



# SLOSH 2006



En riksrepresentativ  
studie av arbetsmiljö  
och hälsa.



## Institutet för Psykosocial Medicin

ett nationellt forskningscentrum kring stress och psykosocial hälsa

Anna Kinsten, Linda Magnusson Hanson, Martin Hyde,  
Gabriel Oxenstierna, Hugo Westerlund och Töres Theorell



# **SLOSH**

**En riksrepresentativ studie av arbetsmiljö och hälsa**

**Institutet för Psykosocial Medicin**

*Anna Kinsten, Linda Magnusson Hanson, Martin Hyde, Gabriel Oxenstierna,  
Hugo Westerlund och Töres Theorell*

## INSTITUTET FÖR PSYKOSOCIAL MEDICIN – IPM

Ansvariga för studien är forskargruppen Arbetsorganisation och hälsa vid IPM.

Förfrågningar kan skickas med e-post till [slosh-studie@ipm.ki.se](mailto:slosh-studie@ipm.ki.se) eller med vanlig post till SLOSH, Arbetsorganisation och hälsa, IPM, Box 230, 171 77 Stockholm.

Du kan också kontakta enskilda forskare enligt nedan:

Professor Töres Theorell  
Projektledare

[tores.theorell@ipm.ki.se](mailto:tores.theorell@ipm.ki.se)  
08-524 820 01

Fil.dr. Hugo Westerlund  
Forskargruppleddare

[hugo.westerlund@ipm.ki.se](mailto:hugo.westerlund@ipm.ki.se)  
08-524 820 28

Fil.dr. Gabriel Oxenstierna

[gabriel.oxenstierna@ipm.ki.se](mailto:gabriel.oxenstierna@ipm.ki.se)  
08-524 820 24

M.Sc. Martin Hyde

[martin.hyde@ucl.ac.uk](mailto:martin.hyde@ucl.ac.uk)  
+44-20-767 995 22

Fil.mag., Forskn.ass. Anna Kinsten

[anna.kinsten@ipm.ki.se](mailto:anna.kinsten@ipm.ki.se)  
08-524 820 44

Med.dr. Linda Magnusson Hanson

[linda.hanson@ipm.ki.se](mailto:linda.hanson@ipm.ki.se)  
08-524 820 44

© IPM – Institutet för Psykosocial Medicin och författarna.

Mångfaldigande av innehållet i denna rapport är, helt eller delvis, enligt lagen (1960:729) om upphovsrätt, förbjudet utan medgivande av författarna. Förbudet gäller varje form av mångfaldigande genom tryckning, kopiering, bandinspelning, databehandling etc.

Vissa av frågorna som redovisas i rapporten är skyddade av copyright och upphovsmannarätt. Vi förutsätter därför att var och en som överväger att använda frågor ur rapporten kontaktar oss för att klargöra eventuella copyrightfrågor.

# Innehåll

<b>1. SAMMANFATTNING</b>	<b>5</b>
<b>2. BESKRIVNING AV SLOSH</b>	<b>8</b>
2.1 Bakgrund och syfte	8
2.2 Material och metod	8
2.3 Metodens styrkor och begränsningar	10
<b>3. RESULTAT</b>	<b>14</b>
3.1 Krav, kontroll, stöd	15
3.1.1 Krav	16
3.1.2 Kontroll	17
3.1.3 Stöd	18
3.2 Ansträngning och belöning	19
3.2.1 Ansträngning och belöning	20
3.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla	20
3.3 Organisatoriska faktorer	21
3.3.1 Arbetsgivare	22
3.3.2 Organisatorisk rättvisa	23
3.3.3 Ledarskap	23
3.3.4 Konflikt	24
3.3.5 Typ av anställning	26
3.3.6 Arbetets karaktär	26
3.3.7 Ändringar i arbetets karaktär	27
3.3.8 Fysisk arbetsmiljö	27
3.4 Övrigt	29
3.5 Konsekvenser av att inte förvärvsarbeta	31
3.5.1 Negativa aspekter	32
3.5.2 Positiva aspekter	34
3.5.3 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering	35
3.6 Social situation och livsstil	36
3.6.1 Livstilsfaktorer	37
3.7 Hälsa	38
3.7.1 Utbrändhet	40
3.7.2 Depressiva symptom	41
3.7.3 Sömn och återhämtning	42
3.7.4 Tillfredsställelse med livet	43
<b>4. BILAGA 1 Tabeller</b>	<b>44</b>
4.1 Krav, kontroll, stöd	44
4.1.1 Krav	44
4.1.2 Kontroll	51

4.1.3 Stöd	57
4.2 Ansträngning och belöning	60
4.2.1 Ansträngning och belöning	60
4.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla	64
4.3 Organisatoriska faktorer	69
4.3.1 Organisatorisk rättvisa	69
4.3.2 Ledarskap	73
4.3.3 Konflikt	82
4.3.4 Anställningstrygghet	88
4.3.5 Typ av anställning	91
4.3.6 Arbetets karaktär	93
4.3.7 Ändringar i arbetets karaktär	97
4.3.8 Fysisk arbetsmiljö	99
4.4 Övrigt	103
4.5 Konsekvenser av att inte förvärvsarbeta	108
4.5.1 Negativa aspekter	108
4.5.2 Positiva aspekter	112
4.5.3 Stöd	114
4.5.4 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering	116
4.6 Social situation och livsstil	121
4.6.1 Civilstånd	121
4.6.2 Uppväxt	122
4.6.3 Nuvarande hemsituation	125
4.6.4 Bakgrund	129
4.6.5 Livstilsfaktorer	133
4.7 Hälsa	135
4.7.1 Hälsobedömning	135
4.7.2 Fysisk ohälsa	137
4.7.3 Utbrändhet	141
4.7.4 Depressiva symptom	143
4.7.5 Kognitiva symptom	146
4.7.6 Sömn och återhämtning	147
4.7.7 Sjukskrivning/Arbetsoförmåga	155
4.7.8 Tillfredsställelse med livet	159
4.7.9 Hinder	165

## 5. BILAGA 2 Källor

166

# 1. SAMMANFATTNING

## Bakgrund och syfte

SLOSH är en ny riksrepresentativ longitudinell kohortstudie, som fokuserar på sambanden mellan arbetsorganisation, arbetsmiljö och hälsa. IPM gjorde år 2006, med hjälp av SCB, en första uppföljning av 2003 års Arbetsmiljöundersökning (AMU). I föreliggande rapport redovisas svaren på frågorna i uppföljningen, som kallas SLOSH 2006. SLOSH är en förkortning av studiens engelska namn *Swedish Longitudinal Occupational Survey of Health*. Det officiella svenska namnet är *Riksrepresentativ longitudinell arbetsmiljöundersökning*. Studien är finansierad av Forskningsrådet för arbetsliv och samhälle (FAS) och godkänd av Regionala etikprövningsnämnden i Stockholm. Syftet med SLOSH är att belysa sambanden, över tid, mellan arbetsmiljöfaktorer och hälsa.

## Material och metod

SLOSH genomförs i form av enkäter som skickas med post till deltagarna. Enkäten finns i två versioner, en för dem som förvärvsarbetar och en för dem som inte förvärvsarbetar. Enkäten för förvärvsarbetande innehåller frågor om arbetsorganisation, arbetsmiljö, livsstil, social situation utanför arbetet samt hälsa. Enkäten till icke förvärvsarbetande liknar den för förvärvsarbetande, men istället för frågor om arbetet ställs frågor som kan vara relevanta för ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, arbetslösa, studerande, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvsarbete.

2006 års uppföljning utgör början på en stor longitudinell studie, där ett urval på drygt 9.000 personer ur den arbetande befolkningen (år 2003) följs över tid med upprepade mätningar. SLOSH 2006 besvarades av 5.985 personer, varav 5.141 besvarade enkäten för förvärvsarbetande och 844 för icke förvärvsarbetande. Nästa uppföljning är planerad till årsskiftet 2007/2008 och därefter är avsikten att skicka ut nya enkäter vartannat år inom överskådlig framtid.

I jämförelse med AMU innehåller SLOSH 2006 betydligt mer detaljerade frågor om bl.a. arbetsorganisation, ledarskap, konflikter och konfliktlösning. Hälsofrågorna är också väsentligt utökade och omfattar bl.a. allmän hälsobedömning, kroniska sjukdomar, psykosomatiska symptom, utbrändhet och depressiva symptom. Dessutom finns en relativt stor del om privatlivet och hälsorelaterade beteenden (motion, alkohol och rökning).

Studien förväntas ge underlag till ett effektivare arbetsmiljöarbete och till en ökad förståelse av den arbetsrelaterade ohälsan i Sverige. Dessutom är syftet att bidra till

den vetenskapliga kunskapen om hur arbetslivet, i kombination med faktorer utanför arbetet, påverkar människans hälsa.

I föreliggande rapport redovisas svaren på SLOSH 2006 uppdelat på män och kvinnor samt i åldersgrupper. Vissa frågor har även delats upp på arbetande och icke-arbetande, ibland även undergrupper av icke-arbetande (ålderspensionärer, arbetslösa etc.). I den mån det är möjligt redovisas också, som jämförelse, vad personerna svarade på frågorna i 2003 års AMU.

## Resultat

I texten presenteras och diskuteras endast en begränsad mängd frågor, vilka valts ut för att de kan vara intresseväckande. I sammanfattningen nedan har några av dessa frågor lyfts fram. I tabellverket i slutet på rapporten redovisas emellertid svaren på samtliga frågor.

Andelen svarande som uppgav att de fått väsentligt utökade arbetsuppgifter, en eller flera gånger under de senaste två åren innan enkätens ifyllande, uppgick till 47,4 %. Andelen kvinnor som instämde med detta var 50,2 %, medan 44,4 % av männen uppgav detsamma. Detta kan tänkas vara både stressande och stimulerande beroende på kontext.

Omkring 30 % av de svarande uppgav att de i ”hög” eller ”mycket hög grad” kände sig stressade av krav på att snabbt kunna svara på e-post och telefonsamtal. En högre andel kvinnor (38,8 %) jämfört med 27,2 % män, uppger sig i ”hög” eller ”mycket hög grad” stressade av att datorer och andra apparater inte fungerar som de ska. Det var å andra sidan vanligare bland män (23,0 %) jämfört med 18,1 % av de kvinnliga deltagarna, att känna sig i ”hög” eller ”mycket hög grad” stressad av kravet att alltid vara tillgängliga i arbetsfrågor både under arbetstid och på fritiden.

Ledarskap har i ett flertal studier både på IPM och internationellt visat sig ha stor betydelse för de anställdas hälsa. På frågan ”Lyssnar din chef på dig och tar in det du säger?” svarade totalt 70,4 % att det gällde i ”hög” eller ”mycket hög grad”. Av de svarande uppgav 74,8 % att deras chef ”ibland” eller oftare skapar laganda medan 23,7 % av deltagarna ansåg att deras chef ”ibland” eller oftare upplevdes som diktatorisk.

Konflikter uppgavs vara relativt vanliga på arbetsplatserna. En något större andel kvinnliga deltagare (33,6 %) än män (30,9 %) svarade att de under de senaste två åren varit indragna i någon form av konflikt. Det var dock ingen signifikant skillnad mellan könen när det gäller hur man i huvudsak löser meningsskiljaktigheter på arbetsplatsen. Över 75,0 % svarade att meningsskiljaktigheter löses genom att diskutera och förhandla. Cirka 12,0 % menade istället att meningsskiljaktigheter på



arbetsplatsen i huvudsak löses genom att ställning, prestige eller order används. Ungefär en tiondel av alla svarande angav att man inte försöker lösa meningsskiljaktigheterna alls.

Hur människor hanterar konflikter och meningsskiljaktigheter har också visat starka samband med hälsa i tidigare studier. I SLOSH finns därför frågor om coping (bemästring), som kan ses som en personlighetsfaktor men som troligen också påverkas av klimatet på arbetsplatsen. Andelen män som angav att de ”för det mesta” eller ”alltid” sagt ifrån direkt och tydligt visat sina känslor när de under de senaste två åren känt sig överkörda eller orättvist behandlade av sina chefer uppgick till 66,9 %. Av de kvinnliga deltagarna var det 64,0 % som svarade detsamma. En större andel kvinnor (27,9 %) än män (18,0 %) angav att när de under de senaste två åren känt sig ”överkörd eller orättvist behandlad av sin chef/chefer” ”för det mesta” eller ”alltid” reagerat med att ”hålla tyst och älta för mig själv”. Kvinnor uppgav även i betydligt högre grad än männen, 20,6 %, jämfört med 5,9 % av männen, att de i denna typ av situation ”för det mesta” eller ”alltid” ”tagit ut det på sin familj/sina närmaste”.

Ansträngning behöver inte i sig vara skadligt för hälsan, under förutsättning att det finns möjlighet till återhämtning, såväl biologiskt som psykologiskt. Andelen förvärvsarbetande som uppgav att de, ”under de senaste tre månaderna haft besvär av störd/orolig sömn en eller flera gånger i veckan”, uppgick till 24,4 % för kvinnor, respektive 18,2 % för män. Långtidssjukskrivna hade dock väsentligt oftare sömnstörningar, liksom kvinnor som var föräldralediga eller förtidspensionerade. Minst sömnstörningar hade ålderspensionärerna.

På frågan ”Finns det i ditt arbete utrymme för reflektion och eftertanke?”, svarade sammanlagt 32,9 % att det ”sällan” eller ”så gott som aldrig” inträffar. En viss könsskillnad kunde noteras, andelen män som uppgav detta var 30,6 %, medan 35,5 % kvinnor uppgav detsamma.

De data som redovisats ovan bygger i huvudsak på svaren från ett enda tillfälle – SLOSH 2006. Det största värdet med SLOSH-studien ligger emellertid i den longitudinella uppläggningsen, som innebär att samma personer följs med liknande frågor över tid, vilken ger möjligheter att analysera vad som kommer först i en tänkt orsakskedja. Studier där man till fullo utnyttjat denna möjlighet till s.k. prospektiva analyser kräver emellertid mer utrymme för att redovisas på ett korrekt sätt, varför vi har valt att inte redovisa sådana analyser här. Vi hänvisar den intresserade läsaren till kommande vetenskaplig publicering, som även kommer att sammanfattas på studiens hemsida <http://www.psykosocialmedicin.se/slosh-studie/>

## 2. BESKRIVNING AV SLOSH

### 2.1 Bakgrund och syfte

I denna sammanställning redovisas den första uppföljningen av 2003 års Arbetsmiljöundersökning (AMU). Namnet på studien är ”Swedish Longitudinal Occupational Survey of Health” (SLOSH), på svenska är namnet Riksrepresentativ longitudinell arbetsmiljöundersökning. På uppdrag av Institutet för Psykosocial Medicin (IPM) genomfördes uppföljningen av Statistiska Centralbyrån (SCB) från mars till maj år 2006.

Syftet med studien är att belysa sambanden, över tid, mellan arbetsmiljöfaktorer och hälsa. 2006 års uppföljning utgör början på en riksrepresentativ longitudinell studie, där ett relativt stort urval av 2003 års arbetande befolkning följs över tid med upprepade mätningar. Nästa uppföljning är planerad till årsskiftet 2007/2008 och därefter är avsikten att skicka ut nya enkäter vartannat år inom överskådlig framtid.

Studien förväntas ge underlag för ett effektivare arbetsmiljöarbete och till en ökad förståelse av den arbetsrelaterade ohälsan i Sverige. Dessutom är syftet inte minst att bidra till kunskaper om hur arbetslivet, i kombination med faktorer utanför arbetet, påverkar människans hälsa.

### 2.2 Material och metod

Populationen utgjordes av samtliga sysselsatta (16-64 år) år 2003 som var folkbokförda inom landet. Urvalet till SLOSH utgjordes av de 9214 personer som besvarade 2003 års AMU. AMU drivs av Arbetsmiljöverket och Statistiska Centralbyrån. AMU bygger i sin tur på de Arbetskraftsundersökningar (AKU) som görs varje år. I dessa tillfrågades slumpmässigt utvalda individer, i arbetsför ålder, om sysselsättning. Bland de i AKU som svarar att de arbetar, görs vartannat år ett urval till AMU. Detta urval är stratifierat, d.v.s., man eftersträvar ett balanserat urval från olika yrkeskategorier.

Ett utskick med två olika postenkäter samt ett inbjudningsbrev sändes, den 16 mars 2006, ut av SCB till sammanlagt 9154 personer<sup>1</sup>. Efter detta skickades först en påminnelse ut den 24 mars, bestående av ett tack- och påminnelsekort. Den 6 april sändes påminnelse nummer två ut tillsammans med nya enkäter. Av samtliga 9154 tillfrågade svarade 5985 personer, d.v.s. 65,4 % av urvalet. Datainsamlingen avslutades den 19 maj 2006.

---

<sup>1</sup> Efter att 50 personer exkluderats p.g.a. dödsfall, emigration, deltagande i IPM:s pilotundersökning samt okänd adress.

Den ena enkäten riktades till de personer som förvärvsarbetade och den andra till sådana som slutat arbeta eller för tillfället hade ett arbetsuppehåll. Deltagarna skulle endast besvara den enkät som passade in på deras situation. Enkäterna till de personer som för tillfället förvärvsarbetade utgjordes av 292 frågor om bl.a. arbete, hälsa samt social bakgrund. Enkäten som riktades till den andra gruppen bestod av 146 frågor om sysselsättning efter det att man slutat arbeta, hälsa samt social bakgrund.

Frågorna i enkäterna bestod dels av ett urval av frågor från 2003 års AMU, dels av nya frågor. De nya frågorna relaterar till den allmänna livssituationen, det förändrade arbetslivet samt mer detaljerade frågor om hur man mår.

Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap (FAS), har finansierat studien. Den är även godkänd av Regionala etikprövningsnämnden i Stockholm.

**Tabell 1.** Antal förvärvsarbetande respektive icke förvärvsarbetande som besvarat 2006 års uppföljning av 2003 års AMU.

	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor		
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+
Förvärvsarbetande	2405	2736	5141	144	1131	1130	159	1283	1294
Icke förvärvsarbetande	315	529	844	34	56	225	110	186	233

### ***Bortfall***

Bortfallet är indelat i s.k. objektsbortfall samt partiellt bortfall. Med objektsbortfall avses helt obesvarade enkäter. Med partiellt bortfall menas att endast vissa frågor på enkäten inte är besvarade, dubbelmarkerade eller att svaret ej kan tydas.

Gällande objektsbortfall, kan man konstatera att kvinnor har svarat i större utsträckning än män. Deltagare över 50 år har svarat i högre grad än yngre.

En tydlig skillnad framgår beträffande inkomstnivåer. Bortfallet minskar tydligt med ökande inkomst. Beträffande civilståndet är bortfallet vidare störst för gruppen ogifta och lägst för gruppen änklingar/änkor. I storstäder är bortfallet något högre än i glesbygd. I tabell 2 klagörs objektsbortfallet mer i detalj.

**Tabell 2. Objektsbortfall**

	Antal	Procent
Ej avhörda <sup>1</sup>	3019	33,0
Postreturer	18	0,2
Lovat skicka in	2	-
Hemlig/skyddad/saknar adress	2	-
Förhindrad medverkan <sup>2</sup>	6	0,1
Avböjd medverkan <sup>3</sup>	69	0,8
Insänd blank	35	0,4
Egen företagare, arbetar fackligt heltid	13	0,1
<b>Totalt</b>	<b>3164</b>	<b>34,6</b>

<sup>1</sup>Utebliven uppgift om anledning till att enkäten ej besvarades.

<sup>2</sup>SCB har informerats om att deltagaren förhindrats att medverka i studien.

<sup>3</sup>SCB har informerats om att deltagaren blivit förhindrad eller inte vill medverka i studien.

### ***Sekretess***

Svaren avidentifierades innan de mottogs av IPM. Varje deltagare är på så vis anonym i undersökningen.

Samtliga svarande informerades skriftligen om studiens bakgrund, syfte samt om vilka som genomför den. Deltagarna upplystes även om att deltagandet skedde på frivillig basis och att aktuella uppgifter var skyddade av personuppgiftslagen samt sekretesslagen. IPM och SCB har dessutom ett avtal beträffande hantering av avidentifierat material.

## **2.3 Metodens styrkor och begränsningar**

En av de viktigaste fördelarna med SLOSH är att den bygger på ett stort, riksrepresentativt urval av den arbetande befolkningen. Det gör att man kan anta att de svar som redovisas i rapporten ger en relativt god bild av hur arbetsmiljön, hälsan och den sociala situationen är i befolkningen. Samtidigt finns det emellertid anledning att varna för övertolkningar. Studiens syfte är inte i första hand att undersöka förekomsten (prevalensen) av olika fenomen i befolkningen, utan att studera samband mellan olika fenomen över tid. Av den anledningen är SLOSH en s.k. longitudinell studie, där en grupp (s.k. kohort) personer följs över tid med upprepade mätningar. Svaren på 2006 års enkät är därför egentligen inte representativa för den arbetande befolkningen år 2006, utan för hur de svarande i ett urval, som år 2003 var representativt, svarade år 2006. En del i SLOSH-kohorten hade 2006 tillfälligt eller permanent lämnat arbetsmarknaden (vilket avspeglas i den separata enkäten för icke-arbetande), medan de som kom in på arbetsmarknaden mellan 2003 och 2006 inte finns representerade. Ju längre tiden går, desto mindre representativ för den arbetande befolkningen kommer SLOSH

att bli. I jämförelse med t.ex. AMU, som är en tvärsnittsstudie där nya personer tas ut vid varje undersökning, har SLOSH också ett högre bortfall, eftersom SLOSH-studiens bortfall adderas till AMU:s bortfall år 2003. I den mån en fråga finns i AMU 2005 så är det sålunda bättre att använda svaren från AMU om syftet är att spegla det aktuella läget i den arbetande befolkningen.

SLOSH har ändå ett betydande värde som beskrivande studie genom att SLOSH-enkäten innehåller en hel del frågor som aldrig ställts förut. I den text som inleder varje kapitel av tabellredovisningen så har vi lyft fram några av de intressantaste resultaten i studien – saker som inte är allmänt kända och som ibland kan vara förvånande. Förhoppningsvis ska denna rapport på så vis väcka intresse och stämna till eftertanke.

Det verkliga värdet med SLOSH-studien ligger emellertid i att den longitudinella uppläggningsen, där samma personer följs med liknande frågor över tid, ger möjligheter att analysera inte bara samband (associationer), utan även *orsakssamband* (kausalitet). Att två saker tenderar att samvariera betyder ju inte att det ena orsakar det andra. Ett känt exempel är att det på 1800-talet fanns ett starkt, statistiskt säkerställt samband mellan antalet storkar i tyska byar och antalet barn som föddes i byarna. Sambandet var verkligt, men berodde förstås inte på att barnen kom med storkarna (eller tvärtom), utan helt enkelt på att ju större en by är, desto fler både barn och storkar rymmer den. Tvärsnittstudier, som t.ex. AMU, kan därför inte användas för att studera orsakssamband. I SLOSH, däremot, är det möjligt att komma närmare svaren på frågorna vad som orsakar vad, då ju orsaker kommer före de effekter som de åstadkommer. Vi har i denna rapport valt att inte redovisa några resultat där vi till fullo utnyttjat denna möjlighet till s.k. prospektiva analyser, då de kräver mer utrymme för att redovisas på ett korrekt sätt. Vi hänvisar den intresserade läsaren till kommande vetenskaplig publicering, som även sammanfattande kommer att redovisas på studiens hemsida <http://www.psykosocialmedicin.se/slosh-studie/>

Den longitudinella designen har ytterligare en mycket viktig poäng – det blir möjligt att studera hälsokonsekvenser också av förändringar. I vilken mån hälsan tenderar att försämrans eller förbättras när människor går i pension, blir arbetslösa, sjukskrivna eller vidareutbildar sig – liksom när arbetsplatsen omorganiserar, privatiseras eller expanderar. I dagens rörliga arbetsliv, där få människor kan förvänta sig att ha samma arbete livet igenom, kan dessa förändringar ha minst lika stora konsekvenser som hur arbetsmiljön är på en enskild arbetsplats. Med tanke på den åldrande befolkningen blir frågor om pensionering och möjligheterna till ett förlängt arbetsliv särskilt intressanta.

Möjligheterna att studera förändringar har också en teknisk sida. Om man kan visa att en förbättring eller försämring i ett visst mått har ett prospektivt samband med hur hälsan förändras, så är det ett ännu starkare tecken på ett orsakssamband än om

man bara visar att olika nivåer vid en tidpunkt har samband med hälsa vid en senare.

En enklare användning av den longitudinella uppläggningsen är att, såsom i denna rapport, jämföra svaren som samma grupp individer angivit vid olika tidpunkter, i detta fall i AMU 2003 (årsskiftet 2003/2004) och SLOSH 2006 (våren 2006). Om förändringarna är statistiskt säkerställda (signifikanta) så har det skett en förändring. Det går däremot inte att säkert säga vad denna förändring beror på. Det finns framförallt tre möjliga orsaker till förändringar: 1) Förändringar i arbetslivet eller övriga samhället, exempelvis ökat tempo eller förbättrad kontroll; 2) Att de svarande blivit äldre och därmed exponeras för en annan miljö och har andra egna förutsättningar, exempelvis kan personer ha fått högre befattningar och bättre ekonomi samt hunnit hitta bättre jobb men i gengäld fått bräckligare hälsa och färre möjligheter att byta jobb; 3) Selektionseffekter – i och med att vissa frågor bara besvaras av dem som fortsatt att arbeta kanske förändringen mer speglar hur det gått för dem för vilka utvecklingen varit gynnsam nog för dem att fortsätta arbeta. Förändringar måste därför tolkas med försiktighet. Om man enbart är intresserad av den första typen av förändringar, så kan en jämförelse mellan 2003 och 2005 års AMU vara att föredra, men till skillnad från SLOSH finns då en ytterligare felkälla, nämligen att arbetskraften vid olika tidpunkter har olika sammansättning och därmed olika förutsättningar i relation till de yttre förutsättningarna.

Många av de frågor som redovisas i rapporten är egentligen del i s.k. index, där svaren på ett antal frågor är avsedda att vägas samman för att skapa ett mått som är säkrare och mer heltäckande. Exempelvis hör de frågor som betecknats med ERI nedan ihop, och avsikten är att man ska kunna studera balansen mellan upplevelsen av ansträngning (effort) och belöning (reward) i arbetet, snarare än att studera enskilda aspekter av ansträngning och belöning i sig. Enligt teorin är det en obalans mellan ansträngning och belöning som är en hälsorisk, inte hög ansträngning eller låg belöning i sig. I den framtida vetenskapliga publiceringen kommer dessa index, snarare än svaren på enskilda frågor, att användas. I föreliggande rapport har vi dock valt att redovisa varje fråga för sig (med alla svarsalternativ), då det har ett betydande intresse i sig att visa hur arbetande och tidigare arbetande besvarar dem.

Kvinnor och män redovisas separat i tabellerna och vi har även påpekat en del skillnader i svarsfördelningen mellan kvinnor och män. Detta ska dock inte nödvändigtvis tolkas som att skillnaderna beror på att könen är olika. Läsaren bör hålla i minnet att den svenska arbetsmarknaden i sig är ganska könsuppdelad, vilket gör att de skillnader mellan könen som man ser i tabellerna i många fall kan förklaras av att kvinnor och män tenderar att arbeta i olika yrken och olika sektorer av arbetsmarknaden. Detta kommer att analyseras mera i framtiden, men den intresserade kan studera de frågor i AMU som redovisas yrkesuppdelat i AMU-rapporten (*Arbetsmiljön 2005*, se [www.av.se](http://www.av.se)).

Frågorna om hälsa och social situation har i regel ställts till såväl arbetande som icke förvärvsarbetande. Dessa frågor har också samredovisats i tabellerna, då en särredovisning av dem som fortsatt arbeta skulle leda till ett slags cirkelresonemang – att man studerar hälsoutvecklingen för dem som man redan vet behållit hälsan (och därmed ej hamnat i gruppen icke förvärvsarbetande p.g.a. långtidssjukskrivning eller förtidspension). Detta medför emellertid att svaren inte är helt representativa för den arbetande befolkningen. Likaså består gruppen icke-arbetande av undergrupper med mycket olika förutsättningar: ålderspensionärer, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna m.fl. Dessa olika kategorier svarar sannolikt annorlunda p.g.a olika hälsa, ålder och livssituation. Vi har ändå valt att samredovisa grupperna i tabellerna över svaren på de frågor som ställdes till icke-arbetande, då särredovisning skulle ta mycket plats och ge osäkra resultat då flera undergrupper är mycket små. I kapitlet *Konsekvenser av att inte förvärvsarbeta* är dock ett urval gjort av vissa resultat för att belysa skillnaderna mer i detalj.

### 3. RESULTAT

I den här rapporten redovisas svaren på samtliga frågor som ställdes år 2006 i den första uppföljningen i SLOSH. När inte annat anges, så visar tabellerna den procentuella fördelningen av svaren över de svarsalternativ som fanns i enkäten.<sup>2</sup> Under rubriken M+K redovisas svaren för män och kvinnor sammanslaget, i övrigt är svarsfördelningarna uppdelade på kön, samt på åldersgrupper inom könen.

Som jämförelse har vi också med hur de personer som svarat på SLOSH svarade på motsvarande frågor i AMU 2003. Detta ger möjligheter till jämförelser över tid. Observera att de data som redovisas under år 2003 inte gäller alla svarande i AMU, utan enbart de personer som år 2006 besvarade det/de SLOSH formulär i vilken aktuell fråga ingår.

---

<sup>2</sup> Procenten anger andelen av dem som svarat på den aktuella frågan som angivit respektive svarsalternativ, s.k. valid percentage. Personer som hoppat över en fråga eller svarat på ett otolkbart sätt räknas bort vid uträkningen för den frågan. Detta gör att summan alltid skall vara 100,0 %. På grund av avrundningsfel kan dock summan ibland bli någon decimal över eller under 100,0 % om man lägger ihop alternativen.



### 3.1 Krav, Kontroll, Stöd

Detta avsnitt behandlar frågor kring krav, kontroll och stöd. Krav, kontroll och stöd ingår alla i den så kallade krav-kontroll-stöd modellen, introducerad av Robert Karasek och sedermera vidareutvecklad av Töres Theorell och Jefferey Johnson. Denna modell handlar om relationen mellan yttre psykiska krav och de möjligheter till beslutsutrymme och stöd som människor får i sin miljö. Utifrån denna modell kan man definiera fyra extremsituationer; den avspända (d.v.s. inga höga krav och bra beslutsutrymme), den passiva (inga höga krav och dåligt beslutsutrymme), den spända (höga krav och dåligt beslutsutrymme) samt den aktiva (höga krav och bra beslutsutrymme). Dessa fyra situationer kan sedan i sin tur delas in i sådana med bra respektive dåligt stöd.

*Nedan presenteras några exempel på resultat som det i Bilaga 1 redogörs för i tabellerna. De skillnader som redovisas mellan år 2003 och år 2006 är statistiskt säkerställda (signifikanta) om inget annat anges. Detsamma gäller för 2006 års undersökning, där skillnader mellan kön samt ålderstrender rapporteras.*

*Resultaten i detta kapitel gäller endast för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.*

#### Förändringar mellan 2003 och 2006

Mellan år 2003 och år 2006 hade flera förändringar skett när det gäller olika former av krav. Jämfört med år 2003, var det en större andel deltagare, som år 2006 uppgav att de blivit tvungna att dra in på luncher, arbeta över eller ta med sig jobb hem. Sammantaget var det 33,2 % av uppgiftslämnarna år 2003, som uppgav att de minst en dag per vecka behövt göra detta, medan 41,1 % uppgav detsamma år 2006.

En något lägre andel individer upplevde år 2006 jämfört med år 2003 i allmänhet en möjlighet, att ”inom vissa gränser”, kunna bestämma sina arbetstider. År 2003 uppgav 66,7 % av deltagarna att de hade ”flextid” eller på ”annat sätt relativt fria arbetstider”. Detta jämfördes med år 2006, då 63,3 % rapporterade identisk uppgift. Kvinnor uppgav i större utsträckning år 2003 än år 2006 att de kunde ”ta korta pauser i stort sett när som helst för att prata”. År 2003 var andelen kvinnor, som kunde ta korta pauser mer än halva tiden, 49,7 %, medan den år 2006 var 37,2 %.

En minskad andel män och kvinnor rapporterade år 2006 att de ”alltid” hade möjlighet att få stöd från arbetskamrater. År 2003 var den sammanlagda procentandelen 35,4 % för de som svarat att de ”alltid” hade möjlighet att få stöd från arbetskamrater, medan den år 2006 sjunkit till 27,0 %.

Bland männen upplevde en något mindre andel år 2003 jämfört med år 2006 att de inte gör något annat än väntar och håller sig beredda, om något skulle inträffa. År 2003 uppgick denna andel till 5,6 %, medan den år 2006 var 6,4 %.

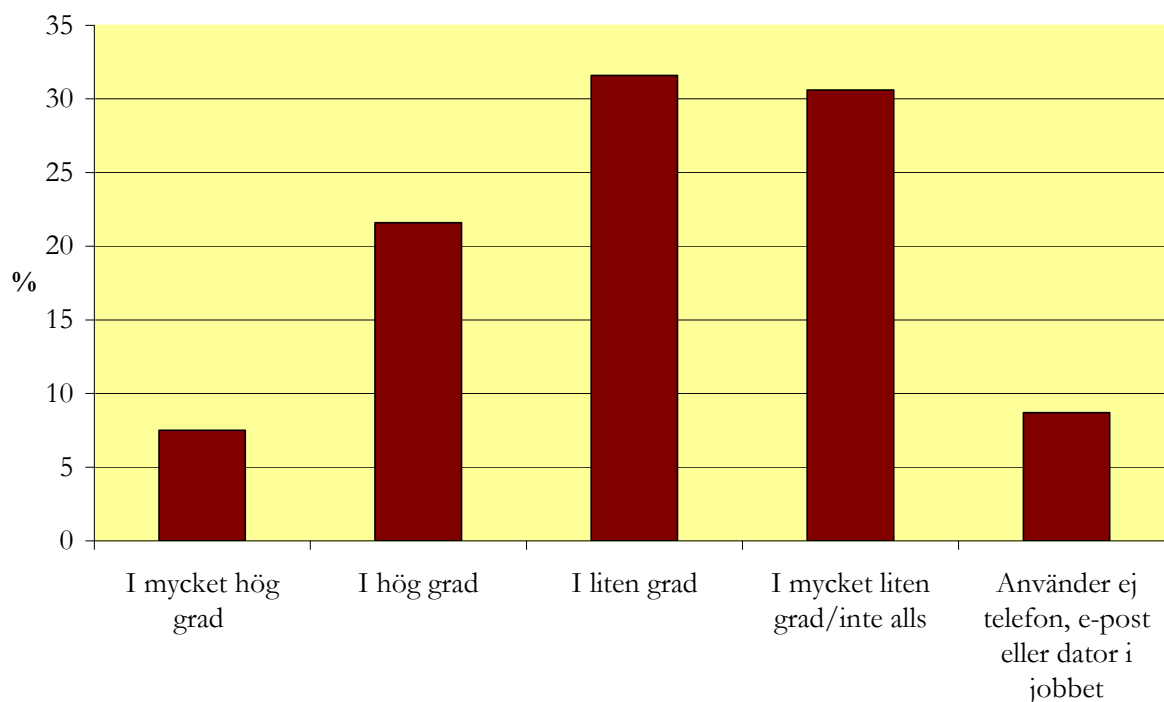
## **Några utvalda frågor från 2006 års undersökning**

### ***3.1.1 Krav***

År 2006 angav en högre andel kvinnor än män, 18,6 % respektive 13,6 %, att jobbet ”ofta” krävde en ”för stor arbetsinsats”. Andelen ökade även signifikant med åldern för kvinnor. Bland yngre kvinnor (16-29 år) svarade 12,2 % att jobbet ofta krävde en för stor arbetsinsats, medan 19,3 % av äldre (50+) upplevde detsamma. En betydligt större andel kvinnor än män, 73,0 % respektive 47,1 %, ansåg också att arbetet ofta kräver stor social kompetens.

En betydligt högre andel kvinnor än män angav att arbetet försätter dem i känslomässigt svåra situationer. Av de kvinnliga deltagarna var det 60,9 % som uppgav att de upplevde detsamma ”ibland” eller oftare. Detta kan jämföras med männen, av vilka 38,0 % rapporterade detsamma.

Omkring 30 % av de svarande uppgav att de i ”hög” eller ”mycket hög grad” kände sig stressade av krav på att snabbt kunna svara på e-post och telefonsamtal, av alltför många telefonsamtal och e-postmeddelanden samt att ständigt bli avbruten av telefon och e-post. I dessa avseenden observerades inga tydliga skillnader mellan könen. Däremot kände sig en högre andel kvinnor, 38,8 %, jämfört med 27,2 % män, i ”hög” eller ”mycket hög grad” stressade av att datorer och andra apparater inte fungerade som de skulle. Det var å andra sidan vanligare att män, 23,0 %, jämfört med 18,1 % av de kvinnliga deltagarna, kände sig i ”hög” eller ”mycket hög grad” stressade av kravet att alltid vara tillgängliga i arbetsfrågor både under arbetstid och på fritiden.



**Figur 1.** ”Skatta i vilken mån du är stressad av att ständigt bli avbruten av telefon och e-post.” Diagrammet redovisar män och kvinnor sammanslaget.

Kvinnor upplevde i något högre grad att kraven i arbetet ”ofta” eller ”alltid” påverkade hem- och familjeliv på ett negativt sätt. Andelen kvinnor som upplevde detta uppgick till 9,9 %, jämfört med 8,1 % av männen. Detta problem rapporterades också av en större andel yngre än äldre svarande.

### **3.1.2 Kontroll**

När det gäller kontrollmöjligheter år 2006, svarade män i högre utsträckning än kvinnor, 56,9 % respektive 47,9 %, att de ”ofta” har frihet att bestämma hur deras arbete ska utföras. Samtidigt svarar 12,2 % män och 15,6 % kvinnor att de ”sällan” eller ”aldrig” har frihet att bestämma hur deras arbete ska utföras.

Beträffande påståendet ”På min arbetsplats får vi information i god tid före viktiga beslut”, uppgav 35,2 % att de ”inte alls” håller med om detta. Andelen deltagare som svarade ”håller helt med” uppgick till 11,8 %. En lätt könsskillnad var märkbar, då något fler kvinnor instämde med detta än de manliga deltagarna. Andelen svarande som helt höll med om att så var fallet, ökade med ålder.

På frågan ”Har du kapacitet som inte tillvaratas i ditt arbete?” svarade sammanlagt 54,9 % ”ja” på den frågan. Andelen män som angav att så var fallet uppgick till 58,0 %, medan 52,0 % av de kvinnliga deltagarna uppgav detsamma.

### ***3.1.3 Stöd***

Andelen deltagare som instämde med att det är ”helt” eller ”ganska bra” sammanhållning på arbetsplatsen, uppgick till 83,6 %. Angående samarbetet på arbetsplatsen ansåg 89,8 % att det fungerade ”ganska” eller ”mycket bra”.

## 3.2 Ansträngning och belöning

Ett grundläggande kännetecken för människors sociala samspel är att man önskar, och inte sällan även förväntar sig, en ömsesidighet. Mellan främlingar brukar det ta sig i uttryck i att man tämligen omedelbart ska få tillbaka någonting som är lika mycket värt som det man har givit. Det är grunden för byteshandeln och i överförd bemärkelse även den moderna världsekonomin. I närmare relationer är utbytet inte alltid av karaktären lika för lika, utan kan vara mer osjälviskt eller ojämnt. En förälder förväntar sig inte att det lilla barnet ska betala för sin mat och den mäktige brukar ha större fördel av ett utbyte än den mindre mäktige. Men i alla relationer förväntar man sig någon form av ömsesidighet i utbytet. Människor är väldigt uppmärksamma på orättvisor och brott mot denna ömsesidighet och tenderar att reagera starkt på dem. En hel del forskning tyder rentav på att en upplevelse av att under längre tid vara förloraren i ett viktigt utbyte där en rimlig ömsesidighet saknas faktiskt kan medföra ohälsa. Inte minst gäller detta relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Effort Reward Imbalance (ERI, obalans mellan ansträngning och belöning) handlar inte nödvändigtvis om ”objektiva” orättvisor, utan om den subjektiva upplevelsen av att den egna ansträngningen inte möts med en rimlig, proportionell belöning. Det är ju den subjektiva tolkningen, inte den objektiva verkligheten, som skapar de reaktioner hos individen som kan leda till ohälsa. Därför har upphovsmannen till ERI-modellen, Johannes Siegrist, även lagt till en skala som kallas ”overcommitment” eller ”överengagemang”. Den som anstränger sig mer än vad som förväntas av henne, mer än vad som kanske behövs, har ju svårare att få en belöning som motsvarar den upplevda ansträngningen. Omgivningen vill helt enkelt inte betala för något dem inte bett om.

*På nästa sida presenteras några exempel på resultat som det i Bilaga 1 redogörs för i tabellerna. De skillnader som redovisas mellan år 2003 och år 2006 är statistiskt säkerställda (signifikanta) om inget annat anges. Detsamma gäller för 2006 års undersökning, där skillnader mellan kön samt ålderstrender rapporteras.*

*Resultaten i detta kapitel gäller endast för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.*

## Några utvalda frågor från 2006 års undersökning

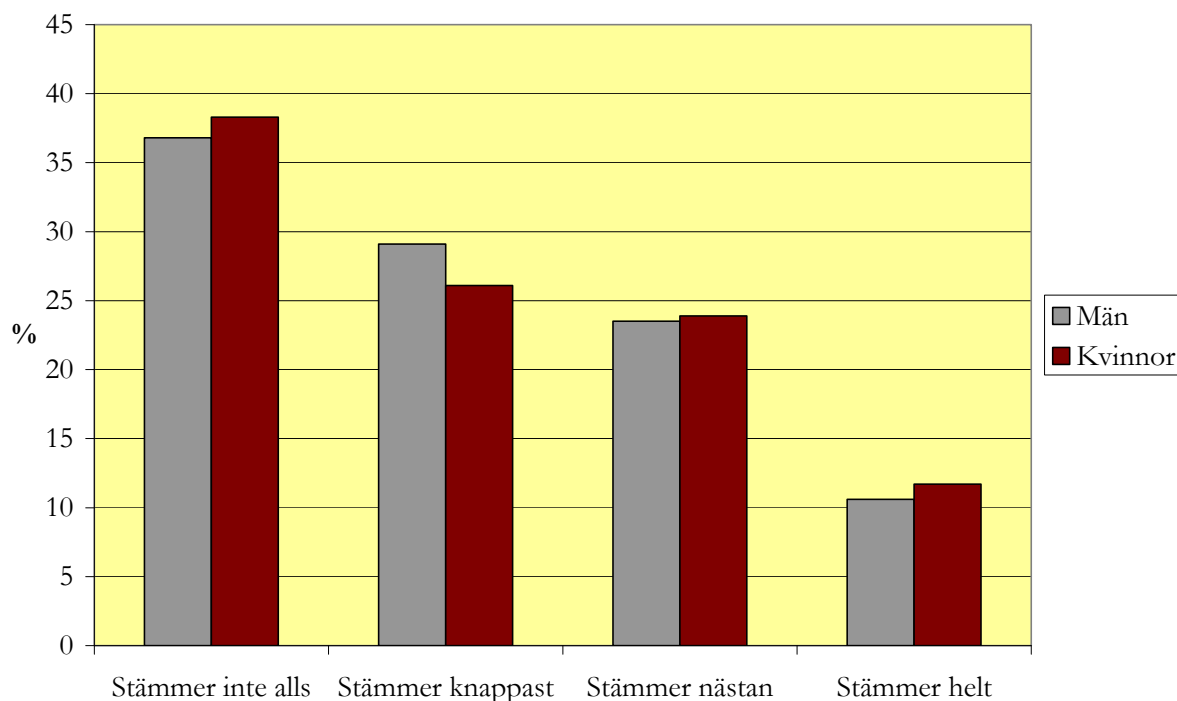
### 3.2.1 Ansträngning och belöning

Det var förhållandevis vanligt att de förvärvsarbetande deltagarna instämde med påståendet: ”Med tanke på den möda jag lagt ned och allt jag uträttat, så får jag i mitt arbete inte det erkännande som jag förtjänar.” Detta var något vanligare bland kvinnor, av vilka 14,0 % instämde och upplevde det i ”hög” eller ”mycket hög grad” som en belastning. Motsvarande andel män uppgick till 12,8 %.

