbetstiden	1563	43.4%
5	Hela arbetstiden	574	15.9%
Sysmiss		153	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3603 / -) Ej valid: (153 / -)

**A15: A15. Möjlighet att diskutera och påverka uppläggningen i stort av eget arbete**

**Frågetext:** Tycker du att du har tillräckliga möjligheter att diskutera och påverka uppläggningen i stort av ditt eget arbete?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	47	1.3%
2	Nej, sällan	254	7.1%
3	Ja, ibland	488	13.6%
4	Ja, ganska ofta	1009	28.1%
5	Ja, oftast	1797	50.0%
Sysmiss		161	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3595 / -) Ej valid: (161 / -)

**A16: A16. Tillräckligt stort inflytande på beslut som gäller egna avdelningen**

**Frågetext:** Tycker du att du har tillräckligt stort inflytande på beslut som gäller den avdelning där du arbetar?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	101	2.8%
2	Nej, sällan	465	13.0%
3	Ja, ibland	775	21.7%
4	Ja, ganska ofta	998	27.9%
5	Ja, oftast	1232	34.5%
Sysmiss		185	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**A16: A16. Tillräckligt stort inflytande på beslut som gäller egna avdelningen**

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3571 / -) Ej valid: (185 / -)

**A17: A17. Inflytande över egna arbetet som möjliggör att skjuta upp planerade saker**

Frågetext: Har du sådant inflytande över ditt arbete att du kan skjuta upp saker som var planerade - om du exempelvis får för mycket att göra?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	130	3.6%
2	Nej, sällan	393	10.9%
3	Ja, ibland	905	25.2%
4	Ja, ganska ofta	961	26.7%
5	Ja, oftast	1205	33.5%
Sysmiss		162	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3594 / -) Ej valid: (162 / -)

**A18: A18. Arbete under oacceptabel tidspress**

Frågetext: Händer det att du arbetar under oacceptabel tidspress?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	121	3.4%
2	Nej, sällan	880	24.6%
3	Ja, ibland	1539	43.0%
4	Ja, ganska ofta	734	20.5%
5	Ja, oftast	302	8.4%
Sysmiss		180	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3576 / -) Ej valid: (180 / -)

**A19: A19. Så många arbetsuppgifter att det inverkar negativt på möjligheten att arbeta effektivt**

Frågetext: Har du så många arbetsuppgifter att det inverkar negativt på dina möjligheter att arbeta effektivt?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	141	3.9%
2	Nej, sällan	1117	31.1%
3	Ja, ibland	1585	44.2%
4	Ja, ganska ofta	539	15.0%
5	Ja, oftast	207	5.8%
Sysmiss		167	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3589 / -) Ej valid: (167 / -)

## A20: A20. Svårt att få den ro och avskildhet som kan behövas för att utföra vissa arbetsuppgifter

**Frågetext:** Har du svårt att få den ro och avskildhet som du kan behöva för att utföra vissa arbetsuppgifter?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	249	6.9%
2	Nej, sällan	864	24.1%
3	Ja, ibland	1329	37.0%
4	Ja, ganska ofta	763	21.2%
5	Ja, oftast	387	10.8%
Sysmiss		164	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3592 / -) Ej valid: (164 / -)

## A21: A21. För svåra arbetsuppgifter

**Frågetext:** Händer det att du tycker att dina arbetsuppgifter är för svåra?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	502	14.0%
2	Nej, sällan	1961	54.7%
3	Ja, ibland	995	27.8%
4	Ja, ganska ofta	107	3.0%
5	Ja, oftast	19	0.5%
Sysmiss		172	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3584 / -) Ej valid: (172 / -)

## A22: A22. För enkla arbetsuppgifter

**Frågetext:** Händer det att du tycker att dina arbetsuppgifter är för enkla?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	409	11.4%
2	Nej, sällan	1433	39.9%
3	Ja, ibland	1399	38.9%
4	Ja, ganska ofta	304	8.5%
5	Ja, oftast	48	1.3%
Sysmiss		163	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3593 / -) Ej valid: (163 / -)

## A23a: A23a. Problem och svårigheter i arbetet - Läger ner mer tid och energi

**Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. a. Jag lägger ner mer tid och energi



**A23a: A23a. Problem och svårigheter i arbetet - Läger ner mer tid och energi**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	3526	97.5%
2	Stämmer inte	89	2.5%
	Sysmiss	141	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3615 / -) Ej valid: (141 / -)

**A23b: A23b. Problem och svårigheter i arbetet - Kan koppla av på fritiden**

**Frågetext:** Nedanstående påstående handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. b. Jag kan ändå koppla av på fritiden

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	2123	58.9%
2	Stämmer inte	1482	41.1%
	Sysmiss	151	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3605 / -) Ej valid: (151 / -)

**A23c: A23c. Problem och svårigheter i arbetet - Ser situationen som en möjlighet att lära**

**Frågetext:** Nedanstående påstående handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. c. Jag försöker se situationen som en möjlighet till att lära

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	3108	86.8%
2	Stämmer inte	472	13.2%
	Sysmiss	176	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3580 / -) Ej valid: (176 / -)

**A23d: A23d. Problem och svårigheter i arbetet - Blir irriterad och retlig**

**Frågetext:** Nedanstående påstående handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. d. Jag blir irriterad och retlig.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	1270	35.5%
2	Stämmer inte	2304	64.5%
	Sysmiss	182	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3574 / -) Ej valid: (182 / -)

## Variabelbeskrivning

Datasetet innehåller 229 variabler

### A23e: A23e. Problem och svårigheter i arbetet - Känsla av hjälplöshet

**Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. e. Jag känner mig ganska hjälplös

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	579	16.1%
2	Stämmer inte	3009	83.9%
Sysmiss		168	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3588 / -) Ej valid: (168 / -)

### A23f: A23f. Problem och svårigheter i arbetet - Får dåligt samvete

**Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. f. Jag får dåligt samvete

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	1261	35.1%
2	Stämmer inte	2329	64.9%
Sysmiss		166	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3590 / -) Ej valid: (166 / -)

### A23g: A23g. Problem och svårigheter i arbetet - Blir orolig

**Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. g. Jag blir orolig

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	1522	42.5%
2	Stämmer inte	2057	57.5%
Sysmiss		177	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3579 / -) Ej valid: (177 / -)

### A23h: A23h. Problem och svårigheter i arbetet - Söker stöd och hjälp

**Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. h. Jag söker stöd och hjälp.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	2509	70.1%
2	Stämmer inte	1071	29.9%
Sysmiss		176	

**A23h: A23h. Problem och svårigheter i arbetet - Söker stöd och hjälp****Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3580 / -) Ej valid: (176 / -)**A23i: A23i. Problem och svårigheter i arbetet - Skaffar information för att ta itu med arbetet på ett sakligt sätt****Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. i. Jag försöker skaffa information för att kunna ta itu med arbetet på ett sakligt sätt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	3504	97.3%
2	Stämmer inte	99	2.7%
	Sysmiss	153	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3603 / -) Ej valid: (153 / -)**A23j: A23j. Problem och svårigheter i arbetet - Försöker organisera och planera arbetet bättre****Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. j. Jag försöker organisera och planera mitt arbete bättre

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	3201	89.7%
2	Stämmer inte	368	10.3%
	Sysmiss	187	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3569 / -) Ej valid: (187 / -)**A23k: A23k. Problem och svårigheter i arbetet - Avvaktar och hoppas att problemen löser sig****Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. k. Jag avvaktar och hoppas att problemen löser sig

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	528	14.9%
2	Stämmer inte	3026	85.1%
	Sysmiss	202	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3554 / -) Ej valid: (202 / -)**A23l: A23l. Problem och svårigheter i arbetet - Tar det lugnt****Frågetext:** Nedanstående påståenden handlar om ditt sätt att reagera när Du i ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för din del. l. Jag tar det lugnt

**A23l: A23l. Problem och svårigheter i arbetet - Tar det lugnt**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer	1602	45.5%
2	Stämmer inte	1921	54.5%
	Sysmiss	233	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3523 / -) Ej valid: (233 / -)

**A24\_1: A24\_1. Förändring på arbetsplatsen avseende antal beslutsnivåer**

**Inledande fråga:** 1980-talet har varit en tid av stora förändringar i arbetslivet. Följande frågor syftar till att kartlägga omfattning och effekter av detta.

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 1. Antal beslutsnivåer.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	849	24.0%
2	Oförändrat	1381	39.0%
3	Ökat	860	24.3%
9	Vet ej	447	12.6%
	Sysmiss	219	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3537 / -) Ej valid: (219 / -)

**A24\_2: A24\_2. Förändring på arbetsplatsen avseende styrning från ledning**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 2. Styrning från ledning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	721	20.4%
2	Oförändrat	1419	40.1%
3	Ökat	980	27.7%
9	Vet ej	416	11.8%
	Sysmiss	220	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3536 / -) Ej valid: (220 / -)

**A24\_3: A24\_3. Förändring på arbetsplatsen avseende dialog med ledning**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 3. Dialog med ledning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	594	16.8%
2	Oförändrat	1494	42.1%
3	Ökat	1023	28.9%

**A24\_3: A24\_3. Förändring på arbetsplatsen avseende dialog med ledning**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
9	Vet ej	434	12.2%
	Sysmiss	211	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3545 / -) Ej valid: (211 / -)

**A24\_4: A24\_4. Förändring på arbetsplatsen avseende kund-/patientorientering**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 4. Kund-/patientorientering.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	113	3.3%
2	Oförändrat	1080	31.8%
3	Ökat	1406	41.4%
8		1	0.0%
9	Vet ej	795	23.4%
	Sysmiss	361	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3395 / -) Ej valid: (361 / -)

**A24\_5: A24\_5. Förändring på arbetsplatsen avseende uppföljning av arbetsprestationer/ resultat**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 5. Uppföljning av arbetsprestationer/resultat.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	154	4.4%
2	Oförändrat	1416	40.7%
3	Ökat	1426	41.0%
9	Vet ej	486	14.0%
	Sysmiss	274	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3482 / -) Ej valid: (274 / -)

**A24\_6: A24\_6. Förändring på arbetsplatsen avseende konkurrens som medel för ökad produktivitet**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 6. Konkurrens som medel för ökad produktivitet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	47	1.4%
2	Oförändrat	1374	39.8%
3	Ökat	1072	31.1%

**A24\_6: A24\_6. Förändring på arbetsplatsen avseende konkurrens som medel för ökad produktivitet**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
9	Vet ej	955	27.7%
	Sysmiss	308	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3448 / -) Ej valid: (308 / -)

**A24\_7: A24\_7. Förändring på arbetsplatsen avseende grad av målstyrning**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 7. Grad av målstyrning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	86	2.5%
2	Oförändrat	1168	33.4%
3	Ökat	1655	47.3%
9	Vet ej	590	16.9%
	Sysmiss	257	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3499 / -) Ej valid: (257 / -)

**A24\_8: A24\_8. Förändring på arbetsplatsen avseende utvecklingssamtal**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 8. Utvecklingssamtal.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	257	7.4%
2	Oförändrat	1399	40.1%
3	Ökat	1273	36.5%
9	Vet ej	562	16.1%
	Sysmiss	265	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3491 / -) Ej valid: (265 / -)

**A24\_9: A24\_9. Förändring på arbetsplatsen avseende annan förändring**

**Frågetext:** Har det skett några förändringar i följande avseenden på din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om du arbetat kortare tid än 5 år). 9. Annan förändring.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat	29	3.4%
2	Oförändrat	132	15.3%
3	Ökat	238	27.6%
9	Vet ej	464	53.8%
	Sysmiss	2893	

**A24\_9: A24\_9. Förändring på arbetsplatsen avseende annan förändring****Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (863 / -) Ej valid: (2893 / -)**A25: A25. Samlade erfarenheter av hur förändringarna påverkat verksamhetens effektivitet****Frågetext:** Vilka är dina samlade erfarenheter i stort av ovannämnda förändringar vad gäller verksamhetens effektivitet? Effektiviteten har:

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Minskat väsentligt	109	3.1%
2	Minskat något	197	5.6%
3	Inte påverkat	890	25.1%
4	Ökat något	1445	40.8%
5	Ökat väsentligt	465	13.1%
9	Ingen uppfattning, vet ej	440	12.4%
Sysmiss		210	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3546 / -) Ej valid: (210 / -)**A26\_1: A26\_1. Förändringars påverkan på arbetsbelastning****Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 1. Arbetsbelastning

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	1147	33.8%
2	Oförändrat	1891	55.7%
3	Förbättrats	358	10.5%
Sysmiss		360	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3396 / -) Ej valid: (360 / -)**A26\_2: A26\_2. Förändringars påverkan på samarbetet på arbetsplatsen****Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 2. Samarbetet på arbetsplatsen

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	429	12.6%
2	Oförändrat	2046	59.9%
3	Förbättrats	939	27.5%
Sysmiss		342	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3414 / -) Ej valid: (342 / -)

**A26\_3: A26\_3. Förändringars påverkan på lön i förhållande till arbetsinsats**

**Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 3. Lön i förhållande till arbetsinsats

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	969	28.4%
2	Oförändrat	1859	54.4%
3	Förbättrats	587	17.2%
Sysmiss		341	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3415 / -) Ej valid: (341 / -)

**A26\_4: A26\_4. Förändringars påverkan på förutsättningarna att arbeta professionellt**

**Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 4. Förutsättningarna att arbeta professionellt

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	525	15.4%
2	Oförändrat	2085	61.3%
3	Förbättrats	794	23.3%
Sysmiss		352	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3404 / -) Ej valid: (352 / -)

**A26\_5: A26\_5. Förändringars påverkan på inflytande och kontroll över egna arbetet**

**Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 5. Inflytande och kontroll över egna arbetet

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	319	9.4%
2	Oförändrat	2094	61.5%
3	Förbättrats	992	29.1%
Sysmiss		351	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3405 / -) Ej valid: (351 / -)

**A26\_6: A26\_6. Förändringars påverkan på möjlighet till utvecklande av yrkeskompetens**

**Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 6. Möjlighet till utvecklande av yrkeskompetens

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	486	14.3%
2	Oförändrat	2210	65.0%
3	Förbättrats	704	20.7%
Sysmiss		356	