Andelen svarande, som instämde i att deras möjligheter till befordran är små och upplevde detta i ”hög” eller ”mycket hög grad” som en belastning, uppgick till 19,9 %. En större andel kvinnor instämde i detta.

### 3.2.2 Överengagemang och prestationsbaserad självkänsla

År 2006 angav ungefär en tiondel (10,6 % män och 11,7 % kvinnor) av de förvärvsarbetande att det stämmer helt att deras närmaste säger att de offrar för mycket för arbetet. Beträffande om man ibland försöker bevisa sitt värde genom arbete, var andelen kvinnliga deltagare (15,2 %) som instämde ”helt” något större än den var för de manliga (13,4 %). En något högre andel kvinnor (16,1 %) än män (13,4 %) angav att det stämmer ”helt” att de ofta, redan när de vaknar, börjar tänka på arbetsrelaterade problem.



**Figur 2.** ”Mina närmaste säger att jag offrar för mycket för arbetet.”

### 3.3 Organisatoriska faktorer

Detta avsnitt behandlar frågor kring organisatorisk rättvisa, ledarskap, konflikter, anställningstrygghet, arbetsituation, typ av anställning, arbetets karaktär, fysisk arbetsmiljö och framtid.

Det finns inga enkla samband mellan arbete och hälsa. Mycket forskning har visat att arbete har en skyddande effekt på hälsan, åtminstone i jämförelse med arbetslöshet. Å andra sidan finns det väl belagda hälsorisker i arbetslivet, såväl fysiska som psykosociala. Hur en given arbetsituation påverkar en människa, positivt eller negativt, beror också i hög grad på samspelet mellan arbetslivet, privatlivet och individens fysiska och psykiska förutsättningar. I SLOSH har mycket vikt lagts vid arbetsorganisatoriska faktorer. Detta beror inte på att de nödvändigtvis har ett starkare samband med hälsa än vad andra slags faktorer har, utan på att de är *påverkbara* genom förändringar inom företag och organisationer samt i viss mån genom avtal och politiska beslut. Genetiska faktorer må spela stor roll, men befolkningens gener är svåra och sannolikt oetiskt att försöka påverka. Däremot kan hälsan i den arbetande befolkningen stärkas genom att arbetet organiseras på ett hälsofrämjande och inte hälsoskadligt sätt.

I den internationella forskningen, liksom i studier som bedrivs inom forskargruppen Arbetsorganisation och hälsa på IPM, har bland annat ledarskap, organisatorisk rättvisa, nedskärningar och expansioner samt konflikter/konfliktlösning visat starka samband med hälsoutfall för de anställda. Anställningstrygghet är mer omtvistat men har sannolikt samband med hälsa.

*Nedan presenteras några exempel på resultat som det i Bilaga 1 redogörs för i tabellerna. De skillnader som redovisas mellan år 2003 och år 2006 är statistiskt säkerställda (signifikanta) om inget annat anges. Detsamma gäller för 2006 års undersökning, där skillnader mellan kön samt ålderstrender rapporteras.*

*Resultaten i detta kapitel gäller endast för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.*

#### Förändringar mellan 2003 och 2006

En något ökad andel uppgav år 2006 (2,3 %) jämfört med 2003 (1,6 %) att de en dag per månad eller mer varit utsatta för personlig förföljelse genom elaka ord och handlingar från chefer eller arbetskamrater. År 2003 uppgav 91,7 % att de "inte alls" varit utsatta för detta, jämfört med 85,7 % år 2006.

Planer på att skära ner verksamheten var mer vanligt förekommande år 2003 än 2006. År 2003 svarade 16,5 % att det fanns planer på att skära ner verksamheten. Detta jämfördes med 2006, då 12,6 % uppgav detsamma. Samtidigt var det en lägre andel som uppgav att det fanns planer på att utöka verksamheten år 2003, 18,9 %, jämfört med 26,3 % år 2006. För män verkade även en ökning av arbetsplatsernas volym ha skett från 2003 till 2006. De uppgav i högre grad år 2006 att de hade fler anställda på sin arbetsplats. Både kvinnor och män upplevde i högre grad en risk att mot sin vilja flyttas till annat arbete. Av deltagarna år 2003 upplevde 13,2 % en risk för att detta skulle inträffa, jämfört med 21,8 % år 2006. En högre andel uppgav år 2003 jämfört med 2006 att det skulle vara lätt att få ett likvärdigt arbete utan att behöva flytta. Sammanlagt var det 42,5 % år 2003 och 29,6 % år 2006, som uppskattade att det skulle vara lätt att få ett likvärdigt arbete utan att behöva flytta. Även beträffande hot om permittering och uppsägning hade det skett en ökning från år 2003 till 2006. År 2003 angav 10,1 % att så var fallet, medan 15,3 % svarade ja på den frågan 2006. En större andel män (17,6 %) än kvinnor (13,3 %) kände sig 2006 hotade av detta.

En lägre andel uppgav år 2003, jämfört med 2006, att de någon del av arbetstiden arbetar hemma. År 2003 angav sammanlagt 21,1 %, att de någon gång i veckan arbetade hemma. År 2006 rapporterade 26,8 % uppgiftslämnare detsamma.

Andelen deltagare, som i sitt arbete vissa tider arbetade rent kroppsligt, hade ökat från år 2003 till år 2006. År 2003 uppgav 16,8 % kvinnor och 23,5 % män att de arbetade kroppsligt mer än halva tiden. År 2006 angav 19,2 % kvinnor och 25,5 % män att så var fallet. En ökning, från år 2003 till år 2006, sågs även beträffande vibrationer i arbetet. År 2003 angav 0,4 % kvinnor och 4,3 % män att de utsätts för vibrationer mer än halva tiden. År 2006 var det 1,5 % kvinnor och 8,8 % män som uppgav detsamma.

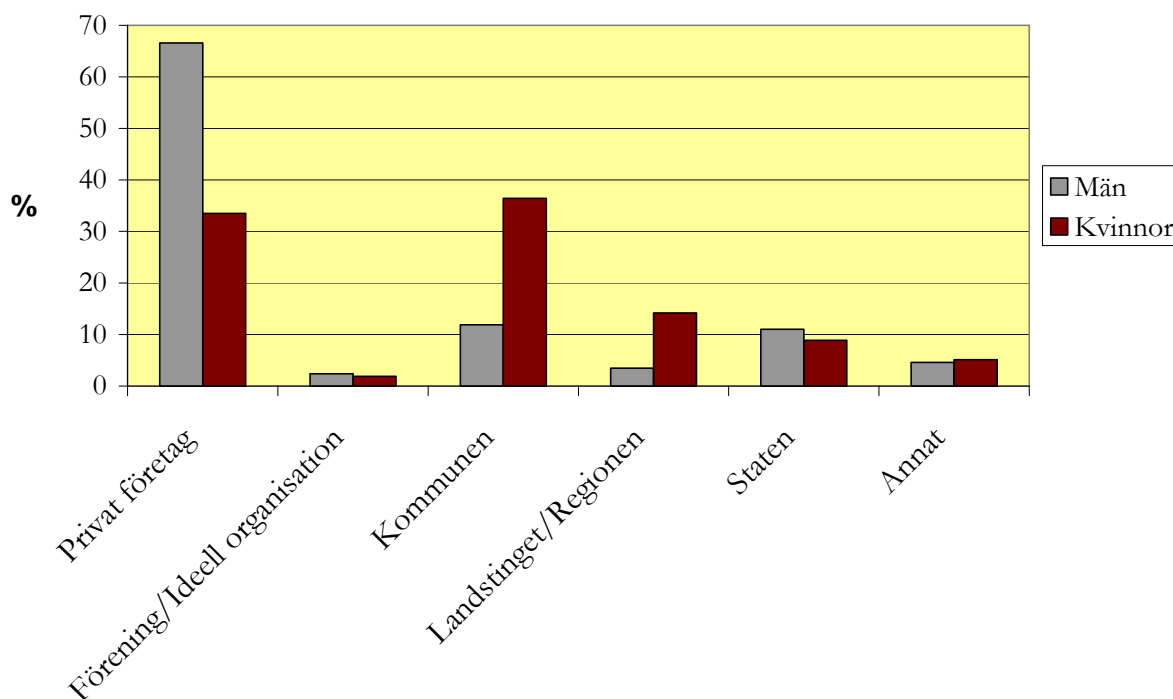
## **Några utvalda frågor från 2006 års undersökning**

### ***3.3.1 Arbetsgivare***

Den vanligaste huvudsakliga arbetsgivaren var privatföretag för män och kommunen för kvinnor. Andelen manliga deltagare som var privatanställda uppgick till 66,0 %, medan 36,4 % av kvinnorna var kommunalt anställda.

I diagrammet nedan redogörs det för andelen förvärvsarbetande kvinnor och män efter arbetsgivare.





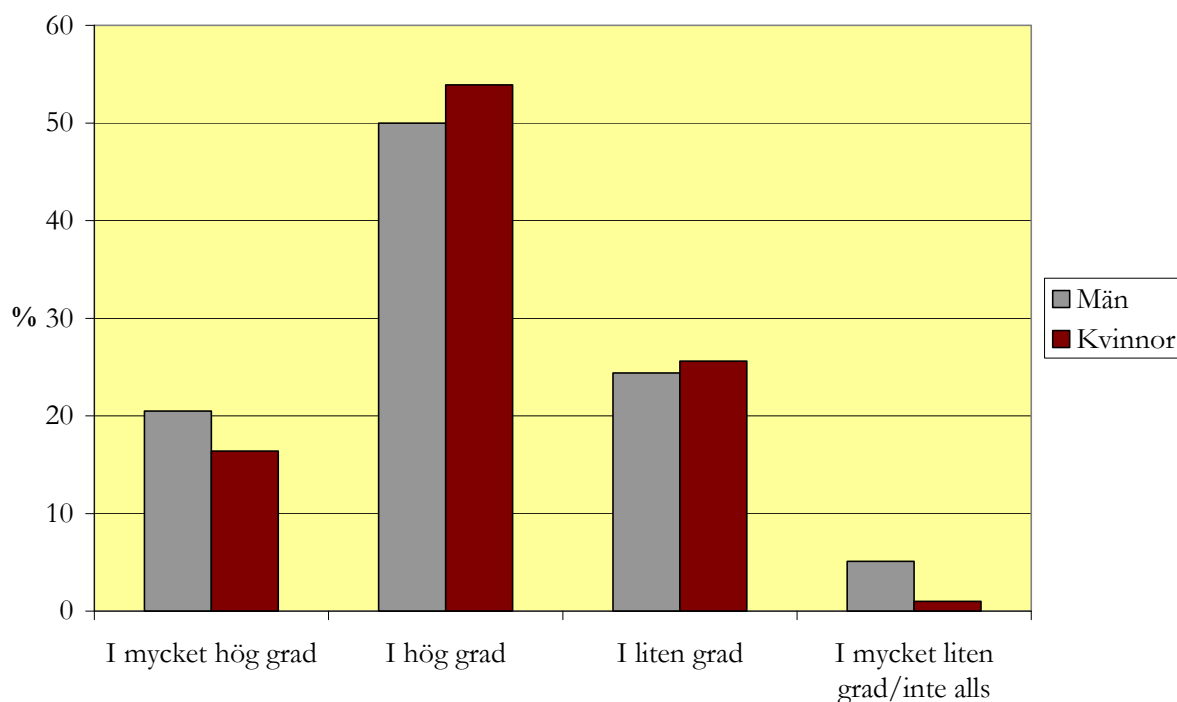
**Figur 3.** ”Andel förvärvsarbetande kvinnor och män efter arbetsgivare.”

### **3.3.2 Organisatorisk rättvisa**

Andelen svarande som instämde ”helt” eller ”delvis” att ”alla parter är representerade vid beslutsfattandet rörande organisationen” uppgick till 43,5 %. Totalt 50,4 % av de svarande var ”helt” eller ”delvis” av åsikten att besluten är konsekventa. Andelen deltagare som helt eller delvis instämde i att ”alla har rätt att säga sin åsikt i ärenden som berör dem själva” uppgick till 68,0 %.

### **3.3.3 Ledarskap**

På frågan ”Lyssnar din chef på dig och tar in det du säger?” svarade totalt 70,4 % av deltagarna ”i hög grad” eller i ”mycket hög grad”. På frågan ”talar om för sin chef vad de verkligen tänker, känner och vill” svarade 77,4 % av de svarande att de ”ibland” eller oftare ”talar om för sin chef vad de verkligen tänker, känner och vill”. En större andel kvinnor än män angav att så var fallet.

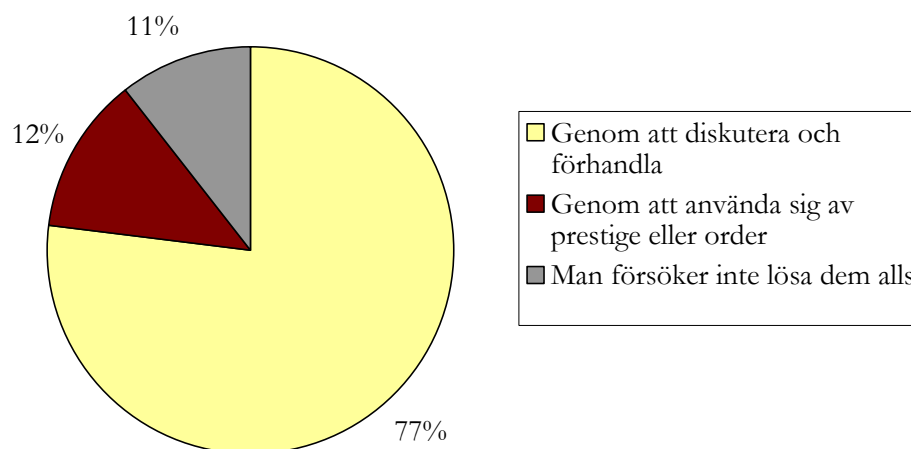


**Figur 4.** ”Lyssnar din chef på dig och tar in det du säger?”

Andelen deltagare som upplevde att deras chef är rättvis ”ibland” eller oftare uppgick till 75,2 %. Av de svarande uppgav 74,8 % att deras chef ”ibland” eller oftare skapar laganda och 23,7 % av deltagarna ansåg att deras chef ”ibland” eller oftare upplevdes som diktatorisk. Andelen deltagare som angav att de, under de senaste två åren bytt chef minst en gång eller fler, uppgick till 45,7 %. En högre andel kvinnor, än män, i ålderskategorin 16-29 år, uppgav detta.

### **3.3.4 Konflikter**

En något större andel kvinnliga deltagare (33,6 %) än män (30,9 %) svarade att de under de senaste två åren varit indragna i någon form av konflikt. Det var dock ingen signifikant skillnad mellan könen när det gäller hur man i huvudsak löser meningsskiljaktigheter på arbetsplatsen. En övervägande andel, 76,3 % av kvinnorna och 77,5 % av männen, svarade att meningsskiljaktigheter löses genom att diskutera och förhandla. En mindre andel, 12,4 % av kvinnorna och 12,5 % av männen, menade istället att meningsskiljaktigheter på arbetsplatsen i huvudsak löses genom att ställning, prestige eller order används. Ungefär en tiondel (11,3 % kvinnor och 9,9 % män) av alla svarande angav att man inte försöker lösa meningsskiljaktigheterna alls.

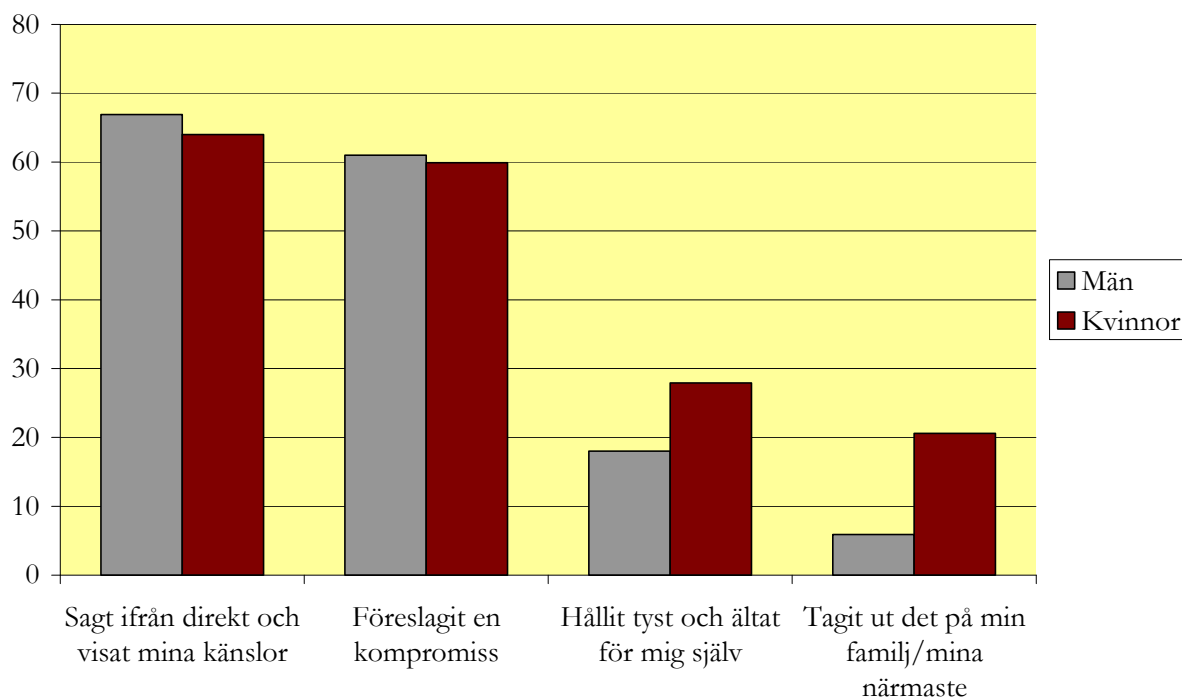


**Figur 5.** ”Hur löser man i huvudsak meningsskiljaktigheter på din arbetsplats?”  
Diagrammet visar män och kvinnor sammanslaget.

Några av de vanligaste orsakerna till konflikter för både män och kvinnor var arbetskamrater respektive arbetsuppgifter. Sammantaget rapporterade 36,8 % av deltagarna att det handlade om arbetskamrater och 32,0 % angav att det handlade om arbetsuppgifter. De kvinnliga deltagarna (40,4 %) uppgav att det gällde arbetskamrater i större utsträckning än män (32,4 %). En något större andel män (35,8 %) rapporterade att konflikterna gällde arbetsuppgifter. Av de kvinnliga deltagarna var det 28,9 % som uppgav detsamma. En större andel män (38,0 %) än kvinnor (23,3 %) uppgav att konflikterna handlade om anställningsvillkor, t.ex. lön eller arbetstider. Män (10,2 %) uppgav i högre utsträckning fem eller flera skäl till konflikter än kvinnor (6,2 %). På frågan ”På det hela taget, när det gäller konflikter du varit med om, hur har utgången av dessa varit för dig hittills?” svarade 72,3 % att utgången varit ”ganska” eller ”mycket bra”.

Andelen män som angav att de ”för det mesta” eller ”alltid” sagt ifrån direkt och tydligt visat sina känslor när de under de senaste två åren känt sig överkörda eller orättvist behandlade av sin chef/chefer uppgick till 66,9 %. Av de kvinnliga deltagarna var det 64,0 % som svarade detsamma. En större andel kvinnor (27,9 %) än män (18,0 %) angav att när de under de senaste två åren känt sig överkörd eller orättvist behandlad av sin chef/chefer för det mesta eller alltid reagerat med att hålla tyst och älta för sig själva. Kvinnor uppgav även i betydligt högre grad än männen, 20,6 %, jämfört med 5,9 % av männen, att de i denna typ av situation ”för det mesta” eller ”alltid” tagit ut det på sin familj/sina närmaste. Jämfört med ovanstående fråga angav framför allt män i högre utsträckning (74,2 % män och

62,6 % kvinnor) att de ”för det mesta” eller ”alltid” sagt ifrån direkt när de känt sig överkörda eller orättvist behandlade av *arbetskamrater*. Det var också en mindre andel män (11,3 %) och kvinnor (23,7 %) som tacklade orättvis behandling från arbetskamrater med att ”för det mesta” eller ”alltid” ”hålla tyst eller älta för sig själv” samt att ”ta ut det på sin familj/sina närmaste” (4,5 % män och 18,1 % kvinnor).



**Figur 6.** ”När du under de senaste två åren känt dig överkörd eller orättvist behandlad av din chef/dina chefer, hur har du då reagerat?” Tabellen visar endast svarsfrekvens ”för det mesta eller alltid”.

### 3.3.5 Typ av anställning

En majoritet av de förvärvsarbetande, 85,3 % män respektive 89,7 % kvinnor, hade tillsvidareanställning eller fast anställning, och 9,2 % män respektive 3,0 % kvinnor var egenföretagare.

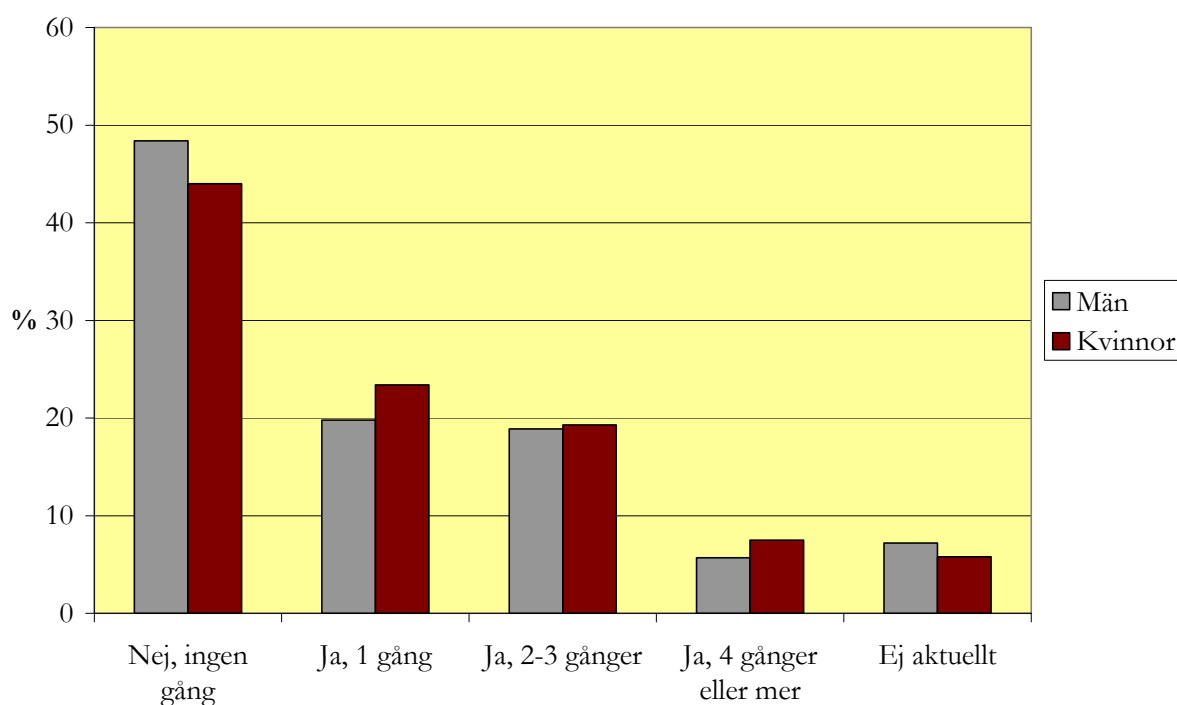
### 3.3.6 Arbetets karaktär

Beträffande arbetsplatsen så uppgav 40,1 % att de inte alls arbetade på kontor, 27,0 % att de hade eget rum, 10,5 % att de delade kontorsrum med andra. Andelen svarande som angav att de arbetade i kontorslandskap med 4 personer eller fler uppgick till 11,4 %.

### 3.3.7 Ändringar i arbetets karaktär

Andelen svarande som uppgav att de fått väsentligt utökade arbetsuppgifter, ”en eller flera gånger” under de senaste två åren, uppgick till 47,4 %. Andelen kvinnor som instämde med detta var 50,2 %, medan 44,4 % av männen uppgav detsamma. För 4,6 % av kvinnorna och 6,5 % av männen var frågan dock inte aktuell.

En högre andel kvinnor (50,2 %) än män (44,4 %) uppgav att de, ”en eller flera gånger”, fått väsentligt utökade arbetsuppgifter under de senaste 2 åren. När det gäller *minskade* arbetsuppgifter fanns ingen signifikant könsskillnad eller ålderstrend. Bland kvinnor var det 5,6 % och bland männen 6,1 % som svarade att de fått väsentligt minskade arbetsuppgifter en eller flera gånger under de senaste 2 åren. För 10,3 % av kvinnorna och 10,2 % av männen var frågan inte aktuell.



**Figur 7.** ”Har du under de två senaste åren fått väsentligt utökade arbetsuppgifter?”

### 3.3.8 Fysisk arbetsmiljö

En något högre andel män, 17,4 % män respektive 14,7 % kvinnor, angav att de i sitt arbete, mer än halva tiden, tvingades till krokiga, vridna, eller på annat sätt olämpliga arbetsställningar, p.g.a. att deras arbete var sådant. Totalt 30,8 % av deltagarna rapporterade att de utsatts för störande eller tröttande ljud mer än halva tiden och endast 27,1 % uppgav att inte alls utsatts av detta. När det gällde arbete vid tangentbord, var det vanligare för kvinnor, av vilka 33,8 % rapporterade att de

mer än halva tiden arbetade vid tangentbord. Motsvarande andel män som arbetade vid tangentbord var 25,6 %.

### 3.4 Övrigt

I detta kapitel redovisas ett antal arbetsrelaterade faktorer som inte på ett naturligt sätt passar in i övriga kapitel. Här återfinns bland annat frågor om, utrymme för reflektion och eftertanke och förekomst av kulturella aktiviteter på arbetsplatsen.

*Nedan presenteras några exempel på resultat som det i Bilaga 1 redogörs för i tabellerna. De skillnader som redovisas mellan år 2003 och år 2006 är statistiskt säkerställda (signifikanta) om inget annat anges. Detsamma gäller för 2006 års undersökning, där skillnader mellan kön samt ålderstrender rapporteras.*

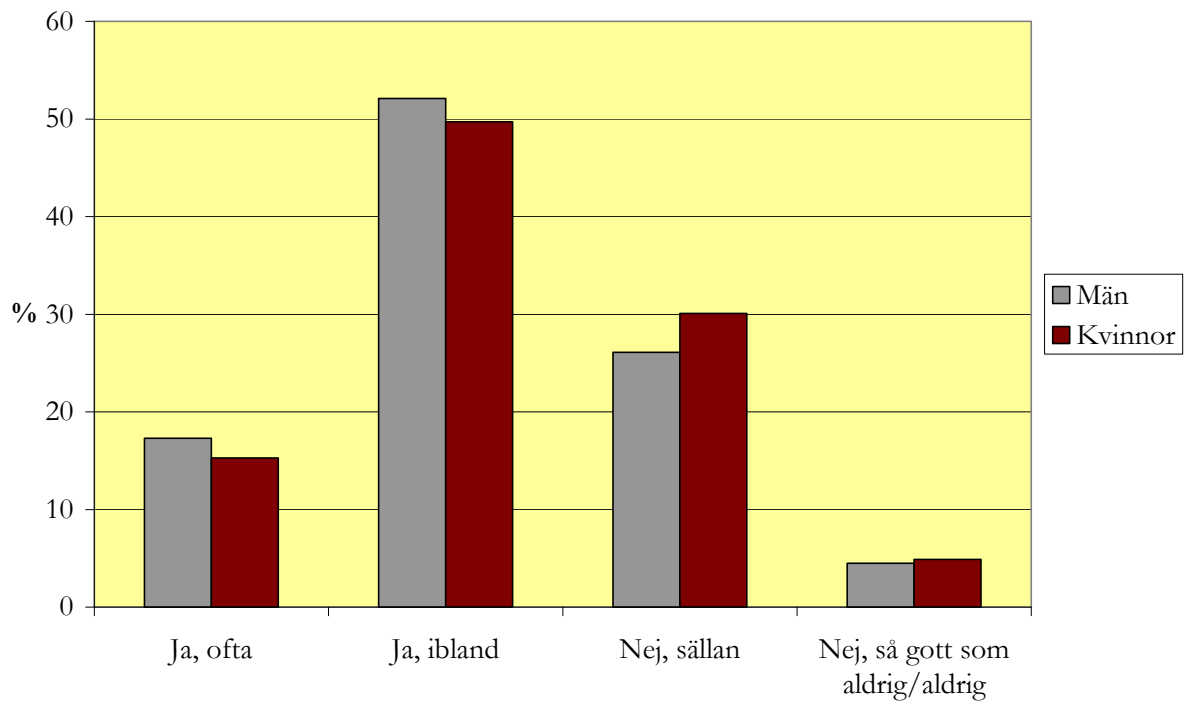
*Resultaten i detta kapitel gäller endast för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.*

Ungefär 1/5 av deltagarna, 20,0 % kvinnor respektive 21,4 % män, uppgav att de inte var nöjda med sin avtalsenliga arbetstid, utan att de skulle vilja arbeta färre timmar per vecka. En större andel kvinnor (5,9 %) än män (1,8 %) uppgav att de skulle vilja arbeta *fler* timmar per vecka. För kvinnor var detta vanligast i åldersgruppen 16-29 år.

Andelen deltagare som uppgav att det ”förekom kulturella aktiviteter (film, konserter, utställningar) för de anställda på deras arbetsplats” ”några gånger / månad” eller mer uppgick till 5,1 %.

På frågan ”Finns det i ditt arbete utrymme för reflektion och eftertanke?”, svarade sammanlagt 32,9 % att det ”sällan” eller ”så gott som aldrig” inträffar. En viss könsskillnad kunde noteras, andelen män som uppgav detta var 30,6 %, medan 35,5 % kvinnor uppgav detsamma.

Ungefär lika stor andel kvinnor som män (82,5 % kvinnor och 83,8 % män) upplevde år 2006 att de hade tillräckligt med resurser för att klara sitt arbete.



**Figur 8.** ”Finns det i ditt arbete utrymme för reflektion och eftertanke?”



### 3.5 Konsekvenser av att inte förvärvsarbeta

Detta avsnitt behandlar frågor kring negativa och positiva konsekvenser av att inte förvärvsarbeta samt bland annat frågor om arbetsmiljön för dem som deltar i arbetsmarknads- och rehabiliteringsåtgärder.

Arbetsmarknaden har blivit mycket rörligare under de senaste två decennierna än vad den var under större delen av 1900-talet. Det är nu snarare regel än undantag att människor inte bara byter arbetsplats utan även yrke flera gånger under livet samt att perioder av studier, föräldraledighet och arbetslöshet interfolieras med olika arbeten. En relativt stor del av arbetskraften är dessutom sjukskriven under längre perioder och många slutar arbeta i förtid på grund av ohälsa eller genom avtalspension. Detta gör att studier som enbart fokuserar på arbetsmiljö och hälsa ger en ofullständig bild av arbetslivets inverkan på hälsa.

Den åldrande befolkningen gör vidare att pensionärernas hälsa blir en allt viktigare samhällsfråga. Hur mår pensionärerna? Vad påverkar deras hälsa? Vad har pensioneringen i sig för effekter på hälsa och livskvalitet? Vad krävs för att människor ska orka arbeta till 65 år? Vad krävs för att några ska kunna fortsätta arbeta efter den formella pensionsåldern? Idag finns få studier som följer människor ut från arbetslivet och in i pensioneringen och undersöker vad som påverkar hälsan.

På grund av den ökade rörligheten på arbetsmarknaden och pensioneringens betydelse finns SLOSH-enkäten i två versioner, en för förvärvsarbetande och en för icke förvärvsarbetande. Som icke förvärvsarbetande räknar vi dem, som genom att välja formuläret för icke förvärvsarbetande, har angivit att de under de tre månaderna före ifyllandet av enkäten i genomsnitt gått till ett förvärvsarbete mindre än 30 % av normal heltid.

Av utrymmesskäl, samt för att vissa grupper är för små för att ge tillförlitliga siffror, så redovisar vi i tabellerna i Bilaga 1 svaren för alla som besvarat icke-arbetsformuläret tillsammans. Detta gör emellertid att svarsfördelningarna måste tolkas med stor försiktighet – konsekvenserna av att vara föräldraledig kan ju vara väldigt annorlunda än konsekvenserna av att vara långtidssjukskriven som i sin tur kan vara väldigt annorlunda än dem av att bli ålderspensionerad. I texten nedan så sårredovisar vi emellertid svaren för vissa undergrupper av icke förvärvsarbetande.

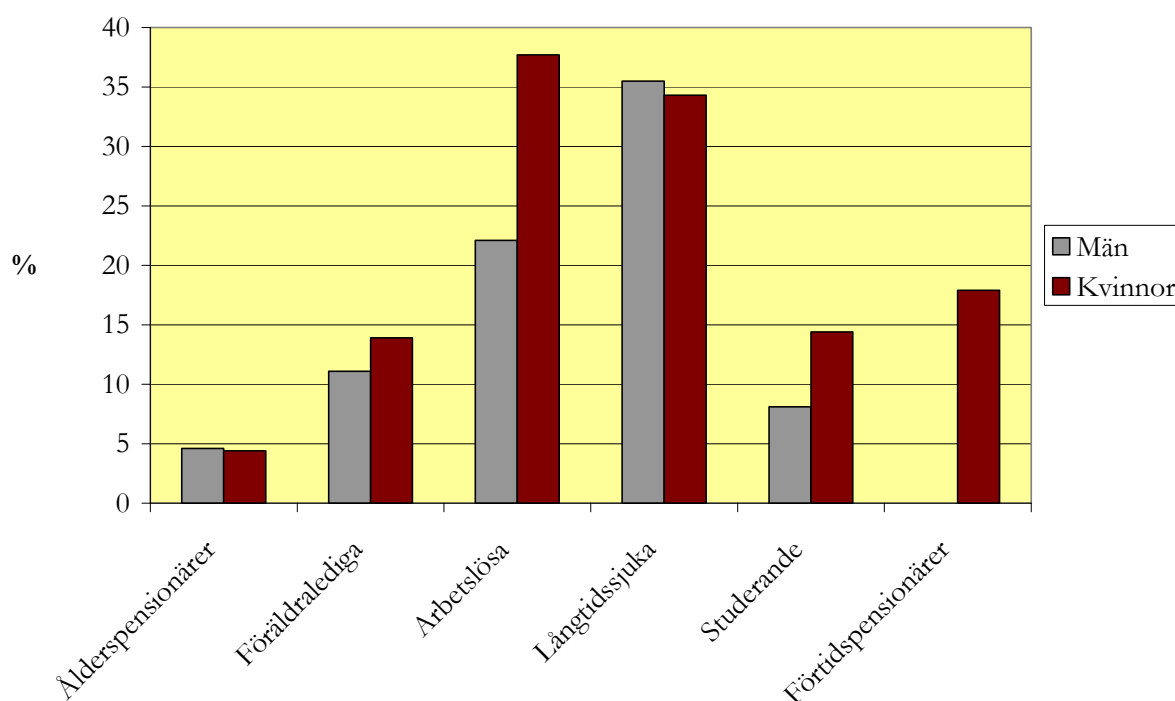
*Nedan presenteras några exempel på resultat som i Bilaga 1 redovisas i tabellerna. De skillnader som redovisas mellan år 2003 och år 2006 är statistiskt säkerställda (signifikanta) om inget annat anges. Detsamma gäller för 2006 års undersökning, där skillnader mellan kön samt ålderstrender rapporteras.*

Resultaten i detta kapitel gäller endast för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, var ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande på heltid och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvsarbeta.

## Några utvalda frågor från 2006 års undersökning

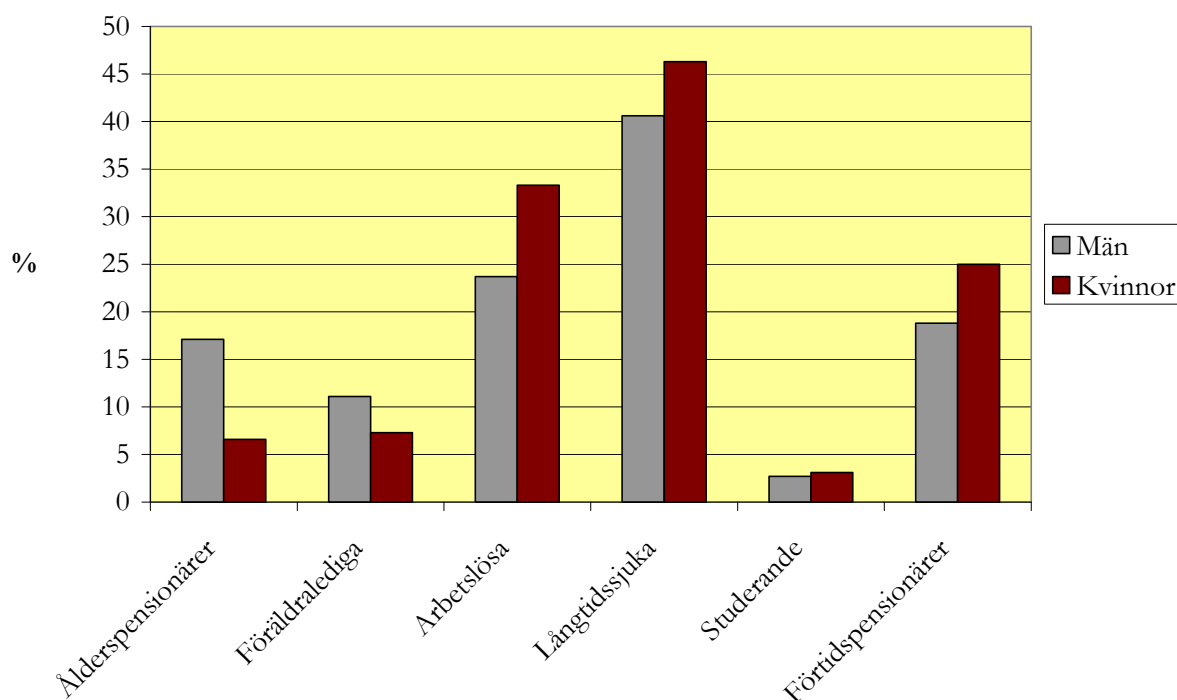
### 3.5.1 Negativa aspekter

Det var vanligare bland kvinnor än män att de blev stressade av att sluta sitt arbete. Ungefär var tionde man (12,5 %) och närmare var femte kvinna (18,9 %) ”instämde” eller ”instämde helt” i det.



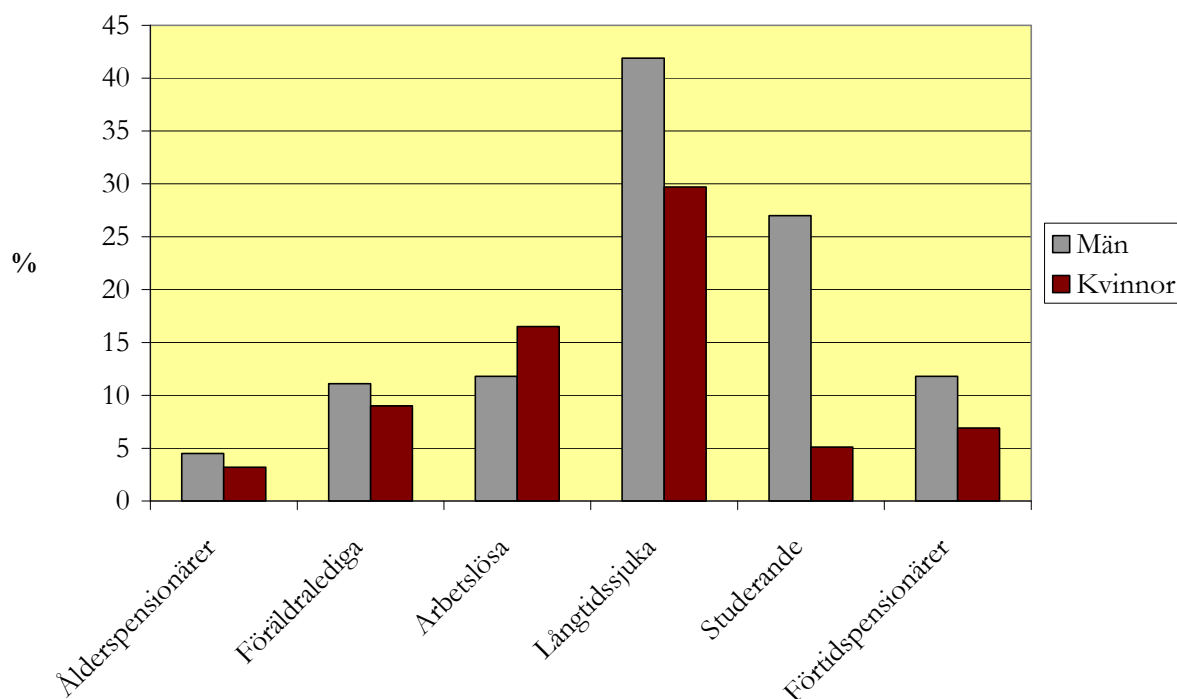
**Figur 9.** Andelen män/kvinnor som ”instämmer” eller ”instämmer helt” i att de blivit stressade av att sluta arbeta. De svarande är här indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation. I undergruppen ”föräldralediga” ingår även de som tar hand om hem och familj. ”Arbetslösa” inkluderar öppen arbetslöshet, arbetsmarknadsutbildning, praktik på arbetsplats, annan arbetsmarknadsåtgärd. I ”långtidssjuka” ingår även de som var under rehabilitering/arbetsträning, de som var arbetslösa och sjuka, studerande under sjukdom eller arbetslöshet.

Totalt 15,3 % av deltagarna angav detsamma då det gällde frågan om de tappat sin funktion i livet.



**Figur 10.** Redovisar andelen män/kvinnor som ”instämmer” eller ”instämmer helt” i att de tappat sin funktion i livet. De svarande är här indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation. I undergruppen ”föräldralediga” ingår även de som tar hand om hem och familj. ”Arbetslösa” inkluderar öppen arbetslöshet, arbetsmarknadsutbildning, praktik på arbetsplats, annan arbetsmarknadsåtgärd. I ”långtidssjuka” ingår även de som var under rehabilitering/arbetsträning, de som var arbetslösa och sjuka, studerande under sjukdom eller arbetslöshet.