**A26\_6: A26\_6. Förändringars påverkan på möjlighet till utvecklande av yrkeskompetens****Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3400 / -) Ej valid: (356 / -)**A26\_7: A26\_7. Förändringars påverkan på medbestämmande****Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 7. Medbestämmande

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	349	10.3%
2	Oförändrat	2376	70.0%
3	Förbättrats	670	19.7%
	Sysmiss	361	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3395 / -) Ej valid: (361 / -)**A26\_8: A26\_8. Förändringars påverkan på jämställdhet mellan män och kvinnor****Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 8. Jämställdhet mellan män och kvinnor

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	97	2.9%
2	Oförändrat	2953	88.4%
3	Förbättrats	290	8.7%
	Sysmiss	416	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3340 / -) Ej valid: (416 / -)**A26\_9: A26\_9. Förändringars påverkan på anställningstrygghet****Frågetext:** Vilka är dina erfarenheter av ovannämnda förändringar vad gäller dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden? 9. Anställningstrygghet

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämrats	1097	32.4%
2	Oförändrat	2184	64.4%
3	Förbättrats	108	3.2%
	Sysmiss	367	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3389 / -) Ej valid: (367 / -)**A27\_1: A27\_1. Fast lön****Frågetext:** Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 1. Fast lön

**A27\_1: A27\_1. Fast lön**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Fast lön	3389	100.0%
	Sysmiss	367	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3389 / -) Ej valid: (367 / -)

**A27\_2: A27\_2. Lön/del av lön beroende på prestation**

**Frågetext:** Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 2. Lön/del av lön beroende på egen prestation (ackord, provision el. dyl.)

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Lön/del av lön beroende på prestation (ackord, provision el. dyl.)	157	100.0%
	Sysmiss	3599	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (157 / -) Ej valid: (3599 / -)

**A27\_3: A27\_3. Gruppbaserad bonus**

**Frågetext:** Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 3. Gruppbaserad bonus

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Gruppbaserad bonus	53	100.0%
	Sysmiss	3703	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (53 / -) Ej valid: (3703 / -)

**A27\_4: A27\_4. Tidsbegränsad kontraktslön**

**Frågetext:** Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 4. Tidsbegränsad kontraktslön

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Tidsbegränsad kontraktslön	88	100.0%
	Sysmiss	3668	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (88 / -) Ej valid: (3668 / -)

**A27\_5: A27\_5. Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag**

**Frågetext:** Vilken löneform har du? (Om du har flera löneformer, markera var och en.) 5. Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag	137	100.0%
	Sysmiss	3619	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**A27\_5: A27\_5. Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag**

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (137 / -) Ej valid: (3619 / -)

**A28\_1: A28\_1. Relevanta kriterier för lönesättning**

Frågetext: Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 1. Kriterierna för lönesättningen är relevanta

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer inte alls	794	23.2%
2	Stämmer delvis	1945	56.7%
3	Stämmer helt	690	20.1%
	Sysmiss	327	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3429 / -) Ej valid: (327 / -)

**A28\_2: A28\_2. Godtycklig tillämpning av lönesättningskriterierna**

Frågetext: Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 2. Tillämpningen av lönesättningskriterierna präglas av godtycke

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer inte alls	1391	40.8%
2	Stämmer delvis	1583	46.4%
3	Stämmer helt	436	12.8%
	Sysmiss	346	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3410 / -) Ej valid: (346 / -)

**A28\_3: A28\_3. Löneform ger känsla av att vara kontrollerad**

Frågetext: Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 3. Löneformen bidrar till att jag känner mig kontrollerad

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer inte alls	2872	84.2%
2	Stämmer delvis	421	12.3%
3	Stämmer helt	117	3.4%
	Sysmiss	346	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3410 / -) Ej valid: (346 / -)

**A28\_4: A28\_4. Löneform stimulerar till kompetenshöjning**

Frågetext: Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 4. Löneformen stimulerar mig till att höja min kompetens

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer inte alls	2319	67.5%
2	Stämmer delvis	879	25.6%
3	Stämmer helt	236	6.9%

**A28\_4: A28\_4. Löneform stimulerar till kompetenshöjning**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		322	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3434 / -) Ej valid: (322 / -)

**A28\_5: A28\_5. Lönenivå rättvis i förhållande till kompetens**

**Frågetext:** Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 5. Min lönenivå är rättvis i förhållande till min kompetens

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Stämmer inte alls	1547	44.5%
2	Stämmer delvis	1440	41.4%
3	Stämmer helt	488	14.0%
Sysmiss		281	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3475 / -) Ej valid: (281 / -)

**A28\_6: A28\_6. Löneform påverkar arbetsklimat/samarbete**

**Frågetext:** Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 6. Löneformen påverkar arbetsklimat/samarbete

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Negativt	643	18.4%
2	Ingen påverkan	2480	71.1%
3	Positivt	366	10.5%
Sysmiss		267	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3489 / -) Ej valid: (267 / -)

**A28\_7: A28\_7. Lönesättning påverkar prioritering av arbetsuppgifter**

**Frågetext:** Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 7. Lönesättningen påverkar prioriteringen av arbetsuppgifter

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Negativt	266	7.7%
2	Ingen påverkan	2974	85.9%
3	Positivt	222	6.4%
Sysmiss		294	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3462 / -) Ej valid: (294 / -)

**A28\_8: A28\_8. Löneform påverkar effektivitet**

**Frågetext:** Vad anser du om din lön och den löneform som du omfattas av? 8. Löneformen påverkar min effektivitet

**A28\_8: A28\_8. Löneform påverkar effektivitet**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Negativt	351	10.1%
2	Ingen påverkan	2674	76.7%
3	Positivt	462	13.2%
Sysmiss		269	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3487 / -) Ej valid: (269 / -)

**A29A\_1: A29A\_1. Kännetecken gott arbete: Vårlönet**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 1. Vårlönet arbete.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	274	7.7%
2	Ganska viktigt	2253	62.9%
3	Mycket viktigt	1053	29.4%
Sysmiss		176	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3580 / -) Ej valid: (176 / -)

**A29A\_2: A29A\_2. Kännetecken gott arbete: Karriärmöjlighet**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 2. Möjligheter till yrkeskarriär.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	920	25.9%
2	Ganska viktigt	1707	48.0%
3	Mycket viktigt	928	26.1%
Sysmiss		201	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3555 / -) Ej valid: (201 / -)

**A29A\_3: A29A\_3. Kännetecken gott arbete: Intellectuellt stimulerande**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 3. Intellectuellt stimulerande.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	24	0.7%
2	Ganska viktigt	701	19.7%
3	Mycket viktigt	2833	79.6%
Sysmiss		198	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3558 / -) Ej valid: (198 / -)

**A29A\_4: A29A\_4. Kännetecken gott arbete: Tillför andra/samhället något positivt**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 4. Arbetet tillför andra/samhället något positivt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	166	4.7%
2	Ganska viktigt	1296	36.4%
3	Mycket viktigt	2098	58.9%
Sysmiss		196	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3560 / -) Ej valid: (196 / -)

**A29A\_5: A29A\_5. Kännetecken gott arbete: Förenligt med värderingar**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 5. Arbetet är förenligt med för mig viktiga värderingar.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	226	6.4%
2	Ganska viktigt	1242	35.0%
3	Mycket viktigt	2083	58.7%
Sysmiss		205	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3551 / -) Ej valid: (205 / -)