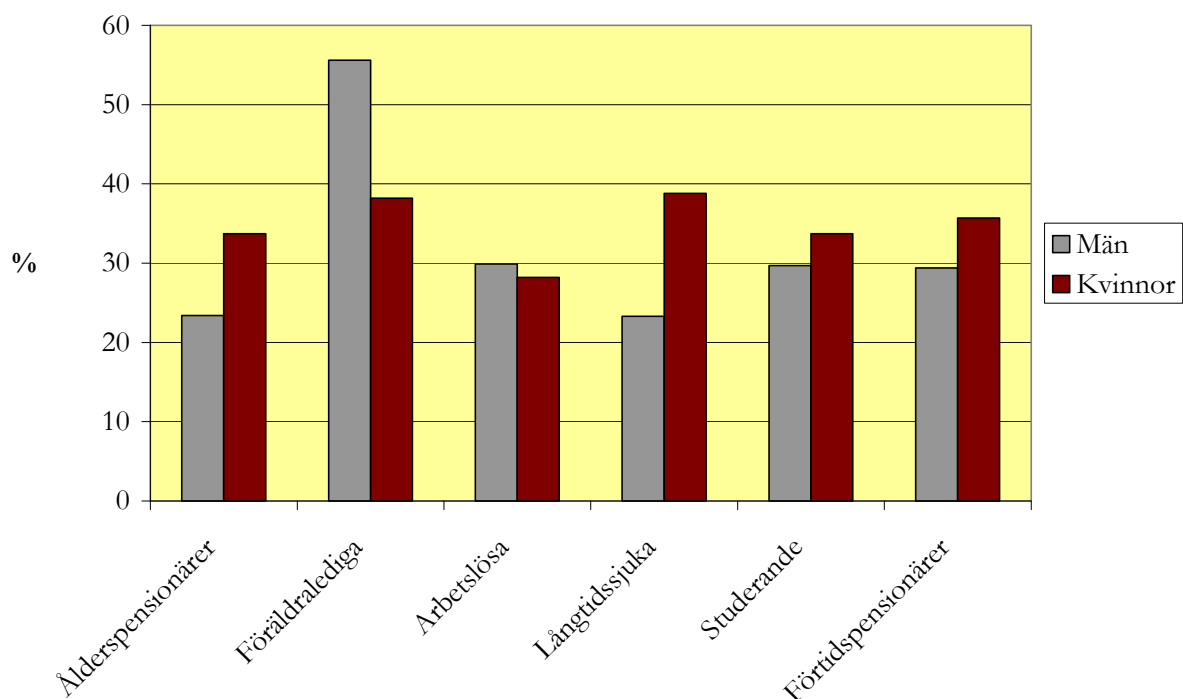
Andelen deltagare som ”instämde” eller ”instämde helt” i att deras hälsa blivit sämre sedan de slutat arbeta, uppgick till 10,7 %. Totalt 3,1 % av de svarande angav att de några gånger eller mer upplevt att andra hållit sig undan därför att de inte arbetat. Sammanlagda andelen svarande som uppgav att andra några gånger eller mer betraktat dem som mindre kunnig p.g.a att de inte arbetade, uppgick till 5,5 %.



**Figur 11.** Redovisar andelen män/kvinnor som ”instämmer” eller ”instämmer helt” i att deras hälsa har blivit sämre. De svarande är här indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation. I undergruppen ”föräldralediga” ingår även de som tar hand om hem och familj. ”Arbetslösa” inkluderar öppen arbetslöshet, arbetsmarknadsutbildning, praktik på arbetsplats, annan arbetsmarknadsåtgärd. I ”långtidssjuka” ingår även de som var under rehabilitering/arbetsträning, de som var arbetslösa och sjuka, studerande under sjukdom eller arbetslöshet.

### **3.5.2 Positiva aspekter**

Totala andelen svarande som angav att de känt sig mer avslappnade efter att de slutat arbeta uppgick till 55 %. En något större andel kvinnor (24,2 %) än män (18,7 %) ”instämde helt” angående detta. En större andel kvinnor (35,2 %) än män (28,0 %) angav att deras hälsa blivit bättre sedan de slutat arbeta.



**Figur 12.** Redovisar andelen män/kvinnor som ”instämmer” eller ”instämmer helt” i att deras hälsa har blivit bättre. De svarande är här indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation. I undergruppen ”föräldralediga” ingår även de som tar hand om hem och familj. ”Arbetslösa” inkluderar öppen arbetslöshet, arbetsmarknadsutbildning, praktik på arbetsplats, annan arbetsmarknadsåtgärd. I ”långtidssjuka” ingår även de som var under rehabilitering/arbetsträning, de som var arbetslösa och sjuka, studerande under sjukdom eller arbetslöshet.

### ***3.5.3 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering***

Andelen arbetslösa som angav att de för närvarande deltar i någon arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering uppgick till 15,8 % för män och 13,0 % för kvinnor. I gruppen långtidssjukskrivna inklusive personer i arbetsträning svarade 14,7 % män respektive 36,2 % kvinnor att de deltar i någon av dessa åtgärder.

### 3.6 Social situation och livsstil

Detta avsnitt behandlar frågor kring civilstånd, uppväxt, nuvarande hemsituation, bakgrund samt livstilsfaktorer.

SLOSH är främst en studie av samband mellan psykosociala faktorer i arbetslivet och hälsa. Att säga att det finns samband mellan arbetsmiljö och hälsa är emellertid inte detsamma som att påstå att det finns direkta, automatiska kopplingar mellan en viss arbetsmiljö och sjukdom.

Om en individ blir sjuk eller håller sig frisk beror inte bara – eller ens främst – på arbetsmiljön, utan risken att bli sjuk beror snarare på en kombination av faktorer: Arbetslivet och privatlivet, personlighet och gener, livsstil (kost, motion, rökning, alkohol), tidigare upplevelser och sjukdomshistoria, livshändelser (olyckor, dödsfall i familjen, krig och rån, giftermål och barnafödelse etc.) samt olika slags mer eller mindre slumpmässiga faktorer, t.ex. infektioner eller biologiska förändringar av okänd orsak.

Mycket av debatten om arbetsmiljö och hälsa idag handlar just om i vilken grad det verkligen är arbetet som orsakar ohälsa (exempelvis sjukskrivning) eller om det bakom de synbara sammanhangen finns orsaker i privatlivet. Samtidigt finns också ett stort intresse att ta reda på hur arbetslivet påverkar privatlivet och den allmänna livskvaliteten.

Frågan är heller inte så enkel som att det t.ex. är arbetet *eller* privatlivet som skapar ohälsa. Det finns skäl att tro att en viktig mekanism för hur arbetslivet påverkar hälsan går via privatlivet, inte minst genom att en dålig arbetsmiljö stör sömn och återhämtning. Det omvända, att privatlivet påverkar hälsan genom arbetet, är heller inte otänkbart, t.ex. genom att någon som har ett påfrestande privatliv kanske är trött och okoncentrerad på jobbet och därför lättare råkar ut för en olycka. Alkohol är ett bra exempel på hur komplexa sambanden kan vara: Man kan få svårigheter på jobbet för att man dricker, och man kan dricka för att man har svårigheter på jobbet.

Den relativa sociala positionen har dessutom världen över visat sig ha ett tydligt samband med hälsa. Ju högre upp på den ”sociala stegen”, desto bättre hälsa. Social position har mycket med arbete att göra, men man kan inte säga att arbetet orsakar social position. Uppväxt, utbildning och andra faktorer spelar ju stor roll för vilket arbete man senare får. I enkäterna finns därför en bild av en stege, där de svarande anger var de skulle placera sig själva.

I detta avsnitt har vi samlat svaren på de frågor om den sociala situationen i vid bemärkelse som ställdes i SLOSH 2006 samt frågor om livsstil. Svaren kan vara

intressanta i sig, då de speglar den sociala situationen och livsstilen i den arbetande befolkningen, men det huvudsakliga syftet med att inkludera dem i enkäten var att göra det möjligt att i vetenskapliga studier på statistisk väg ta hänsyn till sociala faktorer när sambanden mellan arbetsmiljö och hälsa analyseras. På det sättet kan man relativt väl undvika felaktiga slutsatser om arbetslivets betydelse.

*Nedan presenteras några exempel på resultat som det i Bilaga 1 redogörs för i tabellerna. Den skillnad mellan kön samt åldersgrupper, som redovisas är statistiskt säkerställd (signifikant).*

*Resultaten i detta kapitel gäller för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer. Resultat redogörs även för de deltagare som tillhörde någon av ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande på heltid och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvsarbeta (dessa grupperingar kallas sammanslagna "icke förvärvsarbetande"). I de fall samma fråga ställts i båda enkäterna, samredovisas, om ej annat anges, data för de två grupperna.*

## **Några utvalda frågor från 2006 års undersökning**

Förvärvsarbetande kvinnor uppgav i något högre grad att de ganska eller mycket sällan har tillräckligt med tid för de sysslor som måste göras i hemmet. Bland männen var andelen 20,3 % medan den bland kvinnorna var 24,3 %. Framför allt bland kvinnor var det vanligare i åldersgruppen 30-49 år, av vilka totalt 30,0 % upplevde att de "ganska" eller "mycket sällan" har tillräckligt med tid för sysslorna i hemmet. Däremot, angav 93,8 % att deras boende fungerade "ganska" eller "mycket bra".

### ***3.6.1 Livstilsfaktorer***

Andelen förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande sammanslaget, som uppgav att de för närvarande röker dagligen uppgick till 10,1 % för de manliga svarande respektive 12,8 % för de kvinnliga. Totalt 46,6 % av de svarande angav att de motionerade regelbundet.

### 3.7 Hälsa

Detta avsnitt behandlar frågor kring hälsobedömning, fysisk ohälsa, livsstilsfaktorer, utbrändhet, depressiva symptom, kognitiva symptom, sömn och återhämtning, sjukskrivning/arbetsoförmåga och tillfredsställelse med livet.

Dessa frågor finns med i enkäten i huvudsak för att vi ska kunna relatera olika arbetsmiljöförhållanden till hälsa.

Frågorna om hälsa är avsedda att fånga ett ganska brett spektrum av hälsa och ohälsa – av flera skäl. Eftersom SLOSH främst handlar om sambanden mellan arbetslivet och hälsa behövs frågor om hälsa som utfallsmått, d.v.s. som mått på konsekvenserna av olika slags arbetsmiljö och andra arbetsrelaterade exponeringar. Det kan röra sig om alltifrån riktigt allvarliga sjukdomar, som hjärtinfarkt eller cancer, till lätta symptom och besvär. De senare är förstås problem i sig, då de minskar människors livskvalitet, men har också ett intresse som möjliga tidiga markörer för mer allvarlig ohälsoutveckling. Det kan ju ta lång tid innan allvarliga sjukdomar utvecklas fullt ut.

När man studerar samband mellan arbetslivet och hälsa är det viktigt att ta hänsyn till människors tidigare hälsa. Om personer som bytt arbete ofta mår sämre, så behöver det exempelvis inte bero på att bytena orsakade ohälsa – det kan tvärtom vara så att personer som sedan tidigare hade besvärats av ohälsa blev tvungna att byta jobb oftare. Därför finns hälsofrågor också med för att göra det möjligt att på statistisk väg ta hänsyn till tidigare hälsa när sambanden mellan arbetslivet och hälsa studeras.

Bland hälsofrågorna finns även några frågor om föräldrarna, om de är döda och i så fall när de dog. Anledningen till detta är att vissa sjukdomar, t.ex. hjärtinfarkt, har ett starkt ärftligt inslag, som man delvis kan ta hänsyn till om man vet ifall en eller båda föräldrarna dog i förtid.

*Nedan presenteras några exempel på resultat som det i Bilaga 1 redogörs för i tabellerna. De skillnader som redovisas mellan år 2003 och år 2006 är statistiskt säkerställda (signifikanta) om inget annat anges. Detsamma gäller för 2006 års undersökning, där skillnader mellan kön samt ålderstrender rapporteras.*

*Resultaten i detta kapitel gäller för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer. Resultat redogörs även för de deltagare som tillhörde någon av grupperna ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande på heltid och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvat arbeta (dessa grupperingar kallas sammanslagna "icke förvärvat arbetande"). I de fall samma fråga ställts i båda enkäterna, samredovisas, om ej annat anges, data för de två grupperna.*



*Läsaren bör ha i minnet att en del av förändringarna mellan år 2003 och 2006 kan bero på att de svarande under denna period blivit drygt två år äldre.*

## **Förändringar mellan 2003 och 2006**

*Redovisningen av dessa resultat gäller för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.*

Totalt 44,9 % i gruppen ”förvärvsarbetande 30 % eller mer”, uppgav, år 2003, att de under ”de senaste tre månaderna haft svårigheter att koppla av tankarna från arbetet när du är ledig”, ”1 dag av 10 eller mer”. I 2006 års studie kunde dock en klar förbättring noteras, då endast 29,9 % uppgav detsamma.

I samma deltagargrupp rapporterade en något högre andel, vid 2003 års undersökning, jämfört med vid år 2006, att de under de senaste tre månaderna haft halsbränna, sura uppstötningar, sveda i maggropen eller orolig mage. År 2003 rapporterade 23,6 % att de ”minst en dag per vecka” haft problem halsbränna, sura uppstötningar, sveda i maggropen eller orolig mage. 2006 var andelen 21,1 %. Samma trend kunde ses för de som ”de senaste tre månaderna haft huvudvärk minst en dag per vecka”. Andelen minskade från 23,9 % (år 2003) till 21,6 % (år 2006).

Ett antal försämringar kunde dock också noteras. Det var något vanligare att kvinnor och män svarade att de känner sig uttröttade i kroppen när de kommer hem ifrån arbetet. I genomsnitt kände sig 9,6 % uttröttade i kroppen varje dag när de kommer hem ifrån arbetet 2003, medan 11,6 % upplevde detsamma år 2006. Därtill upplevde männen att de, utöver sömnen, i lägre utsträckning fått tillräckligt med vila/avkoppling mellan arbetsdagar. Andelen som svarat att de definitivt fått tillräckligt med vila/avkoppling mellan arbetsdagar minskade från 15,6 % 2003 till 12,9 %.

En något större andel kvinnor angav, år 2006, jämfört med år 2003, att de ”under de senaste tre månaderna haft sömnsvärigheter, därför att tankar på jobbet hållit dig vaken”. Andelen som hade sömnsvärigheter p.g.a detta varje dag, hade ökat något från 2,6 % år 2003, till 2,8 % år 2006. För män ökade motsvarande andel från 1,2 % år 2003, till 1,6 % år 2006.

*Redovisningen av dessa resultat gäller för såväl de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer, som för gruppen icke förvärvsarbetande.*

Värk i nedre delen av ryggen var också vanligare för båda könen. Sammanlagt angav 7,4 % att de hade värk i nedre delen av ryggen ”varje dag” i 2003 års undersökning. År 2006 hade motsvarande andel ökat till 9,9 %. En större andel uppgav också i 2006 års undersökning att de efter arbetet hade ont i axlar och

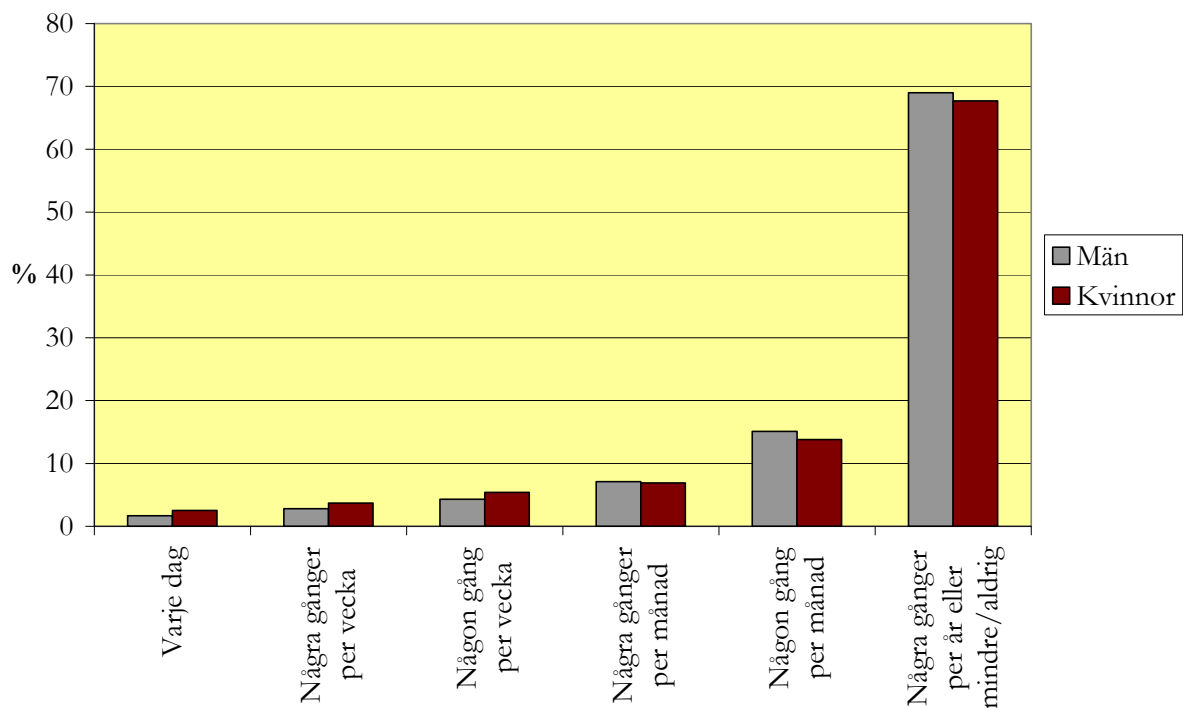
armar. 2003 svarade 11,8 % kvinnor och 8,6 % män att de hade ont i axlar och armar varje dag, medan det år 2006 var 15,8 % kvinnor och 11,0 % män som svarat detsamma.

## Några utvalda frågor från 2006 års undersökning

### 3.7.1 Utbrändhet

*Redovisningen av dessa resultat gäller för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.*

När det gäller frågor som mäter utbrändhet eller utmattning så fanns en ganska tydlig könsskillnad. Det var bland annat vanligare bland kvinnor än män, 6,3 % kvinnor jämfört med 4,5 % män, att uppge att de känner sig utbrända av sitt arbete ”varje vecka” eller oftare. Likaså rapporterade 20,7 % kvinnor och 11,9 % män att de ”varje dag” eller ”några gånger i veckan” är ”helt slut efter arbetsdagen”. Bland männen var detta vanligare i yngre åldrar medan tendensen var den motsatta bland kvinnor.



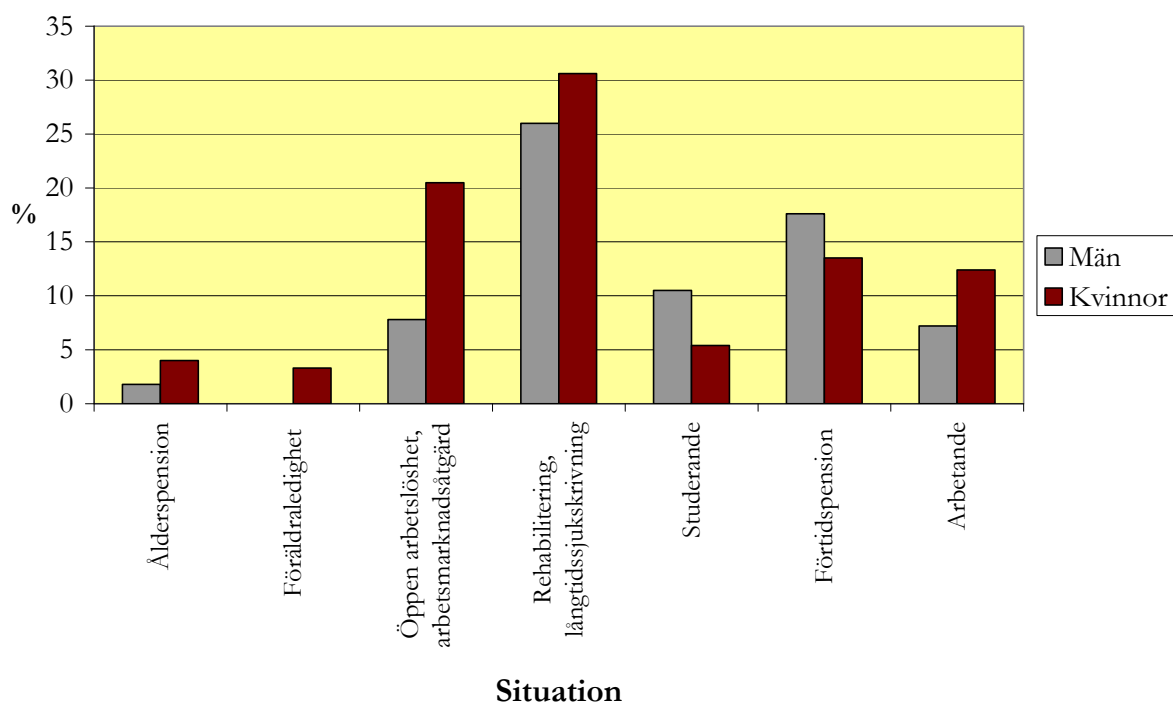
**Figur 13.** ”Jag känner mig utbränd av mitt arbete.”

### 3.7.2. *Depressiva symptom*

Redovisningen av dessa resultat gäller för såväl de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer, som för gruppen icke förvärvsarbetande.

En större andel kvinnor än män upplevde att de under den senaste veckan besvärats av nedstämdhet. Andelen kvinnor, som angav detta var, 12,2 %, medan 7,2 % av männen uppgav detsamma. Bland både män och kvinnor var det något vanligare att svara så i yngre åldrar.

Andelen förvärvsarbetande som uppgav att de under den senaste veckan besvärats ganska eller väldigt mycket av nedstämdhet, uppgick till 12,4 % kvinnor och 7,2 % män. Diagrammet nedan redovisar hur andelen förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande upplevde detta. Icke förvärvsarbetande är indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation.



**Figur 14.** Andel förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande som under den senaste veckan besvärats ganska eller väldigt mycket av nedstämdhet.

Redovisningen av dessa resultat gäller för de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.

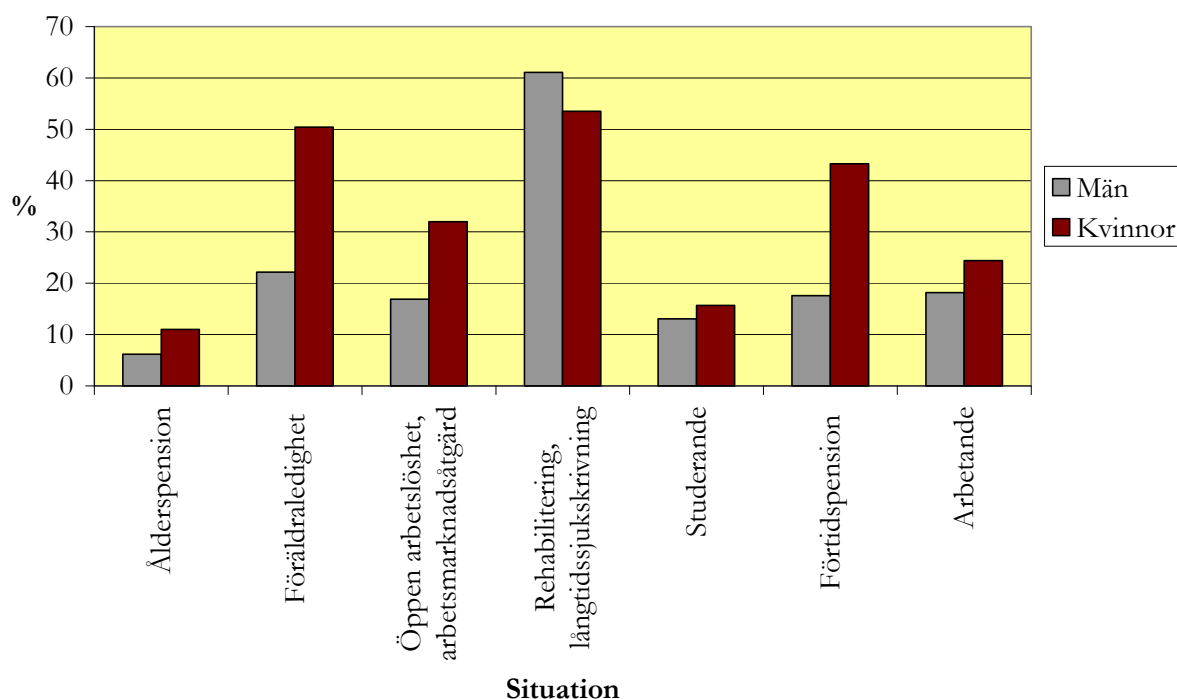
Av de icke förvärvsarbetande svarade 9,6 % män och 9,0 % kvinnor att de under de senaste veckorna känt sig ganska eller väldigt mycket deprimerade eller olyckliga.

### 3.7.3 Sömn och återhämtning

Redovisningen av dessa resultat gäller för såväl de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer, som för gruppen icke förvärvsarbetande.

En högre grad kvinnor än män, 25,7 % respektive 18,1 %, uppgav ofta och alltid att de haft känningar av störd/orolig sömn under de senaste tre månaderna.

Andelen förvärvsarbetande som uppgav att de, under de senaste tre månaderna haft besvär av störd/orolig sömn en eller flera gånger i veckan, uppgick till 24,4 % för kvinnor, respektive 18,2 % för män. Diagrammet nedan redovisar hur andelen förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande upplevde detta. Icke förvärvsarbetande är indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation.



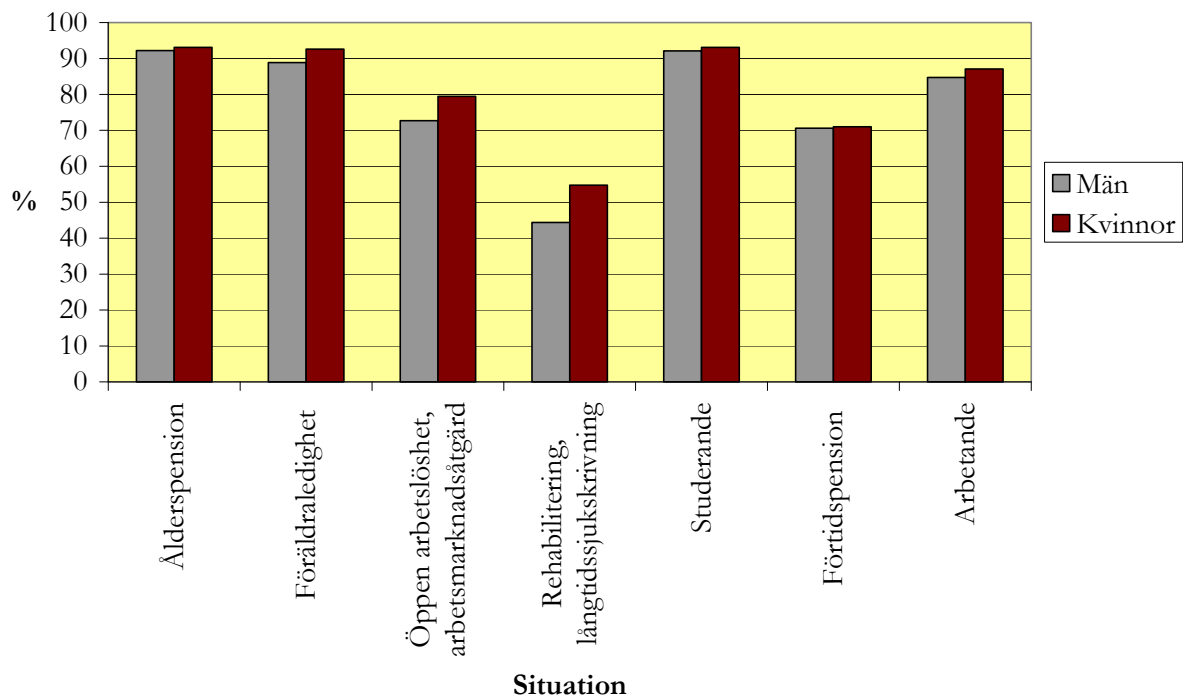
**Figur 15.** Andel förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande som under de senaste tre månaderna haft besvär av störd/orolig sömn en eller flera gånger i veckan

Det var vanligare att känna sig för trött för, eller att sakna tid för familjen, vänner, eller fritidsaktiviteter. År 2003 rapporterade 6,2 % kvinnor respektive, 3,9 % män att de varje dag upplevde detta problem. År 2006 hade motsvarande andel ökat till 8,6 % av de kvinnliga deltagarna samt 5,3 % av de manliga.

### 3.7.4 Tillfredsställelse med livet

*Redovisningen av dessa resultat gäller för såväl de deltagare som, då enkäterna skickades ut, under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer, som för gruppen icke förvärvsarbetande.*

Andelen förvärvsarbetande som angav att de sammantaget kände sig aningen till mycket nöjda med livet som helhet uppgick till 87,1 % för kvinnor, respektive 84,7 % för män. Diagrammet nedan redovisar hur andelen förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande upplevde detta. Icke förvärvsarbetande är indelade i ett antal olika undergrupper baserat på aktuell situation.



**Figur 16.** Andel förvärvsarbetande samt icke förvärvsarbetande som känner sig aningen till mycket nöjda med livet som helhet

## 4. BILAGA 1 Tabeller

### 4.1 Krav, Kontroll, Stöd

Data gällande deltagare, som under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.

Siffror angivna som procent.

#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Kräver ditt arbete att du arbetar fort?</b>													DCQ
Ja, ofta	30,5	32,8	31,7	33,6	34,0	26,5	27,7	33,7	32,6	-	-	-	
Ja, ibland	57,7	54,5	56,0	52,4	56,8	59,2	62,9	54,7	53,4	-	-	-	
Nej, sällan	10,3	9,6	10,0	13,3	7,7	12,6	8,8	9,3	10,1	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	1,5	3,0	2,3	,7	1,5	1,6	,6	2,4	3,9	-	-	-	
<b>Kräver ditt arbete att du arbetar mycket hårt?</b>													DCQ
Ja, ofta	18,9	21,1	20,1	21,1	20,4	17,1	16,4	21,0	21,9	-	-	-	
Ja, ibland	55,5	53,4	54,4	55,6	56,1	54,8	56,0	53,7	52,8	-	-	-	
Nej, sällan	22,4	21,5	22,0	21,8	20,1	24,8	27,0	22,0	20,4	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	3,2	3,9	3,6	1,4	3,4	3,3	,6	3,2	5,0	-	-	-	
<b>Kräver ditt arbete en för stor arbetsinsats?</b>													DCQ
Ja, ofta	13,6	18,6	16,3	11,3	13,4	14,1	12,2	18,7	19,3	-	-	-	
Ja, ibland	46,2	46,4	46,3	40,4	47,9	45,2	42,9	45,7	47,6	-	-	-	
Nej, sällan	35,6	29,2	32,2	41,8	33,9	36,5	37,2	30,0	27,3	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	4,5	5,8	5,2	6,4	4,7	4,1	7,7	5,7	5,7	-	-	-	
<b>Förekommer det ofta motstridiga krav i ditt arbete?</b>													DCQ
Ja, ofta	10,5	8,9	9,6	5,6	12,2	9,3	5,1	9,5	8,7	-	-	-	
Ja, ibland	43,3	43,5	43,4	38,7	45,0	42,3	37,2	45,7	42,2	-	-	-	
Nej, sällan	38,4	38,9	38,7	45,8	35,6	40,3	42,9	37,7	39,5	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	7,8	8,7	8,3	9,9	7,2	8,1	14,7	7,1	9,6	-	-	-	

#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Kräver ditt arbete stor social kompetens?</b>													NA
Ja, ofta	47,1	73,0	60,9	43,0	48,6	46,1	67,7	73,7	73,0	-	-	-	
Ja, ibland	32,9	19,2	25,6	35,9	31,9	33,4	24,1	19,0	18,8	-	-	-	
Nej, sällan	16,6	6,0	11,0	15,5	15,8	17,6	5,7	5,5	6,6	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	3,4	1,7	2,5	5,6	3,7	2,9	2,5	1,8	1,6	-	-	-	
<b>Kräver ditt arbete att du själv måste skapa dina arbetsuppgifter?</b>													NA
Ja, ofta	20,3	16,9	18,5	13,3	20,0	21,6	13,9	15,8	18,4	-	-	-	
Ja, ibland	36,1	33,8	34,9	28,0	34,6	38,6	32,3	35,0	32,7	-	-	-	
Nej, sällan	27,8	33,6	30,9	35,7	27,8	26,8	34,8	35,3	31,9	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	15,7	15,7	15,7	23,1	17,6	13,0	19,0	13,9	17,1	-	-	-	
<b>Kräver ditt arbete att du ska leva dig in i andra människors situation?</b>													NA
Ja, ofta	28,7	54,1	42,2	21,8	28,1	30,1	44,9	54,6	54,6	-	-	-	
Ja, ibland	28,3	21,2	24,5	29,6	28,5	28,0	19,2	20,7	22,0	-	-	-	
Nej, sällan	27,1	14,8	20,5	21,8	26,1	28,8	21,8	15,3	13,5	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	15,9	9,9	12,7	26,8	17,4	13,1	14,1	9,4	10,0	-	-	-	
<b>Har du krav på dig att vara uppdaterad i ditt arbete, t.ex. att ständigt lära dig nya saker och löpande ta in ny information?</b>													NA
Ja	82,7	85,3	84,1	81,1	84,8	80,8	79,0	86,7	84,8	-	-	-	
Nej	17,3	14,7	15,9	18,9	15,2	19,2	21,0	13,3	15,2	-	-	-	

#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Teknik kan vara till stor hjälp, men kan också leda till nya typer av stress. Skatta i vilken mån du är stressad av...</b>													
<b>... krav på att alltid vara tillgänglig i arbetsfrågor både under arbetstid och på fritiden?</b>													NEW
I mycket hög grad	4,7	4,0	4,3	2,1	5,0	4,7	3,8	3,9	4,1	-	-	-	
I hög grad	18,3	14,1	16,0	15,4	19,5	17,4	12,8	14,5	13,8	-	-	-	
I liten grad	36,0	34,8	35,4	36,4	33,5	38,5	26,9	35,1	35,4	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	36,7	43,8	40,5	38,5	38,0	35,2	52,6	44,6	42,0	-	-	-	
Använder ej telefon, e-post eller dator i jobbet	4,3	3,3	3,8	7,7	3,9	4,2	3,8	1,9	4,7	-	-	-	
<b>... krav på att snabbt svara på e-post och telefonsamtal som medför mycket arbete?</b>													NEW
I mycket hög grad	6,3	6,8	6,6	3,5	7,1	6,0	5,8	7,3	6,4	-	-	-	
I hög grad	23,0	23,7	23,4	20,3	23,5	22,9	18,7	22,2	25,8	-	-	-	
I liten grad	31,8	31,8	31,8	28,7	32,1	31,9	27,1	32,5	31,6	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	28,7	29,5	29,1	35,0	28,3	28,3	36,1	30,9	27,3	-	-	-	
Använder ej telefon, e-post eller dator i jobbet	10,1	8,2	9,1	12,6	9,0	10,9	12,3	7,0	8,9	-	-	-	
<b>...alltför många telefonsamtal och e-postmeddelanden?</b>													NEW
I mycket hög grad	6,3	6,7	6,5	3,5	6,9	6,2	3,9	7,2	6,5	-	-	-	
I hög grad	23,1	22,6	22,8	18,3	23,3	23,5	17,4	22,6	23,3	-	-	-	
I liten grad	36,9	37,4	37,2	33,8	37,3	37,0	39,4	36,4	38,1	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	26,1	26,5	26,3	33,8	25,8	25,5	30,3	27,9	24,7	-	-	-	
Använder ej telefon, e-post eller dator i jobbet	7,5	6,8	7,1	10,6	6,7	7,9	9,0	5,9	7,5	-	-	-	



#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Teknik kan vara till stor hjälp, men kan också leda till nya typer av stress. Skatta i vilken mån du är stressad av...</b>													
<b>...att ständigt bli avbruten av telefon och e-post?</b>													NEW
I mycket hög grad	6,8	8,1	7,5	5,6	7,3	6,5	7,1	8,6	7,7	-	-	-	
I hög grad	22,0	21,2	21,6	14,0	23,9	21,2	16,1	21,5	21,6	-	-	-	
I liten grad	30,6	32,5	31,6	28,0	30,2	31,4	27,7	31,7	33,8	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	30,8	30,5	30,6	38,5	29,9	30,6	36,8	32,0	28,2	-	-	-	
Använder ej telefon, e-post eller dator i jobbet	9,7	7,7	8,7	14,0	8,7	10,2	12,3	6,2	8,7	-	-	-	
<b>... datorer och andra apparater som inte fungerar som de ska?</b>													NEW
I mycket hög grad	9,2	13,8	11,6	8,4	9,6	9,0	11,5	13,7	14,1	-	-	-	
I hög grad	18,0	25,0	21,7	15,4	18,9	17,4	19,7	26,5	24,1	-	-	-	
I liten grad	35,4	31,3	33,2	31,5	36,1	35,1	30,6	30,6	32,1	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	28,2	22,5	25,1	32,9	28,0	27,7	28,0	23,0	21,2	-	-	-	
Använder ej telefon, e-post eller dator i jobbet	9,2	7,5	8,3	11,9	7,4	10,7	10,2	6,2	8,5	-	-	-	
<b>Kräver arbetet hela din uppmärksamhet och koncentration?</b>													AMU
Nästan hela tiden	37,9	47,0	42,7	31,2	34,9	41,8	43,4	43,4	50,9	38,3	48,9	44,0	
Ungefär 3/4 av tiden	29,1	26,9	27,9	34,0	30,9	26,7	23,3	28,0	26,1	27,4	25,5	26,4	
Halva tiden	20,6	17,2	18,8	22,0	21,3	19,7	23,3	18,3	15,3	19,3	15,4	17,2	
Ungefär 1/4 av tiden	6,0	4,4	5,1	5,7	6,9	5,2	5,0	5,3	3,4	8,2	4,8	6,4	
Lite, kanske 1/10 av tiden	4,2	2,8	3,5	4,3	3,9	4,5	3,8	3,2	2,3	4,7	4,1	4,4	
Nej, inte alls	2,1	1,8	1,9	2,8	2,1	2,1	1,3	1,7	1,9	2,0	1,3	1,6	

#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Händer det att du genom arbetet kommer i nära kontakt med svårt sjuka eller människor med allvarliga problem?</b>													AMU
Varje dag	7,4	25,0	16,8	6,4	6,7	8,2	23,9	24,4	25,8	7,1	25,9	17,1	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	3,9	8,7	6,5	3,5	3,8	4,0	3,8	8,6	9,5	3,4	6,4	5,0	
En dag per vecka (1 dag av 5)	3,7	4,5	4,1	3,5	3,5	3,9	3,8	4,7	4,4	3,2	5,0	4,2	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	7,7	10,0	8,9	9,2	7,4	7,8	4,4	9,7	11,0	9,1	10,7	9,9	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	77,4	51,7	63,7	77,3	78,6	76,1	64,2	52,7	49,3	77,2	52,0	63,8	
<b>Påverkar kraven i ditt arbete ditt hem- och familjeliv på ett negativt sätt?</b>													WOLFF
Mycket sällan	40,6	37,0	38,7	36,8	35,7	45,9	39,9	32,3	41,3	-	-	-	
Ganska sällan	21,0	19,7	20,3	22,9	20,0	21,7	19,0	19,4	20,1	-	-	-	
Ibland	30,4	33,4	32,0	33,3	34,9	25,4	29,7	37,8	29,6	-	-	-	
Mycket ofta	7,4	8,9	8,2	5,6	8,5	6,5	10,8	9,8	7,7	-	-	-	
Alltid	,7	1,0	,9	1,4	,8	,5	,6	,7	1,3	-	-	-	
<b>Försätter ditt arbete dig i känslomässigt svåra situationer?</b>													COPSOQ
Ja, ofta	6,9	19,7	13,7	4,2	6,5	7,6	11,9	18,5	21,8	-	-	-	
Ja, ibland	31,1	41,2	36,5	22,5	30,5	32,8	37,7	41,4	41,5	-	-	-	
Nej, sällan	42,0	27,3	34,2	48,6	40,7	42,5	36,5	28,0	25,6	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	20,0	11,7	15,6	24,6	22,3	17,1	13,8	12,1	11,1	-	-	-	

#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du vissa tider så stressigt att du inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet?</b>													AMU
Nästan hela tiden	4,7	7,4	6,1	4,2	4,9	4,5	6,4	5,9	9,0	4,7	7,9	6,4	
Ungefär 3/4 av tiden	11,9	16,6	14,4	13,4	11,6	12,0	15,3	14,7	18,5	11,7	15,6	13,8	
Halva tiden	18,1	21,3	19,8	19,0	18,2	17,8	20,4	21,8	20,8	16,7	17,1	16,9	
Ungefär 1/4 av tiden	19,8	17,6	18,7	22,5	21,1	18,2	17,8	19,6	15,6	16,9	16,4	16,7	
Lite, kanske 1/10 av tiden	28,2	23,1	25,5	27,5	28,1	28,3	21,0	24,8	21,7	32,0	28,4	30,1	
Nej, inte alls	17,4	14,1	15,6	13,4	15,9	19,3	19,1	13,1	14,4	17,9	14,5	16,1	
<b>Är det någon del av tiden som du inte gör något annat än väntar och håller dig beredd, om något skulle inträffa?</b>													AMU
Nästan hela tiden	3,0	2,4	2,7	2,8	3,3	2,7	3,2	3,2	1,6	2,7	3,1	3,0	
Ungefär 3/4 av tiden	3,4	2,0	2,7	6,3	3,5	2,9	3,2	2,4	1,6	2,9	2,1	2,5	
Halva tiden	5,9	4,2	5,0	9,1	6,2	5,2	8,9	5,0	2,9	4,0	3,4	3,7	
Ungefär 1/4 av tiden	7,6	6,7	7,1	11,9	7,0	7,6	7,6	7,0	6,3	6,8	5,1	5,9	
Lite, kanske 1/10 av tiden	23,5	20,7	22,0	28,0	26,0	20,5	25,3	21,3	19,5	24,0	20,7	22,3	
Nej, inte alls	56,6	63,9	60,5	42,0	54,1	61,1	51,9	61,1	68,1	59,5	65,6	62,8	

#### 4.1.1 Krav

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du så mycket att göra att du blir tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem?</b>													AMU
Varje dag	5,5	5,1	5,3	3,5	6,6	4,7	1,9	5,3	5,1	4,1	4,1	4,1	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	20,8	16,5	18,5	23,1	22,9	18,3	18,5	16,6	16,2	14,0	12,6	13,2	
En dag per vecka (1 dag av 5)	17,6	17,1	17,3	23,1	17,9	16,7	14,6	19,1	15,4	15,8	14,1	14,9	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	23,2	26,3	24,9	20,3	23,0	23,8	26,1	27,6	25,0	27,9	28,4	28,1	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	32,8	35,0	34,0	30,1	29,6	36,4	38,9	31,4	38,2	38,3	40,9	39,7	
<b>Har du tillräckligt med tid för att hinna med arbetsuppgifterna?</b>													DCQ
Ja, ofta	39,0	36,7	37,8	35,9	36,0	42,3	44,9	35,1	37,2	-	-	-	
Ja, ibland	39,2	40,1	39,7	48,6	40,8	36,3	33,5	41,1	40,0	-	-	-	
Nej, sällan	19,0	19,7	19,4	11,3	20,5	18,4	20,9	20,5	18,8	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,9	3,5	3,2	4,2	2,7	3,0	,6	3,3	4,0	-	-	-	

## 4.1.2 Kontroll

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Får du lära dig nya saker i ditt arbete?</b>													DCQ
Ja, ofta	31,5	36,3	34,1	35,7	34,2	28,3	36,5	38,8	33,9	-	-	-	
Ja, ibland	53,5	52,4	52,9	45,5	50,9	57,1	50,3	50,5	54,6	-	-	-	
Nej, sällan	12,4	9,5	10,9	14,7	12,8	11,6	12,6	8,6	10,1	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,6	1,7	2,1	4,2	2,1	3,0	,6	2,1	1,5	-	-	-	
<b>Innebär ditt arbete att man gör samma sak om och om igen?</b>													DCQ
Ja, ofta	28,4	37,9	33,5	39,9	27,3	28,1	47,5	35,2	39,4	-	-	-	
Ja, ibland	40,1	37,6	38,8	37,1	41,0	39,6	34,2	38,9	36,7	-	-	-	
Nej, sällan	25,7	20,1	22,7	18,9	26,8	25,6	15,2	21,3	19,6	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	5,7	4,4	5,0	4,2	4,9	6,7	3,2	4,6	4,4	-	-	-	
<b>Har du frihet att bestämma hur ditt arbete ska utföras?</b>													DCQ
Ja, ofta	56,9	47,9	52,1	42,3	51,7	63,9	28,3	46,9	51,2	-	-	-	
Ja, ibland	30,8	36,6	33,9	40,8	34,4	26,0	45,3	38,4	33,7	-	-	-	
Nej, sällan	9,9	12,4	11,2	14,8	10,9	8,4	22,0	11,6	11,9	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,3	3,2	2,8	2,1	2,9	1,8	4,4	3,1	3,1	-	-	-	
<b>Har du frihet att bestämma vad som ska utföras i ditt arbete?</b>													DCQ
Ja, ofta	32,5	24,8	28,4	18,2	27,3	39,5	11,4	23,4	27,8	-	-	-	
Ja, ibland	37,2	38,6	37,9	35,7	39,2	35,4	36,7	40,8	36,6	-	-	-	
Nej, sällan	23,1	28,5	26,0	32,9	25,1	20,0	38,0	28,3	27,4	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	7,2	8,2	7,7	13,3	8,5	5,1	13,9	7,6	8,1	-	-	-	

## 4.1.2 Kontroll

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du i allmänhet möjlighet att inom vissa gränser bestämma dina arbetstider?</b>													AKU
Ja, har flextid	36,6	36,7	36,7	25,0	37,4	37,3	23,4	36,1	39,0	38,6	40,8	39,7	
Ja, på annat sätt relativt fria arbetstider	28,3	25,1	26,6	33,3	28,4	27,5	29,7	27,9	21,7	30,3	24,2	27,0	
Nej, kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	35,1	38,2	36,8	41,7	34,1	35,2	46,8	36,1	39,4	31,1	35,1	33,2	
<b>Kan du delvis själv bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras (t ex genom att välja att jobba lite fortare vissa dagar och ta det lite lugnare andra dagar)?</b>													AMU
Alltid	13,6	9,2	11,3	11,8	13,7	13,8	9,6	8,7	9,7	19,2	13,1	16,0	
För det mesta	54,0	47,2	50,4	53,5	52,6	55,6	43,3	50,4	44,5	46,4	40,5	43,3	
För det mesta inte	22,9	26,9	25,1	27,1	23,3	22,1	24,8	25,5	28,6	22,4	27,6	25,2	
Aldrig	9,4	16,7	13,3	7,6	10,5	8,5	22,3	15,4	17,2	11,9	18,8	15,6	
<b>Händer det att du är med och beslutar om uppläggningsen av ditt arbete (t.ex. vad som skall göras, hur det skall göras eller vilka som skall arbeta tillsammans med dig)?</b>													AMU
Alltid	28,6	24,3	26,4	19,4	27,9	30,6	18,4	24,7	24,7	33,1	28,3	30,5	
För det mesta	51,5	53,6	52,6	56,3	52,0	50,4	53,8	55,4	51,8	44,1	47,8	46,0	
För det mesta inte	15,4	16,8	16,1	19,4	16,0	14,3	24,1	15,0	17,6	14,5	16,9	15,8	
Aldrig	4,4	5,2	4,9	4,9	4,1	4,7	3,8	4,8	5,9	8,4	7,0	7,7	

## 4.1.2 Kontroll

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Kan du utan problem ta ledigt när du behöver det?</b>													NA
Alltid	18,7	13,2	15,8	13,2	15,9	22,2	8,2	12,9	14,1	-	-	-	
Ofta	51,3	51,4	51,3	51,4	54,7	47,8	51,3	53,9	48,9	-	-	-	
Ibland	20,9	24,1	22,6	22,9	21,0	20,5	28,5	23,6	24,2	-	-	-	
Sällan	7,7	9,0	8,4	10,4	7,3	7,7	10,1	8,2	9,7	-	-	-	
Aldrig	1,5	2,2	1,9	2,1	1,2	1,8	1,9	1,4	3,1	-	-	-	
<b>Har du möjlighet att själv bestämma din arbetstakt?</b>													AMU
Nästan hela tiden	38,4	26,0	31,8	29,4	33,5	44,4	21,5	23,1	29,4	42,1	30,6	36,0	
Ungefär 3/4 av tiden	19,7	16,3	17,9	20,3	18,5	20,8	13,3	17,3	15,6	17,0	14,1	15,5	
Halva tiden	19,7	22,0	20,9	24,5	22,8	15,9	22,8	23,2	20,7	15,9	16,7	16,3	
Ungefär 1/4 av tiden	9,0	13,7	11,5	11,9	10,3	7,3	18,4	16,9	10,0	10,1	12,6	11,4	
Lite, kanske 1/10 av tiden	7,6	13,8	10,9	11,2	8,2	6,6	15,2	12,4	15,0	8,7	16,9	13,1	
Nej, inte alls	5,6	8,3	7,0	2,8	6,7	4,9	8,9	7,2	9,3	6,2	9,1	7,7	
<b>Kan du ta korta pauser i stort sett när som helst för att prata?</b>													AMU
Nästan hela tiden	40,5	24,0	31,8	42,3	42,1	38,8	22,6	26,4	21,9	42,2	30,0	35,7	
Ungefär 3/4 av tiden	15,9	13,2	14,4	17,6	15,8	15,6	14,5	15,4	10,9	15,7	12,5	14,0	
Halva tiden	13,5	14,8	14,2	14,8	12,6	14,2	19,5	15,9	13,1	12,8	11,3	12,0	
Ungefär 1/4 av tiden	9,5	12,5	11,1	10,6	10,7	8,1	10,7	12,7	12,5	7,9	9,4	8,7	
Lite, kanske 1/10 av tiden	14,6	23,9	19,6	10,6	14,1	15,5	18,2	20,3	28,2	15,6	24,2	20,2	
Nej, inte alls	6,1	11,6	9,0	4,2	4,7	7,7	14,5	9,3	13,4	5,9	12,6	9,4	
<b>Ledningen låter oss anställda fatta egna beslut.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	21,4	18,9	20,0	24,6	20,5	21,8	20,3	18,6	18,9	-	-	-	
Stämmer ganska bra	54,1	52,8	53,4	54,2	52,7	55,4	50,6	54,5	51,5	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	19,5	22,0	20,8	14,8	20,6	19,0	22,8	20,4	23,4	-	-	-	
Stämmer inte alls	5,1	6,3	5,7	6,3	6,2	3,8	6,3	6,5	6,2	-	-	-	

## 4.1.2 Kontroll

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>I vilken grad är du delaktig i beslutsfattande inom din organisation?</b>													NA
I mycket hög grad	16,1	6,0	10,7	9,8	15,5	17,5	2,5	5,9	6,5	-	-	-	
I hög grad	21,1	16,1	18,4	16,8	22,3	20,3	13,4	16,2	16,4	-	-	-	
I liten grad	36,8	38,9	38,0	37,8	36,6	36,9	41,4	40,9	36,7	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	18,4	26,5	22,7	23,8	18,0	18,1	34,4	25,6	26,5	-	-	-	
Ej aktuell	7,6	12,5	10,2	11,9	7,5	7,2	8,3	11,4	14,1	-	-	-	
<b>I vilken grad är du delaktig i beslutsfattande på din arbetsplats?</b>													NA
I mycket hög grad	21,5	12,7	16,8	14,1	20,6	23,3	5,1	12,6	13,9	-	-	-	
I hög grad	33,8	35,2	34,6	34,5	35,1	32,4	34,2	37,9	32,6	-	-	-	
I liten grad	30,0	34,3	32,3	35,2	30,3	29,0	42,4	33,8	33,9	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	11,1	12,9	12,1	10,6	10,9	11,4	16,5	11,5	14,0	-	-	-	
Ej aktuell	3,6	4,7	4,2	5,6	3,1	3,8	1,9	4,2	5,6	-	-	-	
<b>Har du tillräckliga rättigheter att fatta beslut för att klara av ditt arbete?</b>													NA
Ja	86,5	86,0	86,2	92,4	84,7	87,7	89,7	84,6	86,9	-	-	-	
Nej	13,5	14,0	13,8	7,6	15,3	12,3	10,3	15,4	13,1	-	-	-	
<b>Jag förväntas ta egna beslut och vara ansvarig för dem.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	52,6	50,0	51,3	44,1	55,5	50,9	42,1	51,3	49,8	-	-	-	
Stämmer ganska bra	41,3	42,4	41,9	47,6	37,3	44,5	48,4	41,0	43,0	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	4,7	6,3	5,6	7,7	5,4	3,5	8,8	6,9	5,5	-	-	-	
Stämmer inte alls	1,4	1,3	1,3	,7	1,8	1,2	,6	,9	1,7	-	-	-	



## 4.1.2 Kontroll

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>På min arbetsplats får vi den information vi behöver för att kunna vara delaktiga.</b>													NA
Håller helt med	26,9	24,8	25,7	25,0	24,5	29,5	22,4	22,7	27,1	-	-	-	
Håller delvis med	58,1	60,6	59,4	60,0	58,8	57,1	66,0	62,0	58,5	-	-	-	
Håller inte alls med	15,0	14,6	14,8	15,0	16,7	13,4	11,5	15,3	14,3	-	-	-	
<b>På min arbetsplats deltar alla i diskussioner om framtiden.</b>													NA
Håller helt med	21,2	21,8	21,5	18,4	20,5	22,3	25,5	19,7	23,5	-	-	-	
Håller delvis med	49,2	51,9	50,6	48,2	47,8	50,7	49,0	54,2	50,0	-	-	-	
Håller inte alls med	29,6	26,3	27,8	33,3	31,6	27,0	25,5	26,1	26,5	-	-	-	
<b>På min arbetsplats är alla med och påverkar.</b>													NA
Håller helt med	18,6	17,8	18,2	17,7	18,7	18,7	20,4	16,3	19,1	-	-	-	
Håller delvis med	49,8	53,9	52,0	47,5	46,9	52,9	53,5	55,0	52,8	-	-	-	
Håller inte alls med	31,6	28,3	29,8	34,8	34,4	28,4	26,1	28,7	28,1	-	-	-	
<b>På min arbetsplats får vi information i god tid före viktiga beslut.</b>													NA
Håller helt med	12,6	11,1	11,8	10,6	11,0	14,5	7,1	9,7	13,0	-	-	-	
Håller delvis med	50,8	55,0	53,0	48,9	47,8	54,0	56,4	54,4	55,5	-	-	-	
Håller inte alls med	36,7	33,9	35,2	40,4	41,2	31,6	36,5	35,9	31,5	-	-	-	
<b>På min arbetsplats får vi vara med och styra förändringarna.</b>													NA
Håller helt med	15,9	12,7	14,2	14,2	15,9	16,2	13,5	12,0	13,3	-	-	-	
Håller delvis med	55,4	57,8	56,7	59,6	55,8	54,4	62,6	58,4	56,7	-	-	-	
Håller inte alls med	28,7	29,5	29,1	26,2	28,3	29,4	23,9	29,7	30,0	-	-	-	

## 4.1.2 Kontroll

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Kräver ditt arbete skicklighet?</b>													DCQ
Ja, ofta	63,2	64,2	63,8	58,0	65,3	61,8	48,7	63,6	66,7	-	-	-	
Ja, ibland	33,2	30,9	32,0	36,4	30,8	35,1	41,1	31,8	28,8	-	-	-	
Nej, sällan	3,1	4,3	3,7	4,2	3,2	2,9	8,9	4,0	4,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	,5	,6	,5	1,4	,7	,2	1,3	,6	,4	-	-	-	
<b>Kräver ditt arbete påhittighet?</b>													DCQ
Ja, ofta	53,4	54,5	53,9	46,2	53,6	54,0	45,6	56,0	54,1	-	-	-	
Ja, ibland	39,3	36,7	37,9	41,3	39,1	39,2	38,6	36,1	37,1	-	-	-	
Nej, sällan	6,2	7,8	7,0	10,5	5,4	6,4	13,3	6,9	8,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	1,2	1,1	1,1	2,1	1,9	,4	2,5	1,1	,9	-	-	-	
<b>Det är tydligt på min arbetsplats vem som gör vad.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	21,1	21,4	21,3	19,6	18,8	23,6	16,5	18,7	24,7	-	-	-	
Stämmer ganska bra	55,2	55,5	55,3	48,3	54,8	56,5	58,2	56,5	54,1	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	20,8	19,6	20,1	28,7	22,6	17,9	22,8	20,6	18,1	-	-	-	
Stämmer inte alls	3,0	3,6	3,3	3,5	3,9	2,0	2,5	4,3	3,0	-	-	-	

### 4.1.3 Stöd

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Det är en lugn och behaglig stämning på min arbetsplats.</b>													DCQ
Stämmer helt och hållet	16,7	16,4	16,5	14,0	14,6	19,1	15,7	14,7	18,1	-	-	-	
Stämmer ganska bra	56,7	54,1	55,3	55,9	56,7	56,8	57,2	55,9	51,8	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	21,8	24,4	23,2	25,9	22,5	20,6	21,4	24,2	24,8	-	-	-	
Stämmer inte alls	4,7	5,2	5,0	4,2	6,1	3,4	5,7	5,1	5,3	-	-	-	
<b>Det är god sammanhållning.</b>													DCQ
Stämmer helt och hållet	28,0	28,1	28,0	30,1	25,9	29,9	32,9	26,4	29,1	-	-	-	
Stämmer ganska bra	56,3	55,0	55,6	57,3	58,3	54,1	52,5	57,6	52,6	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	13,7	14,4	14,1	10,5	13,6	14,3	13,9	13,0	15,8	-	-	-	
Stämmer inte alls	2,0	2,6	2,3	2,1	2,2	1,7	,6	3,0	2,4	-	-	-	
<b>Mina arbetskamrater ställer upp för mig.</b>													DCQ
Stämmer helt och hållet	28,4	33,5	31,1	37,1	28,0	27,7	34,2	35,0	31,9	-	-	-	
Stämmer ganska bra	60,9	55,4	58,0	58,0	61,4	60,8	58,2	54,4	56,1	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	9,1	9,1	9,1	4,9	9,1	9,6	7,0	9,0	9,5	-	-	-	
Stämmer inte alls	1,6	2,0	1,8	,0	1,4	1,9	,6	1,7	2,5	-	-	-	
<b>Man har förståelse för att jag kan ha en dålig dag.</b>													DCQ
Stämmer helt och hållet	22,6	30,2	26,6	30,1	21,5	22,7	31,0	32,2	28,0	-	-	-	
Stämmer ganska bra	62,5	57,1	59,6	57,3	62,3	63,4	56,3	55,5	58,9	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	12,7	10,5	11,5	11,2	13,9	11,6	9,5	10,5	10,7	-	-	-	
Stämmer inte alls	2,3	2,2	2,2	1,4	2,3	2,3	3,2	1,7	2,5	-	-	-	
<b>Jag trivs med mina arbetskamrater.</b>													DCQ
Stämmer helt och hållet	45,7	47,8	46,8	49,7	43,6	47,3	51,6	47,7	47,3	-	-	-	
Stämmer ganska bra	49,4	45,6	47,3	43,4	51,3	48,2	41,5	46,1	45,6	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	4,3	5,7	5,0	5,6	4,5	3,8	5,7	5,1	6,3	-	-	-	
Stämmer inte alls	,7	1,0	,8	1,4	,6	,6	1,3	1,1	,8	-	-	-	

### 4.1.3 Stöd

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>På min arbetsplats bryr vi oss om varandra.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	25,0	34,6	30,1	26,6	24,1	25,7	39,0	34,1	34,6	-	-	-	
Stämmer ganska bra	59,4	53,1	56,0	62,9	59,9	58,4	52,2	54,6	51,7	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	14,1	10,8	12,3	9,8	14,6	14,1	8,2	9,6	12,4	-	-	-	
Stämmer inte alls	1,5	1,5	1,5	,7	1,4	1,8	,6	1,7	1,3	-	-	-	
<b>Brukar ni fika tillsammans i er arbetsgrupp?</b>													NA
Ja, ofta	61,0	60,7	60,8	63,1	57,6	64,1	53,5	59,7	62,7	-	-	-	
Ja, ibland	24,7	25,9	25,3	19,1	27,3	22,8	27,7	26,5	25,0	-	-	-	
Nej, sällan	9,1	8,9	9,0	11,3	9,5	8,3	11,9	9,1	8,2	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	5,2	4,5	4,8	6,4	5,6	4,7	6,9	4,7	4,1	-	-	-	
<b>Hur fungerar samarbetet på er arbetsplats?</b>													NA
Mycket bra	35,2	35,0	35,1	30,1	32,2	39,0	30,2	32,1	38,6	-	-	-	
Ganska bra	54,7	54,8	54,7	58,0	56,4	52,5	57,2	56,5	52,7	-	-	-	
Ganska dåligt	8,9	8,8	8,8	11,2	10,0	7,4	11,3	9,7	7,6	-	-	-	
Mycket dåligt	1,2	1,4	1,3	,7	1,4	1,1	1,3	1,7	1,1	-	-	-	
<b>Hur många arbetskamrater träffar du som regel en vanlig arbetsdag?</b>													NA
0	3,8	2,5	3,1	2,8	4,5	3,3	3,2	2,0	2,9	-	-	-	
1-5	24,6	21,6	23,0	25,9	23,9	25,2	29,1	20,9	21,3	-	-	-	
6-10	24,3	25,1	24,7	25,2	20,9	27,6	24,7	25,4	24,9	-	-	-	
11-25	32,0	34,2	33,2	30,8	33,6	30,6	26,6	33,7	35,7	-	-	-	
Fler än 25	15,2	16,6	16,0	15,4	17,2	13,2	16,5	18,1	15,2	-	-	-	

### 4.1.3 Stöd

	2006									2003			Bef	Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv		
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+					
<b>I vilken grad känner du att du har tillhörighet till din arbetsplats?</b>													NA	
I mycket hög grad	27,2	27,9	27,5	19,7	26,2	29,1	24,2	27,9	28,3	-	-	-		
I hög grad	53,7	55,8	54,8	60,6	53,4	53,2	57,3	57,4	54,0	-	-	-		
I liten grad	15,3	13,3	14,2	12,0	16,1	14,8	15,9	11,9	14,5	-	-	-		
I mycket liten grad	3,0	2,1	2,5	7,0	3,3	2,1	2,5	1,9	2,3	-	-	-		
Inte alls	,9	,8	,8	,7	1,0	,7	,0	,9	,9	-	-	-		
<b>Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från chefer, när arbetet känns besvärligt?</b>													AMU	
Alltid	14,3	18,3	16,4	21,5	14,2	13,5	21,0	18,3	18,0	19,1	21,4	20,3		
För det mesta	48,0	53,7	51,1	43,8	47,5	49,0	59,2	54,5	52,3	43,3	47,8	45,7		
För det mesta inte	27,6	23,2	25,2	23,6	28,7	27,0	16,6	22,6	24,6	23,9	22,2	23,0		
Aldrig	10,1	4,8	7,3	11,1	9,6	10,6	3,2	4,6	5,2	13,6	8,6	10,9		
<b>Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, när arbetet känns besvärligt?</b>													AMU	
Alltid	21,0	32,2	27,0	29,9	22,0	18,9	40,1	35,5	28,0	28,9	41,2	35,4		
För det mesta	58,7	55,4	57,0	60,4	58,8	58,4	54,8	53,7	57,2	52,9	46,5	49,5		
För det mesta inte	15,9	9,9	12,7	7,6	15,6	17,4	4,5	8,8	11,5	13,5	8,8	11,0		
Aldrig	4,4	2,5	3,4	2,1	3,7	5,3	,6	2,0	3,2	4,7	3,5	4,0		

## 4.2 Ansträngning och belöning

Data gällande deltagare, som under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.

Siffror angivna som procent.

### 4.2.1 Ansträngning och belöning

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur angelägen är du att avancera till en högre befattning?</b>													NA
Inte alls	33,0	34,9	34,0	14,2	23,0	45,5	21,7	26,8	44,7	-	-	-	
I ringa grad	42,0	41,8	41,9	30,5	42,2	43,2	29,3	43,6	41,5	-	-	-	
I ganska hög grad	13,1	13,6	13,4	24,1	18,0	6,7	26,8	16,9	8,7	-	-	-	
I hög grad	7,8	6,6	7,1	17,7	10,6	3,6	11,5	9,0	3,6	-	-	-	
I mycket hög grad	4,2	3,1	3,6	13,5	6,2	1,0	10,8	3,7	1,5	-	-	-	
<b>Har du befordrats/fått en högre tjänst under de två senaste åren?</b>													NA
Ja	15,4	13,1	14,2	30,6	21,3	7,5	22,9	16,7	8,4	-	-	-	
Nej	84,6	86,9	85,8	69,4	78,7	92,5	77,1	83,3	91,6	-	-	-	
<b>Jämfört med de andra anställda på din arbetsplats, hur stor löneförhöjning fick du under det gångna året?</b>													NA
Mycket större	4,3	3,0	3,6	9,0	5,0	3,1	1,9	4,0	2,2	-	-	-	
Något större	16,3	17,6	17,0	17,4	17,6	14,9	10,9	20,1	15,9	-	-	-	
Ungefär genomsnittlig	52,6	49,5	50,9	43,1	50,1	56,3	53,2	48,7	49,9	-	-	-	
Något mindre	6,9	6,4	6,6	5,6	6,3	7,7	5,8	6,5	6,3	-	-	-	
Mycket mindre	4,1	4,0	4,1	3,5	4,0	4,3	,6	3,1	5,4	-	-	-	
Vet inte	15,7	19,5	17,7	21,5	17,0	13,7	27,6	17,7	20,3	-	-	-	

## 4.2.1 Ansträngning och belöning

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag får inte det erkännande av mina överordnade som jag förtjänar.</b>													ERI
Instämmer inte	41,5	44,0	42,8	46,1	38,4	44,0	46,8	43,7	44,0	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	23,6	18,8	21,0	17,7	22,4	25,6	16,0	16,3	21,7	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	20,2	22,2	21,3	22,7	21,5	18,4	23,7	23,6	20,6	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	10,1	9,5	9,8	9,9	12,7	7,5	10,9	10,1	8,6	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	4,7	5,5	5,1	3,5	5,0	4,5	2,6	6,3	5,0	-	-	-	
<b>Möjligheterna till befordran inom mitt arbetsområde är små.</b>													ERI
Instämmer inte	19,7	15,7	17,6	28,0	22,1	16,2	22,7	17,8	12,7	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	44,8	45,2	45,0	32,2	38,9	52,5	31,2	40,8	51,3	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	16,9	18,0	17,5	14,7	19,9	14,2	18,8	20,7	15,2	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	9,4	9,3	9,3	15,4	9,4	8,5	13,0	8,7	9,4	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	9,2	11,8	10,6	9,8	9,8	8,5	14,3	12,0	11,3	-	-	-	

## 4.2.1 Ansträngning och belöning

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Med tanke på den möda jag har lagt ned och allt jag har uträttat, så får jag i mitt arbete inte det erkännande som jag förtjänar.</b>													ERI
Instämmer inte	44,9	48,1	46,6	49,3	42,4	46,8	52,2	48,4	47,2	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning som en belastning	22,3	16,8	19,4	19,7	19,7	25,2	8,9	13,5	21,2	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	20,0	21,0	20,6	18,3	22,9	17,4	25,5	22,4	19,1	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	7,8	7,6	7,7	11,3	8,7	6,5	6,4	8,8	6,5	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	5,0	6,4	5,8	1,4	6,3	4,1	7,0	6,8	6,0	-	-	-	
<b>Tycker du att du förtjänar att få en högre befattning?</b>													NEW
Inte alls	26,6	31,2	29,0	14,9	19,4	35,4	20,9	25,4	38,2	-	-	-	
I ringa grad	34,3	34,3	34,3	30,5	32,7	36,5	26,8	33,7	35,8	-	-	-	
I ganska hög grad	21,6	19,4	20,4	24,8	24,6	18,1	23,5	22,7	15,6	-	-	-	
I hög grad	11,8	9,9	10,8	18,4	15,4	7,3	13,1	12,4	7,0	-	-	-	
I mycket hög grad	5,7	5,2	5,4	11,3	7,8	2,8	15,7	5,7	3,3	-	-	-	
<b>Tror du att du har möjlighet att få en högre befattning inom de närmaste två åren?</b>													NEW
Inte alls	44,5	51,4	48,2	22,0	33,5	58,6	34,4	41,3	63,6	-	-	-	
I ringa grad	33,2	31,5	32,3	32,6	34,8	31,7	29,2	36,0	27,1	-	-	-	
I ganska hög grad	12,2	10,0	11,0	25,5	17,0	5,5	19,5	13,0	5,7	-	-	-	
I hög grad	6,6	4,4	5,5	12,1	9,6	2,9	12,3	5,7	2,2	-	-	-	
I mycket hög grad	3,5	2,7	3,1	7,8	5,1	1,3	4,5	3,9	1,4	-	-	-	



## 4.2.1 Ansträngning och belöning

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur nöjd eller missnöjd är du med din lön i förhållande till dina arbetsuppgifter?</b>													NA
Mycket nöjd	7,1	6,2	6,6	3,5	6,7	8,0	10,3	6,8	5,2	-	-	-	
Ganska nöjd	54,3	45,5	49,6	62,7	53,3	54,1	42,3	43,4	48,1	-	-	-	
Ganska missnöjd	27,9	31,1	29,6	22,5	28,9	27,6	32,1	31,8	30,2	-	-	-	
Mycket missnöjd	10,7	17,2	14,1	11,3	11,0	10,3	15,4	18,0	16,5	-	-	-	

## 4.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>På grund av den höga arbetsbelastningen arbetar jag ofta under stor tidspress.</b>													ERI
Instämmer inte	21,3	22,3	21,8	16,7	19,2	23,9	24,7	21,9	22,3	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	27,4	22,5	24,8	28,5	23,6	31,0	19,0	19,8	25,5	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	36,8	37,7	37,3	41,0	40,0	33,0	40,5	39,0	36,1	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	10,6	11,9	11,3	11,8	12,1	9,1	12,7	13,3	10,5	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	4,0	5,6	4,8	2,1	5,1	3,0	3,2	6,0	5,5	-	-	-	
<b>Jag blir ofta avbruten och störd i mitt arbete.</b>													ERI
Instämmer inte	23,1	19,2	21,1	26,4	21,6	24,3	24,7	18,7	19,0	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	30,2	28,1	29,1	27,8	27,6	33,2	32,3	25,3	30,3	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	30,3	33,6	32,1	37,5	31,7	28,0	25,9	36,0	32,2	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	11,6	13,2	12,5	5,6	14,3	9,7	10,8	14,1	12,7	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	4,7	5,9	5,3	2,8	4,9	4,8	6,3	5,9	5,8	-	-	-	

## 4.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag har fått allt mer att göra på arbetet under de senaste åren.</b>													ERI
Instämmer inte	23,6	20,3	21,9	16,7	20,5	27,5	24,8	19,7	20,5	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	29,0	27,0	28,0	28,5	26,3	31,7	32,5	26,4	27,1	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	26,5	29,3	28,0	35,4	29,5	22,4	29,3	29,6	29,1	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	13,6	14,0	13,8	12,5	15,0	12,2	8,3	14,6	14,2	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	7,4	9,3	8,4	6,9	8,7	6,1	5,1	9,8	9,2	-	-	-	
<b>Mina närmaste säger att jag offrar för mycket för arbetet.</b>													ERI
Stämmer inte alls	36,8	38,3	37,6	37,3	38,7	34,8	42,0	38,9	37,3	-	-	-	
Stämmer knappast	29,1	26,1	27,5	23,9	28,8	30,1	25,5	27,4	25,0	-	-	-	
Stämmer nästan	23,5	23,9	23,7	26,1	22,5	24,1	21,0	23,5	24,6	-	-	-	
Stämmer helt	10,6	11,7	11,2	12,7	10,0	11,0	11,5	10,2	13,1	-	-	-	
<b>I mitt arbete kommer jag ofta i tidsnöd.</b>													ERI
Stämmer inte alls	14,8	17,3	16,2	9,7	11,0	19,3	15,2	14,0	20,9	-	-	-	
Stämmer knappast	38,3	33,9	36,0	39,6	35,3	41,2	35,4	32,3	35,4	-	-	-	
Stämmer nästan	37,2	36,6	36,9	39,6	41,4	32,8	33,5	40,5	33,1	-	-	-	
Stämmer helt	9,6	12,1	10,9	11,1	12,3	6,7	15,8	13,2	10,6	-	-	-	

## 4.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Det händer mig ofta att jag redan när jag vaknar börjar tänka på arbetsrelaterade problem.</b>													ERI
Stämmer inte alls	26,1	25,9	26,0	26,8	24,2	28,0	19,0	24,8	27,8	-	-	-	
Stämmer knappast	27,6	26,3	26,9	24,6	28,6	27,0	32,3	27,4	24,5	-	-	-	
Stämmer nästan	32,9	31,7	32,3	34,5	32,6	33,0	30,4	31,5	32,1	-	-	-	
Stämmer helt	13,4	16,1	14,8	14,1	14,5	12,1	18,4	16,3	15,6	-	-	-	
<b>När jag kommer hem kan jag lätt slappna av och "koppla bort" arbetet.</b>													ERI
Stämmer inte alls	8,1	10,7	9,5	6,3	9,3	7,2	10,8	10,3	11,1	-	-	-	
Stämmer knappast	20,4	20,8	20,6	24,6	21,4	18,9	24,8	22,8	18,3	-	-	-	
Stämmer nästan	41,6	45,0	43,4	37,3	41,7	42,1	45,2	44,1	45,8	-	-	-	
Stämmer helt	29,8	23,5	26,5	31,7	27,6	31,8	19,1	22,8	24,7	-	-	-	
<b>Jag blir sällan kvitt arbetet, även på kvällarna tänker jag på det.</b>													ERI
Stämmer inte alls	34,6	32,6	33,5	35,2	33,9	35,2	32,9	31,4	33,7	-	-	-	
Stämmer knappast	28,4	29,6	29,1	28,2	27,8	29,0	33,5	30,1	28,7	-	-	-	
Stämmer nästan	28,0	26,6	27,3	25,4	28,4	27,9	22,8	28,0	25,7	-	-	-	
Stämmer helt	9,0	11,2	10,2	11,3	9,9	7,9	10,8	10,5	11,8	-	-	-	

#### 4.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur stämmer detta in på dig?</b>													
<b>...Jag har känt ett inre tvång att åstadkomma något värdefullt genom mitt arbete.<sup>1</sup></b>												Hallsten	
Stämmer inte alls	37,2	38,5	37,9	29,9	35,1	40,3	25,9	36,5	42,1	-	-	-	
...	20,5	18,4	19,4	18,8	21,8	19,5	19,0	18,4	18,4	-	-	-	
.....	21,0	19,3	20,1	23,6	20,4	21,2	23,4	18,6	19,6	-	-	-	
.....	15,7	15,5	15,6	18,8	16,5	14,4	22,2	17,9	12,4	-	-	-	
Stämmer helt	5,7	8,2	7,0	9,0	6,2	4,7	9,5	8,7	7,5	-	-	-	
<b>...Jag tror att jag ibland försöker bevisa mitt värde genom arbete.<sup>1</sup></b>												Hallsten	
Stämmer inte alls	13,9	13,6	13,7	13,2	13,4	14,6	9,5	13,0	14,6	-	-	-	
...	14,4	15,0	14,7	9,7	14,4	15,1	12,0	16,0	14,4	-	-	-	
.....	25,9	25,2	25,5	28,5	23,2	28,2	28,5	22,9	27,0	-	-	-	
.....	32,4	31,0	31,7	36,1	35,4	28,8	32,9	32,4	29,5	-	-	-	
Stämmer helt	13,4	15,2	14,4	12,5	13,6	13,3	17,1	15,7	14,5	-	-	-	
<b>...Min självkänsla är alltför mycket beroende av vad jag åstadkommer i mitt arbete.<sup>1</sup></b>												Hallsten	
Stämmer inte alls	20,6	20,3	20,4	18,1	21,7	19,8	17,7	19,2	21,7	-	-	-	
...	24,4	22,3	23,3	30,6	25,3	22,7	22,8	22,9	21,6	-	-	-	
.....	26,6	23,9	25,2	25,0	27,1	26,3	27,8	23,9	23,5	-	-	-	
.....	22,1	24,1	23,2	21,5	20,3	24,1	23,4	25,5	22,7	-	-	-	
Stämmer helt	6,3	9,4	8,0	4,9	5,6	7,2	8,2	8,4	10,6	-	-	-	

<sup>1</sup>Av de fem svarsalternativen var endast de 2 ytterligheterna angivna i enkäterna

## 4.2.2 Överengagemang + prestationsbaserad självkänsla

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>...Jag känner ibland att jag måste vara lite bättre än andra för att duga inför mig själv.<sup>1</sup></b>													Hallsten
Stämmer inte alls	32,3	31,1	31,7	22,4	31,1	34,8	22,0	29,6	33,8	-	-	-	
...	20,0	17,1	18,4	19,6	19,4	20,6	13,8	15,8	18,7	-	-	-	
.....	19,6	17,2	18,3	19,6	17,5	21,8	19,5	15,3	18,8	-	-	-	
.....	21,1	23,4	22,3	28,7	23,2	18,0	32,7	26,6	19,0	-	-	-	
Stämmer helt	7,0	11,3	9,3	9,8	8,8	4,9	11,9	12,7	9,7	-	-	-	
<b>När jag skjuter på en uppgift som jag borde ha utfört under dagen, kan jag inte sova på natten.</b>													ERI
Stämmer inte alls	55,1	40,7	47,5	61,7	56,9	52,6	38,0	41,2	40,6	-	-	-	
Stämmer knappast	27,0	28,8	27,9	26,2	26,0	28,2	31,6	29,6	27,5	-	-	-	
Stämmer nästan	15,5	23,8	19,9	10,6	14,9	16,6	22,8	22,9	24,9	-	-	-	
Stämmer helt	2,4	6,7	4,7	1,4	2,2	2,7	7,6	6,3	6,9	-	-	-	

<sup>1</sup>Av de fem svarsalternativen var endast de 2 ytterligheterna angivna i enkäterna

### 4.3 Organisatoriska faktorer

Data gällande deltagare, som under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer.

Siffror angivna som procent.

#### 4.3.1 Organisatorisk rättvisa

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Följande påstående rör beslutsfattandet i organisationen.</b>													
<b>...Besluten fattas på basis av korrekt information.</b>												Moorman	
Helt av samma åsikt	18,7	16,7	17,7	13,1	15,2	23,1	17,3	14,6	18,9	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	43,7	40,4	41,9	47,4	44,2	42,6	40,0	40,0	40,8	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	22,7	27,5	25,3	28,5	23,4	21,3	30,7	28,2	26,4	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	12,2	12,9	12,6	9,5	13,1	11,6	10,0	14,0	12,2	-	-	-	
Helt av annan åsikt	2,7	2,4	2,5	1,5	4,0	1,4	2,0	3,1	1,7	-	-	-	
<b>...Misslyckade beslut kan tas tillbaka eller ändras.</b>												Moorman	
Helt av samma åsikt	21,2	15,3	18,1	13,1	18,7	24,8	14,9	14,9	15,7	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	37,3	39,4	38,4	43,1	36,9	37,1	38,5	39,9	38,9	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	22,2	24,8	23,6	29,9	23,2	20,2	27,0	24,1	25,3	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	14,3	15,4	14,9	10,9	15,2	13,8	14,2	15,7	15,2	-	-	-	
Helt av annan åsikt	5,0	5,2	5,1	2,9	6,0	4,1	5,4	5,4	4,9	-	-	-	

### 4.3.1 Organisationsrisk rättvisa

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>...Alla parter är representerade vid beslutsfattandet.</b>													Moorman
Helt av samma åsikt	14,1	13,1	13,5	6,6	11,3	18,0	11,4	10,8	15,7	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	29,4	30,6	30,0	24,1	28,3	31,3	27,5	30,5	31,1	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	24,4	24,4	24,4	39,4	25,0	21,9	25,5	24,8	23,8	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	22,0	21,8	21,9	21,2	23,9	20,2	27,5	23,5	19,3	-	-	-	
Helt av annan åsikt	10,1	10,1	10,1	8,8	11,6	8,7	8,1	10,4	10,1	-	-	-	
<b>...Besluten är konsekventa (samma regler gäller för alla).</b>													Moorman
Helt av samma åsikt	22,7	18,4	20,4	21,9	19,6	26,1	20,8	16,3	20,2	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	30,4	29,6	30,0	29,9	28,3	32,7	24,2	28,3	31,7	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	20,0	20,4	20,2	27,0	19,0	20,1	23,5	20,4	20,1	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	19,7	22,7	21,3	14,6	23,7	16,2	26,2	24,7	20,1	-	-	-	
Helt av annan åsikt	7,2	8,9	8,1	6,6	9,5	4,9	5,4	10,3	7,9	-	-	-	
<b>Följande påstående rör beslutsfattandet i organisationen.</b>													Moorman
<b>...Alla har rätt att säga sin åsikt i ärenden som berör dem själva</b>													Moorman
Helt av samma åsikt	37,9	33,4	35,5	38,0	34,9	41,1	33,6	30,6	36,4	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	31,8	33,1	32,5	25,5	31,9	32,5	33,6	33,4	32,6	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	15,7	15,3	15,5	17,5	16,6	14,5	14,5	16,3	14,4	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	10,6	13,0	11,9	14,6	12,1	8,6	17,1	13,3	12,2	-	-	-	
Helt av annan åsikt	4,0	5,2	4,6	4,4	4,6	3,2	1,3	6,5	4,5	-	-	-	



### 4.3.1 Organisatorisk rättvisa

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>...Man följer upp konsekvenserna av besluten och informerar om dem.</b>													Moorman
Helt av samma åsikt	14,7	13,7	14,2	9,4	12,1	18,2	15,9	11,5	15,6	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	33,2	33,8	33,5	34,1	29,6	36,7	33,8	31,1	36,6	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	24,3	22,4	23,3	34,1	24,9	22,5	25,2	22,6	21,9	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	20,0	21,0	20,5	16,7	23,0	17,4	18,5	22,8	19,3	-	-	-	
Helt av annan åsikt	7,8	9,1	8,5	5,8	10,4	5,3	6,6	12,0	6,4	-	-	-	
<b>...Vid behov kan man få närmare information om vad besluten baserar sig på.</b>													Moorman
Helt av samma åsikt	22,1	20,8	21,4	14,5	19,4	26,0	21,7	18,3	23,2	-	-	-	
Delvis av samma åsikt	37,0	38,0	37,5	39,9	34,6	39,2	32,2	37,6	39,1	-	-	-	
Varken av samma el. annan åsikt	22,4	21,8	22,1	33,3	24,1	19,2	28,3	22,9	19,9	-	-	-	
Delvis av annan åsikt	12,8	14,4	13,7	8,7	14,5	11,5	13,2	15,8	13,2	-	-	-	
Helt av annan åsikt	5,7	5,0	5,3	3,6	7,3	4,2	4,6	5,3	4,6	-	-	-	
<b>Drar du dig för att på arbetsplatsen framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden?</b>													AMU
Alltid	2,0	2,0	2,0	2,8	1,5	2,4	1,3	1,9	2,2	3,2	2,5	2,8	
För det mesta	15,9	18,8	17,5	22,4	16,1	14,9	24,2	18,1	18,9	13,9	18,9	16,5	
För det mesta inte	50,1	59,8	55,3	49,0	50,3	50,1	55,4	61,6	58,6	46,0	54,1	50,3	
Aldrig	31,9	19,3	25,2	25,9	32,1	32,6	19,1	18,4	20,3	36,8	24,6	30,3	

### 4.3.1 Organisatorisk rättvisa

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Samarbetet mellan avdelningarna i min organisation är effektivt.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	12,3	11,0	11,6	11,3	11,3	13,5	14,0	8,5	13,2	-	-	-	
Stämmer ganska bra	48,7	51,1	50,0	42,6	45,1	53,2	52,9	49,2	52,7	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	32,3	31,8	32,0	38,3	35,3	28,4	26,1	35,3	28,9	-	-	-	
Stämmer inte alls	6,7	6,1	6,4	7,8	8,3	4,9	7,0	7,0	5,1	-	-	-	
<b>I vilken grad styrs det du gör i ditt arbete av organisationens mål och delmål?</b>													NA
I mycket hög grad	26,0	30,4	28,4	18,6	27,7	25,3	23,7	31,1	30,5	-	-	-	
I hög grad	49,2	50,7	50,0	53,6	49,2	48,7	53,8	50,0	51,0	-	-	-	
I liten grad	18,5	13,8	16,0	21,4	16,1	20,6	15,4	13,9	13,5	-	-	-	
I mycket liten grad	4,4	3,3	3,8	2,9	5,3	3,8	4,5	3,5	3,0	-	-	-	
Inte alls	1,8	1,8	1,8	3,6	1,7	1,7	2,6	1,5	2,1	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