**A29A\_6: A29A\_6. Kännetecken gott arbete: Möjlighet till specialisering inom intresseområde**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 6. Möjlighet att specialisera mig i mitt intresseområde.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	345	9.7%
2	Ganska viktigt	1672	47.1%
3	Mycket viktigt	1536	43.2%
Sysmiss		203	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3553 / -) Ej valid: (203 / -)

**A29A\_7: A29A\_7. Kännetecken gott arbete: Riskfri arbetsmiljö**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 7. Riskfri arbetsmiljö.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	573	16.1%
2	Ganska viktigt	1568	44.0%
3	Mycket viktigt	1419	39.9%
Sysmiss		196	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**A29A\_7: A29A\_7. Kännetecken gott arbete: Riskfri arbetsmiljö**

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3560 / -) Ej valid: (196 / -)

**A29A\_8: A29A\_8. Kännetecken gott arbete: Utvecklande arbetsgemenskap**

Frågetext: Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 8. Utvecklande arbetsgemenskap.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	171	4.8%
2	Ganska viktigt	1234	34.7%
3	Mycket viktigt	2147	60.4%
Sysmiss		204	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3552 / -) Ej valid: (204 / -)

**A29A\_9: A29A\_9. Kännetecken gott arbete: Fritt och självständigt**

Frågetext: Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 9. Fritt och självständigt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	65	1.8%
2	Ganska viktigt	906	25.5%
3	Mycket viktigt	2579	72.6%
Sysmiss		206	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3550 / -) Ej valid: (206 / -)

**A29A\_10: A29A\_10. Kännetecken gott arbete: Kan påverka viktiga beslut**

Frågetext: Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 10. Kunna påverka viktiga beslut.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	110	3.1%
2	Ganska viktigt	1225	34.6%
3	Mycket viktigt	2208	62.3%
Sysmiss		213	

Information: Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

Statistik (Ej vikt./ Vikt.): Valid: (3543 / -) Ej valid: (213 / -)

## Variabelbeskrivning

Datasetet innehåller 229 variabler

### A29A\_11: A29A\_11. Kännetecken gott arbete: Konstruktiv användning av personlig läggning

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 11. Den personliga läggningen kan användas konstruktivt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	80	2.3%
2	Ganska viktigt	1222	34.4%
3	Mycket viktigt	2248	63.3%
Sysmiss		206	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3550 / -) Ej valid: (206 / -)

### A29A\_12: A29A\_12. Kännetecken gott arbete: Nyttänkande och initiativ värderas högt

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? A. "Kännetecknar ett gott arbete": 12. Nyttänkande och initiativ värderas högt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre viktigt	66	1.9%
2	Ganska viktigt	1152	32.4%
3	Mycket viktigt	2333	65.7%
Sysmiss		205	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3551 / -) Ej valid: (205 / -)

### A29B\_1: A29B\_1. Uppfylls i egna arbetet: Vålavlönat

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 1. Vålavlönat arbete.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	1379	39.4%
2	I viss grad	1749	50.0%
3	I hög grad	371	10.6%
Sysmiss		257	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3499 / -) Ej valid: (257 / -)

### A29B\_2: A29B\_2. Uppfylls i egna arbetet: Karriärmöjlighet

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 2. Möjligheter till yrkeskarriär.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	1376	39.5%



**A29B\_2: A29B\_2. Uppfylls i egna arbetet: Karriärmöjlighet**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
2	I viss grad	1651	47.4%
3	I hög grad	453	13.0%
Sysmiss		276	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3480 / -) Ej valid: (276 / -)

**A29B\_3: A29B\_3. Uppfylls i egna arbetet: Intellectuellt stimulerande**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 3. Intellectuellt stimulerande.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	257	7.4%
2	I viss grad	1768	50.9%
3	I hög grad	1448	41.7%
Sysmiss		283	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3473 / -) Ej valid: (283 / -)

**A29B\_4: A29B\_4. Uppfylls i egna arbetet: Tillför andra/samhället något positivt**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 4. Arbetet tillför andra/samhället något positivt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	177	5.1%
2	I viss grad	1395	40.1%
3	I hög grad	1909	54.8%
Sysmiss		275	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3481 / -) Ej valid: (275 / -)

**A29B\_5: A29B\_5. Uppfylls i egna arbetet: Förenligt med värderingar**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 5. Arbetet är förenligt med för mig viktiga värderingar.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	273	7.9%
2	I viss grad	1624	46.9%
3	I hög grad	1564	45.2%
Sysmiss		295	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3461 / -) Ej valid: (295 / -)

**A29B\_6: A29B\_6. Uppfylls i egna arbetet: Möjlighet till specialisering inom intresseområde**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 6. Möjlighet att specialisera mig i mitt intresseområde.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	617	17.7%
2	I viss grad	1897	54.5%
3	I hög grad	967	27.8%
Sysmiss		275	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3481 / -) Ej valid: (275 / -)

**A29B\_7: A29B\_7. Uppfylls i egna arbetet: Riskfri arbetsmiljö**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 7. Riskfri arbetsmiljö.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	333	9.6%
2	I viss grad	1485	42.7%
3	I hög grad	1662	47.8%
Sysmiss		276	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3480 / -) Ej valid: (276 / -)

**A29B\_8: A29B\_8. Uppfylls i egna arbetet: Utvecklande arbetsgemenskap**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 8. Utvecklande arbetsgemenskap.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	432	12.4%
2	I viss grad	1889	54.2%
3	I hög grad	1162	33.4%
Sysmiss		273	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3483 / -) Ej valid: (273 / -)

**A29B\_9: A29B\_9. Uppfylls i egna arbetet: Fritt och självständigt**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 9. Fritt och självständigt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	147	4.2%
2	I viss grad	1310	37.7%
3	I hög grad	2022	58.1%
Sysmiss		277	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**A29B\_9: A29B\_9. Uppfylls i egna arbetet: Fritt och självständigt**

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3479 / -) Ej valid: (277 / -)

**A29B\_10: A29B\_10. Uppfylls i egna arbetet: Kan påverka viktiga beslut**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 10. Kunna påverka viktiga beslut.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	726	20.9%
2	I viss grad	1866	53.8%
3	I hög grad	879	25.3%
Sysmiss		285	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3471 / -) Ej valid: (285 / -)

**A29B\_11: A29B\_11. Uppfylls i egna arbetet: Konstruktiv användning av personlig läggning**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 11. Den personliga läggningen kan användas konstruktivt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	425	12.2%
2	I viss grad	1838	52.8%
3	I hög grad	1215	34.9%
Sysmiss		278	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3478 / -) Ej valid: (278 / -)

**A29B\_12: A29B\_12. Uppfylls i egna arbetet: Nyttänkande och initiativ värderas högt**

**Frågetext:** Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för dig? B. I vilken utsträckning uppfylls detta i ditt nuvarande arbete?: 12. Nyttänkande och initiativ värderas högt.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	I låg grad	699	20.1%
2	I viss grad	1917	55.2%
3	I hög grad	858	24.7%
Sysmiss		282	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3474 / -) Ej valid: (282 / -)

**A30: A30. Arbetstid per vecka**

**Frågetext:** Hur lång är din ordinarie arbetstid per vecka för närvarande? (För yrkesgrupper med särskilda arbetstidsförhållanden finns mera preciserade frågor i förbundsformulären)?