#### *Relation till chef*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Får du bekräftelse från din chef?</b>													NA
Ja, ofta	17,6	23,7	20,9	16,4	14,9	20,5	20,4	23,2	24,6	-	-	-	
Ja, ibland	48,1	49,0	48,6	53,6	48,1	47,5	53,5	48,3	49,2	-	-	-	
Nej, sällan	23,2	20,8	21,9	22,9	25,2	21,3	18,5	22,3	19,6	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	11,0	6,5	8,6	7,1	11,8	10,8	7,6	6,2	6,6	-	-	-	
<b>Finns det en dagordning och någon som håller i mötet på era sammanträden?</b>													NA
Ja, ofta	51,4	64,8	58,6	43,0	50,5	53,4	51,3	62,9	68,4	-	-	-	
Ja, ibland	21,8	20,4	21,0	23,2	23,0	20,4	26,9	21,0	19,0	-	-	-	
Nej, sällan	12,8	7,7	10,1	21,1	11,8	12,8	10,3	9,2	5,9	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	14,0	7,1	10,3	12,7	14,7	13,4	11,5	6,9	6,7	-	-	-	
<b>Känner din chef dig?</b>													NA
I mycket hög grad	24,0	17,2	20,4	19,1	21,1	27,5	14,2	15,1	19,8	-	-	-	
I hög grad	43,3	44,8	44,1	40,4	43,2	43,8	35,5	44,6	46,2	-	-	-	
I liten grad	26,9	30,8	29,0	31,9	29,1	23,9	42,6	33,1	27,1	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	5,9	7,1	6,5	8,5	6,5	4,8	7,7	7,1	6,9	-	-	-	
<b>Visar din chef omsorg om dig?</b>													NA
I mycket hög grad	14,0	13,1	13,5	12,2	12,1	16,1	13,6	13,1	13,0	-	-	-	
I hög grad	47,4	48,7	48,1	51,1	47,3	47,1	51,9	48,6	48,5	-	-	-	
I liten grad	30,7	31,8	31,3	30,9	32,7	28,8	31,2	31,7	31,9	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	7,9	6,4	7,1	5,8	7,9	8,1	3,2	6,5	6,6	-	-	-	
<b>Lyssnar din chef på dig och tar in det du säger?</b>													NA
I mycket hög grad	20,5	16,4	18,3	15,9	20,2	21,4	16,9	15,9	16,9	-	-	-	
I hög grad	50,0	53,9	52,1	56,5	49,9	49,3	56,5	56,0	51,5	-	-	-	
I liten grad	24,4	25,6	25,1	23,2	24,5	24,6	26,0	24,0	27,2	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	5,1	4,0	4,5	4,3	5,4	4,8	,6	4,1	4,3	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

#### *Relation till chef*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du förtroende för ledningen?</b>													NA
I mycket hög grad	15,9	11,3	13,4	17,7	14,5	17,1	13,2	10,3	12,0	-	-	-	
I hög grad	45,2	48,5	47,0	48,2	44,9	45,1	55,9	49,8	46,3	-	-	-	
I liten grad	28,7	30,5	29,7	26,2	29,4	28,2	24,3	30,1	31,8	-	-	-	
I mycket liten grad/inte alls	10,2	9,7	9,9	7,8	11,1	9,5	6,6	9,8	10,0	-	-	-	
<b>Talar du om för din chef vad du verkligen tänker, känner och vill?</b>													NA
Ja, ofta	30,7	29,5	30,1	31,9	29,5	31,8	25,9	29,1	30,3	-	-	-	
Ja, ibland	43,9	50,2	47,3	39,7	45,9	42,5	44,9	49,7	51,4	-	-	-	
Nej, sällan	18,6	16,7	17,6	24,1	18,3	18,2	25,3	17,9	14,4	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	6,8	3,6	5,1	4,3	6,3	7,6	3,8	3,2	3,9	-	-	-	
<b>Jag kommer bra överens med mina överordnade.</b>													DCQ
Stämmer helt och hållet	35,9	40,7	38,5	33,8	32,8	39,2	41,8	37,7	43,6	-	-	-	
Stämmer ganska bra	53,4	50,7	52,0	54,9	55,4	51,2	48,7	52,6	49,0	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	8,3	6,6	7,4	9,2	9,5	6,9	8,9	7,5	5,5	-	-	-	
Stämmer inte alls	2,5	1,9	2,2	2,1	2,3	2,7	,6	2,2	1,9	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

#### *Ledaregenskaper*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vid varje beteende eller egenskap, kryssa för hur ofta din närmaste chef gör eller är på det sättet:</b>													
<b>Ärlig</b>												GLOBE	
Mycket sällan	2,1	1,5	1,8	2,1	2,5	1,6	1,3	1,6	1,5	-	-	-	
Sällan	3,7	3,8	3,8	2,1	3,9	3,8	3,8	4,4	3,2	-	-	-	
Ibland	17,3	20,0	18,7	16,2	17,4	17,4	17,7	19,3	20,9	-	-	-	
Ofta	51,8	49,4	50,5	52,8	50,5	53,0	48,1	48,0	51,1	-	-	-	
Mycket ofta	25,1	25,3	25,2	26,8	25,8	24,2	29,1	26,7	23,3	-	-	-	
<b>Positiv</b>												GLOBE	
Mycket sällan	1,3	2,0	1,7	,7	1,4	1,3	,6	2,5	1,3	-	-	-	
Sällan	7,2	5,0	6,0	7,7	7,8	6,5	3,2	5,3	7,2	-	-	-	
Ibland	24,0	24,8	24,4	23,2	25,3	22,9	22,8	25,0	24,0	-	-	-	
Ofta	48,8	46,2	47,4	51,4	48,1	49,1	45,6	46,0	48,8	-	-	-	
Mycket ofta	18,6	22,0	20,5	16,9	17,5	20,1	27,8	21,2	18,6	-	-	-	
<b>Befallande</b>												GLOBE	
Mycket sällan	13,3	17,2	15,4	10,6	11,3	15,7	10,9	16,4	18,7	-	-	-	
Sällan	32,5	31,8	32,2	29,6	31,2	34,3	29,5	32,7	31,2	-	-	-	
Ibland	34,1	33,3	33,7	30,3	36,2	32,4	42,3	33,2	32,4	-	-	-	
Ofta	16,1	13,6	14,8	22,5	17,2	14,1	13,5	13,1	14,1	-	-	-	
Mycket ofta	4,0	4,0	4,0	7,0	4,1	3,5	3,8	4,5	3,6	-	-	-	
<b>Rättvis</b>												GLOBE	
Mycket sällan	1,9	2,6	2,3	2,1	2,1	1,7	2,5	2,6	2,6	-	-	-	
Sällan	7,6	7,5	7,5	8,5	9,1	5,9	7,6	8,2	6,8	-	-	-	
Ibland	27,1	29,4	28,3	27,0	26,8	27,5	28,5	30,0	28,9	-	-	-	
Ofta	48,3	45,7	46,9	51,8	47,0	49,1	44,9	45,0	46,5	-	-	-	
Mycket ofta	15,0	14,8	14,9	10,6	14,9	15,7	16,5	14,2	15,2	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

#### *Ledaregenskaper*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vid varje beteende eller egenskap, kryssa för hur ofta din närmaste chef gör eller är på det sättet:</b>													
<b>Egoistisk</b>												GLOBE	
Mycket sällan	19,1	23,7	21,6	16,3	19,1	19,4	20,4	23,5	24,3	-	-	-	
Sällan	32,0	30,9	31,4	39,7	30,5	32,4	31,8	31,7	30,0	-	-	-	
Ibland	27,8	26,7	27,2	31,9	28,6	26,4	32,5	25,4	27,3	-	-	-	
Ofta	14,7	13,6	14,1	7,8	15,3	15,0	10,2	13,7	13,9	-	-	-	
Mycket ofta	6,5	5,1	5,8	4,3	6,5	6,8	5,1	5,7	4,5	-	-	-	
<b>Ej delaktig</b>												GLOBE	
Mycket sällan	25,9	32,4	29,4	36,9	25,1	25,3	36,5	32,2	32,2	-	-	-	
Sällan	36,4	31,3	33,6	32,6	35,8	37,5	32,7	31,5	30,9	-	-	-	
Ibland	22,7	21,4	22,0	16,3	22,8	23,3	19,2	20,4	22,8	-	-	-	
Ofta	10,6	10,3	10,4	11,3	10,7	10,5	7,1	10,8	10,1	-	-	-	
Mycket ofta	4,4	4,6	4,5	2,8	5,6	3,3	4,5	5,1	4,1	-	-	-	
<b>Elitistisk</b>												GLOBE	
Mycket sällan	43,1	49,9	46,8	47,5	43,3	42,3	52,0	51,9	47,7	-	-	-	
Sällan	30,1	26,1	28,0	28,8	29,3	31,1	25,7	25,2	27,1	-	-	-	
Ibland	16,1	15,1	15,6	14,4	15,1	17,3	15,1	13,6	16,7	-	-	-	
Ofta	8,2	6,0	7,0	7,9	8,9	7,5	5,3	5,9	6,2	-	-	-	
Mycket ofta	2,5	2,9	2,7	1,4	3,3	1,7	2,0	3,5	2,4	-	-	-	
<b>Skapar laganda</b>												GLOBE	
Mycket sällan	7,2	7,1	7,1	4,2	8,7	6,0	3,2	8,0	6,6	-	-	-	
Sällan	19,2	17,2	18,1	19,0	22,3	16,1	16,6	18,1	16,3	-	-	-	
Ibland	33,7	33,1	33,4	45,1	31,5	34,4	31,8	32,6	33,7	-	-	-	
Ofta	31,2	32,0	31,7	23,9	30,1	33,3	30,6	31,2	33,1	-	-	-	
Mycket ofta	8,7	10,7	9,7	7,7	7,3	10,2	17,8	10,1	10,3	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

#### *Ledaregenskaper*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vid varje beteende eller egenskap, kryssa för hur ofta din närmaste chef gör eller är på det sättet:</b>													
<b>Diktatorisk</b>												GLOBE	
Mycket sällan	44,5	48,1	46,4	49,3	44,5	43,9	50,0	48,3	47,7	-	-	-	
Sällan	30,6	29,2	29,8	27,5	30,8	30,8	27,8	28,9	29,6	-	-	-	
Ibland	16,2	15,0	15,6	16,9	15,7	16,7	15,8	15,2	14,6	-	-	-	
Ofta	6,5	5,4	5,9	5,6	6,8	6,4	5,1	5,2	5,7	-	-	-	
Mycket ofta	2,2	2,3	2,2	,7	2,2	2,3	1,3	2,3	2,4	-	-	-	
<b>Uppriktig</b>												GLOBE	
Mycket sällan	2,8	2,9	2,9	,7	3,1	2,9	1,9	3,0	3,0	-	-	-	
Sällan	8,6	6,7	7,6	9,2	8,7	8,3	7,0	6,6	6,8	-	-	-	
Ibland	23,0	25,8	24,5	25,4	23,5	22,2	22,2	26,7	25,5	-	-	-	
Ofta	43,1	43,4	43,2	40,8	42,7	43,8	43,0	43,1	43,7	-	-	-	
Mycket ofta	22,6	21,1	21,8	23,9	22,0	22,9	25,9	20,6	21,0	-	-	-	
<b>Integrerare</b>												GLOBE	
Mycket sällan	6,3	7,1	6,8	5,0	6,2	6,6	7,0	7,8	6,5	-	-	-	
Sällan	19,5	16,0	17,6	17,9	21,0	18,1	14,6	17,5	14,7	-	-	-	
Ibland	39,5	35,8	37,5	48,6	39,9	38,0	34,8	35,3	36,4	-	-	-	
Ofta	27,9	32,4	30,3	22,1	27,1	29,3	32,3	31,3	33,5	-	-	-	
Mycket ofta	6,9	8,7	7,8	6,4	5,8	8,0	11,4	8,1	8,9	-	-	-	
<b>Pålitlig</b>												GLOBE	
Mycket sällan	3,0	3,6	3,3	2,1	3,8	2,4	3,2	4,3	2,8	-	-	-	
Sällan	9,4	8,6	9,0	11,3	10,4	8,2	10,8	9,1	7,8	-	-	-	
Ibland	24,2	25,9	25,1	24,6	25,3	23,0	20,9	26,7	25,6	-	-	-	
Ofta	43,0	42,0	42,5	40,8	42,8	43,5	48,7	40,5	42,6	-	-	-	
Mycket ofta	20,3	20,0	20,2	21,1	17,7	22,9	16,5	19,3	21,1	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

#### *Ledaregenskaper*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vid varje beteende eller egenskap, kryssa för hur ofta din närmaste chef gör eller är på det sättet:</b>													
<b>Moralhöjare</b>												GLOBE	
Mycket sällan	8,2	7,8	8,0	7,7	9,8	6,7	9,7	8,7	6,7	-	-	-	
Sällan	20,7	17,9	19,2	23,2	21,4	19,7	13,5	19,4	16,9	-	-	-	
Ibland	35,7	35,1	35,4	36,6	35,8	35,5	32,9	34,7	35,8	-	-	-	
Ofta	27,6	28,1	27,8	26,8	26,6	28,7	29,0	26,2	29,8	-	-	-	
Mycket ofta	7,7	11,1	9,5	5,6	6,4	9,4	14,8	11,0	10,7	-	-	-	
<b>Enväldig</b>												GLOBE	
Mycket sällan	30,6	35,2	33,1	29,1	29,2	32,3	32,9	34,6	36,0	-	-	-	
Sällan	32,3	29,3	30,7	33,3	31,4	33,1	33,5	29,6	28,5	-	-	-	
Ibland	22,4	21,7	22,0	25,5	23,3	21,2	21,9	20,6	22,8	-	-	-	
Ofta	10,8	10,0	10,4	9,9	11,7	10,1	7,1	11,2	9,2	-	-	-	
Mycket ofta	3,7	3,9	3,8	2,1	4,4	3,3	4,5	4,1	3,5	-	-	-	
<b>Asocial</b>												GLOBE	
Mycket sällan	53,1	60,6	57,2	56,3	52,4	53,4	66,5	60,5	60,0	-	-	-	
Sällan	28,2	23,7	25,8	25,4	26,8	29,9	20,9	23,2	24,5	-	-	-	
Ibland	12,4	10,7	11,5	12,7	14,8	9,8	8,9	11,6	10,0	-	-	-	
Ofta	4,7	3,5	4,0	4,9	4,3	5,1	2,5	2,6	4,5	-	-	-	
Mycket ofta	1,7	1,5	1,6	,7	1,7	1,8	1,3	2,1	,9	-	-	-	
<b>Ensamvarg</b>												GLOBE	
Mycket sällan	39,3	49,8	44,9	43,6	37,8	40,1	60,9	50,3	48,0	-	-	-	
Sällan	28,6	24,0	26,1	27,1	28,6	28,9	21,2	23,5	24,9	-	-	-	
Ibland	21,3	17,7	19,3	22,9	23,1	19,2	12,2	17,8	18,2	-	-	-	
Ofta	8,5	6,6	7,5	5,7	8,1	9,2	5,1	6,3	7,1	-	-	-	
Mycket ofta	2,4	1,9	2,1	,7	2,4	2,6	,6	2,2	1,9	-	-	-	



### 4.3.2 Ledarskap

#### *Ledaregenskaper*

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Entusiastisk</b>													GLOBE
Mycket sällan	6,9	6,8	6,8	5,8	6,8	7,1	5,7	7,7	6,0	-	-	-	
Sällan	22,2	19,4	20,7	20,9	22,2	22,4	19,1	19,7	19,1	-	-	-	
Ibland	36,0	35,5	35,7	37,4	38,3	33,5	28,7	33,9	38,1	-	-	-	
Ofta	27,3	29,2	28,3	29,5	25,9	28,3	31,8	29,6	28,4	-	-	-	
Mycket ofta	7,7	9,2	8,5	6,5	6,8	8,7	14,6	9,2	8,4	-	-	-	
<b>Informerad</b>													GLOBE
Mycket sällan	3,3	2,9	3,1	2,1	3,9	3,0	3,2	3,1	2,8	-	-	-	
Sällan	9,3	7,7	8,4	6,3	10,1	8,9	7,0	7,6	7,8	-	-	-	
Ibland	28,7	25,1	26,8	33,8	28,2	28,6	19,7	24,7	26,2	-	-	-	
Ofta	41,1	42,7	42,0	37,3	40,3	42,5	45,9	41,4	43,7	-	-	-	
Mycket ofta	17,5	21,6	19,7	20,4	17,5	17,1	24,2	23,2	19,6	-	-	-	
<b>Entusiasmerande</b>													GLOBE
Mycket sällan	6,3	6,7	6,5	4,9	6,7	6,0	7,0	8,0	5,3	-	-	-	
Sällan	19,1	15,4	17,1	16,2	21,2	17,4	10,2	16,0	15,4	-	-	-	
Ibland	38,8	37,6	38,2	44,4	39,4	37,5	38,2	36,6	38,5	-	-	-	
Ofta	28,7	30,5	29,7	28,9	26,4	31,1	29,3	29,9	31,2	-	-	-	
Mycket ofta	7,1	9,9	8,6	5,6	6,4	7,9	15,3	9,6	9,5	-	-	-	
<b>Kommunikativ</b>													GLOBE
Mycket sällan	2,9	2,8	2,8	,7	3,2	2,8	2,6	2,9	2,7	-	-	-	
Sällan	11,3	8,9	10,0	11,3	12,8	9,8	8,3	9,4	8,4	-	-	-	
Ibland	28,2	25,9	27,0	34,8	28,7	26,8	24,4	24,9	27,1	-	-	-	
Ofta	42,1	41,8	42,0	37,6	40,8	44,1	36,5	41,7	42,6	-	-	-	
Mycket ofta	15,5	20,7	18,3	15,6	14,6	16,5	28,2	21,2	19,2	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de två senaste åren bytt chef?</b>													NA
Nej, ingen gång	53,3	51,1	52,1	45,5	53,5	54,2	38,4	50,5	53,4	-	-	-	
Ja, en gång	31,2	35,4	33,4	36,4	30,9	30,9	39,0	36,8	33,4	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	10,6	9,8	10,2	14,0	10,6	10,1	16,4	9,7	9,1	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	2,2	2,1	2,1	1,4	2,6	1,8	4,4	1,9	2,1	-	-	-	
Ej aktuellt	2,8	1,6	2,1	2,8	2,5	3,0	1,9	1,1	2,0	-	-	-	
<b>Det är ordning och reda på min arbetsplats.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	18,4	21,4	20,0	15,4	17,3	19,9	20,1	19,3	23,6	-	-	-	
Stämmer ganska bra	53,9	54,0	54,0	46,9	51,8	57,0	53,5	55,4	52,7	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	23,8	20,8	22,2	33,6	26,3	19,9	22,6	21,7	19,6	-	-	-	
Stämmer inte alls	3,9	3,8	3,9	4,2	4,6	3,2	3,8	3,6	4,0	-	-	-	
<b>Det finns tydliga regler och förhållningssätt på min arbetsplats.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	22,5	21,9	22,2	26,1	21,2	23,3	21,4	21,2	22,7	-	-	-	
Stämmer ganska bra	52,7	54,3	53,6	46,5	51,4	54,8	54,1	54,7	53,9	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	21,3	20,5	20,9	24,6	22,3	19,9	20,8	20,5	20,5	-	-	-	
Stämmer inte alls	3,5	3,3	3,4	2,8	5,0	2,0	3,8	3,6	2,9	-	-	-	
<b>Arbetet flyter på bra eftersom vi för det mesta vet vad vi ska göra.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	33,4	34,1	33,8	32,2	31,8	35,2	33,3	32,3	36,0	-	-	-	
Stämmer ganska bra	58,0	58,6	58,3	57,3	57,9	58,1	57,2	59,8	57,5	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	7,5	6,5	7,0	9,8	9,0	5,7	8,8	7,4	5,5	-	-	-	
Stämmer inte alls	1,1	,8	1,0	,7	1,3	1,0	,6	,6	1,0	-	-	-	

### 4.3.2 Ledarskap

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har din arbetsplats under de två senaste åren bytt ägare/huvudman?</b>													NA
Nej, ingen gång	79,5	83,2	81,5	79,2	79,0	80,1	79,0	83,1	83,8	-	-	-	
Ja, en gång	11,9	9,0	10,3	12,5	13,0	10,7	12,7	9,9	7,7	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	,9	,8	,9	,7	,8	1,0	,0	,8	,9	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	,4	,1	,3	,0	,4	,5	,0	,2	,2	-	-	-	
Ej aktuellt	7,4	6,8	7,1	7,6	6,9	7,8	8,3	6,1	7,4	-	-	-	
<b>Det är tydligt på min arbetsplats vilka avdelningar som gör vad.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	29,2	28,0	28,6	33,8	27,3	30,6	29,7	24,7	31,0	-	-	-	
Stämmer ganska bra	52,6	54,1	53,4	45,8	52,6	53,5	53,2	55,6	52,8	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	15,2	14,7	14,9	16,9	16,3	13,9	14,6	15,9	13,4	-	-	-	
Stämmer inte alls	3,0	3,2	3,1	3,5	3,8	2,0	2,5	3,8	2,8	-	-	-	

### 4.3.3 Konflikt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>När du under de senaste två åren känt dig överkörd eller orättvist behandlad av din chef/dina chefer, hur har du då reagerat?</b>													
<b>...Sagt ifrån direkt och tydligt visat mina känslor?</b>													NEW
Alltid	24,1	17,3	20,5	17,0	23,7	25,5	13,4	16,0	19,1	-	-	-	
För det mesta	42,8	46,7	44,9	46,7	44,0	40,9	36,9	48,2	46,5	-	-	-	
För det mesta inte	20,0	24,5	22,4	20,7	21,4	18,4	37,6	25,9	21,3	-	-	-	
Aldrig	13,1	11,5	12,2	15,6	10,9	15,2	12,1	10,0	13,0	-	-	-	
<b>...Föreslagit en kompromiss eller annan lösning?</b>													NEW
Alltid	12,8	10,6	11,6	12,8	13,9	11,5	11,0	10,6	10,5	-	-	-	
För det mesta	48,2	49,3	48,8	48,1	52,3	43,7	44,1	51,5	47,6	-	-	-	
För det mesta inte	19,8	23,7	21,9	23,3	18,6	20,5	29,7	23,6	23,0	-	-	-	
Aldrig	19,2	16,4	17,7	15,8	15,2	24,2	15,2	14,3	18,9	-	-	-	
<b>...Hållit tyst och ältat för mig själv?</b>													NEW
Alltid	2,0	3,6	2,8	5,3	1,7	2,0	6,8	3,9	2,8	-	-	-	
För det mesta	16,0	24,3	20,4	19,8	16,5	15,0	31,5	25,2	22,3	-	-	-	
För det mesta inte	36,6	39,2	38,0	40,5	39,6	32,8	35,6	41,5	37,2	-	-	-	
Aldrig	45,3	32,9	38,7	34,4	42,3	50,3	26,0	29,5	37,7	-	-	-	
<b>...Tagit ut det på min familj/mina närmaste?</b>													NEW
Alltid	,8	3,2	2,1	3,1	1,0	,3	4,8	3,7	2,4	-	-	-	
För det mesta	5,1	17,4	11,7	12,2	5,2	4,0	30,6	19,3	13,5	-	-	-	
För det mesta inte	28,8	40,6	35,1	26,7	32,8	24,6	43,5	44,8	35,4	-	-	-	
Aldrig	65,3	38,8	51,2	58,0	61,0	71,1	21,1	32,1	48,7	-	-	-	

### 4.3.3 Konflikt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>När du under de senaste två åren känt dig överkörd eller orättvist behandlad av dina <u>arbetskamrater</u>, hur har du då reagerat?</b>													
<b>...Sagt ifrån direkt och tydligt visat mina känslor?</b>													NEW
Alltid	32,5	19,2	25,4	28,6	31,9	33,6	14,7	16,8	22,4	-	-	-	
För det mesta	41,7	48,4	45,3	41,4	44,1	39,1	43,3	51,5	45,9	-	-	-	
För det mesta inte	12,9	23,0	18,3	18,8	12,8	12,2	35,3	23,6	20,7	-	-	-	
Aldrig	12,9	9,4	11,0	11,3	11,2	15,0	6,7	8,2	11,0	-	-	-	
<b>...Föreslagit en kompromiss eller annan lösning?</b>													NEW
Alltid	16,3	12,3	14,2	19,5	17,3	14,9	15,5	11,8	12,4	-	-	-	
För det mesta	50,4	56,1	53,5	45,9	53,2	48,0	52,0	58,4	54,1	-	-	-	
För det mesta inte	15,5	18,5	17,1	20,3	14,8	15,6	20,9	18,2	18,5	-	-	-	
Aldrig	17,7	13,1	15,2	14,3	14,8	21,5	11,5	11,6	15,0	-	-	-	
<b>...Hållit tyst och ältat för mig själv?</b>													NEW
Alltid	1,4	3,6	2,6	2,3	1,0	1,8	3,3	4,0	3,1	-	-	-	
För det mesta	9,9	20,1	15,4	16,8	9,3	9,6	28,7	19,7	19,2	-	-	-	
För det mesta inte	35,1	41,8	38,7	38,9	37,6	31,7	44,7	45,1	37,7	-	-	-	
Aldrig	53,6	34,6	43,4	42,0	52,1	57,0	23,3	31,2	40,0	-	-	-	
<b>...Tagit ut det på min familj/mina närmaste?</b>													NEW
Alltid	,7	3,1	2,0	2,3	,6	,6	6,8	3,0	2,6	-	-	-	
För det mesta	3,8	15,0	9,8	6,1	3,9	3,3	20,3	17,2	11,9	-	-	-	
För det mesta inte	24,2	38,8	32,0	29,0	26,3	21,1	43,2	42,7	33,8	-	-	-	
Aldrig	71,3	43,1	56,2	62,6	69,2	75,0	29,7	37,1	51,7	-	-	-	

### 4.3.3 Konflikt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Förekommer någon av följande risker eller hot för dig i ditt arbete?</b>													
<b>...Risk för att du mot din vilja flyttas till annat arbete?</b>													AKU
Ja	21,7	22,0	21,8	28,5	23,3	19,3	24,1	24,8	18,8	11,5	14,7	13,2	
Nej	78,3	78,0	78,2	71,5	76,7	80,7	75,9	75,2	81,2	88,5	85,3	86,8	
<b>...Hot om permittering eller uppsägning?</b>													AKU
Ja	17,6	13,3	15,3	18,1	20,3	14,9	16,6	14,9	11,3	10,9	9,5	10,1	
Nej	82,4	86,7	84,7	81,9	79,7	85,1	83,4	85,1	88,7	89,1	90,5	89,9	
<b>Är du utsatt för våld eller hot om våld i ditt arbete?</b>													AMU
Varje dag	,6	1,6	1,1	,7	,9	,3	3,2	2,1	,9	,7	1,6	1,2	
Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	,9	1,8	1,4	3,5	1,1	,4	2,5	2,3	1,3	,9	,7	,8	
En dag per vecka (1 dag av 5)	,8	1,1	1,0	2,1	1,0	,4	1,9	1,5	,7	,5	,9	,7	
Ett par dar per månad (1 dag av 10)	1,3	2,5	1,9	2,1	1,3	1,1	4,4	2,7	2,0	1,1	2,0	1,6	
Några gånger de sista 3 månaderna	2,0	3,5	2,8	3,5	2,1	1,7	6,3	3,8	2,9	1,2	3,4	2,4	
Någon gång de sista 12 månaderna	6,4	11,8	9,3	5,6	6,7	6,2	18,4	12,2	10,6	6,1	10,5	8,5	

### 4.3.3 Konflikt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Är du utsatt för personlig förföljelse genom elaka ord och handlingar från chefer eller arbetskamrater?</b>													AMU
Varje dag	,3	,2	,2	,0	,3	,3	,0	,0	,4	,4	,2	,3	
Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	,3	,6	,5	,0	,5	,1	,6	,7	,5	,2	,4	,3	
En dag per vecka (1 dag av 5)	,5	,4	,5	,0	,7	,4	,6	,3	,5	,4	,5	,5	
Ett par dar per månad (1 dag av 10)	1,2	1,0	1,1	2,8	1,1	1,2	2,5	1,0	,8	,5	,6	,5	
Några gånger de sista 3 månaderna	2,9	3,0	3,0	2,8	3,9	1,9	1,9	3,8	2,4	1,5	1,5	1,5	
Någon gång de sista 12 månaderna	8,6	9,6	9,1	7,0	9,2	8,1	10,8	10,1	8,9	4,8	4,9	4,9	
Inte alls de senaste 12 månaderna	86,2	85,2	85,7	87,4	84,2	88,1	83,5	84,1	86,4	92,2	92,0	92,1	
<b>Hur löser man i huvudsak meningsskiljaktigheter på din arbetsplats?</b>													Stora Enso
Genom att diskutera och förhandla	77,5	76,3	76,9	81,7	73,9	80,7	80,9	74,6	77,4	-	-	-	
Genom att använda sig av sin ställning prestige eller order	12,5	12,4	12,5	11,3	15,2	10,0	11,5	14,1	10,8	-	-	-	
Man försöker inte lösa dem alls	9,9	11,3	10,7	7,0	10,9	9,3	7,6	11,3	11,7	-	-	-	

### 4.3.3 Konflikt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de två senaste åren varit indragen i någon form av konflikt på din arbetsplats?</b>													NA
Ja	30,9	33,6	32,3	33,8	36,9	24,5	34,8	39,5	27,6	-	-	-	
Nej	69,1	66,4	67,7	66,2	63,1	75,5	65,2	60,5	72,4	-	-	-	
<b>Om ja: Vad handlade konflikten/konflikterna om?<sup>1</sup></b>													NA
Anställningsvillkor, t.ex. lön eller arbetstider	38,0	23,3	29,9	39,6	39,4	35,7	36,4	24,0	20,3	-	-	-	
Resurser och bemanning	33,5	27,4	30,1	22,9	34,5	33,8	23,6	26,8	28,9	-	-	-	
Arbetskrav och arbetstempo	24,5	20,8	22,4	22,9	28,4	19,0	20,0	22,2	18,9	-	-	-	
Arbetsuppgifter	35,8	28,9	32,0	45,8	35,7	34,2	43,6	31,3	23,1	-	-	-	
Befogenheter och ansvar	20,4	17,5	18,8	10,4	22,7	18,6	18,2	18,5	16,0	-	-	-	
Ledarskap och din närmaste chef	26,9	25,4	26,1	25,0	29,6	23,0	18,2	25,0	27,1	-	-	-	
Dina arbetskamrater	32,4	40,4	36,8	35,4	34,0	29,4	47,3	41,9	37,1	-	-	-	
Patienter, kunder, klienter, passagerare, elever	12,4	15,3	14,0	16,7	13,2	10,4	20,0	16,1	13,4	-	-	-	
Annat	8,8	8,5	8,7	2,1	11,0	6,7	7,3	9,3	7,7	-	-	-	
<b>Vilken betydelse anser du i stort att konflikten/konflikterna har haft?</b>													NA
Helt betydelselös	6,5	5,4	5,9	9,8	5,8	6,9	5,5	5,2	5,6	-	-	-	
Ganska betydelselös	30,6	24,6	27,3	43,1	32,4	25,9	23,6	28,5	19,2	-	-	-	
Ganska betydelsefull	44,3	47,0	45,8	31,4	43,1	48,3	40,0	47,0	48,2	-	-	-	
Mycket betydelsefull	18,6	23,0	21,0	15,7	18,6	19,0	30,9	19,3	27,0	-	-	-	

<sup>1</sup> Den totala andelen överstiger 100 procentenheter p.g.a. att flera svarsalternativ kunde väljas.



### 4.3.3 Konflikt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>På det hela taget, när det gäller konflikter du varit med om, hur har utgången av dessa varit för dig hittills?</b>													NA
Mycket bra	12,5	13,3	13,0	8,0	13,4	11,9	14,3	11,6	15,6	-	-	-	
Ganska bra	59,4	59,2	59,3	76,0	58,5	57,8	62,5	61,5	55,4	-	-	-	
Ganska dålig	24,6	22,5	23,4	14,0	24,2	26,9	21,4	22,1	23,1	-	-	-	
Mycket dålig	3,5	5,0	4,3	2,0	3,8	3,4	1,8	4,7	5,8	-	-	-	
<b>Pågår någon konflikt fortfarande</b>													NA
Ja	34,1	38,3	36,4	23,1	39,2	28,8	46,4	38,8	36,3	-	-	-	
Nej	65,9	61,7	63,6	76,9	60,8	71,2	53,6	61,2	63,7	-	-	-	

#### 4.3.4 Anställningstrygghet

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur lätt skulle det vara för dig att utan att behöva flytta (byta bostad) få ett annat likvärdigt arbete?</b>													AKU
Mycket lätt	6,3	6,2	6,2	16,2	7,3	3,9	12,0	7,0	4,6	9,6	11,5	10,6	
Ganska lätt	22,7	24,0	23,4	35,9	28,1	15,6	28,5	28,4	19,0	31,0	32,7	31,9	
Ganska svårt	28,0	27,7	27,8	23,9	29,1	27,4	32,9	29,0	25,8	28,5	27,2	27,8	
Mycket svårt	30,8	27,4	29,0	12,0	25,1	38,8	17,1	22,3	33,7	22,9	21,1	21,9	
Vet ej	12,3	14,8	13,7	12,0	10,4	14,3	9,5	13,4	16,9	7,9	7,5	7,7	
<b>Mitt arbete är hotat.</b>													ERI
Instämmer inte	76,4	80,6	78,7	73,6	75,9	77,2	77,7	80,3	81,3	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	7,0	4,8	5,8	6,9	5,9	8,1	7,0	4,6	4,7	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	8,5	7,0	7,7	13,9	8,8	7,4	6,4	6,9	7,2	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	4,2	3,1	3,6	2,1	5,1	3,6	3,8	2,8	3,4	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	3,9	4,4	4,2	3,5	4,3	3,6	5,1	5,4	3,4	-	-	-	

#### 4.3.4 Anställningstrygghet

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag upplever för närvarande eller förväntar mig en försämring i min arbetssituation.</b>													ERI
Instämmer inte	66,6	65,7	66,2	64,3	66,3	67,2	68,6	66,1	65,0	-	-	-	
Instämmer, men jag upplever det inte alls som en belastning	7,4	6,0	6,7	8,4	5,5	9,3	3,2	5,3	7,1	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i viss mån som en belastning	14,4	13,9	14,2	19,6	14,6	13,6	12,8	13,6	14,4	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i hög grad som en belastning	6,7	7,3	7,0	2,8	7,9	5,9	7,7	7,5	7,1	-	-	-	
Instämmer och jag upplever det i mycket hög grad som en belastning	4,8	7,0	6,0	4,9	5,6	4,0	7,7	7,5	6,3	-	-	-	
<b>På min arbetsplats råder inställningen att vi är utbytbara.</b>													NA
Stämmer helt och hållet	12,1	11,5	11,8	12,7	11,7	12,5	13,5	12,0	10,8	-	-	-	
Stämmer ganska bra	34,1	30,7	32,3	28,2	33,8	35,1	26,3	29,4	32,5	-	-	-	
Stämmer inte särskilt bra	39,6	39,9	39,8	44,4	39,9	38,8	41,0	41,9	37,9	-	-	-	
Stämmer inte alls	14,1	17,9	16,1	14,8	14,5	13,7	19,2	16,8	18,8	-	-	-	
<b>Har det under de två senaste åren skett nedskärningar av personal?</b>													NA
Nej, ingen gång	59,1	61,5	60,4	60,4	58,3	59,8	63,5	61,0	61,7	-	-	-	
Ja, en gång	20,7	19,8	20,2	22,9	21,4	19,7	16,7	22,1	17,8	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	11,1	9,8	10,4	6,3	11,7	11,1	7,1	9,7	10,1	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	3,1	3,2	3,2	4,9	3,2	2,8	2,6	2,9	3,7	-	-	-	
Ej aktuellt	5,9	5,8	5,8	5,6	5,4	6,5	10,3	4,3	6,7	-	-	-	

#### 4.3.4 Anställningstrygghet

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har det under de två senaste åren gjorts omplaceringar?</b>													NA
Nej, ingen gång	48,7	51,3	50,1	43,1	47,7	50,5	44,2	49,8	53,6	-	-	-	
Ja, en gång	17,8	20,9	19,5	19,4	17,7	17,7	20,5	23,2	18,7	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	20,6	16,7	18,5	25,0	21,5	19,1	19,2	16,4	16,7	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	7,2	6,0	6,5	7,6	8,0	6,3	9,0	6,4	5,1	-	-	-	
Ej aktuellt	5,7	5,2	5,4	4,9	5,1	6,4	7,1	4,2	5,9	-	-	-	
<b>Finns det planer på din arbetsplats att utöka verksamheten, skära ned eller lägga ned den helt?</b>													AKU
Lägga ned verksamheten	2,2	2,0	2,1	2,1	2,6	1,9	,6	2,2	2,0	1,5	1,5	1,5	
Skära ned verksamheten	11,2	13,8	12,6	10,6	13,2	9,4	14,1	14,3	13,4	13,1	19,4	16,5	
Utöka verksamheten	32,2	21,2	26,3	45,8	36,9	25,8	27,6	23,7	17,9	23,6	14,7	18,9	
Nej inga sådana planer	35,4	40,8	38,3	16,9	28,2	44,9	26,9	39,1	44,3	55,7	57,9	56,9	
Vet inte	18,9	22,1	20,6	24,6	19,1	18,0	30,8	20,7	22,5	6,1	6,5	6,3	

#### 4.3.5 Typ av anställning

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Till vilken personalkategori hör du?</b>													SCB
Arbetare	42,3	38,3	40,2	63,2	42,4	39,6	60,9	40,8	33,0	-	-	-	
Tjänsteman	34,1	43,7	39,2	24,3	33,2	36,2	29,5	41,0	48,1	-	-	-	
Chef	16,3	7,3	11,5	6,3	16,3	17,7	1,3	7,9	7,5	-	-	-	
Annat	7,2	10,8	9,1	6,3	8,1	6,5	8,3	10,4	11,4	-	-	-	
<b>Är du anställd på heltid eller deltid?</b>													SCB
Heltid	93,5	69,1	80,5	89,6	96,8	90,7	65,6	71,9	66,8	-	-	-	
Deltid	6,5	30,9	19,5	10,4	3,2	9,3	34,4	28,1	33,2	-	-	-	
<b>Vilken typ av anställning har du?</b>													SCB
Egen företagare	9,2	3,0	5,9	3,5	9,9	9,2	,6	2,4	3,8	-	-	-	
Tillsvidareanställning/fast anställning	85,3	89,7	87,7	84,0	86,0	84,8	73,6	90,7	90,7	-	-	-	
Vikariat	1,0	3,0	2,0	6,9	,8	,4	12,6	2,9	1,8	-	-	-	
Projektanställning	,8	1,1	1,0	,7	,5	1,2	3,1	1,1	,8	-	-	-	
Timanställning (under 20 timmar /vecka)	,4	,7	,6	1,4	,2	,5	3,8	,6	,5	-	-	-	
Annan anställningsform	2,5	2,1	2,3	3,5	1,7	3,1	6,3	1,5	2,1	-	-	-	
Egenföretagare kombinerat med annan anställning	,6	,3	,4	,0	,8	,4	,0	,2	,3	-	-	-	
Övriga kombinationer	,2	,3	,2	,0	,1	,3	,0	,5	,1	-	-	-	

### 4.3.5 Typ av anställning

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vilken arbetstid har du vanligtvis? Ett alternativ.</b>													AMUmod
Dagarbete (ca 06-18)	75,5	76,4	76,0	66,2	74,5	77,7	66,9	76,9	77,0	-	-	-	
Kvällsarbete (ca 18-22)	,7	,5	,6	2,1	,7	,5	3,8	,5	,2	-	-	-	
Nattarbete (ca 18-06)	2,0	2,7	2,4	2,8	2,2	1,6	1,3	3,1	2,4	-	-	-	
Skiftarbete, tvåskift	4,4	3,5	3,9	7,0	5,2	3,2	3,8	3,8	3,1	-	-	-	
Skiftarbete, treskift	3,7	1,6	2,6	7,0	4,9	2,0	4,5	1,3	1,6	-	-	-	
Turlistearbete (tjänstgöringsschema)	3,9	8,5	6,4	4,9	3,1	4,5	9,6	8,0	8,9	-	-	-	
Förtroendearbetstid/oreglerad arbetstid	5,2	3,1	4,1	2,1	4,9	6,0	4,5	2,9	3,1	-	-	-	
Annan arbetstid	4,7	3,7	4,2	7,7	4,4	4,6	5,7	3,5	3,6	-	-	-	
<b>Hur stor del av din ordinarie arbetstid arbetar du vanligtvis i hemmet?</b>													AKU
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	1,1	2,1	1,6	,0	1,2	1,2	,0	2,0	2,6	,7	1,6	1,2	
3-4 dagar i veckan	,8	,9	,8	,0	,7	,9	1,3	,7	1,0	1,3	,6	,9	
1-2 dagar i veckan	3,5	2,6	3,0	2,1	4,3	2,9	1,9	2,0	3,2	4,8	3,5	4,1	
Några timmar i veckan	25,0	18,3	21,4	15,3	25,6	25,7	8,8	21,5	16,2	15,8	14,2	14,9	
Arbetar inte hemma	69,6	76,1	73,1	82,6	68,3	69,3	88,1	73,8	77,0	77,4	80,1	78,8	
<b>Hör det till dina arbetsuppgifter att leda arbetet eller att dela ut arbete åt andra arbetstagare?</b>													AKU
Ja	37,6	25,2	31,0	28,9	40,1	36,2	15,9	27,2	24,3	37,5	26,8	31,7	
Nej	62,4	74,8	69,0	71,1	59,9	63,8	84,1	72,8	75,7	62,5	73,2	68,3	

#### 4.3.6 Arbetets karaktär

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har din arbetsplats datoriserad mätning av din tidsanvändning och arbetsprestation?</b>													NEW
Ja, datorn registrerar det mesta jag gör	8,5	8,5	8,5	9,2	10,1	6,9	8,3	7,4	9,6	-	-	-	
Ja, det finns en viss datoriserad registrering	20,3	17,7	19,0	20,4	22,2	18,5	19,1	18,0	17,3	-	-	-	
Nej	62,9	62,9	62,9	59,9	59,8	66,5	51,0	63,5	63,8	-	-	-	
Vet ej	8,2	10,9	9,6	10,6	8,0	8,0	21,7	11,1	9,3	-	-	-	
<b>Hur ofta är du skyldig att lämna aktivitetsrapporter som innehåller uppgifter om tidsåtgång?</b>													NA
Dagligen	22,7	11,7	16,9	22,7	25,0	20,4	14,6	11,6	11,5	-	-	-	
Särskilda veckor	13,4	7,7	10,4	12,1	13,8	13,2	9,6	9,0	6,2	-	-	-	
Någon enstaka gång under året	7,2	10,0	8,7	6,4	7,7	6,8	11,5	10,0	9,9	-	-	-	
Nästan aldrig/Aldrig (rapporterar inte)	37,5	49,9	44,1	35,5	34,6	40,7	45,9	50,3	49,9	-	-	-	
Rapporterar på annat sätt	19,1	20,6	19,9	23,4	18,9	18,8	18,5	19,0	22,5	-	-	-	

#### 4.3.6 Arbetets karaktär

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vilket alternativ stämmer bäst på din enskilda arbetsplats?</b>													Danielsson
Arbetar inte alls på kontor	39,6	40,6	40,1	58,5	38,2	38,6	55,0	39,7	39,7	-	-	-	
Arbetar mindre än 20 % av arbetstiden på kontoret	11,3	7,5	9,3	7,4	13,3	9,7	10,7	7,8	6,7	-	-	-	
Arbetar på kontor, men har ingen fast arbetsplats	1,6	1,7	1,6	2,2	1,9	1,2	,7	1,8	1,8	-	-	-	
Har eget rum	27,1	26,9	27,0	9,6	23,2	33,4	14,1	24,5	31,2	-	-	-	
Delar kontorsrum med 1-2 andra	8,9	12,0	10,5	7,4	9,8	8,2	8,1	13,3	11,0	-	-	-	
Arbetar i kontorslandskap med 4-9 personer	5,7	5,9	5,8	3,7	7,3	4,2	4,7	6,4	5,5	-	-	-	
Arbetar i kontorslandskap med 10-24 personer	3,3	3,5	3,4	4,4	3,7	2,8	3,4	4,4	2,5	-	-	-	
Arbetar i kontorslandskap med 24 personer eller mer	2,5	2,0	2,2	6,7	2,6	1,8	3,4	2,1	1,7	-	-	-	
<b>Arbetar du i grupp på annan plats än din enskilda arbetsplats (men inom kontorets väggar) mer än 20 % av din arbetstid? Du kan med andra ord sägas ha tillgång till mer än bara din enskilda arbetsplats (kombikontor). Till grupparbete räknas ej informationsmöten med dagordning.</b>													Danielsson
Ja	29,8	27,9	28,8	33,9	31,2	28,0	30,4	30,1	25,2	-	-	-	
Nej	70,2	72,1	71,2	66,1	68,8	72,0	69,6	69,9	74,8	-	-	-	



#### 4.3.6 Arbetets karaktär

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur många anställda är det på din nuvarande arbetsplats?</b>													AKU
0-4 anställda	10,6	7,2	8,8	11,1	10,3	10,9	7,0	6,6	7,8	11,8	8,3	10,0	
5-9 anställda	8,7	9,8	9,3	6,9	8,2	9,4	15,9	9,1	9,8	10,4	11,4	10,9	
10-19 anställda	14,3	15,3	14,8	19,4	13,9	13,9	18,5	15,1	15,0	13,7	16,3	15,1	
20-49 anställda	19,1	26,5	23,0	19,4	18,0	20,1	20,4	26,7	27,1	19,9	24,3	22,3	
50-99 anställda	14,1	16,7	15,5	16,0	13,6	14,3	15,9	16,7	16,9	13,1	12,9	13,0	
100-499 anställda	19,8	15,9	17,7	15,3	21,3	19,0	14,6	16,7	15,2	19,3	15,0	17,0	
500 anställda eller fler	13,5	8,6	10,9	11,8	14,8	12,3	7,6	9,2	8,2	11,9	11,7	11,8	
<b>Hur avlönas du? Ett alternativ.</b>													AKUmod
Fast lön (timlön, veckolön, månadslön)	75,3	78,6	77,1	70,4	71,1	80,2	65,6	77,0	81,7	-	-	-	
Lön som är kopplad till OB-ersättningar (inkl jourersättning)	10,7	16,7	13,9	18,3	12,6	7,7	26,0	17,7	14,6	-	-	-	
Lön med tillägg, som är kopplat till eget resultat, t ex ackordslön, prestationslön	3,9	,9	2,3	4,2	5,2	2,5	3,9	1,1	,2	-	-	-	
Lön med tillägg, som är kopplat till arbetsgruppens resultat, t ex ackordslön	1,4	,2	,8	4,2	1,4	1,1	,6	,4	,0	-	-	-	
Lön med tillägg, som är kopplat till företagets resultat	4,5	1,5	2,9	,7	5,6	3,8	,6	2,3	,8	-	-	-	
Ren prestationslön (100 %)	1,4	,5	1,0	1,4	1,1	1,8	,6	,3	,7	-	-	-	
Annan löneform	2,8	1,6	2,2	,7	3,0	2,9	2,6	1,2	1,9	-	-	-	

### 4.3.6 Arbetets karaktär

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vilken är din huvudsakliga arbetsgivare?</b>													SCBmod
Privat företag	66,6	33,5	48,9	76,9	72,0	59,6	49,4	37,5	27,5	-	-	-	
Förening/Ideell organisation	2,4	1,9	2,1	,7	1,5	3,6	2,5	1,8	1,9	-	-	-	
Kommunen	11,9	36,4	25,0	11,9	8,5	15,3	28,5	35,0	38,8	-	-	-	
Landstinget/Regionen	3,5	14,2	9,2	,0	3,4	4,0	6,3	12,5	16,9	-	-	-	
Staten	11,0	8,9	9,9	4,9	10,2	12,7	10,1	8,2	9,6	-	-	-	
Annat	4,6	5,1	4,8	5,6	4,3	4,7	3,2	5,0	5,4	-	-	-	

### 4.3.7 Ändringar i arbetets karaktär

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de två senaste åren...</b>													
<b>...bytt arbete?</b>													NA
Nej, ingen gång	77,2	78,6	78,0	64,6	74,8	81,1	57,9	76,0	83,8	-	-	-	
Ja, en gång	15,3	15,7	15,5	25,7	17,4	11,8	28,3	18,8	11,1	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	4,2	3,3	3,7	9,0	5,0	2,9	11,9	3,4	2,1	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	,5	,4	,5	,0	,6	,5	1,9	,3	,4	-	-	-	
Ej aktuellt	2,7	1,9	2,3	,7	2,1	3,6	,0	1,5	2,6	-	-	-	
<b>...bytt arbetsgrupp?</b>													NA
Nej, ingen gång	68,2	68,3	68,3	57,6	65,3	72,6	44,6	66,0	73,5	-	-	-	
Ja, en gång	19,4	22,2	20,9	27,8	21,6	16,1	36,9	24,5	18,0	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	6,4	5,7	6,1	8,3	7,4	5,2	12,7	6,2	4,5	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	1,9	1,4	1,6	2,8	2,2	1,4	2,5	1,3	1,4	-	-	-	
Ej aktuellt	4,1	2,3	3,1	3,5	3,4	4,8	3,2	2,0	2,6	-	-	-	
<b>...fått väsentligt utökade arbetsuppgifter?</b>													NEW
Nej, ingen gång	48,4	44,0	46,1	39,9	43,6	54,5	34,4	42,1	47,1	-	-	-	
Ja, en gång	19,8	23,4	21,7	24,5	22,9	16,1	25,5	25,0	21,6	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	18,9	19,3	19,1	23,8	20,6	16,5	25,5	20,0	17,8	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	5,7	7,5	6,6	7,7	7,1	4,1	6,4	8,1	6,9	-	-	-	
Ej aktuellt	7,2	5,8	6,4	4,2	5,9	8,8	8,3	4,7	6,6	-	-	-	
<b>...fått väsentligt minskade arbetsuppgifter?</b>													NEW
Nej, ingen gång	83,7	84,1	83,9	86,1	84,0	83,0	77,6	84,9	84,2	-	-	-	
Ja, en gång	4,8	4,3	4,5	4,9	4,9	4,6	5,8	4,8	3,6	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	1,0	1,0	1,0	,7	1,3	,7	2,6	,8	1,1	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	,3	,3	,3	,7	,5	,1	,6	,2	,2	-	-	-	
Ej aktuellt	10,2	10,3	10,2	7,6	9,2	11,5	13,5	9,2	10,9	-	-	-	

### 4.3.7 Ändringar i arbetets karaktär

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de två senaste åren...</b>													
<b>...fått väsentligt förändrade arbetsuppgifter?</b>													NA
Nej, ingen gång	57,5	54,9	56,1	50,3	53,1	62,8	41,7	54,0	57,3	-	-	-	
Ja, en gång	21,8	24,5	23,2	32,9	24,7	17,4	28,8	26,3	22,2	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	10,2	11,7	11,0	9,1	12,0	8,5	21,2	11,6	10,7	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	4,1	4,3	4,2	6,3	4,8	3,2	5,8	4,4	4,1	-	-	-	
Ej aktuellt	6,5	4,6	5,5	1,4	5,5	8,1	2,6	3,7	5,7	-	-	-	
<b>...skett nyanställningar på arbetsplatsen?</b>													NA
Nej, ingen gång	24,5	23,3	23,9	10,5	24,2	26,7	14,2	23,4	24,4	-	-	-	
Ja, en gång	18,0	18,3	18,2	16,1	17,2	19,0	18,7	17,5	19,2	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	27,6	30,7	29,2	35,7	27,2	26,9	33,5	30,3	30,7	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	26,0	24,6	25,3	35,0	28,7	22,2	29,7	26,9	21,8	-	-	-	
Ej aktuellt	3,9	3,1	3,4	2,8	2,7	5,3	3,9	2,1	3,9	-	-	-	
<b>Har din arbetsgrupp (eller delar av den) under de två senaste åren slagits samman med en annan arbetsgrupp eller andra arbetsenheter?</b>													NA
Nej, ingen gång	73,2	73,1	73,2	71,5	73,7	73,0	67,3	73,6	73,4	-	-	-	
Ja, en gång	17,0	18,1	17,6	17,4	17,7	16,3	20,5	18,5	17,5	-	-	-	
Ja, 2-3 gånger	2,2	2,3	2,3	2,1	2,6	1,9	1,3	2,6	2,2	-	-	-	
Ja, 4 gånger eller mer	,7	,3	,5	,7	,4	,9	,0	,5	,2	-	-	-	
Ej aktuellt	6,8	6,1	6,4	8,3	5,6	7,9	10,9	4,8	6,8	-	-	-	
<b>Har du fått en sämre position under de två senaste åren?</b>													NA
Ja	5,6	4,0	4,7	3,5	5,1	6,4	1,9	3,1	5,1	-	-	-	
Nej	94,4	96,0	95,3	96,5	94,9	93,6	98,1	96,9	94,9	-	-	-	

### 4.3.8 Fysisk arbetsmiljö

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Innebär ditt arbete att du vissa tider arbetar rent kroppsligt, d.v.s. du tar i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt?</b>													AMU
Nästan hela tiden	15,8	11,4	13,4	24,1	17,2	13,3	19,1	10,8	11,0	16,6	11,2	13,7	
Ungefär 3/4 av tiden	9,7	7,8	8,7	12,8	10,3	8,8	10,8	8,3	7,0	6,9	5,6	6,2	
Halva tiden	10,4	9,9	10,1	7,8	10,0	11,1	8,9	9,7	10,2	8,4	6,9	7,6	
Ungefär 1/4 av tiden	10,6	8,7	9,6	16,3	11,3	9,2	15,9	8,5	7,9	8,3	6,9	7,5	
Lite, kanske 1/10 av tiden	17,3	15,3	16,3	16,3	17,0	17,8	13,4	16,9	14,0	16,9	15,7	16,3	
Nej, inte alls	36,1	46,9	41,9	22,7	34,1	39,8	31,8	45,7	50,0	42,9	53,6	48,6	
<b>Måste du flera gånger om dagen lyfta minst 15 kg åt gången?</b>													AMUmod
Nästan hela tiden	10,4	4,7	7,4	11,3	10,8	9,8	6,4	4,5	4,8	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	4,9	3,3	4,0	5,0	5,3	4,5	1,9	3,7	3,0	-	-	-	
Halva tiden	7,7	5,8	6,7	12,1	7,1	7,7	10,8	5,4	5,6	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	9,3	6,4	7,8	12,1	10,2	8,0	12,7	6,3	5,7	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	19,2	14,2	16,5	24,1	20,2	17,5	17,8	14,4	13,6	-	-	-	
Nej, inte alls	48,6	65,6	57,7	35,5	46,5	52,4	50,3	65,8	67,4	-	-	-	
<b>Är ditt arbete sådant att du tvingas till krokiga, vridna eller på annat sätt olämpliga arbetsställningar?</b>													ULF
Nästan hela tiden	10,9	8,4	9,6	14,2	11,1	10,4	7,6	8,1	8,8	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	6,5	6,3	6,4	9,2	6,8	6,0	8,3	6,2	6,1	-	-	-	
Halva tiden	8,4	9,2	8,8	7,1	8,5	8,4	12,1	9,4	8,6	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	8,9	9,7	9,3	12,1	9,9	7,5	8,3	10,1	9,4	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	22,7	21,0	21,8	27,7	23,9	20,9	32,5	20,8	19,8	-	-	-	
Nej, inte alls	42,5	45,5	44,1	29,8	39,9	46,9	31,2	45,5	47,3	-	-	-	

### 4.3.8 Fysisk arbetsmiljö

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Utsätts du för något av detta i ditt arbete?</b>													
<b>...Störande eller tröttande ljud.</b>												NEW	
Nästan hela tiden	18,2	20,7	19,5	24,8	21,1	14,5	22,2	21,7	19,4	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	11,2	11,4	11,3	14,2	10,6	11,6	16,5	12,2	9,8	-	-	-	
Halva tiden	11,6	10,2	10,9	15,6	11,9	10,8	11,4	10,4	9,8	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	10,1	9,1	9,6	7,8	10,4	10,2	12,7	10,1	7,7	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	23,2	20,3	21,6	24,8	22,1	24,1	21,5	19,9	20,6	-	-	-	
Nej, inte alls	25,6	28,3	27,1	12,8	24,0	28,8	15,8	25,7	32,6	-	-	-	
<b>...Dåliga eller besvärande ljusförhållanden.</b>												NEW	
Nästan hela tiden	6,4	5,6	5,9	7,8	7,4	5,2	5,1	5,8	5,4	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	4,9	4,1	4,5	7,1	4,8	4,8	7,0	4,4	3,5	-	-	-	
Halva tiden	8,4	5,3	6,8	11,3	9,4	7,0	8,2	5,8	4,5	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	10,1	6,7	8,3	9,9	10,1	10,0	9,5	7,5	5,6	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	27,8	21,9	24,7	29,1	28,0	27,5	26,6	22,7	20,5	-	-	-	
Nej, inte alls	42,4	56,4	49,8	34,8	40,3	45,5	43,7	53,8	60,5	-	-	-	
<b>...Vibrationer, som får hela kroppen att skaka och vibrera (från t.ex. traktor, truck eller andra arbetsmaskiner).</b>												AMU	
Nästan hela tiden	5,4	1,0	3,0	8,5	6,4	3,9	1,3	1,1	,9	2,8	,3	1,5	
Ungefär 3/4 av tiden	3,4	,5	1,9	6,4	2,5	4,0	,0	,8	,2	1,5	,1	,8	
Halva tiden	5,2	,4	2,6	5,0	5,8	4,6	1,3	,3	,4	2,6	,1	1,3	
Ungefär 1/4 av tiden	6,3	1,0	3,5	8,5	6,8	5,5	2,5	,9	,9	3,6	,6	2,0	
Lite, kanske 1/10 av tiden	15,2	4,1	9,3	11,3	16,1	14,7	8,2	4,2	3,4	14,3	2,4	8,0	
Nej, inte alls	64,5	93,0	79,7	60,3	62,3	67,3	86,7	92,6	94,2	75,2	96,5	86,5	

#### 4.3.8 Fysisk arbetsmiljö

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Utsätts du för något av detta i ditt arbete?</b>													
<b>...Giftiga eller irriterande ämnen (t.ex. lösningsmedel, bekämpningsmedel eller plastkemikalier).</b>													
													NEW
Nästan hela tiden	2,7	1,4	2,1	2,1	3,3	2,3	1,9	1,7	1,1	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	2,2	,9	1,5	1,4	1,8	2,8	,6	,7	1,1	-	-	-	
Halva tiden	3,3	1,5	2,3	5,0	3,3	3,0	1,9	1,8	1,1	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	4,4	1,9	3,1	6,4	4,6	4,0	1,3	2,3	1,6	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	21,6	9,5	15,1	24,8	25,4	17,3	20,3	10,4	7,4	-	-	-	
Nej, inte alls	65,8	84,8	75,9	60,3	61,7	70,7	74,1	83,1	87,7	-	-	-	
<b>...Besvärande kyla, hetta eller drag.</b>													
													NEW
Nästan hela tiden	5,7	3,6	4,6	6,4	6,5	4,9	7,0	4,1	2,6	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	4,1	2,2	3,1	6,4	4,5	3,4	2,5	1,5	2,8	-	-	-	
Halva tiden	9,9	4,4	7,0	14,9	9,9	9,2	8,2	4,6	3,8	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	9,6	6,6	8,0	12,1	9,8	9,1	16,5	6,1	5,7	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	22,1	18,0	19,9	21,3	22,7	21,6	20,9	19,1	16,5	-	-	-	
Nej, inte alls	48,6	65,3	57,5	39,0	46,7	51,7	44,9	64,5	68,6	-	-	-	
<b>...Infektionsrisk (t.ex. från sjuka patienter/klienter eller genom smittavfall).</b>													
													NEW
Nästan hela tiden	2,5	12,7	7,9	2,1	2,9	2,1	15,8	13,9	11,2	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	1,2	4,4	2,9	2,9	1,1	1,1	5,1	3,5	5,1	-	-	-	
Halva tiden	1,7	5,8	3,9	2,1	1,8	1,6	5,1	5,7	6,0	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	1,9	5,0	3,5	2,1	1,7	2,0	3,2	5,5	4,7	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	7,9	13,8	11,0	12,9	7,9	7,4	13,3	13,5	14,1	-	-	-	
Nej, inte alls	84,8	58,3	70,7	77,9	84,7	85,8	57,6	57,8	58,9	-	-	-	

#### 4.3.8 Fysisk arbetsmiljö

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Utsätts du för något av detta i ditt arbete?</b>													
<b>...Påtagliga olycksrisker (t.ex. från farliga maskiner eller genom arbete på hög höjd).</b>													
													NEW
Nästan hela tiden	6,3	1,2	3,6	10,6	8,0	4,1	1,9	1,6	,6	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	3,9	,8	2,3	2,1	4,3	3,7	1,3	,9	,6	-	-	-	
Halva tiden	6,4	1,5	3,8	9,2	7,1	5,3	4,4	1,6	1,1	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	6,5	1,3	3,8	8,5	6,4	6,4	4,4	,9	1,3	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	18,2	6,6	12,0	20,6	18,4	17,7	10,8	6,9	5,8	-	-	-	
Nej, inte alls	58,7	88,5	74,6	48,9	55,8	62,9	77,2	88,0	90,5	-	-	-	
<b>Hur stor del av arbetstiden arbetar du vid tangentbord till dator?</b>													
													NEW
Nästan hela tiden	13,9	21,8	18,1	17,3	16,9	10,5	27,4	23,7	19,1	-	-	-	
Ungefär 3/4 av tiden	11,7	12,0	11,9	7,2	12,1	11,9	5,7	11,5	13,3	-	-	-	
Halva tiden	13,7	11,7	12,6	7,2	14,1	14,1	5,7	12,0	12,1	-	-	-	
Ungefär 1/4 av tiden	14,4	12,8	13,6	8,6	13,2	16,5	8,3	11,3	14,9	-	-	-	
Lite, kanske 1/10 av tiden	23,6	24,1	23,9	26,6	24,0	22,8	26,1	26,3	21,6	-	-	-	
Nej, inte alls	22,6	17,7	20,0	33,1	19,7	24,3	26,8	15,2	19,0	-	-	-	



#### 4.4 Övrigt

Data gällande deltagare, som under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer. Siffror angivna som procent.

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur nöjd eller missnöjd är du med dina nuvarande arbetsuppgifter?</b>													NA
Mycket nöjd	21,9	24,7	23,4	17,0	20,5	23,9	21,7	25,0	24,9	-	-	-	
Ganska nöjd	66,3	64,7	65,5	69,5	65,6	66,5	63,1	64,2	65,5	-	-	-	
Ganska missnöjd	10,3	9,0	9,6	9,2	11,9	8,8	11,5	9,4	8,4	-	-	-	
Mycket missnöjd	1,5	1,5	1,5	4,3	2,0	,7	3,8	1,4	1,3	-	-	-	
<b>I vilken grad stämmer värdegrunden på din arbetsplats överens med din egen?</b>													NA
I mycket hög grad	15,5	17,4	16,5	12,0	14,0	17,4	10,3	17,6	18,0	-	-	-	
I hög grad	55,9	59,7	58,0	56,3	56,2	55,7	62,6	60,9	58,2	-	-	-	
I liten grad	22,8	18,3	20,4	23,2	23,6	21,9	22,6	17,0	19,1	-	-	-	
I mycket liten grad	4,1	3,4	3,8	4,2	4,5	3,8	3,9	3,2	3,6	-	-	-	
Inte alls	1,7	1,2	1,4	4,2	1,7	1,3	,6	1,3	1,0	-	-	-	
<b>Är du nöjd med din avtalsenliga arbetstid?</b>													WOLFF
Ja, jag är nöjd	76,8	74,0	75,3	77,6	73,3	80,2	73,7	74,6	73,5	-	-	-	
Nej, jag skulle vilja arbeta fler timmar per vecka	1,8	5,9	4,0	6,3	1,9	1,2	16,7	5,2	5,4	-	-	-	
Nej, jag skulle vilja arbeta färre timmar per vecka	21,4	20,0	20,7	16,1	24,8	18,6	9,6	20,2	21,2	-	-	-	

## 4.4 Övrigt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Det företag/den arbetsplats du arbetar på, är det den arbetsplats du önskar arbeta på i framtiden?</b>													Aronsson
Ja	57,0	54,3	55,6	41,4	51,8	64,3	30,6	47,8	63,8	-	-	-	
Nej, men jag är nöjd just nu	36,2	38,2	37,3	51,4	39,5	30,8	58,0	43,3	30,7	-	-	-	
Nej, jag är missnöjd med arbetsplatsen	6,8	7,4	7,2	7,1	8,7	4,9	11,5	8,9	5,5	-	-	-	
<b>Är det yrke du har idag det yrke du önskar ha i framtiden?</b>													Aronsson
Ja	61,5	63,5	62,6	43,4	55,8	69,6	40,8	57,8	72,1	-	-	-	
Nej, men jag är nöjd just nu	33,7	32,1	32,8	45,5	39,2	26,6	47,8	37,1	25,2	-	-	-	
Nej, jag är missnöjd med yrket	4,8	4,4	4,6	11,2	5,0	3,8	11,5	5,1	2,8	-	-	-	
<b>Har du börjat planera för att gå i pension? Räkna inte med pensionssparande när du svarar.</b>													NEW
Ja	24,2	17,5	20,6	4,9	6,9	44,3	,0	3,9	33,4	-	-	-	
Nej	75,8	82,5	79,4	95,1	93,1	55,7	100,0	96,1	66,6	-	-	-	
<b>Finns det i ditt nuvarande arbete möjligheter att arbeta, heltid eller deltid, efter den ordinarie pensionsåldern?</b>													NEW
Ja	56,9	59,0	58,0	50,0	55,6	59,2	59,5	56,8	61,1	-	-	-	
Nej	43,1	41,0	42,0	50,0	44,4	40,8	40,5	43,2	38,9	-	-	-	

## 4.4 Övrigt

	2006									2003			Bef	Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv		
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+					
<b>Har du kapacitet som inte tillvaratas i ditt arbete?</b>													NEW	
Ja	58,0	52,0	54,9	63,6	63,5	51,8	59,2	53,7	49,4	-	-	-		
Nej	42,0	48,0	45,1	36,4	36,5	48,2	40,8	46,3	50,6	-	-	-		
<b>På min arbetsplats vågar vi säga vår mening.</b>													NA	
Håller helt med	44,5	32,0	37,8	44,7	42,1	46,9	30,8	30,9	33,3	-	-	-		
Håller delvis med	46,4	56,1	51,6	49,6	48,6	43,9	58,3	57,1	54,8	-	-	-		
Håller inte alls med	9,1	11,9	10,6	5,7	9,3	9,3	10,9	12,1	11,9	-	-	-		
<b>Har du tillräckligt med resurser för att klara av ditt arbete?</b>													NA	
Ja	83,8	82,5	83,1	93,8	80,7	85,5	85,4	81,5	83,1	-	-	-		
Nej	16,2	17,5	16,9	6,3	19,3	14,5	14,6	18,5	16,9	-	-	-		
<b>Finns det på din arbetsplats en förståelse för kvinnliga medarbetare som har behov av minskad arbetstid under småbarnsåren?</b>													NA	
Ja, stor	37,5	45,7	41,9	39,1	38,2	36,4	39,9	49,1	43,0	-	-	-		
Ja, ganska stor	44,9	44,0	44,4	43,5	44,8	45,2	47,5	40,3	47,3	-	-	-		
Nej, ganska liten	11,8	7,8	9,6	13,8	11,7	11,7	10,1	8,4	6,8	-	-	-		
Nej, liten	5,8	2,5	4,0	3,6	5,3	6,6	2,5	2,1	2,9	-	-	-		

## 4.4 Övrigt

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Finns det på din arbetsplats en förståelse för manliga medarbetare som har behov av minskad arbetstid under småbarnsåren?</b>													NA
Ja, stor	29,7	40,1	35,2	27,7	30,2	29,4	30,1	42,1	39,3	-	-	-	
Ja, ganska stor	46,8	44,5	45,6	50,4	45,6	47,7	51,0	42,4	45,9	-	-	-	
Nej, ganska liten	17,4	10,5	13,7	16,3	18,0	16,9	14,4	10,8	9,6	-	-	-	
Nej, liten	6,1	4,9	5,5	5,7	6,2	6,1	4,6	4,7	5,2	-	-	-	
<b>Förekommer kulturella aktiviteter (film, teater, konserter, utställningar) för de anställda på din arbetsplats.</b>													NEW
Aldrig	56,2	51,3	53,6	55,6	56,4	56,0	48,1	51,2	51,9	-	-	-	
Någon gång per år	39,0	43,3	41,3	38,9	38,7	39,2	45,5	42,9	43,5	-	-	-	
Någon gång per månad	4,2	4,9	4,5	4,2	4,5	3,9	5,8	5,4	4,2	-	-	-	
Någon gång i veckan eller oftare	,7	,5	,6	1,4	,4	,9	,6	,6	,4	-	-	-	
<b>Finns det i ditt arbete utrymme för reflektion och eftertanke?</b>													NA
Ja, ofta	17,3	15,3	16,2	19,1	15,4	18,9	17,2	13,9	16,4	-	-	-	
Ja, ibland	52,1	49,7	50,8	51,8	50,3	53,9	49,0	52,0	47,5	-	-	-	
Nej, sällan	26,1	30,1	28,2	27,0	29,3	22,9	28,7	29,8	30,6	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	4,5	4,9	4,7	2,1	5,0	4,3	5,1	4,2	5,6	-	-	-	

## 4.4 Övrigt

	2006									2003			Bef	Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv		
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+					
<b>Hur tycker du att dina kunskaper och färdigheter stämmer överens med ditt arbete? Tycker du att du är ...</b>													ULF	
...mycket överkvalificerad	4,2	2,5	3,3	5,6	4,1	4,1	3,8	1,9	3,0	-	-	-		
...är överkvalificerad i vissa avseenden	24,8	23,5	24,1	25,9	27,4	22,0	29,7	24,2	22,2	-	-	-		
...är lagom kvalificerad	56,9	57,6	57,2	52,4	53,8	60,5	46,2	55,7	60,8	-	-	-		
...skulle behöva ytterligare vissa kunskaper	13,4	15,4	14,4	15,4	13,7	12,7	19,6	17,0	13,2	-	-	-		
...skulle behöva en hel del ytterligare kunskaper	,8	1,0	,9	,7	,9	,7	,6	1,2	,8	-	-	-		
<b>Kan du själv direkt avgöra om du gör ett bra arbete?</b>													WOLFF	
Ja, ofta	62,4	57,0	59,5	55,9	60,7	64,9	51,6	55,8	58,9	-	-	-		
Ja, ibland	34,0	39,1	36,7	37,8	35,7	31,8	42,8	40,6	37,1	-	-	-		
Nej, sällan	3,4	3,8	3,6	6,3	3,3	3,1	5,7	3,5	3,8	-	-	-		
Nej, så gott som aldrig/aldrig	,2	,1	,2	,0	,3	,2	,0	,1	,2	-	-	-		

## 4.5 Konsekvenser av att inte förvärvsarbeta

Data gällande ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande på heltid och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvsarbeta.

Siffror angivna som procent.

### 4.5.1 Negativa aspekter

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag blev stressad av att sluta mitt arbete.</b>													NEW
Instämmer helt	5,4	7,3	6,6	3,0	13,2	3,8	4,9	8,8	7,2	-	-	-	
Instämmer	7,1	11,6	9,9	3,0	11,3	6,7	9,8	15,8	9,1	-	-	-	
Varken eller	21,1	13,3	16,2	27,3	15,1	21,6	13,7	14,0	12,4	-	-	-	
Instämmer inte	16,0	16,2	16,1	15,2	11,3	17,3	16,7	12,3	19,1	-	-	-	
Instämmer inte alls	50,3	51,7	51,2	51,5	49,1	50,5	54,9	49,1	52,2	-	-	-	
<b>Jag känner att jag tappat min funktion i livet.</b>													NEW
Instämmer helt	3,0	6,0	4,8	,0	3,7	3,3	2,9	5,8	7,5	-	-	-	
Instämmer	12,5	10,9	11,5	9,1	18,5	11,4	6,7	12,3	11,8	-	-	-	
Varken eller	13,1	10,1	11,2	15,2	11,1	13,3	10,6	9,9	9,9	-	-	-	
Instämmer inte	22,2	19,7	20,7	21,2	14,8	24,3	11,5	15,8	26,9	-	-	-	
Instämmer inte alls	49,2	53,4	51,8	54,5	51,9	47,6	68,3	56,1	43,9	-	-	-	
<b>Min hälsa har blivit sämre sedan jag slutade arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	4,7	2,7	3,4	3,0	5,7	4,8	2,8	1,2	3,8	-	-	-	
Instämmer	5,7	8,2	7,3	6,1	7,5	5,2	9,4	10,5	5,7	-	-	-	
Varken eller	24,3	24,7	24,6	30,3	22,6	23,8	27,4	23,3	24,6	-	-	-	
Instämmer inte	23,6	19,4	21,0	33,3	24,5	21,9	16,0	16,9	23,2	-	-	-	
Instämmer inte alls	41,6	45,0	43,7	27,3	39,6	44,3	44,3	48,3	42,7	-	-	-	

#### 4.5.1 Negativa aspekter

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag har haft ekonomiska svårigheter sedan jag slutade arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	9,5	9,3	9,4	15,2	22,6	5,3	15,5	10,5	5,2	-	-	-	
Instämmer	10,9	17,9	15,3	21,2	24,5	5,8	26,2	23,3	9,5	-	-	-	
Varken eller	20,1	24,3	22,7	6,1	20,8	22,1	22,3	25,0	24,6	-	-	-	
Instämmer inte	21,8	21,2	21,4	27,3	13,2	23,1	17,5	20,3	23,7	-	-	-	
Instämmer inte alls	37,8	27,4	31,3	30,3	18,9	43,8	18,4	20,9	37,0	-	-	-	
<b>Jag har tappat kontakten med många av mina vänner sedan jag slutat arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	5,0	4,5	4,7	,0	5,7	5,6	1,9	4,7	5,7	-	-	-	
Instämmer	16,7	13,1	14,5	9,1	18,9	17,4	7,7	10,5	17,9	-	-	-	
Varken eller	21,7	18,3	19,6	18,2	17,0	23,5	18,3	19,9	17,0	-	-	-	
Instämmer inte	23,1	23,2	23,2	21,2	15,1	25,4	19,2	19,3	28,3	-	-	-	
Instämmer inte alls	33,4	40,9	38,0	51,5	43,4	28,2	52,9	45,6	31,1	-	-	-	
<b>Har du upplevt att andra hållit sig undan dig därför att du inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	,0	,8	,5	,0	,0	,0	,0	,6	1,4	-	-	-	
Ja, några gånger	2,0	3,0	2,6	3,0	3,6	1,4	,0	5,8	2,3	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	6,8	5,3	5,9	6,1	8,9	6,4	1,9	7,6	5,1	-	-	-	
Nej, aldrig	91,2	90,9	91,0	90,9	87,5	92,2	98,1	86,0	91,2	-	-	-	
<b>Har du känt att andra betraktat dig som mindre kunnig därför att du inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	2,0	2,8	2,5	3,0	7,1	,5	1,0	2,3	4,2	-	-	-	
Ja, några gånger	1,6	3,9	3,0	6,1	1,8	,9	5,7	4,7	2,3	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	9,2	8,7	8,9	9,1	14,3	7,8	6,7	14,5	5,1	-	-	-	
Nej, aldrig	87,3	84,6	85,6	81,8	76,8	90,8	86,7	78,5	88,4	-	-	-	

#### 4.5.1 Negativa aspekter

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du känt att andra betraktat dig som lat därför att du inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	2,6	2,8	2,8	3,0	8,9	,9	2,9	2,9	2,8	-	-	-	
Ja, några gånger	4,6	5,5	5,1	9,1	3,6	4,1	8,6	7,0	2,8	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	14,7	14,2	14,4	21,2	30,4	9,6	20,0	16,9	9,3	-	-	-	
Nej, aldrig	78,2	77,4	77,7	66,7	57,1	85,3	68,6	73,3	85,1	-	-	-	
<b>Har du känt att andra inte brytt sig om det du har sagt eller det du har gjort därför att du inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	1,0	1,6	1,4	,0	1,8	,9	,0	1,7	2,3	-	-	-	
Ja, några gånger	3,6	3,5	3,5	6,1	7,1	2,3	1,9	4,1	3,7	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	9,4	9,0	9,1	9,1	12,5	8,7	8,7	9,9	8,4	-	-	-	
Nej, aldrig	86,0	85,9	86,0	84,8	78,6	88,1	89,4	84,3	85,6	-	-	-	
<b>Jag känner mig utanför.</b>													NEW
Ofta	4,2	3,6	3,8	,0	7,1	4,0	1,9	6,0	2,6	-	-	-	
Ibland	17,6	23,0	21,0	23,5	26,8	14,3	24,1	27,7	18,8	-	-	-	
Sällan	34,8	34,7	34,8	41,2	28,6	35,4	42,6	31,0	34,1	-	-	-	
Aldrig	43,5	38,6	40,4	35,3	37,5	46,2	31,5	35,3	44,5	-	-	-	
<b>Jag känner att jag inte kan kontrollera det som händer mig.</b>													NEW
Ofta	4,5	4,6	4,5	5,9	5,4	4,1	4,6	6,0	3,4	-	-	-	
Ibland	18,9	26,2	23,5	14,7	26,8	17,6	30,3	28,3	22,7	-	-	-	
Sällan	40,7	37,6	38,8	55,9	35,7	39,6	39,4	38,6	36,1	-	-	-	
Aldrig	35,9	31,6	33,2	23,5	32,1	38,7	25,7	27,2	37,8	-	-	-	



#### 4.5.1 Negativa aspekter

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du varit med om att människor varit irriterade på Dig därför att du inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	1,6	2,8	2,4	3,0	3,6	,9	1,0	2,9	3,7	-	-	-	
Ja, några gånger	6,8	7,1	7,0	6,1	16,4	4,6	10,5	9,2	3,7	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	18,2	13,2	15,1	24,2	20,0	16,9	16,2	16,8	8,8	-	-	-	
Nej, aldrig	73,3	76,9	75,5	66,7	60,0	77,6	72,4	71,1	83,8	-	-	-	
<b>Har du blivit utsatt för stark press att snabbt skaffa dig ett arbete?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	3,3	3,9	3,6	9,1	7,1	1,4	6,7	2,9	3,3	-	-	-	
Ja, några gånger	7,8	6,5	7,0	15,2	8,9	6,4	11,4	7,0	3,8	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	12,4	13,9	13,3	15,2	32,1	6,9	23,8	16,9	6,6	-	-	-	
Nej, aldrig	76,5	75,7	76,0	60,6	51,8	85,3	58,1	73,3	86,4	-	-	-	
<b>Har du sedan du slutade arbeta varit med om att andra talat nedsättande om dem som inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	3,9	6,1	5,3	9,1	7,1	2,3	5,8	6,4	6,1	-	-	-	
Ja, några gånger	9,1	10,8	10,2	18,2	12,5	6,9	12,5	13,5	7,9	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	27,0	26,0	26,4	24,2	30,4	26,6	34,6	25,7	22,0	-	-	-	
Nej, aldrig	59,9	57,1	58,2	48,5	50,0	64,2	47,1	54,4	64,0	-	-	-	

## 4.5.2 Positiva aspekter

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag har mer tid för mig själv sedan jag slutade arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	34,0	32,1	32,8	18,2	24,5	38,8	15,4	25,1	45,8	-	-	-	
Instämmer	40,3	32,9	35,7	27,3	34,0	43,9	27,9	28,7	38,8	-	-	-	
Varken eller	17,7	18,4	18,1	18,2	34,0	13,6	26,9	22,2	11,2	-	-	-	
Instämmer inte	5,0	8,8	7,4	21,2	3,8	2,8	12,5	13,5	3,3	-	-	-	
Instämmer inte alls	3,0	7,8	6,0	15,2	3,8	,9	17,3	10,5	,9	-	-	-	
<b>Jag har mer tid för min familj sedan jag slutade arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	37,3	38,8	38,2	18,2	38,5	40,1	27,2	42,4	41,4	-	-	-	
Instämmer	39,0	34,6	36,3	27,3	28,8	43,5	23,3	33,1	41,4	-	-	-	
Varken eller	16,8	16,5	16,6	27,3	23,1	13,5	27,2	15,7	11,9	-	-	-	
Instämmer inte	3,1	4,9	4,2	9,1	7,7	1,0	6,8	4,7	4,3	-	-	-	
Instämmer inte alls	3,8	5,2	4,6	18,2	1,9	1,9	15,5	4,1	1,0	-	-	-	
<b>Jag känner mig mer avslappnad sedan jag slutade arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	18,7	24,2	22,1	9,1	17,0	20,6	10,6	20,2	34,0	-	-	-	
Instämmer	33,7	30,9	31,9	21,2	30,2	36,4	17,3	32,9	35,8	-	-	-	
Varken eller	24,3	23,4	23,7	15,2	24,5	25,7	34,6	26,0	15,8	-	-	-	
Instämmer inte	12,3	13,2	12,9	21,2	13,2	10,7	25,0	9,8	10,2	-	-	-	
Instämmer inte alls	11,0	8,3	9,3	33,3	15,1	6,5	12,5	11,0	4,2	-	-	-	
<b>Min hälsa har blivit bättre sedan jag slutade arbeta.</b>													NEW
Instämmer helt	9,1	13,5	11,8	6,1	15,1	8,1	11,5	14,0	14,2	-	-	-	
Instämmer	18,9	21,7	20,6	12,1	30,2	17,1	17,3	26,2	20,3	-	-	-	
Varken eller	52,5	45,9	48,4	57,6	34,0	56,4	46,2	43,0	48,1	-	-	-	
Instämmer inte	7,1	8,8	8,2	12,1	11,3	5,2	11,5	8,1	8,0	-	-	-	
Instämmer inte alls	12,5	10,0	11,0	12,1	9,4	13,3	13,5	8,7	9,4	-	-	-	

#### 4.5.2 Positiva aspekter

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag gör saker jag aldrig gjort förut.</b>													NEW
Ofta	15,4	16,4	16,1	23,5	8,9	15,8	27,5	13,2	13,8	-	-	-	
Ibland	40,2	44,0	42,6	38,2	32,1	42,5	43,1	40,7	47,0	-	-	-	
Sällan	37,6	34,6	35,7	38,2	51,8	33,9	25,7	39,6	34,9	-	-	-	
Aldrig	6,8	5,0	5,6	,0	7,1	7,7	3,7	6,6	4,3	-	-	-	

### 4.5.3 Stöd

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du varit med om att andra gett dig goda råd eller tips om hur du kan skaffa dig arbete?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	4,2	4,5	4,4	9,4	12,5	1,4	9,5	5,3	1,4	-	-	-	
Ja, några gånger	10,5	10,3	10,4	40,6	10,7	6,0	17,1	10,5	6,9	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	24,2	22,1	22,9	28,1	41,1	19,3	27,6	26,9	15,7	-	-	-	
Nej, aldrig	61,1	63,1	62,3	21,9	35,7	73,4	45,7	57,3	76,0	-	-	-	
<b>Har du varit med om att andra intresserat sig för hur du har det och hur du känner det därför att du inte arbetar?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	14,7	15,2	15,0	12,5	9,1	16,4	6,7	12,9	21,1	-	-	-	
Ja, några gånger	26,7	21,5	23,5	18,8	41,8	24,1	23,8	20,5	21,1	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	31,3	29,1	30,0	37,5	23,6	32,3	24,8	33,9	27,5	-	-	-	
Nej, aldrig	27,4	34,2	31,6	31,3	25,5	27,3	44,8	32,7	30,3	-	-	-	
<b>Har du varit med om att andra människor försökt hjälpa dig med olika saker därför att du inte har ett arbete?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	2,3	2,0	2,1	6,1	5,4	,9	3,8	2,4	,9	-	-	-	
Ja, några gånger	8,8	7,4	7,9	15,2	23,2	4,1	8,6	8,2	6,1	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	14,3	12,3	13,1	18,2	14,3	13,8	21,0	12,4	7,9	-	-	-	
Nej, aldrig	74,6	78,3	76,9	60,6	57,1	81,2	66,7	77,1	85,0	-	-	-	

### 4.5.3 Stöd

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du varit med om att andra försökt uppmuntra och trösta dig därför att du inte har ett arbete?</b>													LR Jönsson
Ja, många gånger	1,6	4,5	3,4	3,1	1,8	1,4	2,9	3,6	6,1	-	-	-	
Ja, några gånger	8,2	8,0	8,1	12,5	16,4	5,5	8,6	11,3	5,1	-	-	-	
Ja, någon enstaka gång	17,4	16,4	16,8	21,9	30,9	13,3	21,0	19,0	12,1	-	-	-	
Nej, aldrig	72,8	71,0	71,7	62,5	50,9	79,8	67,6	66,1	76,6	-	-	-	

#### 4.5.4 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Deltar du för närvarande i någon arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering?<sup>1</sup></b>													NEW
Ja	17,0	37,0	54,0	4,0	7,0	6,0	4,0	22,0	11,0	-	-	-	
Nej	288,0	464,0	752,0	28,0	45,0	215,0	101,0	156,0	207,0	-	-	-	
<b>Deltar i arbetsmarknadsåtgärd... Var det ditt eget val att börja delta?</b>													NEW
Ja	80,0	87,2	84,7	50,0	100,0	75,0	100,0	91,3	75,0	-	-	-	
Nej	20,0	12,8	15,3	50,0	,0	25,0	,0	8,7	25,0	-	-	-	
<b>Är med i arbetsmarknadsåtgärd... Hur upplever du ditt deltagande?</b>													NEW
<b>...Anser du att du lär dig saker som du kommer att ha nytta av i framtiden?</b>													NEW
Ja, ofta	4,0	18,0	22,0	1,0	1,0	2,0	3,0	9,0	6,0	-	-	-	
Ja, ibland	5,0	15,0	20,0	,0	4,0	1,0	1,0	10,0	4,0	-	-	-	
Nej, sällan	6,0	2,0	8,0	3,0	1,0	2,0	,0	2,0	,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	,0	2,0	,0	1,0	1,0	,0	,0	,0	-	-	-	
<b>...Känns det meningsfullt att delta?</b>													NEW
Ja, ofta	4,0	24,0	28,0	,0	3,0	1,0	3,0	12,0	9,0	-	-	-	
Ja, ibland	7,0	12,0	19,0	2,0	2,0	3,0	1,0	9,0	2,0	-	-	-	
Nej, sällan	1,0	1,0	2,0	1,0	,0	,0	,0	1,0	,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	5,0	,0	5,0	1,0	2,0	2,0	,0	,0	,0	-	-	-	