**A30: A30. Arbetstid per vecka**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1-19 timmar	44	1.2%
2	20-29 timmar	249	7.0%
3	30-34 timmar	250	7.0%
4	35-39 timmar	394	11.0%
5	40 timmar	1713	48.0%
6	41 timmar eller mer	916	25.7%
Sysmiss		190	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-6, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3566 / -) Ej valid: (190 / -)

**A31: A31. Övertid/mertid i förhållande till ordinarie arbetstid**

**Frågetext:** Händer det att du arbetar övertid/mertid i förhållande till din ordinarie arbetstid?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej aldrig eller sällan	443	12.4%
2	Någon eller några gånger per månad	1095	30.5%
3	Någon eller några gånger per vecka	1318	36.7%
4	Praktiskt taget dagligen	731	20.4%
Sysmiss		169	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3587 / -) Ej valid: (169 / -)

**A32: A32. Möjlighet bestämma förläggning av övertid/mertid**

**Frågetext:** Kan du bestämma när du vill förlägga din övertid/mertid?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja	2671	75.4%
2	Nej	872	24.6%
Sysmiss		213	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3543 / -) Ej valid: (213 / -)

**A33: A33. Utsatt för hot om våld eller våld i samband med yrkesverksamhet**

**Frågetext:** Har du under de senaste 2 åren blivit utsatt för hot om våld eller våld i samband med din yrkesverksamhet?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	3253	89.2%
2	En gång	196	5.4%
3	Två till tre gånger	142	3.9%
4	Mer än tre gånger	57	1.6%
Sysmiss		108	

**A33: A33. Utsatt för hot om våld eller våld i samband med yrkesverksamhet****Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3648 / -) Ej valid: (108 / -)**A34: A34. Allvarligt övervägt att byta yrke under senaste året****Frågetext:** Har du under det senaste året allvarligt övervägt att byta yrke?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	2422	66.6%
2	Ja, men jag har ej vidtagit åtgärder för detta	840	23.1%
3	Ja, och jag har vidtagit åtgärder för att byta yrke	377	10.4%
Sysmiss		117	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3639 / -) Ej valid: (117 / -)**A35: A35. Möjlighet få liknande arbete vid eventuell omstrukturering eller nedläggning****Frågetext:** Hur bedömer du dina möjligheter att vid en eventuell omstrukturering eller nedläggning av verksamheten få ett annat arbete med i stort sett samma arbetsvillkor och lönenivå utan att behöva flytta?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Inga möjligheter alls	646	17.9%
2	Små möjligheter	1067	29.6%
3	Vissa möjligheter	1268	35.2%
4	Stora möjligheter	618	17.2%
Sysmiss		157	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3599 / -) Ej valid: (157 / -)**A36: A36. Risk för arbetslöshet****Frågetext:** Hur stor bedömer du risken för arbetslöshet vara för din egen del sett i ett framtidsperspektiv på några år?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ingen risk alls	840	23.1%
2	Liten risk	1614	44.4%
3	Viss risk	944	25.9%
4	Stor risk	241	6.6%
Sysmiss		117	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3639 / -) Ej valid: (117 / -)

### A37: A37. Den lokala fackliga organisationens bevakning av frågor som rör omstrukturering och nedläggning

**Frågetext:** Anser du att din lokala fackliga organisation bevakar frågor som rör omstruktureringar och nedläggningar på ett tillfredsställande sätt?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, inte alls	400	11.4%
2	Nej, knappast	975	27.7%
3	Ja, i viss mån	1553	44.2%
4	Ja, i hög grad	500	14.2%
9		87	2.5%
Sysmiss		241	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-9, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3515 / -) Ej valid: (241 / -)

### A38: A38. Arbetsgivarens bevakning av frågor som rör omstrukturering och nedläggning

**Frågetext:** Anser du att din arbetsgivare hanterar frågor som rör omstruktureringar och nedläggningar på ett tillfredsställande sätt?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, inte alls	334	9.7%
2	Nej, knappast	993	28.8%
3	Ja, i viss grad	1702	49.3%
4	Ja, i hög grad	423	12.3%
Sysmiss		304	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3452 / -) Ej valid: (304 / -)

### H1: H1. Känslor inför arbetet på väg till arbetsplatsen

**Frågetext:** Vad har du vanligtvis för känslor inför ditt arbete, när du är på väg till arbetet?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Känner en stark olust inför arbetet	22	0.6%
2	Känner en viss olust inför arbetet	228	6.3%
3	Vare sig positiva eller negativa känslor inför arbetet	368	10.1%
4	Har en ganska positiv känsla för arbetet	2200	60.7%
5	Känner mig glad och tillfredsställd vid tanken på arbetet som väntar	809	22.3%
Sysmiss		129	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3627 / -) Ej valid: (129 / -)

### H2: H2. Psykiskt uttröttad efter dagens arbete

**Frågetext:** Känner du dig psykiskt uttröttad efter dagens arbete?

**H2: H2. Psykiskt uttröttad efter dagens arbete**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nästan aldrig	156	4.3%
2	Nej sällan	562	15.4%
3	Ja, ibland	1630	44.6%
4	Ja, ganska ofta	871	23.8%
5	Ja, ofta	438	12.0%
Sysmiss		99	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3657 / -) Ej valid: (99 / -)

**H3: H3. Kroppsligt trött efter dagens arbete**

**Frågetext:** Känner du dig kroppsligt trött efter dagens arbete?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nästan aldrig	447	12.2%
2	Nej sällan	1286	35.2%
3	Ja, ibland	1205	32.9%
4	Ja, ganska ofta	479	13.1%
5	Ja, ofta	241	6.6%
Sysmiss		98	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3658 / -) Ej valid: (98 / -)

**H4: H4. Svårt företa sig något efter arbetet på grund av trötthet**

**Frågetext:** Händer det att du är så trött efter arbetet att du har svårt att ta dig för med något, t ex motionera, utöva någon hobby, träffa vänner och bekanta?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nästan aldrig	339	9.3%
2	Nej sällan	970	26.5%
3	Ja, ibland	1428	39.0%
4	Ja, ganska ofta	659	18.0%
5	Ja, oftast	261	7.1%
Sysmiss		99	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3657 / -) Ej valid: (99 / -)

**H5: H5. Svårt släppa tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut**

**Frågetext:** Händer det att du har svårt att släppa tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nästan aldrig	207	5.7%

**H5: H5. Svårt släppa tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
2	Nej sällan	743	20.3%
3	Ja, ibland	1409	38.5%
4	Ja, ganska ofta	904	24.7%
5	Ja, oftast	397	10.8%
Sysmiss		96	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3660 / -) Ej valid: (96 / -)

**H6: H6. Sjukfrånvaro senaste året**

**Frågetext:** Hur många dagar har du sammanlagt varit hemma från arbetet på grund av egen sjukdom under de senaste 12 månaderna?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Inte alls	1347	36.9%
2	Mindre än 1 vecka	1509	41.3%
3	1-2 veckor	515	14.1%
4	2 veckor - 1 månad	158	4.3%
5	Mer än 1 månad	121	3.3%
Sysmiss		106	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3650 / -) Ej valid: (106 / -)