<sup>1</sup> Siffror angivna som *antal*

#### 4.5.4 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Är med i arbetsmarknads- åtgärd... Hur upplever du ditt deltagande?</b>													
<b>...Känns det meningslöst att delta?</b>													NEW
Ja, ofta	2,0	1,0	3,0	1,0	1,0	,0	,0	1,0	,0	-	-	-	
Ja, ibland	3,0	4,0	7,0	3,0	,0	,0	,0	3,0	1,0	-	-	-	
Nej, sällan	3,0	11,0	14,0	,0	2,0	1,0	2,0	7,0	2,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	9,0	21,0	30,0	,0	4,0	5,0	2,0	11,0	8,0	-	-	-	
<b>...Tycker du att nivån är för låg för dig?</b>													NEW
Ja, ofta	4,0	1,0	5,0	2,0	2,0	,0	,0	,0	1,0	-	-	-	
Ja, ibland	1,0	4,0	5,0	1,0	,0	,0	1,0	2,0	1,0	-	-	-	
Nej, sällan	7,0	19,0	26,0	1,0	3,0	3,0	2,0	12,0	5,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	4,0	12,0	16,0	,0	1,0	3,0	1,0	8,0	3,0	-	-	-	
<b>...Tycker du att nivån är för hög för dig?</b>													NEW
Ja, ofta	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	-	-	-	
Ja, ibland	3,0	8,0	11,0	1,0	2,0	,0	2,0	4,0	2,0	-	-	-	
Nej, sällan	7,0	20,0	27,0	1,0	4,0	2,0	1,0	12,0	7,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	7,0	8,0	15,0	2,0	1,0	4,0	1,0	6,0	1,0	-	-	-	
<b>...Kräver deltagandet stor mental ansträngning?</b>													NEW
Ja, ofta	,0	14,0	14,0	,0	,0	,0	1,0	8,0	5,0	-	-	-	
Ja, ibland	5,0	11,0	16,0	1,0	3,0	1,0	2,0	6,0	3,0	-	-	-	
Nej, sällan	5,0	6,0	11,0	2,0	1,0	2,0	1,0	3,0	2,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	6,0	6,0	12,0	1,0	3,0	2,0	,0	5,0	1,0	-	-	-	

#### 4.5.4 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Är med i arbetsmarknads- åtgärd... Hur upplever du ditt deltagande?</b>													
<b>...Kräver deltagandet stor kroppslig ansträngning?</b>													NEW
Ja, ofta	2,0	4,0	6,0	1,0	,0	1,0	1,0	3,0	,0	-	-	-	
Ja, ibland	5,0	11,0	16,0	1,0	2,0	2,0	2,0	7,0	2,0	-	-	-	
Nej, sällan	3,0	8,0	11,0	1,0	,0	2,0	1,0	3,0	4,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	6,0	14,0	20,0	1,0	5,0	,0	,0	9,0	5,0	-	-	-	
<b>...Har du tillräckligt med tid för att hinna med det du ska göra?</b>													NEW
Ja, ofta	8,0	20,0	28,0	2,0	4,0	2,0	1,0	13,0	6,0	-	-	-	
Ja, ibland	5,0	14,0	19,0	1,0	3,0	1,0	3,0	7,0	4,0	-	-	-	
Nej, sällan	1,0	2,0	3,0	1,0	,0	,0	,0	1,0	1,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	1,0	3,0	,0	,0	2,0	,0	1,0	,0	-	-	-	
<b>...Innebär deltagandet att man gör samma sak om och om igen?</b>													NEW
Ja, ofta	3,0	7,0	10,0	1,0	2,0	,0	1,0	3,0	3,0	-	-	-	
Ja, ibland	6,0	19,0	25,0	2,0	3,0	1,0	2,0	13,0	4,0	-	-	-	
Nej, sällan	5,0	8,0	13,0	1,0	1,0	3,0	,0	5,0	3,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	3,0	5,0	,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-	-	-	



#### 4.5.4 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Är med i arbetsmarknads- åtgärd...</b>													
<b>Hur upplever du ditt deltagande?</b>													
<b>...Har du frihet att bestämma hur dina uppgifter ska utföras?</b>													
Ja, ofta	3,0	7,0	10,0	,0	2,0	1,0	,0	4,0	3,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	7,0	20,0	27,0	1,0	5,0	1,0	1,0	12,0	7,0	-	-	-	
Nej, sällan	5,0	7,0	12,0	2,0	,0	3,0	3,0	3,0	1,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	1,0	3,0	4,0	1,0	,0	,0	,0	3,0	,0	-	-	-	
<b>...Har du frihet att bestämma vad som ska utföras?</b>													
Ja, ofta	3,0	8,0	11,0	,0	2,0	1,0	,0	5,0	3,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	3,0	13,0	16,0	,0	3,0	,0	1,0	9,0	3,0	-	-	-	
Nej, sällan	8,0	12,0	20,0	4,0	2,0	2,0	3,0	4,0	5,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	4,0	6,0	,0	,0	2,0	,0	4,0	,0	-	-	-	
<b>...Tycker du att kraven är för höga för dig just nu?</b>													
Ja, ofta	,0	3,0	3,0	,0	,0	,0	,0	3,0	,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	2,0	7,0	9,0	,0	1,0	1,0	,0	4,0	3,0	-	-	-	
Nej, sällan	10,0	18,0	28,0	3,0	4,0	3,0	3,0	8,0	7,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	3,0	9,0	12,0	,0	2,0	1,0	1,0	7,0	1,0	-	-	-	
<b>...Har du någon att fråga om saker är svåra eller oklara?</b>													
Ja, ofta	9,0	25,0	34,0	3,0	3,0	3,0	3,0	15,0	7,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	5,0	6,0	11,0	1,0	2,0	2,0	1,0	4,0	1,0	-	-	-	
Nej, sällan	,0	4,0	4,0	,0	,0	,0	,0	1,0	3,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	2,0	4,0	,0	2,0	,0	,0	2,0	,0	-	-	-	

#### 4.5.4 Deltagande i arbetsmarknadsåtgärd, arbetsmarknadsutbildning eller rehabilitering

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Är med i arbetsmarknads- åtgärd...</b>													
<b>Hur upplever du ditt deltagande?</b>													
<b>...Ställer de andra upp för dig?</b>													
Ja, ofta	8,0	23,0	31,0	2,0	5,0	1,0	3,0	13,0	7,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	6,0	11,0	17,0	2,0	1,0	3,0	1,0	7,0	3,0	-	-	-	
Nej, sällan	1,0	2,0	3,0	,0	,0	1,0	,0	2,0	,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	1,0	,0	1,0	,0	1,0	,0	,0	,0	,0	-	-	-	
<b>... Har man förståelse för att du kan ha en dålig dag?</b>													
Ja, ofta	7,0	23,0	30,0	1,0	4,0	2,0	2,0	13,0	8,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	4,0	11,0	15,0	,0	2,0	2,0	2,0	7,0	2,0	-	-	-	
Nej, sällan	3,0	2,0	5,0	2,0	,0	1,0	,0	2,0	,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	,0	2,0	1,0	1,0	,0	,0	,0	,0	-	-	-	
<b>...Får du bekräftelse från arbetsledare eller lärare?</b>													
Ja, ofta	4,0	16,0	20,0	,0	2,0	2,0	1,0	11,0	4,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	5,0	16,0	21,0	2,0	2,0	1,0	3,0	8,0	5,0	-	-	-	
Nej, sällan	4,0	2,0	6,0	2,0	1,0	1,0	,0	1,0	1,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	3,0	1,0	4,0	,0	2,0	1,0	,0	1,0	,0	-	-	-	
<b>...Tycker du att det sociala umgänget med de andra som är på samma ställe är givande för dig?</b>													
Ja, ofta	6,0	20,0	26,0	,0	4,0	2,0	2,0	12,0	6,0	-	-	-	NEW
Ja, ibland	6,0	10,0	16,0	4,0	1,0	1,0	2,0	6,0	2,0	-	-	-	
Nej, sällan	2,0	4,0	6,0	,0	1,0	1,0	,0	3,0	1,0	-	-	-	
Nej, så gott som aldrig/aldrig	2,0	1,0	3,0	,0	1,0	1,0	,0	1,0	,0	-	-	-	

## 4.6 Social situation och livsstil

Data gällande dels de deltagare, som under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvat arbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer. Dels ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande på heltid och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvsarbeta (dessa grupperingar kallas sammanslagna för "icke förvärvsarbetande"). Där så är angivet är båda grupper sammanslagna.

Siffror angivna i procent.

### 4.6.1 Civilstånd, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Är du ensamstående eller gift/sammanboende?</b>													SCB
Ensamstående	23,0	23,1	23,0	42,7	24,4	19,0	38,7	20,8	22,6	-	-	-	
Gift/Sammanboende	77,0	76,9	77,0	57,3	75,6	81,0	61,3	79,2	77,4	-	-	-	
<b>Har du/ni några barn som bor hemma? Räkna med de barn som bor minst halva tiden hos dig.</b>													SCB
Ja	45,5	47,4	46,6	18,3	68,2	29,1	28,5	77,6	21,7				
Nej	54,5	52,6	53,4	81,7	31,8	70,9	71,5	22,4	78,3				

#### 4.6.2 Uppväxt, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

Frågan "lever din mor" står med p.g.a. beriditet beträffande hjärtinfarkt.

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vilket av följande alternativ passar bäst för att beskriva de vuxna i det hushåll du bodde i när du var 14 år?</b>													NEW
Båda dina biologiska föräldrar	81,6	80,1	80,8	79,8	78,8	84,3	75,7	76,9	84,1	-	-	-	
Ensamstående mor	8,1	8,7	8,5	8,4	9,5	6,8	11,2	10,8	6,3	-	-	-	
Ensamstående far	1,7	1,4	1,5	1,7	2,2	1,3	1,5	1,8	1,0	-	-	-	
Biologisk mor och styvfar	5,1	5,8	5,5	7,3	6,3	3,7	7,1	7,1	4,2	-	-	-	
Biologisk far och styvmor	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	1,5	1,0	1,1	-	-	-	
Varannan vecka hos mor, varannan hos far	,1	,3	,2	,6	,2	,0	2,2	,3	,0	-	-	-	
Inget av ovanstående	2,2	2,6	2,4	1,1	1,8	2,7	,7	2,1	3,3	-	-	-	
<b>Lever din mor?</b>													trad
Ja	67,3	68,3	67,9	98,3	88,3	44,5	97,8	87,2	44,7	-	-	-	
Nej	32,7	31,7	32,1	1,7	11,7	55,5	2,2	12,8	55,3	-	-	-	

## 4.6.2 Uppväxt, förvärvsarbetande 30 % eller mer

Frågan "lever din biologiska far" står med p.g.a. beriditet beträffande hjärtinfarkt.

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hade din familj det svårt ekonomiskt under din uppväxttid?</b>													SHEEP
Nej, inga nämnvärda ekonomiska problem	69,8	67,2	68,4	70,8	73,8	65,6	70,1	70,2	63,9	-	-	-	
Ja, lätta och/eller relativt kortvariga perioder med ekonomiska problem	24,2	25,8	25,1	23,6	21,1	27,5	24,2	23,8	28,0	-	-	-	
Ja, svåra och/eller långvariga perioder med ekonomiska problem	6,0	7,0	6,5	5,6	5,1	6,9	5,7	6,0	8,0	-	-	-	
<b>Lever din biologiska far?</b>													trad
Ja	48,8	50,6	49,8	96,1	74,1	20,5	94,8	74,0	20,0	-	-	-	
Nej	51,2	49,4	50,2	3,9	25,9	79,5	5,2	26,0	80,0	-	-	-	

#### 4.6.2 Uppväxt, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hade din familj det svårt ekonomiskt under din uppväxttid?</b>													SHEEP
Ja	26,5	26,3	26,3	23,5	33,9	25,0	24,8	19,3	32,5	-	-	-	
Nej	73,5	73,7	73,7	76,5	66,1	75,0	75,2	80,7	67,5	-	-	-	

#### 4.6.3 Nuvarande hemsituation, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur många gånger har du varit hemma för vård av sjukt barn under de senaste 12 månaderna?</b>													NEW
Ingen gång	81,9	79,7	80,7	92,0	64,8	96,9	85,1	60,6	98,1	-	-	-	
En gång	5,3	5,5	5,4	2,9	9,6	1,5	3,6	10,1	1,1	-	-	-	
Två till tre gånger	8,8	8,5	8,6	4,6	17,6	1,0	4,4	17,0	,6	-	-	-	
Fyra gånger eller mer	4,0	6,4	5,3	,6	7,9	,7	6,9	12,3	,2	-	-	-	
<b>Hjälper eller vårdar du för närvarande en äldre person/personer eller en person/personer med funktionshinder?</b>													WHII
Ja	5,1	9,1	7,3	,0	3,4	7,2	2,6	6,6	12,8	-	-	-	
Nej	94,9	90,9	92,7	100,0	96,6	92,8	97,4	93,4	87,2	-	-	-	

#### 4.6.3 Nuvarande hemsituation, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vad tycker du i stora drag om</b>													
...													
<b>... ditt boende?</b>													MUSIC
Fungerar mycket dåligt	,5	,4	,5	,7	,7	,2	1,9	,5	,2	-	-	-	
Fungerar ganska dåligt	1,3	1,5	1,4	1,4	1,4	1,3	,6	2,3	,8	-	-	-	
Fungerar varken bra eller dåligt	5,8	3,1	4,4	9,7	8,1	3,0	5,7	4,1	1,9	-	-	-	
Fungerar ganska bra	41,6	31,4	36,2	54,9	46,4	35,1	40,3	37,0	24,8	-	-	-	
Fungerar mycket bra	50,7	63,5	57,6	33,3	43,3	60,4	51,6	56,1	72,4	-	-	-	
<b>... hushållets/din ekonomi?</b>													MUSIC
Fungerar mycket dåligt	,5	1,3	,9	1,4	,6	,2	1,3	1,5	1,1	-	-	-	
Fungerar ganska dåligt	4,2	4,6	4,4	4,9	5,4	3,0	3,8	6,5	2,7	-	-	-	
Fungerar varken bra eller dåligt	13,2	11,7	12,4	16,0	17,0	9,0	18,9	14,0	8,5	-	-	-	
Fungerar ganska bra	51,5	47,0	49,1	59,7	55,4	46,6	54,7	51,8	41,2	-	-	-	
Fungerar mycket bra	30,6	35,5	33,2	18,1	21,6	41,4	21,4	26,3	46,5	-	-	-	
<b>... hushållsarbetet?</b>													MUSIC
Fungerar mycket dåligt	,6	1,1	,9	,7	,8	,4	,6	1,6	,8	-	-	-	
Fungerar ganska dåligt	3,9	4,7	4,3	6,3	4,9	2,5	5,0	6,4	3,0	-	-	-	
Fungerar varken bra eller dåligt	16,9	16,6	16,7	19,4	21,5	11,9	17,6	20,8	12,3	-	-	-	
Fungerar ganska bra	51,8	51,2	51,5	54,9	52,8	50,4	54,1	53,2	48,9	-	-	-	
Fungerar mycket bra	26,8	26,3	26,5	18,8	20,0	34,6	22,6	18,0	35,0	-	-	-	



#### 4.6.3 Nuvarande hemsituation, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du tillräcklig tid för de sysslor som måste göras i hemmet?</b>													NA
Mycket sällan	5,8	7,3	6,6	6,3	6,0	5,5	5,7	9,0	5,8	-	-	-	
Ganska sällan	14,5	17,0	15,8	16,0	18,1	10,7	16,5	21,0	13,0	-	-	-	
Ibland	29,7	31,8	30,8	38,2	32,4	25,9	31,0	35,2	28,5	-	-	-	
Mycket ofta	34,9	29,4	32,0	31,9	32,8	37,4	34,8	25,0	33,1	-	-	-	
Alltid	15,1	14,5	14,8	7,6	10,8	20,5	12,0	9,8	19,5	-	-	-	

#### 4.6.3 Nuvarande hemsituation, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vad anser du i stora drag om</b>													
...													
<b>...ditt boende?</b>													MUSIC
Mycket bra	54,5	56,7	55,8	38,2	33,9	62,1	36,7	53,0	69,0	-	-	-	
Ganska bra	34,7	34,9	34,8	35,3	48,2	31,3	46,8	36,6	28,0	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	9,6	6,3	7,5	23,5	14,3	6,3	11,0	7,7	3,0	-	-	-	
Ganska dåligt	1,3	1,1	1,2	2,9	3,6	,4	3,7	1,1	,0	-	-	-	
Mycket dåligt	,0	1,0	,6	,0	,0	,0	1,8	1,6	,0	-	-	-	
<b>...hushållets/din ekonomi?</b>													MUSIC
Mycket bra	19,4	14,7	16,5	8,8	7,1	24,1	4,6	7,7	25,0	-	-	-	
Ganska bra	44,6	42,4	43,2	32,4	32,1	49,6	33,0	40,7	48,3	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	20,1	24,1	22,6	26,5	23,2	18,3	30,3	25,8	19,8	-	-	-	
Ganska dåligt	11,5	14,1	13,1	29,4	23,2	5,8	22,0	20,9	5,2	-	-	-	
Mycket dåligt	4,5	4,6	4,5	2,9	14,3	2,2	10,1	4,9	1,7	-	-	-	
<b>...hushållsarbetet?</b>													MUSIC
Mycket bra	16,3	15,5	15,8	11,8	5,5	19,7	11,9	10,4	21,2	-	-	-	
Ganska bra	43,9	46,4	45,4	47,1	45,5	43,0	45,0	34,6	56,3	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	31,7	28,4	29,6	26,5	40,0	30,5	30,3	40,1	18,2	-	-	-	
Ganska dåligt	7,1	8,0	7,7	11,8	5,5	6,7	11,0	12,1	3,5	-	-	-	
Mycket dåligt	1,0	1,7	1,4	2,9	3,6	,0	1,8	2,7	,9	-	-	-	

#### 4.6.4 Bakgrund, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

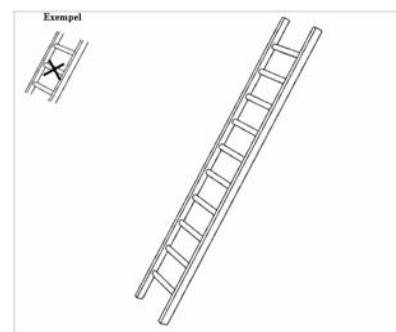
	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
... stegen ... som en bild av människors position i samhället. ...markera var du skulle placera dig själv idag. Sätt ett "X" på det steg du väljer (inte mellan stegen). <sup>1</sup>													WHII
första steget	,3	,2	,3	1,1	,3	,2	,0	,1	,3	-	-	-	
andra steget	1,1	1,4	1,2	1,7	,8	1,3	1,9	1,5	1,2	-	-	-	
tredje steget	4,2	4,5	4,3	5,6	3,8	4,4	7,1	4,1	4,3	-	-	-	
fjärde steget	8,8	8,6	8,7	11,9	7,9	9,1	13,5	8,5	7,9	-	-	-	
femte steget	13,5	15,9	14,8	18,6	12,4	13,8	13,2	15,3	17,1	-	-	-	
sjätte steget	25,5	27,1	26,4	27,1	26,8	24,1	28,9	26,8	27,1	-	-	-	
sjunde steget	27,6	26,2	26,8	23,2	30,0	26,2	24,4	28,7	24,0	-	-	-	
åttonde steget	15,7	13,0	14,2	10,2	15,2	16,9	8,3	12,8	14,1	-	-	-	
nionde steget	2,8	2,4	2,6	,0	2,5	3,5	1,5	1,8	3,0	-	-	-	
sista steget	,5	,7	,6	,6	,3	,5	1,1	,5	,9	-	-	-	

<sup>1</sup>För bild samt mer detaljerad förklaring, se nedan.

Tänk dig stegen här bredvid som en bild av människors position i samhället. Högst upp på stegen står de människor som har det bäst ställt – de som har mest pengar, mest utbildning och de bästa arbetena. Längst ner står de människor som har det sämst ställt – de som har minst pengar, minst utbildning och de sämsta arbetena eller inga arbeten alls. Ju högre upp på stegen man är, desto närmare de människor som har det allra bäst ställt är man, och ju längre ner, desto närmare dem som har det allra sämst ställt.

På den högra stegen ber vi dig markera var du skulle placera dig själv idag.

Sätt ett stort "X" på det steg som du väljer (inte mellan stegen).



#### 4.6.4 Bakgrund, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vad tycker du i stora drag om</b>													
...													
<b>... kontakter med vänner?</b>													MUSIC
Fungerar mycket dåligt	1,4	1,5	1,4	2,8	1,8	,8	1,3	1,6	1,4	-	-	-	
Fungerar ganska dåligt	8,2	6,9	7,5	9,7	12,1	4,1	8,9	9,8	3,8	-	-	-	
Fungerar varken bra eller dåligt	20,4	15,8	18,0	17,4	23,4	17,8	18,4	16,9	14,3	-	-	-	
Fungerar ganska bra	45,8	43,9	44,8	50,0	44,8	46,3	46,2	45,7	41,8	-	-	-	
Fungerar mycket bra	24,2	31,9	28,3	20,1	18,0	31,0	25,3	26,0	38,6	-	-	-	
<b>... kontakter med släkt?</b>													MUSIC
Fungerar mycket dåligt	2,2	1,4	1,8	1,4	2,4	2,1	,0	1,7	1,3	-	-	-	
Fungerar ganska dåligt	9,5	7,4	8,4	6,9	11,7	7,7	13,8	8,2	5,7	-	-	-	
Fungerar varken bra eller dåligt	27,5	16,4	21,6	35,4	28,4	25,6	21,4	18,6	13,5	-	-	-	
Fungerar ganska bra	42,7	44,7	43,8	41,0	42,9	42,8	42,1	45,4	44,3	-	-	-	
Fungerar mycket bra	18,0	30,2	24,5	15,3	14,6	21,8	22,6	26,1	35,2	-	-	-	
<b>Vilken är din högsta genomförda utbildning?</b>													SCB
Grundskola, folkskola, realskola eller liknande	22,4	18,5	20,3	5,2	10,9	34,8	5,2	6,9	32,2	-	-	-	
2-årig gymnasieutbildning eller fackskola	23,9	18,5	21,0	3,4	31,4	19,9	,4	24,9	15,6	-	-	-	
3- eller 4-årig gymnasieutbildning	22,4	18,8	20,4	63,2	22,9	16,6	61,2	20,5	9,5	-	-	-	
Universitets- eller högskoleutbildning kortare än 3 år	10,7	16,6	13,9	8,6	11,5	10,3	11,9	15,8	18,2	-	-	-	
Universitets- eller högskoleutbildning 3 år eller längre	20,6	27,5	24,4	19,5	23,3	18,4	21,3	31,9	24,4	-	-	-	

#### 4.6.4 Bakgrund, icke förvärvsarbetande

Siffror angivet som *antal*.

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vilket av följande alternativ beskriver bäst din nuvarande situation?</b>													SHARE
Ålderspension	116	101	217	0	0	116	1	0	100	-	-	-	
Föräldraledighet	3	95	98	0	3	0	27	68	0	-	-	-	
Öppen arbetslöshet	61	64	125	7	19	35	15	23	26	-	-	-	
Arbetsmarknadsutbildning	4	4	8	1	1	2	2	0	2	-	-	-	
Praktik på arbetsplats	3	3	6	1	1	1	1	2	0	-	-	-	
Annan arbetsmarknadsåtgärd	10	9	19	1	2	7	0	5	4	-	-	-	
Rehabilitering/arbetsträning	4	11	15	0	1	3	0	8	3	-	-	-	
Långtidssjukskrivning/ sjukbidrag	31	57	88	0	10	21	2	24	31	-	-	-	
Förtidspension ("sjukpension")	18	31	49	0	2	16	0	1	30	-	-	-	
Tar hand om hem och familj	6	29	35	0	0	6	1	9	19	-	-	-	
Studerande	38	102	140	24	14	0	60	40	2	-	-	-	
Sjuk och arbetslös <sup>1</sup>	1	6	7	0	1	0	0	3	3	-	-	-	
Studerande under sjukdom eller arbetslöshet <sup>1</sup>	0	1	1	0	0	0	1	0	0	-	-	-	

<sup>1</sup>Anger en kombination av svar

#### 4.6.4 Bakgrund, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Vad anser du i stora drag om</b>													
...													
<b>... kontakter med vänner?</b>													MUSIC
Mycket bra	23,3	39,0	33,2	26,5	17,9	24,2	33,6	30,1	48,7	-	-	-	
Ganska bra	53,7	43,0	47,0	58,8	48,2	54,3	46,4	44,3	40,5	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	16,6	10,9	13,0	2,9	21,4	17,5	15,5	13,7	6,5	-	-	-	
Ganska dåligt	5,4	6,3	6,0	11,8	10,7	3,1	3,6	10,9	3,9	-	-	-	
Mycket dåligt	1,0	,8	,8	,0	1,8	,9	,9	1,1	,4	-	-	-	
<b>... kontakter med släkt?</b>													MUSIC
Mycket bra	24,0	35,0	30,9	23,5	25,0	23,8	32,4	26,2	43,1	-	-	-	
Ganska bra	42,5	42,3	42,3	44,1	44,6	41,7	41,7	42,6	42,2	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	20,8	13,4	16,1	23,5	16,1	21,5	16,7	16,4	9,5	-	-	-	
Ganska dåligt	10,5	6,5	8,0	8,8	7,1	11,7	9,3	9,3	3,0	-	-	-	
Mycket dåligt	2,2	2,9	2,6	,0	7,1	1,3	,0	5,5	2,2	-	-	-	
<b>Har du sökt andra jobb sedan du slutade arbeta?</b>													NEW
Ja	29,9	26,6	27,8	53,1	53,7	20,7	40,6	33,0	15,3	-	-	-	
Nej	70,1	73,4	72,2	46,9	46,3	79,3	59,4	67,0	84,7	-	-	-	

#### 4.6.5 Livsstilsfaktorer, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur mycket motionerar du? Räkna även in eventuell promenad/cykling till och från jobbet.</b>													WOLFF
Motionerar aldrig	4,2	1,0	2,4	4,0	5,3	3,2	,7	,8	1,1	-	-	-	
Rör mig mycket litet. Tar enstaka promenader.	20,3	14,4	17,1	18,6	22,5	18,7	13,8	16,8	12,1	-	-	-	
Motionerar då och då	36,7	31,6	33,9	31,1	35,3	38,8	28,3	30,8	32,9	-	-	-	
Motionerar regelbundet	38,8	53,1	46,6	46,3	37,0	39,3	57,2	51,6	53,8	-	-	-	
<b>Röker du för närvarande?</b>													SHEEP
Ja, dagligen	10,1	12,8	11,6	6,2	8,5	12,0	11,9	11,3	14,5	-	-	-	
Ja, då och då	4,3	5,2	4,8	7,3	4,5	3,7	5,2	5,3	5,1	-	-	-	
Nej	85,6	81,9	83,6	86,4	87,0	84,2	82,9	83,3	80,4	-	-	-	
<b>Har du tidigare rökt under en sexmånadersperiod eller mer?</b>													SHEEP
Ja	34,1	36,6	35,5	12,0	22,6	47,6	22,4	31,3	44,5	-	-	-	
Nej	65,9	63,4	64,5	88,0	77,4	52,4	77,6	68,7	55,5	-	-	-	
<b>Hur ofta dricker du alkohol?</b>													AUDIT
Aldrig	5,2	9,5	7,6	6,2	4,7	5,6	11,5	9,4	9,3	-	-	-	
1 gång i månaden eller mer sällan	22,4	28,9	26,0	29,9	23,5	20,4	37,5	31,3	25,1	-	-	-	
2-4 gånger i månaden	49,1	44,2	46,4	50,3	50,0	48,2	42,4	46,7	42,2	-	-	-	
2-3 gånger i veckan	19,1	15,5	17,2	11,9	18,7	20,5	7,8	11,6	20,7	-	-	-	
4 gånger/vecka eller mer	4,2	1,8	2,9	1,7	3,2	5,3	,7	1,0	2,8	-	-	-	

#### 4.6.5 Livsstilsfaktorer, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur många "glas" dricker du en typisk dag då du dricker alkohol?<sup>1</sup></b>													AUDIT
1-2	39,5	62,7	51,9	22,8	34,9	45,8	29,3	60,9	70,2	-	-	-	
3-4	37,7	30,6	33,9	28,7	36,5	39,9	42,6	31,8	27,3	-	-	-	
5-6	16,4	5,8	10,8	20,5	20,6	12,2	22,3	6,6	2,3	-	-	-	
7-9	4,4	,8	2,5	19,3	5,7	1,3	5,4	,6	,2	-	-	-	
10 eller fler	2,0	,1	1,0	8,8	2,3	,8	,4	,1	,0	-	-	-	

<sup>1</sup>Med ett "glas" menas; 50 cl folköl, 33 cl starköl, 1 glas rött eller vitt vin, 1 litet glas starkvin, 4 cl sprit, t.ex. whiskey.



## 4.7 Hälsa

Data gällande dels de deltagare, som under de senaste tre månaderna i genomsnitt förvärvsarbetat (gått till arbetet) 30 % eller mer. Dels icke förvärvsarbetande, d.v.s. ålderspensionärer, helt förtidspensionerade, studerande, arbetslösa, långtidssjukskrivna, föräldralediga, hemarbetande på heltid och andra som tillfälligt eller permanent slutat att förvärvsarbeta (dessa grupperingar kallas sammanslagna för "icke förvärvsarbetande"). Där så är angivet är båda grupper sammanslagna.

Siffror angivna i procent om ej annat anges.

### 4.7.1 Hälsobedömning, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du av läkare informerats om att du...</b>													
<b>...har högt blodtryck?</b>													
Ja	16,7	14,4	15,5	1,7	7,5	26,8	3,4	6,7	23,8	-	-	-	NEW
Nej	83,3	85,6	84,5	98,3	92,5	73,2	96,6	93,3	76,2	-	-	-	
<b>...har hjärtsjukdom?</b>													
Ja	4,3	2,0	3,0	,0	,8	7,9	,7	,6	3,6	-	-	-	NEW
Nej	95,7	98,0	97,0	100,0	99,2	92,1	99,3	99,4	96,4	-	-	-	
<b>...har diabetes?</b>													
Ja	3,6	2,1	2,8	1,1	1,6	5,8	1,5	1,0	3,2	-	-	-	NEW
Nej	96,4	97,9	97,2	98,9	98,4	94,2	98,5	99,0	96,8	-	-	-	
<b>...borde börja motionera?</b>													
Ja	23,8	15,3	19,2	9,7	22,5	26,8	7,5	12,8	19,1	-	-	-	NEW
Nej	76,2	84,7	80,8	90,3	77,5	73,2	92,5	87,2	80,9	-	-	-	
<b>...borde ändra dina kostvanor?</b>													
Ja	21,2	11,7	16,0	9,7	20,3	23,5	8,2	9,6	14,4	-	-	-	NEW
Nej	78,8	88,3	84,0	90,3	79,7	76,5	91,8	90,4	85,6	-	-	-	

#### 4.7.1 Hälsobedömning, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?</b>													SCB
Mycket bra	28,0	28,7	28,4	31,3	29,9	25,7	30,8	29,5	27,6	-	-	-	
Ganska bra	51,4	52,2	51,8	52,1	51,8	50,8	52,2	52,2	52,2	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	15,6	13,6	14,5	13,9	13,6	17,7	11,9	13,0	14,3	-	-	-	
Ganska dåligt	4,8	5,4	5,1	2,8	4,3	5,6	5,0	5,1	5,8	-	-	-	
Mycket dåligt	,3	,2	,2	,0	,4	,2	,0	,2	,2	-	-	-	

#### 4.7.2 Fysisk ohälsa, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du efter arbetet ont på något av följande ställen?</b>													
<b>...övre delen av ryggen eller nacken?</b>													AMU
Varje dag	8,9	15,6	12,5	7,0	7,4	10,9	9,6	14,1	18,0	6,3	11,7	9,2	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	9,8	14,9	12,5	12,7	10,2	9,0	19,7	16,3	13,0	8,3	16,9	12,9	
En dag per vecka (1 dag av 5)	8,0	9,9	9,0	9,9	8,4	7,4	18,5	9,1	9,7	9,6	12,4	11,1	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	18,2	19,7	19,0	21,1	19,3	16,7	22,9	21,7	17,1	21,4	19,7	20,5	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	55,0	39,9	46,9	49,3	54,8	56,1	29,3	38,9	42,3	54,5	39,3	46,4	
<b>...nedre delen av ryggen?</b>													AMU
Varje dag	8,0	10,2	9,2	3,5	6,3	10,4	4,5	7,6	13,6	5,9	7,7	6,9	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	7,7	10,6	9,2	10,6	7,7	7,3	15,9	9,6	10,8	7,5	9,8	8,7	
En dag per vecka (1 dag av 5)	7,3	8,1	7,7	9,2	7,5	6,9	14,6	7,9	7,3	8,6	8,0	8,3	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	20,8	17,7	19,2	23,4	22,9	18,3	24,2	19,6	15,0	21,3	21,3	21,3	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	56,2	53,5	54,7	53,2	55,6	57,2	40,8	55,3	53,3	56,7	53,2	54,8	
<b>...axlar eller armar?</b>													AMU
Varje dag	10,4	15,3	13,0	6,4	7,6	13,8	6,4	12,4	19,4	8,1	11,1	9,7	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	10,6	12,7	11,7	12,8	10,0	10,9	14,6	12,8	12,4	8,4	14,1	11,4	
En dag per vecka (1 dag av 5)	8,3	8,6	8,5	7,8	8,1	8,6	14,6	8,4	8,1	7,1	11,2	9,3	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	16,8	20,3	18,6	17,7	17,2	16,2	25,5	20,5	19,4	18,1	18,2	18,1	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	53,9	43,1	48,1	55,3	57,0	50,4	38,9	45,9	40,8	58,3	45,5	51,5	

#### 4.7.2 Fysisk ohälsa, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste 3 månaderna...</b>													
<b>...haft halsbränna, sura uppstötningar, sveda i maggropen eller orolig mage?</b>												AMU	
Varje dag	3,4	4,7	4,1	2,3	3,6	3,3	4,1	5,2	4,3	2,6	4,5	3,6	
Ett par dagar per vecka (1 dag Av 2)	7,6	9,9	8,8	7,9	8,5	6,7	9,0	8,9	10,9	8,8	10,3	9,6	
En dag per vecka (1 dag av 5)	8,7	7,8	8,2	13,0	9,0	8,0	10,5	9,2	6,0	10,6	10,2	10,4	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	18,7	19,7	19,3	18,6	20,9	16,8	27,7	21,3	16,8	22,9	19,2	20,9	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	61,6	57,9	59,6	58,2	58,0	65,2	48,7	55,3	61,9	55,1	55,9	55,5	
<b>... haft huvudvärk?</b>												AMU	
Varje dag	1,5	2,9	2,3	,0	1,5	1,7	1,9	3,0	3,0	1,2	3,0	2,2	
Ett par dagar per vecka (1 dag Av 2)	5,2	10,4	8,0	9,6	5,8	4,0	9,0	12,1	9,1	5,2	10,8	8,2	
En dag per vecka (1 dag av 5)	8,8	13,3	11,3	13,5	10,9	6,3	21,3	14,3	10,9	10,5	16,0	13,5	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	29,6	33,4	31,7	34,8	34,0	25,1	36,0	38,9	27,7	31,2	36,7	34,2	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	54,9	39,9	46,7	42,1	47,8	62,9	31,8	31,6	49,4	52,0	33,5	41,9	

#### 4.7.2 Fysisk ohälsa, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Händer det att du, när du kommer hem ifrån arbetet är uttröttad i kroppen?</b>													AMU
Varje dag	9,5	13,4	11,6	12,0	8,8	9,8	11,4	10,2	16,8	7,5	11,3	9,6	
Ett par dagar per vecka (1 dag Av 2)	16,8	18,3	17,6	19,7	17,1	16,1	16,5	19,4	17,5	14,7	17,6	16,3	
En dag per vecka (1 dag av 5)	17,1	16,4	16,7	23,2	16,7	16,7	24,1	15,8	16,0	16,7	14,9	15,7	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	26,3	24,6	25,4	21,8	27,5	25,7	26,6	25,0	23,9	28,1	26,1	27,0	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	30,4	27,3	28,7	23,2	29,9	31,8	21,5	29,7	25,7	33,0	30,1	31,4	
<b>Hur bedömer du din arbetsförmåga när det gäller fysiska krav?</b>													Stora Enso
Mycket god	39,6	36,4	37,9	47,5	48,1	30,0	39,9	41,6	30,7	-	-	-	
Ganska god	42,3	43,8	43,1	42,6	39,2	45,4	45,6	42,6	44,9	-	-	-	
Varken god eller dålig	14,9	15,4	15,2	7,8	11,1	19,6	11,4	12,7	18,7	-	-	-	
Ganska dålig	2,7	3,7	3,2	,7	1,5	4,2	2,5	2,4	5,0	-	-	-	
Mycket dålig	,5	,7	,6	1,4	,1	,8	,6	,7	,7	-	-	-	

#### 4.7.2 Fysisk ohälsa, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du ont på något av följande ställen?</b>													
<b>...övre delen av ryggen eller nacken?</b>													AMU
Varje dag	15,0	17,2	16,4	,0	9,4	18,9	7,3	17,7	22,0	12,8	16,4	15,0	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	6,5	11,7	9,7	8,8	1,9	7,3	12,8	10,9	11,7	13,4	17,2	15,8	
En dag per vecka (1 dag av 5)	3,8	9,4	7,3	5,9	3,8	3,4	10,1	10,9	7,8	7,5	10,4	9,3	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	15,7	15,5	15,6	17,6	18,9	14,6	21,1	19,4	9,3	16,7	20,0	18,8	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	59,0	46,2	51,0	67,6	66,0	55,8	48,6	41,1	49,3	49,5	36,0	41,1	
<b>...nedre delen av ryggen?</b>													AMU
Varje dag	12,5	15,2	14,2	2,9	10,9	14,6	5,5	15,7	19,9	10,1	10,6	10,4	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	8,8	10,4	9,8	5,9	5,5	10,2	11,0	11,6	9,0	11,4	13,3	12,6	
En dag per vecka (1 dag av 5)	5,8	7,9	7,1	5,9	3,6	6,3	9,2	9,3	6,2	8,8	10,4	9,8	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	19,3	17,3	18,0	20,6	21,8	18,4	19,3	16,9	16,6	16,8	20,1	18,9	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	53,6	49,2	50,8	64,7	58,2	50,5	55,0	46,5	48,3	52,9	45,6	48,3	
<b>...axlar eller armar?</b>													AMU
Varje dag	15,8	18,3	17,4	,0	16,7	18,2	6,4	15,4	26,6	12,2	15,7	14,4	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	6,7	8,6	7,9	,0	,0	9,6	9,2	8,6	8,4	11,6	13,5	12,8	
En dag per vecka (1 dag av 5)	6,7	8,8	8,1	11,8	5,6	6,2	5,5	10,9	8,9	9,6	11,3	10,7	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	16,5	14,9	15,5	11,8	16,7	17,2	18,3	18,3	10,3	14,2	19,0	17,2	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	54,2	49,4	51,2	76,5	61,1	48,8	60,6	46,9	45,8	52,5	40,5	45,0	

#### 4.7.3 Utbrändhet, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag känner mig känslomässigt tömd av mitt arbete.</b>													MBI-GS
Varje dag	1,2	3,2	2,3	,7	1,2	1,2	1,3	3,2	3,5	-	-	-	
Några gånger per vecka	5,6	9,3	7,6	3,5	5,4	6,2	6,4	9,1	9,9	-	-	-	
Någon gång per vecka	8,8	12,2	10,6	7,8	8,7	9,0	10,2	11,4	13,2	-	-	-	
Några gånger per månad	12,7	14,0	13,4	15,6	12,5	12,6	13,4	13,9	14,3	-	-	-	
Någon gång per månad	19,5	21,1	20,3	19,1	19,4	19,6	23,6	21,6	20,3	-	-	-	
Några gånger per år eller mindre/Aldrig	52,2	40,1	45,8	53,2	52,9	51,4	45,2	40,9	38,7	-	-	-	
<b>Jag känner mig helt slut när arbetsdagen är över.</b>													MBI-GS
Varje dag	3,6	7,5	5,7	5,7	3,4	3,5	5,1	6,6	8,7	-	-	-	
Några gånger per vecka	8,3	13,2	10,9	9,9	8,6	7,8	10,2	13,2	13,5	-	-	-	
Någon gång per vecka	14,0	16,8	15,5	19,9	13,8	13,3	18,5	18,3	15,1	-	-	-	
Några gånger per månad	16,8	16,0	16,4	22,0	17,9	15,0	21,7	15,2	16,1	-	-	-	
Någon gång per månad	29,7	26,5	28,0	22,7	33,5	26,9	28,7	27,8	24,9	-	-	-	
Några gånger per år eller mindre/Aldrig	27,7	20,0	23,6	19,9	22,9	33,5	15,9	18,9	21,6	-	-	-	
<b>Jag känner mig trött när jag går upp på morgonen för att möta en ny arbetsdag.</b>													MBI-GS
Varje dag	6,7	8,2	7,5	12,8	7,9	4,7	7,0	9,3	7,3	-	-	-	
Några gånger per vecka	10,2	11,4	10,9	15,6	11,2	8,5	13,4	11,8	10,9	-	-	-	
Någon gång per vecka	14,0	15,8	15,0	17,7	16,3	11,2	22,9	15,6	15,1	-	-	-	
Några gånger per månad	14,6	14,4	14,5	14,2	15,7	13,6	17,8	13,6	14,7	-	-	-	
Någon gång per månad	27,0	24,7	25,8	22,7	25,7	28,9	19,1	24,8	25,2	-	-	-	
Några gånger per år eller mindre/Aldrig	27,4	25,5	26,4	17,0	23,1	33,1	19,7	24,8	26,9	-	-	-	

### 4.7.3 Utbrändhet, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Att arbeta under en hel dag är verkligen påfrestande för mig.</b>													MBI-GS
Varje dag	3,6	5,8	4,8	3,6	2,5	4,7	3,8	4,8	7,1	-	-	-	
Några gånger per vecka	5,6	7,4	6,6	6,4	5,1	6,1	7,0	6,5	8,3	-	-	-	
Någon gång per vecka	7,7	9,0	8,4	11,4	7,9	7,2	12,7	9,4	8,2	-	-	-	
Några gånger per månad	10,1	11,2	10,7	15,7	9,6	10,0	12,7	11,2	11,0	-	-	-	
Någon gång per månad	20,7	21,0	20,8	22,9	21,0	20,2	21,5	19,3	22,5	-	-	-	
Några gånger per år eller mindre/Aldrig	52,1	45,6	48,7	40,0	54,0	51,8	42,4	48,8	42,8	-	-	-	
<b>Jag känner mig utbränd av mitt arbete.</b>													MBI-GS
Varje dag	1,7	2,5	2,1	,7	1,4	2,1	1,9	2,2	3,0	-	-	-	
Några gånger per vecka	2,8	3,7	3,3	2,9	2,6	3,1	4,4	3,6	3,7	-	-	-	
Någon gång per vecka	4,3	5,4	4,9	2,9	4,7	4,0	5,1	5,4	5,3	-	-	-	
Några gånger per månad	7,1	6,9	7,0	12,9	6,8	6,6	10,1	6,7	6,7	-	-	-	
Någon gång per månad	15,1	13,8	14,4	18,6	15,5	14,4	9,5	14,4	13,7	-	-	-	
Några gånger per år eller mindre/Aldrig	69,0	67,7	68,3	62,1	69,0	69,8	69,0	67,7	67,6	-	-	-	



#### 4.7.4 Depressiva symptom, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur mycket har du den senaste veckan besvärats av...</b>													
<b>...Tröghet eller brist på energi?</b>												SCL-6	
Inte alls	32,2	24,5	28,0	19,8	28,3	37,2	17,4	20,8	29,3	-	-	-	
Lite grand	39,2	38,2	38,6	41,8	40,3	38,0	41,9	39,4	36,3	-	-	-	
Måttligt	18,0	17,9	18,0	22,6	18,6	16,8	14,7	17,4	19,0	-	-	-	
Ganska mycket	8,7	14,4	11,8	14,7	9,9	6,8	20,0	16,2	11,5	-	-	-	
Väldigt mycket	1,9	5,1	3,7	1,1	2,9	1,2	6,0	6,2	3,8	-	-	-	
<b>...Nedstämdhet?</b>												SCL-6	
Inte alls	53,3	44,8	48,6	41,2	52,0	56,0	39,6	44,1	46,3	-	-	-	
Lite grand	28,0	29,2	28,7	34,5	27,5	27,6	30,2	29,4	28,8	-	-	-	
Måttligt	11,5	13,8	12,7	13,0	12,4	10,4	15,8	13,8	13,5	-	-	-	
Ganska mycket	6,0	9,2	7,7	7,9	6,6	5,3	11,3	9,5	8,5	-	-	-	
Väldigt mycket	1,2	3,0	2,2	3,4	1,5	,7	3,0	3,2	2,9	-	-	-	
<b>...Att klandra Dig själv för saker och ting?</b>												SCL-6	
Inte alls	56,3	47,2	51,3	50,8	55,5	57,7	43,0	46,5	48,6	-	-	-	
Lite grand	28,0	29,5	28,8	25,4	29,4	27,1	30,8	29,5	29,1	-	-	-	
Måttligt	10,4	12,5	11,6	15,3	9,3	10,8	12,2	11,9	13,2	-	-	-	
Ganska mycket	4,4	8,3	6,5	7,3	4,7	3,8	10,6	9,2	7,1	-	-	-	
Väldigt mycket	,8	2,5	1,7	1,1	1,0	,6	3,4	2,8	2,0	-	-	-	
<b>...Alltför mycket oro för saker och ting?</b>												SCL-6	
Inte alls	43,4	33,4	38,0	36,2	42,4	45,3	27,5	33,8	34,1	-	-	-	
Lite grand	32,2	33,4	32,8	32,2	31,9	32,4	32,5	32,1	34,8	-	-	-	
Måttligt	14,4	14,0	14,2	18,6	15,6	12,9	15,1	14,3	13,6	-	-	-	
Ganska mycket	8,0	14,3	11,4	10,2	7,6	8,1	15,8	15,2	13,0	-	-	-	
Väldigt mycket	2,0	4,9	3,6	2,8	2,6	1,4	9,1	4,6	4,5	-	-	-	

#### 4.7.4 Depressiva symptom, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur mycket har du den senaste veckan besvärats av...</b>													
<b>...Brist på intresse för saker och ting?</b>												SCL-6	
Inte alls	46,4	45,3	45,8	37,9	44,6	49,0	40,9	43,8	47,6	-	-	-	
Lite grand	32,9	30,2	31,5	35,6	33,0	32,5	30,3	31,1	29,3	-	-	-	
Måttligt	13,5	15,2	14,4	15,8	13,5	13,1	17,8	14,7	15,2	-	-	-	
Ganska mycket	6,3	7,1	6,7	8,5	7,8	4,7	8,0	8,0	6,2	-	-	-	
Väldigt mycket	,9	2,2	1,6	2,3	1,0	,7	3,0	2,4	1,7	-	-	-	
<b>...Att allt känns ansträngande?</b>												SCL-6	
Inte alls	49,2	41,8	45,2	46,0	47,1	51,5	38,9	40,6	43,5	-	-	-	
Lite grand	31,3	30,1	30,6	29,0	32,1	30,9	27,9	29,6	31,0	-	-	-	
Måttligt	11,6	14,3	13,0	16,5	12,2	10,4	17,9	14,2	13,6	-	-	-	
Ganska mycket	6,3	10,3	8,5	6,8	6,6	6,1	11,1	11,7	8,8	-	-	-	
Väldigt mycket	1,6	3,6	2,7	1,7	2,1	1,1	4,2	3,9	3,1	-	-	-	

#### 4.7.4 Depressiva symptom, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste veckorna känt dig deprimerad eller väldigt olycklig?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	70,3	65,9	67,5	61,8	57,1	74,9	51,4	60,7	77,0	-	-	-	
Lite grand	20,1	25,1	23,2	32,4	26,8	16,6	40,4	27,3	16,1	-	-	-	
Ganska mycket	7,0	5,2	5,9	2,9	12,5	6,3	4,6	7,7	3,5	-	-	-	
Väldigt mycket	2,6	3,8	3,4	2,9	3,6	2,2	3,7	4,4	3,5	-	-	-	

#### 4.7.5 Kognitiva symtom, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste 3 månaderna...</b>													
<b>...haft problem med koncentrationen?</b>												COPSOQ	
Alltid	,7	1,5	1,1	,0	,9	,5	1,1	2,1	1,0	-	-	-	
Ofta	6,2	11,0	8,8	9,1	6,5	5,5	13,9	11,8	9,7	-	-	-	
Ibland	27,8	32,9	30,6	31,3	30,4	25,1	35,3	35,5	30,0	-	-	-	
Sällan	40,2	32,5	36,0	39,8	40,6	40,0	30,8	29,2	35,9	-	-	-	
Aldrig	25,1	22,2	23,5	19,9	21,6	28,9	18,8	21,5	23,4	-	-	-	
<b>...haft svårt att fatta beslut?</b>												COPSOQ	
Alltid	,4	,8	,6	,0	,3	,5	1,5	1,1	,4	-	-	-	
Ofta	3,4	6,7	5,2	4,5	3,7	3,0	10,5	7,6	5,3	-	-	-	
Ibland	22,5	28,4	25,7	28,4	23,8	20,7	33,1	29,6	26,4	-	-	-	
Sällan	43,6	39,7	41,5	41,5	45,3	42,4	35,7	38,4	41,6	-	-	-	
Aldrig	30,1	24,4	27,0	25,6	27,0	33,5	19,2	23,3	26,3	-	-	-	
<b>...haft minnessvårigheter?</b>												COPSOQ	
Alltid	1,1	1,2	1,1	3,4	1,0	,8	1,9	1,7	,6	-	-	-	
Ofta	5,2	9,0	7,3	5,7	5,9	4,6	10,1	10,4	7,4	-	-	-	
Ibland	22,4	24,4	23,5	18,2	20,6	24,5	19,9	24,5	25,2	-	-	-	
Sällan	34,2	33,5	33,8	29,0	33,6	35,5	29,6	32,4	35,2	-	-	-	
Aldrig	37,1	31,9	34,3	43,8	38,9	34,7	38,6	31,0	31,6	-	-	-	
<b>...haft svårt att tänka klart?</b>												COPSOQ	
Alltid	,4	,8	,6	,6	,3	,4	1,1	1,2	,5	-	-	-	
Ofta	3,3	7,5	5,6	4,6	3,7	2,8	8,2	8,9	6,0	-	-	-	
Ibland	17,9	25,5	22,0	24,0	18,8	16,3	24,0	27,0	24,3	-	-	-	
Sällan	40,9	36,3	38,4	36,6	40,5	41,9	36,7	34,4	38,2	-	-	-	
Aldrig	37,5	29,8	33,3	34,3	36,6	38,6	30,0	28,5	31,2	-	-	-	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du haft kännning av följande besvär under de senaste tre månaderna?</b>													
<b>...svårigheter att somna?</b>												KSQ	
Aldrig	30,8	21,2	25,6	34,1	26,5	34,2	21,1	25,2	17,3	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	38,7	39,5	39,1	36,9	41,8	36,1	40,0	41,4	37,6	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	18,3	21,2	19,9	17,0	18,8	18,0	23,0	18,5	23,6	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	7,2	9,8	8,6	5,7	8,2	6,5	7,2	8,2	11,8	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	3,1	5,2	4,2	4,0	3,2	2,8	6,4	4,4	5,9	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	2,0	3,1	2,6	2,3	1,5	2,4	2,3	2,3	3,9	-	-	-	
<b>...svårigheter att vakna?</b>												KSQ	
Aldrig	48,5	37,4	42,5	28,4	37,9	60,5	23,5	31,3	45,8	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	30,6	34,3	32,6	27,3	35,1	27,0	32,6	34,6	34,2	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	11,5	14,7	13,2	22,2	14,6	7,4	21,6	17,2	11,0	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	4,4	6,8	5,7	11,4	5,3	2,7	11,0	8,2	4,8	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	3,2	4,7	4,0	6,3	4,3	1,7	8,3	5,9	2,9	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	1,8	2,1	2,0	4,5	2,7	,7	3,0	2,8	1,3	-	-	-	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du haft känning av följande besvär under de senaste tre månaderna?</b>													
<b>... upprepade uppvaknanden med svårigheter att somna om?</b>												KSQ	
Aldrig	28,8	20,1	24,0	44,3	30,9	24,9	31,6	24,6	13,7	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	35,8	32,9	34,2	36,9	37,4	34,3	36,9	33,4	31,6	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	20,9	23,7	22,4	12,5	18,6	24,0	17,5	22,4	26,2	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	8,7	12,1	10,5	4,5	8,2	9,6	7,6	9,9	15,1	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	4,0	6,6	5,4	,6	3,7	4,7	4,2	5,8	7,7	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	1,8	4,7	3,4	1,1	1,1	2,6	2,3	3,9	5,8	-	-	-	
<b>... ej utsövd vid uppvaknandet?</b>												KSQ	
Aldrig	14,3	9,5	11,7	10,2	11,0	17,7	7,6	7,8	11,4	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	33,4	31,4	32,3	22,7	30,9	37,1	25,8	28,7	35,1	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	26,5	27,2	26,9	31,3	28,6	24,0	24,6	28,9	26,0	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	13,1	14,6	13,9	20,5	14,5	10,8	21,2	15,0	13,1	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	8,5	10,5	9,6	10,8	9,9	7,0	15,9	11,7	8,5	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	4,2	6,8	5,6	4,5	5,2	3,3	4,9	7,9	6,0	-	-	-	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du haft kännning av följande besvär under de senaste tre månaderna?</b>													
<b>... för tidigt (slutligt) uppvaknande?</b>												KSQ	
Aldrig	26,7	23,6	25,1	35,8	27,7	24,7	26,6	26,0	20,9	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	36,3	36,1	36,2	36,4	35,1	37,3	35,0	35,5	36,9	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	19,1	19,7	19,4	9,1	20,2	19,4	15,6	19,4	20,7	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	9,8	9,9	9,9	12,5	9,3	9,8	11,0	9,5	10,2	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	5,7	6,7	6,2	5,1	5,9	5,5	9,9	6,1	6,8	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	2,5	3,9	3,2	1,1	1,8	3,3	1,9	3,6	4,5	-	-	-	
<b>... störd/orolig sömn?</b>												KSQ	
Aldrig	24,8	15,7	19,9	28,4	23,4	25,6	17,7	15,7	15,4	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	36,1	34,8	35,4	39,8	35,5	36,1	35,8	36,1	33,5	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	20,9	23,8	22,5	17,0	21,8	20,7	18,5	23,1	25,3	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	10,0	11,9	11,0	9,1	10,4	9,8	14,0	11,4	12,1	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	5,1	7,7	6,5	5,1	6,1	4,2	9,4	7,5	7,6	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	3,0	6,1	4,7	,6	2,7	3,6	4,5	6,3	6,2	-	-	-	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>... känsla av att vara utmattad vid uppvaknandet?</b>													KSQ
Aldrig	32,9	27,4	29,9	26,7	29,4	36,8	23,3	25,1	30,3	-	-	-	
Sällan/enstaka tillfällen	34,9	34,2	34,5	32,4	33,4	36,6	32,4	34,0	34,7	-	-	-	
Ibland/några gånger i månaden	17,4	18,8	18,1	19,9	19,9	14,8	21,8	19,0	18,0	-	-	-	
Ofta/1 till 2 gånger i veckan	7,5	9,2	8,4	10,8	9,1	5,7	11,1	9,9	8,2	-	-	-	
För det mesta/3 till 4 gånger i veckan	5,0	6,2	5,7	7,4	5,8	4,1	7,3	7,4	4,8	-	-	-	
Alltid/5 gånger eller mer i veckan	2,2	4,2	3,3	2,8	2,3	2,0	4,2	4,7	3,8	-	-	-	
<b>Hur tycker du att du sover på det hela taget?</b>													KSQ
Mycket bra	23,9	19,6	21,5	27,7	21,6	25,4	21,5	20,3	18,5	-	-	-	
Ganska bra	46,7	45,2	45,8	46,9	46,3	46,9	45,3	47,2	43,2	-	-	-	
Varken bra eller dåligt	18,2	18,3	18,3	19,2	19,5	17,0	18,1	16,9	19,7	-	-	-	
Ganska dåligt	9,7	13,3	11,7	5,6	11,0	9,1	12,1	12,2	14,6	-	-	-	
Mycket dåligt	1,5	3,7	2,7	,6	1,5	1,7	3,0	3,5	4,0	-	-	-	
<b>Anser du att du får tillräckligt med sömn?</b>													KSQ + AMU
Ja, definitivt tillräckligt	14,8	12,8	13,7	11,3	11,0	18,7	14,3	8,8	16,4	15,8	12,8	14,2	
Ja, i stort sett tillräckligt	51,7	46,8	49,0	49,7	48,6	54,7	39,1	46,2	48,7	50,8	47,5	49,0	
Nej, något otillräckligt	23,9	25,8	25,0	29,4	28,8	18,9	32,3	27,9	22,7	23,1	26,1	24,7	
Nej, klart otillräckligt	7,4	10,4	9,0	6,2	9,2	5,9	11,7	12,0	8,6	7,7	9,7	8,8	
Nej, långt ifrån tillräckligt	2,2	4,2	3,3	3,4	2,5	1,7	2,6	5,0	3,7	2,6	4,0	3,4	



#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste 3 månaderna... varit trött och håglös?</b>													AMU
Varje dag	4,6	8,6	6,8	4,5	4,8	4,4	6,3	9,3	8,3	2,8	6,8	5,0	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	13,2	17,3	15,4	19,1	14,7	11,1	19,4	18,1	16,1	13,6	18,6	16,3	
En dag per vecka (1 dag av 5)	13,7	15,3	14,6	20,2	16,2	10,6	24,6	15,4	13,6	17,1	17,7	17,4	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	33,8	32,3	33,0	32,6	33,8	34,0	33,6	34,0	30,5	36,0	32,7	34,2	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	34,7	26,5	30,2	23,6	30,5	39,9	16,0	23,1	31,5	30,5	24,3	27,1	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste 3 månaderna haft svårigheter att sova, därför att tankar på jobbet hållit dig vaken?</b>													AMU
Varje dag	1,6	2,8	2,3	1,4	1,0	2,2	,0	2,2	3,8	1,2	2,6	2,0	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	5,4	9,1	7,4	4,2	4,9	6,0	7,5	8,5	9,9	7,6	9,1	8,5	
En dag per vecka (1 dag av 5)	7,2	8,8	8,1	5,6	7,5	7,2	11,3	7,9	9,3	10,3	10,8	10,6	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	20,7	22,8	21,8	17,4	22,0	19,8	22,0	20,6	25,0	23,4	25,4	24,5	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	65,1	56,5	60,5	71,5	64,7	64,8	59,1	60,8	51,9	57,5	52,0	54,5	
<b>Händer det att du inte kan koppla av tankarna från arbetet när du är ledig?</b>													AMU
Varje dag	4,2	6,6	5,5	1,4	4,3	4,5	2,5	6,0	7,6	8,6	10,9	9,9	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	10,4	12,9	11,7	10,6	11,0	9,8	10,8	13,8	12,3	18,4	19,7	19,1	
En dag per vecka (1 dag av 5)	12,3	13,0	12,7	16,2	12,7	11,4	19,6	12,8	12,4	15,5	16,3	15,9	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	26,8	26,4	26,6	25,4	27,6	26,3	22,2	25,6	27,7	25,6	25,7	25,7	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	46,3	41,1	43,5	46,5	44,5	48,1	44,9	41,7	39,9	31,9	27,3	29,4	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Utöver sömnen, tycker du att du får tillräckligt med vila/avkoppling mellan arbetsdagarna?</b>													AMU
Ja, definitivt tillräckligt	12,9	9,6	11,1	9,8	10,2	16,0	7,1	7,6	11,9	15,6	11,6	13,4	
Ja, i stort sett tillräckligt	55,4	48,1	51,5	53,1	50,2	60,9	47,4	44,2	52,1	50,5	45,9	48,0	
Nej, något otillräckligt	22,6	28,9	25,9	25,2	28,1	16,8	31,4	31,9	25,5	22,3	27,8	25,3	
Nej, klart otillräckligt	7,7	10,2	9,1	11,2	9,4	5,5	9,6	12,4	8,1	8,8	10,0	9,5	
Nej, långt ifrån tillräckligt	1,4	3,2	2,4	,7	2,1	,7	4,5	3,9	2,4	2,8	4,6	3,8	
<b>Får du tillräckligt med tid för dig själv?</b>													Åkerstedt
Ja, definitivt tillräckligt	14,9	12,6	13,7	15,4	10,7	19,2	12,8	8,5	16,7	-	-	-	
Ja, i stort sett tillräckligt	47,5	41,1	44,1	44,8	41,6	53,8	41,0	35,0	47,2	-	-	-	
Nej, något otillräckligt	23,3	26,3	24,9	25,2	27,9	18,3	26,3	30,4	22,1	-	-	-	
Nej, klart otillräckligt	10,7	13,4	12,1	12,6	13,8	7,3	13,5	17,2	9,5	-	-	-	
Nej, långt ifrån tillräckligt	3,6	6,6	5,2	2,1	6,0	1,4	6,4	8,8	4,5	-	-	-	
<b>Händer det att du efter arbetet är för trött för eller saknar tid för familjen, vänner eller fritidsaktiviteter?</b>													AMU
Varje dag	5,3	8,6	7,0	4,9	5,5	5,1	5,7	8,7	8,8	3,7	6,1	5,0	
Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)	22,2	26,2	24,3	23,8	26,2	17,9	28,3	27,0	25,2	14,2	19,2	16,9	
En dag per vecka (1 dag av 5)	20,9	19,6	20,2	35,7	20,5	19,3	20,1	20,4	18,8	17,4	17,6	17,5	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	26,1	24,2	25,1	23,8	26,5	25,9	25,2	25,4	23,0	32,3	31,1	31,7	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	25,6	21,3	23,3	11,9	21,2	31,8	20,8	18,5	24,2	32,3	26,0	29,0	

#### 4.7.6 Sömn och återhämtning, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste 3 månaderna haft svårigheter att sova, därför att tankar på din situation har hållit dig vaken?</b>													AMUmod
Varje dag	5,2	7,7	6,8	5,9	8,9	4,1	7,4	6,0	9,2	-	-	-	
Ett par dagar per vecka (1 dag Av 2)	8,7	8,7	8,7	2,9	10,7	9,1	4,6	9,3	10,1	-	-	-	
En dag per vecka (1 dag av 5)	7,7	8,7	8,3	2,9	14,3	6,8	8,3	8,2	9,2	-	-	-	
Ett par dagar per månad (1 dag av 10)	15,5	14,5	14,9	20,6	16,1	14,5	23,1	13,2	11,4	-	-	-	
Inte alls/Sällan de sista 3 månaderna	62,9	60,4	61,4	67,6	50,0	65,5	56,5	63,2	60,1	-	-	-	
<b>Utöver sömnen, tycker du att du får tillräckligt med vila/avkoppling?</b>													AMU
Ja, definitivt tillräckligt	41,5	29,5	34,1	26,5	20,0	49,1	20,0	18,0	43,2	20,4	15,8	17,5	
Ja, i stort sett tillräckligt	47,3	41,2	43,5	52,9	52,7	45,1	34,5	39,3	45,8	53,5	45,1	48,3	
Nej, något otillräckligt	7,7	19,8	15,2	11,8	18,2	4,5	31,8	28,7	7,0	16,9	22,9	20,6	
Nej, klart otillräckligt	2,2	6,2	4,7	5,9	5,5	,9	8,2	9,6	2,6	6,7	11,6	9,7	
Nej, långt ifrån tillräckligt	1,3	3,3	2,5	2,9	3,6	,4	5,5	4,5	1,3	2,5	4,6	3,8	

#### 4.7.7 Sjukskrivning/arbetsförmåga, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du någon långvarig sjukdom, några besvär efter olycksfall, något handikapp eller annan svaghet?</b>													WOLFF
Ja	22,0	23,1	22,6	16,3	17,0	27,2	16,0	19,7	27,8	-	-	-	
Nej	78,0	76,8	77,3	83,7	83,0	72,8	84,0	80,3	72,1	-	-	-	
<b>Hur många gånger har du varit sjukskriven <u>en vecka eller mindre</u> under de senaste 12 månaderna?</b>													NEW
<b>Räkna inte med vård av sjukt barn i ditt svar.</b>													
Ingen gång	57,3	48,7	52,6	47,1	49,2	66,4	39,7	43,7	55,4	-	-	-	
En gång	25,7	29,1	27,6	29,9	29,1	21,9	30,0	30,8	27,2	-	-	-	
Två till tre gånger	13,3	16,9	15,2	17,8	17,5	8,6	21,1	19,6	13,3	-	-	-	
Fyra gånger eller mer	3,7	5,3	4,6	5,2	4,2	3,1	9,3	5,9	4,1	-	-	-	
<b>Hur många gånger har du varit sjukskriven <u>längre än en vecka</u> under de senaste 12 månaderna? Räkna inte med vård av sjukt barn i ditt svar.</b>													NEW
Ingen gång	86,0	81,8	83,8	89,7	88,0	83,5	85,1	81,7	81,5	-	-	-	
En gång	10,5	13,5	12,1	7,5	9,4	11,9	10,9	14,1	13,3	-	-	-	
Två till tre gånger	2,1	2,9	2,5	2,9	1,3	2,7	3,2	2,5	3,2	-	-	-	
Fyra gånger eller mer	1,5	1,8	1,7	,0	1,3	1,9	,8	1,8	2,0	-	-	-	

#### 4.7.7 Sjukskrivning/arbetsförmåga, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur många gånger under de senaste 12 månaderna har det hänt att du gått till arbetet trots att du ansett att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha sjukskrivit dig?</b>													NEW
Ingen gång	38,9	35,7	37,2	36,2	31,1	46,6	28,3	30,7	42,1	-	-	-	
En gång	18,4	21,5	20,0	19,5	19,6	17,0	23,1	22,4	20,2	-	-	-	
Två till tre gånger	31,3	30,1	30,7	35,1	36,8	25,5	37,7	32,2	26,6	-	-	-	
Fyra gånger eller mer	11,5	12,7	12,1	9,2	12,5	10,8	10,9	14,7	11,1	-	-	-	

#### 4.7.7 Sjukskrivning/arbetsförmåga, förvärvsarbetande 30 % eller mer

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Hur bedömer du din arbetsförmåga när det gäller psykiska krav?</b>													Stora Enso
Mycket god	36,4	33,8	35,0	34,0	40,6	32,4	33,5	35,0	32,6	-	-	-	
Ganska god	47,1	50,1	48,7	51,1	43,5	50,3	46,8	48,9	51,6	-	-	-	
Varken god eller dålig	14,3	12,7	13,5	12,8	13,7	15,1	12,0	12,2	13,3	-	-	-	
Ganska dålig	1,8	2,9	2,4	1,4	2,0	1,7	7,6	3,2	2,0	-	-	-	
Mycket dålig	,3	,6	,4	,7	,1	,4	,0	,6	,6	-	-	-	
<b>Ungefär hur många dagar har du sammanlagt varit sjukskriven eller sjukanmäld under de senaste 12 månaderna?</b>													NEW
Inte någon	49,2	37,2	42,8	35,0	43,3	57,1	19,4	33,8	42,8	-	-	-	
1-7 dagar	32,6	38,6	35,8	42,0	38,9	24,9	54,2	40,7	34,7	-	-	-	
8-30 dagar	13,0	16,3	14,8	18,9	13,9	11,3	21,3	18,4	13,7	-	-	-	
31-90 dagar	3,0	4,2	3,6	3,5	2,7	3,4	4,5	3,8	4,5	-	-	-	
91 dagar eller mer	2,2	3,7	3,0	,7	1,2	3,4	,6	3,3	4,4	-	-	-	

#### 4.7.7 Sjukskrivning/arbetsförmåga, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Ungefär hur många dagar har du sammanlagt varit sjukskriven eller sjukanmäld under de senaste 12 månaderna?</b>													NEW
Inte någon	54,1	39,7	45,2	58,8	45,5	55,6	43,8	35,4	41,3	-	-	-	
1-7 dagar	12,9	20,4	17,5	29,4	18,2	8,8	36,2	20,0	12,2	-	-	-	
8-30 dagar	3,4	9,0	6,9	8,8	5,5	2,0	11,4	12,0	5,1	-	-	-	
31-90 dagar	1,7	5,0	3,8	,0	3,6	1,5	3,8	9,1	2,0	-	-	-	
91 dagar eller mer	11,6	13,2	12,6	,0	18,2	11,7	3,8	16,0	15,8	-	-	-	
Ej aktuellt (pensionerad eller hemarbetande)	16,3	12,6	14,0	2,9	9,1	20,5	1,0	7,4	23,5	-	-	-	



#### 4.7.8 Tillfredsställelse med livet, förvärvsarbetande 30 % eller mer samt icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Sammantaget, hur nöjd eller missnöjd är du med ditt liv som helhet? Ange på skalan här bredvid hur nöjd eller missnöjd du känner dig.</b>													WHII
Väldigt missnöjd	,9	,6	,8	1,7	1,4	,4	1,5	,7	,4	-	-	-	
Relativt missnöjd	2,9	2,5	2,6	4,0	3,3	2,3	2,2	3,0	2,0	-	-	-	
Aningen missnöjd	5,2	4,9	5,0	4,0	5,9	4,7	4,5	6,5	3,4	-	-	-	
Varken det ena eller det andra	6,9	5,5	6,1	6,8	6,7	7,1	4,1	5,4	5,8	-	-	-	
Aningen nöjd	7,9	6,9	7,4	9,6	8,7	6,9	9,0	7,5	6,0	-	-	-	
Relativt nöjd	54,3	51,7	52,9	54,2	54,4	54,1	50,7	51,4	52,2	-	-	-	
Mycket nöjd	22,0	27,9	25,2	19,8	19,5	24,4	28,0	25,5	30,3	-	-	-	

#### 4.7.8 Tillfredsställelse med livet, icke förvärvsarbete

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste veckorna känt dig särskilt engagerad eller intresserad av något?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	8,9	7,7	8,2	2,9	10,7	9,4	4,6	6,5	10,1	-	-	-	
Lite grand	25,8	26,4	26,2	38,2	28,6	23,2	25,0	29,9	24,2	-	-	-	
Ganska mycket	46,8	40,8	43,1	20,6	35,7	53,6	38,0	35,3	46,7	-	-	-	
Väldigt mycket	18,5	25,0	22,6	38,2	25,0	13,8	32,4	28,3	18,9	-	-	-	
<b>...så rastlös att du inte kunde sitta still länge?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	54,0	58,4	56,8	32,4	37,5	61,5	38,9	53,8	71,3	-	-	-	
Lite grand	34,7	28,5	30,9	47,1	44,6	30,3	33,3	34,2	21,7	-	-	-	
Ganska mycket	10,3	10,5	10,4	20,6	16,1	7,2	23,1	9,2	5,7	-	-	-	
Väldigt mycket	1,0	2,5	1,9	,0	1,8	,9	4,6	2,7	1,3	-	-	-	
<b>...stolt därför att någon har berömt dig för något du gjort?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	24,6	16,0	19,2	17,6	28,6	24,7	13,0	16,9	16,7	-	-	-	
Lite grand	47,6	42,2	44,2	38,2	41,1	50,7	39,8	38,3	46,5	-	-	-	
Ganska mycket	22,7	32,9	29,1	35,3	25,0	20,2	35,2	34,4	30,7	-	-	-	
Väldigt mycket	5,1	8,9	7,5	8,8	5,4	4,5	12,0	10,4	6,1	-	-	-	
<b>...mycket ensam eller avlägsen från andra människor?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	64,7	61,0	62,4	50,0	50,0	70,7	49,5	54,3	71,7	-	-	-	
Lite grand	27,2	27,2	27,2	26,5	44,6	23,0	33,9	29,9	21,7	-	-	-	
Ganska mycket	7,4	8,0	7,8	23,5	3,6	5,9	11,9	11,4	3,5	-	-	-	
Väldigt mycket	,6	3,8	2,6	,0	1,8	,5	4,6	4,3	3,0	-	-	-	

#### 4.7.8 Tillfredsställelse med livet, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste veckorna känt dig...</b>													
<b>...nöjd efter att ha utträttat något?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	7,7	4,8	5,9	8,8	5,4	8,1	5,6	3,3	5,6	-	-	-	
Lite grand	31,1	30,8	30,9	26,5	41,1	29,3	29,6	33,3	29,3	-	-	-	
Ganska mycket	49,4	45,5	46,9	41,2	48,2	50,9	41,7	41,0	50,9	-	-	-	
Väldigt mycket	11,9	18,9	16,3	23,5	5,4	11,7	23,1	22,4	14,2	-	-	-	
<b>...uttråkad?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	55,0	48,1	50,7	14,7	28,6	67,7	27,5	35,7	67,7	-	-	-	
Lite grand	32,6	37,1	35,4	50,0	60,7	22,9	49,5	45,1	24,9	-	-	-	
Ganska mycket	8,0	10,0	9,2	20,6	7,1	6,3	14,7	12,6	5,7	-	-	-	
Väldigt mycket	4,5	4,8	4,7	14,7	3,6	3,1	8,3	6,6	1,7	-	-	-	
<b>...att livet är underbart?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	11,3	8,1	9,3	17,6	16,1	9,0	7,4	7,7	8,7	-	-	-	
Lite grand	22,8	28,1	26,1	35,3	32,1	18,6	27,8	32,8	24,5	-	-	-	
Ganska mycket	43,4	40,4	41,5	35,3	33,9	47,1	38,9	38,3	42,8	-	-	-	
Väldigt mycket	22,5	23,5	23,1	11,8	17,9	25,3	25,9	21,3	24,0	-	-	-	
<b>...att saker och ting blev som du tänkt dig?</b>													Bradburn's Affect Balance Scale
Inte alls	13,8	20,3	17,9	20,6	19,6	11,3	22,2	19,7	20,0	-	-	-	
Lite grand	30,4	28,4	29,2	35,3	39,3	27,5	32,4	30,6	24,8	-	-	-	
Ganska mycket	48,1	43,2	45,0	41,2	33,9	52,7	38,0	42,6	46,1	-	-	-	
Väldigt mycket	7,7	8,1	7,9	2,9	7,1	8,6	7,4	7,1	9,1	-	-	-	

#### 4.7.8 Tillfredsställelse med livet, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Har du under de senaste veckorna känt dig...</b>													
<b>...upprörd för att någon kritiserat dig?</b>												Bradburn's Affect Balance Scale	
Inte alls	70,3	64,2	66,5	52,9	58,9	75,8	49,1	55,7	77,9	-	-	-	
Lite grand	23,6	28,0	26,3	29,4	30,4	21,1	35,2	36,6	17,7	-	-	-	
Ganska mycket	3,8	5,7	5,0	11,8	5,4	2,2	10,2	6,6	3,0	-	-	-	
Väldigt mycket	2,2	2,1	2,2	5,9	5,4	,9	5,6	1,1	1,3	-	-	-	
<b>Jag känner att mitt liv har mening.</b>													
NEW													
Ofta	65,4	72,4	69,8	50,0	67,9	67,1	67,9	72,8	74,1	-	-	-	
Ibland	27,6	21,9	24,0	32,4	21,4	28,4	25,7	19,6	22,0	-	-	-	
Sällan	4,8	4,0	4,3	14,7	7,1	2,7	2,8	6,0	3,0	-	-	-	
Aldrig	2,2	1,7	1,9	2,9	3,6	1,8	3,7	1,6	,9	-	-	-	
<b>Jag uppskattar de saker jag gör.</b>													
NEW													
Ofta	64,4	68,0	66,7	50,0	62,5	67,1	59,6	65,8	73,7	-	-	-	
Ibland	31,4	28,0	29,3	38,2	32,1	30,2	35,8	28,8	23,7	-	-	-	
Sällan	3,8	2,9	3,2	11,8	5,4	2,3	1,8	4,9	1,7	-	-	-	
Aldrig	,3	1,1	,8	,0	,0	,5	2,8	,5	,9	-	-	-	

#### 4.7.8 Tillfredsställelse med livet, icke förvärvsarbete

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag tycker om att vara i andras sällskap.</b>													NEW
Ofta	54,2	65,3	61,2	70,6	53,6	51,8	76,1	64,7	60,8	-	-	-	
Ibland	41,3	30,9	34,8	26,5	44,6	42,8	22,0	29,9	35,8	-	-	-	
Sällan	4,2	2,9	3,3	2,9	1,8	5,0	1,8	4,3	2,2	-	-	-	
Aldrig	,3	1,0	,7	,0	,0	,5	,0	1,1	1,3	-	-	-	
<b>Jag ser, på det hela taget, tillbaka på mitt liv med en känsla av lycka.</b>													NEW
Ofta	50,0	59,2	55,7	47,1	44,6	51,8	56,0	58,7	61,0	-	-	-	
Ibland	36,5	32,8	34,2	29,4	33,9	38,3	32,1	32,1	33,8	-	-	-	
Sällan	11,5	6,5	8,4	23,5	14,3	9,0	7,3	8,7	4,3	-	-	-	
Aldrig	1,9	1,5	1,7	,0	7,1	,9	4,6	,5	,9	-	-	-	
<b>Jag känner mig full av energi nuförtiden.</b>													NEW
Ofta	34,9	31,0	32,5	29,4	30,4	36,9	27,5	25,5	37,1	-	-	-	
Ibland	44,2	42,5	43,1	38,2	33,9	47,7	43,1	42,4	42,2	-	-	-	
Sällan	16,3	21,1	19,4	29,4	28,6	11,3	24,8	25,0	16,4	-	-	-	
Aldrig	4,5	5,3	5,0	2,9	7,1	4,1	4,6	7,1	4,3	-	-	-	
<b>Jag känner mig nöjd med mitt liv i dag.</b>													NEW
Ofta	56,7	60,4	59,0	47,1	42,9	61,7	56,9	55,2	66,2	-	-	-	
Ibland	31,7	29,1	30,1	35,3	33,9	30,6	32,1	31,1	26,0	-	-	-	
Sällan	7,7	7,8	7,8	11,8	17,9	4,5	6,4	10,9	6,1	-	-	-	
Aldrig	3,8	2,7	3,1	5,9	5,4	3,2	4,6	2,7	1,7	-	-	-	

#### 4.7.8 Tillfredsställelse med livet, icke förvärvsarbete

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Jag känner att livet är fullt av möjligheter.</b>													NEW
Ofta	45,8	47,9	47,1	50,0	44,6	45,5	54,1	49,2	44,0	-	-	-	
Ibland	36,5	37,4	37,1	38,2	28,6	38,3	33,9	33,3	42,2	-	-	-	
Sällan	13,1	11,6	12,2	5,9	17,9	13,1	8,3	14,8	10,8	-	-	-	
Aldrig	4,5	3,1	3,6	5,9	8,9	3,2	3,7	2,7	3,0	-	-	-	
<b>Jag ser fram emot varje dag.</b>													NEW
Ofta	61,2	64,1	63,0	44,1	51,8	66,2	44,4	60,9	75,9	-	-	-	
Ibland	26,9	28,8	28,1	35,3	28,6	25,2	42,6	29,9	21,6	-	-	-	
Sällan	9,6	5,2	6,8	14,7	19,6	6,3	9,3	8,2	,9	-	-	-	
Aldrig	2,2	1,9	2,0	5,9	,0	2,3	3,7	1,1	1,7	-	-	-	
<b>Jag tycker att framtiden ser bra ut för min del.</b>													NEW
Ofta	49,8	53,7	52,3	50,0	50,0	49,8	59,6	53,8	50,9	-	-	-	
Ibland	34,7	33,3	33,9	35,3	25,0	37,1	33,0	35,3	31,9	-	-	-	
Sällan	12,9	9,3	10,6	14,7	21,4	10,4	2,8	8,2	13,4	-	-	-	
Aldrig	2,6	3,6	3,2	,0	3,6	2,7	4,6	2,7	3,9	-	-	-	
<b>Jag känner att jag kan planera fritt inför framtiden.</b>													NEW
Ofta	51,8	39,6	44,1	44,1	35,7	57,0	32,1	32,6	48,7	-	-	-	
Ibland	27,2	37,5	33,6	29,4	32,1	25,6	42,2	42,4	31,3	-	-	-	
Sällan	13,1	18,0	16,1	20,6	19,6	10,3	19,3	21,7	14,3	-	-	-	
Aldrig	8,0	5,0	6,1	5,9	12,5	7,2	6,4	3,3	5,7	-	-	-	
<b>Jag kan göra de saker jag vill göra.</b>													NEW
Ofta	60,7	47,5	52,4	38,2	37,5	70,0	32,1	38,0	62,3	-	-	-	
Ibland	27,8	38,7	34,6	50,0	41,1	21,1	53,2	44,6	27,3	-	-	-	
Sällan	8,3	12,2	10,8	8,8	19,6	5,4	12,8	16,3	8,7	-	-	-	
Aldrig	3,2	1,5	2,2	2,9	1,8	3,6	1,8	1,1	1,7	-	-	-	

#### 4.7.9 Hinder, icke förvärvsarbetande

	2006									2003			Källa
	M	Kv	M+Kv	Män			Kvinnor			M	Kv	M+Kv	
				16-29	30-49	50+	16-29	30-49	50+				
<b>Min ålder hindrar mig från att göra det jag vill.</b>													NEW
Ofta	2,2	1,0	1,4	5,9	1,8	1,8	,9	,0	1,7	-	-	-	
Ibland	25,6	21,5	23,0	11,8	14,3	30,6	13,6	13,0	31,9	-	-	-	
Sällan	34,3	33,3	33,7	35,3	23,2	36,9	28,2	29,3	38,8	-	-	-	
Aldrig	37,8	44,3	41,9	47,1	60,7	30,6	57,3	57,6	27,6	-	-	-	
<b>Familjeåtaganden hindrar mig från att göra det jag vill.</b>													NEW
Ofta	2,6	6,3	4,9	2,9	5,4	1,8	3,6	13,0	2,2	-	-	-	
Ibland	20,6	27,9	25,1	8,8	28,6	20,4	23,6	36,4	23,0	-	-	-	
Sällan	36,3	32,8	34,1	35,3	30,4	38,0	30,0	28,3	37,8	-	-	-	
Aldrig	40,5	33,0	35,8	52,9	35,7	39,8	42,7	22,3	37,0	-	-	-	
<b>Min hälsa hindrar mig från att göra det jag vill.</b>													NEW
Ofta	9,0	12,5	11,2	,0	16,1	8,6	,9	15,8	15,2	-	-	-	
Ibland	20,0	20,7	20,4	2,9	12,5	24,5	12,0	16,8	27,8	-	-	-	
Sällan	20,6	22,2	21,6	20,6	12,5	22,7	18,5	20,7	25,2	-	-	-	
Aldrig	50,3	44,6	46,8	76,5	58,9	44,1	68,5	46,7	31,7	-	-	-	
<b>Brist på pengar hindrar mig från att göra det jag vill.</b>													NEW
Ofta	19,2	23,7	22,0	35,3	35,7	12,6	43,1	27,2	11,7	-	-	-	
Ibland	36,9	39,8	38,7	38,2	41,1	35,6	39,4	44,0	36,5	-	-	-	
Sällan	28,2	26,2	26,9	20,6	16,1	32,4	13,8	23,9	33,9	-	-	-	
Aldrig	15,7	10,3	12,3	5,9	7,1	19,4	3,7	4,9	17,8	-	-	-	

## **Bilaga 2 Källor**

<b><i>Förkortning</i></b>	<b><i>Förklaring</i></b>	<b><i>Referens<sup>1</sup></i></b>
AKU	Arbetskraftsundersökningen	Arbetsmiljöverket och Statistiska Centralbyrån
AKUmod	Modifierad AKU-fråga	
AMU	Arbetsmarknadsundersökningen	Statistiska centralbyrån på uppdrag av Arbetsmiljöverket
Aronsson	Gunnar Aronsson	Gunnar Aronsson
AUDIT	The Alcohol Use Disorders Identification Test - part scale alcohol consumption	World Health Organisation (WHO)
Bradburn	Bradburn's Affect Balance Scale	Norman M. Bradburn
CASP-19	The CASP (control, autonomy, self-realisation, pleasure)-19 Questionnaire – a quality of life measure	Martin Hyde mfl.
COPSOQ	Copenhagen Psychosocial Questionnaire	Tage Kristensen och Vilhelm Borg
Danielsson	Christina Danielsson	Christina Danielsson
DCQ	Demand Control Questionnaire	Töres Theorell och Robert Karasek
Stora Enso	Stora Enso Focus Survey	Raija Kallimo
ERI	Effort-Reward Imbalance	Johannes Siegrist
ESS	European Social Survey Questionnaire	The European Social Survey Project
GLOBE	The Global Leadership and Organisational Behaviour Effectiveness Research Program	P.J. Hanges, M.W. Dickson
Hallsten	Lennart Hallsten	Lennart Hallsten
KSQ	Karolinska Sleep Questionnaire	Göran Kecklund och Torbjörn Åkerstedt
LeifRjönsson	Att vara arbetslös	Leif R Jönsson och Bengt Starrin
MBI-GS	Maslach Burnout Inventory - General Survey	Kristina Maslach
Moorman	Moorman - Organizational Justice	Robert Moorman
MUSIC	Musculoskeletal Intervention Center	The MUSIC-Norrälje Study Group
NA	Nya arbetslivet	Gabriel Oxenstierna och Maria Widmark
NEW	Nya frågor	Hugo Westerlund, Martin Hyde, Maria Baltzer, och Töres Theorell
SCB	Statistiska Centralbyrån	Statistiska Centralbyrån
SCBmod	Modifierad SCB-fråga	



---

SCL-6	The Symptom Checklist <sup>2</sup>	Per Bech
SHARE	Survey of Health, Ageing, and Retirement in Europe	Martin Hyde mfl, The SHARE study
SHEEP	Stockholm Heart Epidemiology Program	Johan Hallkvist
trad	Traditionell fråga	
ULF	Undersökningarna av levnadsförhållanden	Statistiska Centralbyrån
WHII	The Whitehall II study	Michael Marmot mfl, University College London
WOLFF	The WOLFF (Work, lipids, and fibrinogen) Study Norrland	Annika Härenstam, Anders Knutsson, och Staffan Marklund
Åkerstedt	Torbjörn Åkerstedt	Torbjörn Åkerstedt

---

<sup>1</sup> Som referens har angivits den källa alternativt kontaktperson från vilken vi har fått tillgång till frågorna. Observera att den ursprungliga källan kan vara en annan.

<sup>2</sup> Enkäten innehåller ett urval av 6 frågor från depressionsskalan i SCL-90 som ungefär motsvarar Hamilton Depression Scale (HAM-D6).





**IPM - INSTITUTET FÖR PSYKOSOCIAL MEDICIN**

Post: IPM, Box 230, SE-171 77 Stockholm • Besök: Granits väg 8, Tomtebodavägen/Solna  
Telefon växel: 08-524 820 00 • Telefon reception 08-524 820 10 • Fax: 08-34 41 43  
E-post myndigheten: [registrator@ipm.ki.se](mailto:registrator@ipm.ki.se) • E-post personal: [fornamn.efternamn@ipm.ki.se](mailto:fornamn.efternamn@ipm.ki.se)  
Organisationsnummer: 20 21 00-3641 • Postgiro: 95 06 19-7  
Hemsida: [www.psykosocialmedicin.se](http://www.psykosocialmedicin.se)