**H7: H7. Antal sjuktillfällen senaste året**

**Frågetext:** Hur många tillfällen har du sammanlagt varit hemma från arbetet på grund av egen sjukdom under de senaste 12 månaderna?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ingen gång	1348	37.1%
2	1-3 gånger	2049	56.4%
3	4-6 gånger	195	5.4%
4	7-10 gånger	27	0.7%
5	Mer än 10 gånger	13	0.4%
Sysmiss		124	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3632 / -) Ej valid: (124 / -)

**H8\_1: H8\_1. Besvär senaste året: Magsmärtor**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 1. Magsmärtor (ej menstruationsrelaterade)

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	2054	56.9%
2	Nej, sällan	818	22.6%



**H8\_1: H8\_1. Besvär senaste året: Magsmärtor**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Ja, ibland	557	15.4%
4	Ja, ganska ofta	144	4.0%
5	Ja, oftast	40	1.1%
Sysmiss		143	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3613 / -) Ej valid: (143 / -)

**H8\_2: H8\_2. Besvär senaste året: Förkylningar eller andra luftvägsinfektioner**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 2. Förkylningar eller andra luftvägsinfektioner.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	409	11.2%
2	Nej, sällan	1245	34.1%
3	Ja, ibland	1604	44.0%
4	Ja, ganska ofta	281	7.7%
5	Ja, oftast	109	3.0%
Sysmiss		108	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3648 / -) Ej valid: (108 / -)

**H8\_3: H8\_3. Besvär senaste året: Torr hud eller torra slemhinnor**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 3. Torr hud eller torra slemhinnor (ögon, näsa, mun och svalg).

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1898	52.4%
2	Nej, sällan	703	19.4%
3	Ja, ibland	575	15.9%
4	Ja, ganska ofta	314	8.7%
5	Ja, oftast	129	3.6%
Sysmiss		137	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3619 / -) Ej valid: (137 / -)

**H8\_4: H8\_4. Besvär senaste året: Huvudvärk**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 4. Huvudvärk. (ej menstruationsrelaterad)

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1136	31.3%
2	Nej, sällan	1090	30.0%

**H8\_4: H8\_4. Besvär senaste året: Huvudvärk**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Ja, ibland	1012	27.9%
4	Ja, ganska ofta	311	8.6%
5	Ja, oftast	84	2.3%
Sysmiss		123	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3633 / -) Ej valid: (123 / -)

**H8\_5: H8\_5. Besvär senaste året: Nack- eller ryggbesvär**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 5. Nack- eller ryggbesvär som sammanhänger med arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1811	49.8%
2	Nej, sällan	763	21.0%
3	Ja, ibland	680	18.7%
4	Ja, ganska ofta	263	7.2%
5	Ja, oftast	120	3.3%
Sysmiss		119	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3637 / -) Ej valid: (119 / -)

**H8\_6: H8\_6. Besvär senaste året: Muskel- eller ledbesvär**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 6. Muskel- eller ledbesvär som sammanhänger med arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	2572	70.9%
2	Nej, sällan	632	17.4%
3	Ja, ibland	250	6.9%
4	Ja, ganska ofta	115	3.2%
5	Ja, oftast	58	1.6%
Sysmiss		129	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3627 / -) Ej valid: (129 / -)

**H8\_7: H8\_7. Besvär senaste året: Ledsen och nedstämd**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 7. Känt dig ledsen och nedstämd på grund av arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1027	28.3%
2	Nej, sällan	1339	36.8%

**H8\_7: H8\_7. Besvär senaste året: Ledsen och nedstämd**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Ja, ibland	1007	27.7%
4	Ja, ganska ofta	220	6.1%
5	Ja, oftast	41	1.1%
Sysmiss		122	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3634 / -) Ej valid: (122 / -)

**H8\_8: H8\_8. Besvär senaste året: Sömnsvårigheter**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 8. Haft sömnsvårigheter på grund av arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1536	42.2%
2	Nej, sällan	1127	31.0%
3	Ja, ibland	779	21.4%
4	Ja, ganska ofta	165	4.5%
5	Ja, oftast	31	0.9%
Sysmiss		118	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3638 / -) Ej valid: (118 / -)

**H8\_9: H8\_9. Besvär senaste året: Tröttare än normalt**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 9. Känt dig tröttare än normalt på grund av arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	771	21.2%
2	Nej, sällan	983	27.1%
3	Ja, ibland	1361	37.5%
4	Ja, ganska ofta	434	11.9%
5	Ja, oftast	85	2.3%
Sysmiss		122	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3634 / -) Ej valid: (122 / -)

**H8\_10: H8\_10. Besvär senaste året: Orolig och rastlös**

**Frågetext:** Har du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande? (Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.): 10. Känt dig orolig och rastlös på grund av arbetet.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1162	32.0%
2	Nej, sällan	1212	33.4%

**H8\_10: H8\_10. Besvär senaste året: Orolig och rastlös**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Ja, ibland	981	27.0%
4	Ja, ganska ofta	228	6.3%
5	Ja, oftast	51	1.4%
Sysmiss		122	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3634 / -) Ej valid: (122 / -)

**H9: H9. Arbetat när man egentligen borde varit sjukskriven**

**Frågetext:** Har det under de senaste 12 månaderna hänt att du går till arbetet trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha sjukskrivit dig?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ingen gång	1164	31.9%
2	En gång	1061	29.1%
3	Ett flertal gånger	1243	34.1%
4	Många gånger	178	4.9%
Sysmiss		110	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3646 / -) Ej valid: (110 / -)

**H10: H10. Arbetsuppgifter som måste tas igen vid sjukdomsfrånvaro**

**Frågetext:** Om du är korttidsfrånvarande pga sjukdom hur stor del av dina arbetsuppgifter måste du ta igen när du är tillbaka på arbetet igen?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Endast en liten del	539	15.1%
2	Något mindre än hälften	233	6.5%
3	Något mer än hälften	289	8.1%
4	I stort sett allt	2503	70.2%
Sysmiss		192	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3564 / -) Ej valid: (192 / -)

**H11: H11. Bildskärmsarbete**

**Frågetext:** Brukar du arbeta med bildskärm i ditt arbete, t ex terminal, persondator, ordbehandlare eller annan typ av bildskärm?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, aldrig	1308	35.9%
2	Högst vid ett tillfälle per månad	172	4.7%
3	Högst vid ett tillfälle per vecka	258	7.1%
4	Vid flera tillfällen per vecka	712	19.6%
5	Vid flera tillfällen dagligen	1191	32.7%

**H11: H11. Bildskärmsarbete**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		115	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3641 / -) Ej valid: (115 / -)

**H12: H12. Sammanlagd tid ägnad åt aktivt bildskärmsarbete per dag**

**Frågetext:** Hur lång tid sammanlagt använder du bildskärmsterminalen aktivt per dag? (Försök skatta den genomsnittliga tiden!)

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Högst 1/2 timme	633	27.5%
2	Högst 1 timme	469	20.3%
3	Högst 2 timmar	519	22.5%
4	Högst 4 timmar	396	17.2%
5	Högst 6 timmar	179	7.8%
6	Mer än 6 timmar	109	4.7%
Sysmiss		1451	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-6, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2305 / -) Ej valid: (1451 / -)

**H13\_1: H13\_1. Ögonbesvär i samband med bildskärmsarbete**

**Frågetext:** Får du några besvär i samband med att du arbetar vid bildskärmsterminal? 1. Ögonbesvär.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Endast under arbetstid	242	10.6%
2	Även efter arbetstid	119	5.2%
3	Nej, inte alls	1923	84.2%
Sysmiss		1472	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2284 / -) Ej valid: (1472 / -)

**H13\_2: H13\_2. Hudirritation i samband med bildskärmsarbete**

**Frågetext:** Får du några besvär i samband med att du arbetar vid bildskärmsterminal? 1. Hudirritation.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Endast under arbetstid	56	2.5%
2	Även efter arbetstid	97	4.3%
3	Nej, inte alls	2101	93.2%
Sysmiss		1502	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2254 / -) Ej valid: (1502 / -)

### H13\_3: H13\_3. Värk i nacke, axlar, skuldror, armar och ländrygg i samband med bildskärmsarbete

**Frågetext:** Får du några besvär i samband med att du arbetar vid bildskärmsterminal? 1. Värk i nacke, axlar, skuldror, armar och ländrygg.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Endast under arbetstid	186	8.2%
2	Även efter arbetstid	263	11.6%
3	Nej, inte alls	1825	80.3%
Sysmiss		1482	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2274 / -) Ej valid: (1482 / -)

### H14: H14. Besvär från elektriska fält

**Frågetext:** Har du besvär av något slag som du misstänker har att göra med elektriska fält från någon typ av apparater i arbetet?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ja	85	2.4%
2	Nej	3159	89.5%
3	Är osäker	286	8.1%
Sysmiss		226	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3530 / -) Ej valid: (226 / -)

### AF1\_1: AF1\_1. Familjesituation

**Frågetext:** 1.1. Nuvarande situation:

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Ensamstående utan hemmavarande barn	595	16.2%
2	Ensamstående med hemmavarande barn	145	3.9%
3	Gift/sammanboende utan hemmavarande barn	1037	28.2%
4	Gift/sammanboende med hemmavarande barn	1902	51.7%
Sysmiss		77	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3679 / -) Ej valid: (77 / -)

### AF1\_2: AF1\_2. Yngsta barnets ålder

**Frågetext:** 1.2. Om du har barn ange yngsta barnets ålder: ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	1 år	233	9.4%
2	2 år	203	8.2%
3	3 år	143	5.8%
4	4 år	103	4.2%
5	5 år	82	3.3%

**AF1\_2: AF1\_2. Yngsta barnets ålder**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
6	6 år	89	3.6%
7	7 år	100	4.1%
8	8 år	76	3.1%
9	9 år	89	3.6%
10	10 år	106	4.3%
11	11 år	107	4.3%
12	12 år	112	4.5%
13	13 år	75	3.0%
14	14 år	80	3.2%
15	15 år	67	2.7%
16	16 år	90	3.6%
17	17 år	90	3.6%
18	18 år	96	3.9%
19	19 år	73	3.0%
20	20 år	71	2.9%
21	21 år	60	2.4%
22	22 år	55	2.2%
23	23 år	52	2.1%
24	24 år	38	1.5%
25	25 år	55	2.2%
26	26 år	28	1.1%
27	27 år	19	0.8%
28	28 år	17	0.7%
29	29 år	9	0.4%
30	30 år	17	0.7%
31	31 år	12	0.5%
32	32 år	8	0.3%
33	33 år	4	0.2%
34	34 år	3	0.1%
35	35 år	1	0.0%
36	36 år	2	0.1%
38	38	1	0.0%
41	41 år	1	0.0%

**Information:** Typ: kontinuerlig, Format: numeric, Spann: 1-41, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2467 / -) Ej valid: (1289 / -)

# Variabelbeskrivning

Datasetet innehåller 229 variabler

## AF2: AF2. Partner med akademisk utbildning

**Frågetext:** 2. Om du är gift/sammanboende har din partner akademisk utbildning?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	1139	38.3%
2	Ja	1835	61.7%
Sysmiss		782	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2974 / -) Ej valid: (782 / -)

## AF3\_1: AF3\_1. Huvudförsörjare

**Frågetext:** Om du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden? 1. Vem av er är huvudförsörjare?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Jag	1112	37.7%
2	Båda lika	1430	48.5%
3	"Andra hälften"	408	13.8%
Sysmiss		806	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2950 / -) Ej valid: (806 / -)

## AF3\_2: AF3\_2. Mest krävande förvärvsarbete

**Frågetext:** Om du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden? 2. Vem av er har det mest krävande förvärvsarbetet?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Jag	984	33.9%
2	Båda lika	1474	50.8%
3	"Andra hälften"	445	15.3%
Sysmiss		853	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2903 / -) Ej valid: (853 / -)

## AF3\_3: AF3\_3. Utför mest hemarbete

**Frågetext:** Om du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden? 3. Vem av er utför det mesta av hemarbetet?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Jag	760	26.0%
2	Båda lika	977	33.5%
3	"Andra hälften"	1181	40.5%
Sysmiss		838	



**AF3\_3: AF3\_3. Utför mest hemarbete****Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (2918 / -) Ej valid: (838 / -)**AF4: AF4. Genomsnittlig tid för egen personlig avkoppling****Frågetext:** Hur många timmar för egen personlig avkoppling har du vanligtvis i genomsnitt per dag under arbetsveckan?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre än 1 timme per dag	723	20.1%
2	Ca 1 till 2 timmar per dag	1637	45.5%
3	Ca 3 till 4 timmar per dag	1008	28.0%
4	Ca 5 till 6 timmar per dag	161	4.5%
5	Mer än 6 timmar per dag	71	2.0%
Sysmiss		156	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-5, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3600 / -) Ej valid: (156 / -)**AF5\_1: AF5\_1. Orsak till deltidarbete: Kan inte få full arbetstid****Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 1. Skulle vilja, men kan ej få full arbetstid

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	417	85.1%
2	Ja	73	14.9%
Sysmiss		3266	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (490 / -) Ej valid: (3266 / -)**AF5\_2: AF5\_2. Orsak till deltidarbete: Vill/orkar inte****Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 2. Vill/orkar inte arbeta heltid p g a arbetets karaktär

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	363	76.6%
2	Ja	111	23.4%
Sysmiss		3282	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \***Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (474 / -) Ej valid: (3282 / -)**AF5\_3: AF5\_3. Orsak till deltidarbete: Hälsoskäl****Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 3. Hälsoskäl

**AF5\_3: AF5\_3. Orsak till deltidarbete: Hälsoskäl**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	406	86.4%
2	Ja	64	13.6%
Sysmiss		3286	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (470 / -) Ej valid: (3286 / -)

**AF5\_4: AF5\_4. Orsak till deltidarbete: Familjesituation**

**Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 4. För att familjesituationen kräver det (T ex vård av barn eller anhörig)

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	219	43.0%
2	Ja	290	57.0%
Sysmiss		3247	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (509 / -) Ej valid: (3247 / -)

**AF5\_5: AF5\_5. Orsak till deltidarbete: Annat förvärvsarbete vid sidan om**

**Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 5. Har annat förvärvsarbete vid sidan om

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	398	83.3%
2	Ja	80	16.7%
Sysmiss		3278	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (478 / -) Ej valid: (3278 / -)

**AF5\_6: AF5\_6. Orsak till deltidarbete: Prioriterar tid med barn/andra närstående**

**Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 6. Prioriterar tid med barn/andra närstående

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	128	24.9%
2	Ja	387	75.1%
Sysmiss		3241	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (515 / -) Ej valid: (3241 / -)

**AF5\_7: AF5\_7. Orsak till deltidarbete: Prioriterar tid med personliga intressen**

**Frågetext:** Om du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.): 7. Prioriterar tid med personliga intressen

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej	268	56.5%
2	Ja	206	43.5%
Sysmiss		3282	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-2, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (474 / -) Ej valid: (3282 / -)

**AF6\_1: AF6\_1. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av ekonomisk situation**

**Frågetext:** Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Min ekonomiska situation	1035	100.0%
Sysmiss		2721	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1035 / -) Ej valid: (2721 / -)

**AF6\_2: AF6\_2. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av arbetsuppgifternas karaktär**

**Frågetext:** Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Arbetsuppgifternas karaktär medger ej deltid	663	100.0%
Sysmiss		3093	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (663 / -) Ej valid: (3093 / -)

**AF6\_3: AF6\_3. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av attityder på arbetsplatsen**

**Frågetext:** Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Attityder på arbetsplatsen	169	100.0%
Sysmiss		3587	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (169 / -) Ej valid: (3587 / -)

**AF6\_4: AF6\_4. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av försämring av karriär- och utvecklingsmöjligheter**

**Frågetext:** Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Försämring av karriär- och utvecklingsmöjligheter	324	100.0%

**AF6\_4: AF6\_4. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av försämring av karriär- och utvecklingsmöjligheter**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
Sysmiss		3432	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (324 / -) Ej valid: (3432 / -)

**AF6\_5: AF6\_5. Vill minska arbetstid men kan inte på grund av brist på deltidstjänster**

**Frågetext:** Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Finns inga deltidstjänster	268	100.0%
Sysmiss		3488	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (268 / -) Ej valid: (3488 / -)

**AF6\_6: AF6\_6. Vill inte minska arbetstid**

**Frågetext:** Nej, jag vill ej minska min arbetstid.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, jag vill ej minska min arbetstid	1966	100.0%
Sysmiss		1790	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-1, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (1966 / -) Ej valid: (1790 / -)

**AF7\_1: AF7\_1. Viktig faktor vid val av bostadsort: Arbete motsvarande utbildning**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 1. Ett arbete motsvarande min utbildning.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	1257	38.0%
2	Viktigt	1291	39.0%
3	Mindre viktigt	763	23.0%
Sysmiss		445	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3311 / -) Ej valid: (445 / -)

**AF7\_2: AF7\_2. Viktig faktor vid val av bostadsort: Utvecklings-/karriärmöjligheter**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 2. Utvecklings-/karriärmöjligheter.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	485	15.1%
2	Viktigt	1199	37.2%

**AF7\_2: AF7\_2. Viktig faktor vid val av bostadsort: Utvecklings-/karriärmöjligheter**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
3	Mindre viktigt	1535	47.7%
	Sysmiss	537	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3219 / -) Ej valid: (537 / -)

**AF7\_3: AF7\_3. Viktig faktor vid val av bostadsort: Make/makes arbete eller önskemål**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 3. Make/makes arbete eller önskemål.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	860	28.6%
2	Viktigt	1291	42.9%
3	Mindre viktigt	855	28.4%
	Sysmiss	750	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3006 / -) Ej valid: (750 / -)

**AF7\_4: AF7\_4. Viktig faktor vid val av bostadsort: Bo på hemort**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 4. Bo på min hemort.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	669	20.8%
2	Viktigt	727	22.6%
3	Mindre viktigt	1817	56.6%
	Sysmiss	543	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3213 / -) Ej valid: (543 / -)

**AF7\_5: AF7\_5. Viktig faktor vid val av bostadsort: Miljö/livsstil**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 5. Miljö/livsstil.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	955	29.0%
2	Viktigt	1574	47.7%
3	Mindre viktigt	769	23.3%
	Sysmiss	458	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3298 / -) Ej valid: (458 / -)

**AF7\_6: AF7\_6. Viktig faktor vid val av bostadsort: Tillgång till bra bostad**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 6. Tillgång till bra bostad.

**AF7\_6: AF7\_6. Viktig faktor vid val av bostadsort: Tillgång till bra bostad**

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	879	26.5%
2	Viktigt	1798	54.3%
3	Mindre viktigt	636	19.2%
Sysmiss		443	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3313 / -) Ej valid: (443 / -)

**AF7\_7: AF7\_7. Viktig faktor vid val av bostadsort: Annat**

**Frågetext:** Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av din nuvarande bostadsort? 7. Annat: ...

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Avgörande	230	60.5%
2	Viktigt	74	19.5%
3	Mindre viktigt	76	20.0%
Sysmiss		3376	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (380 / -) Ej valid: (3376 / -)

**AF8\_1: AF8\_1. Lyckats förena arbete/familj/bostadsort vad gäller att tillgodose karriär- och utvecklingsmöjligheter**

**Frågetext:** Hur har du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att: 1. Tillgodose dina karriär- och utvecklingsmöjligheter.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre bra	409	11.5%
2	Ganska bra	1438	40.3%
3	Bra	1725	48.3%
Sysmiss		184	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3572 / -) Ej valid: (184 / -)

**AF8\_2: AF8\_2. Lyckats förena arbete/familj/bostadsort vad gäller att tillgodose personliga intressen**

**Frågetext:** Hur har du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att: 2. Tillgodose dina personliga intressen.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre bra	337	9.4%
2	Ganska bra	1364	38.0%
3	Bra	1891	52.6%
Sysmiss		164	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3592 / -) Ej valid: (164 / -)

**AF8\_2: AF8\_2. Lyckats förena arbete/familj/bostadsort vad gäller att tillgodose personliga intressen****AF8\_3: AF8\_3. Lyckats förena arbete/familj/bostadsort vad gäller att upprätthålla viktiga personliga relationer**

**Frågetext:** Hur har du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att: 3. Upprätthålla viktiga personliga relationer.

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Mindre bra	588	16.4%
2	Ganska bra	1308	36.5%
3	Bra	1692	47.2%
Sysmiss		168	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-3, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3588 / -) Ej valid: (168 / -)

**AF9: AF9. Möjligheter att på bostadsorten få de kontakter som behövs för ett bra privatliv**

**Frågetext:** Kan du på din bostadsort, av personer utanför det egna hushållet, få det stöd, den hjälp och de sociala kontakter som du har behov av för ett bra privatliv?

Värde	Etikett	Fall	Procentandel
1	Nej, inte alls	96	2.6%
2	Nej, knappast	320	8.8%
3	Ja, i viss mån	1556	42.7%
4	Ja, i hög grad	1673	45.9%
Sysmiss		111	

**Information:** Typ: diskret, Format: numeric, Spann: 1-4, Missing: \*

**Statistik (Ej vikt./ Vikt.):** Valid: (3645 / -) Ej valid: (111 / -)