

Du är en av dem som utvalts att vara med i SACOs och Arbetsmiljöinstitutets undersökning *"Akademiker under 90-talet. En studie av SACO-medlemmarnas arbetsvillkor"*. Arbetsmiljöfonden beviljade medel i november 1991 och projektet skall genomföras 1992-93. Syftet är att få fram tidsaktuell kunskap om arbetssituationen i akademikeryrken och en fördjupad insikt i väsentliga förhållanden för olika yrkesgrupper inte minst med tanke på de förändringar som vi går till mötes.

Resultaten kommer att presenteras i vår press efterhand som forskarna arbetar och i forskningsrapporter. Vi ser undersökningen som en väg att få fram viktig kunskap för framtiden, användbar såväl för SACO centralt som för de olika förbunden och för det lokala arbetsmiljöarbetet.

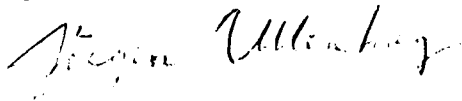
Var 50:e medlem väljs ut slumpmässigt. Därutöver görs slumpmässiga tilläggsurval på vissa förbund med syftet att alla förbund skall bli representerade i den omfattning som behövs för forskarnas statistiska analyser.

**Du garanteras fullständig anonymitet.** Formulären innehåller ingen form av kod för personidentifiering. Detta innebär att alla kommer att få en påminnelse inom ett par veckor (utan nytt formulär av besparingsskäl). Svaren bearbetas statistiskt och resultaten redovisas så att enskilda individers svar är omöjliga att spåra.

Vi ber Dig att inom 10 dagar besvara frågeformuläret och sända det tillbaka till oss i det bifogade svarskuvertet. Ett högt deltagande i undersökningen ökar, som Du vet, resultatens kvalitet. Vi hoppas alltså på minsta möjliga bortfall.

Om Du önskar ytterligare upplysningar om undersökningen kan Du vända Dig till Ditt förbunds arbetsmiljökontaktman (vars namn och telefonnummer Du finner på omstående sida) eller till forskare vid Arbetsmiljöinstitutet. Vi tackar på förhand för Din medverkan i denna undersökning och hoppas kunna gengälda genom att presentera intressanta och användbara resultat.

Stockholm i februari 1992



Jörgen Ullenhag  
SACOs ordförande

## SACO-FÖRBUNDENS ARBETSMILJÖKONTAKTMÄN

<b>Agrifack</b>	08/728 88 80	Hans Sylvén	
<b>Arkitektförbundet</b>	08/669 05 30	Ulf Rudholm	
<b>CR</b>	08/613 80 00	Se CF	
<b>DIK</b>	08/716 28 80	Helena Nicklasson	
<b>FSA</b>	08/716 28 50	Inga-Britt Lindström	
<b>Ingenjörförbundet</b>	08/14 47 70	Ingenjörförbundet	
<b>JUSEK</b>	08/665 29 20	Ann-Lis Jeppsson	
<b>LSR</b>	08/24 14 90	Anders Edward	
<b>LR</b>	08/613 27 00	Ove Torstensson	Lena Busck
<b>SRAT</b>	08/720 02 00	Elisabeth Mohlkert	
<b>Sv Skolledarförbund</b>	08/16 04 75	Mats Palmborg	
<b>SKPF</b>	08/15 10 50	Jan-Olof Järvung	
<b>SOF</b>	08/664 02 36	Olle Sandhag	
<b>CF</b>	08/613 80 00	Peter Magnuson	
<b>Sv Farmaceutförbund</b>	08/14 08 40	Hans Hagelin	
<b>SJFR</b>	08/25 26 85	Kerstin Diamant	
<b>SJTF</b>	08/14 29 65	Lars Johnsson	
<b>Sveriges läkarförbund</b>	08/790 33 56	Margreth Nordgren	
<b>SN</b>	08/716 28 55	Gunnar Ragnå	
<b>SP</b>	08/613 48 79	Kent Öst	
<b>SSR</b>	08/617 44 00	Elis Envall	
<b>STF</b>	08/666 15 00	Elisabeth Gahn	
<b>SULF</b>	08/13 02 95	Sara Lönnerblad	
<b>SVF</b>	08/654 24 80	Aase Tronstad	

LGB

## BAKGRUNDSFRÅGOR

### 1. Vilket är Ditt förbund och vad är Ditt yrke?

- (1)  Agrifack  
Yrke/Yrkesgrupp
- (11)  Agronom  
(12)  Hortonom  
(13)  Lantmästare  
(14)  Skogsmästare  
(15)  Skogstekniker  
(16)  Trädgårdsingenjör  
(17)  Dietiker  
(18)  Dietist  
(19)  Hushållsekonom  
(110)  Konsumentupplysare  
(121)  Annat yrke .....
- (2)  Arkitektförbundet  
Yrke/Yrkesgrupp
- (21)  Arkitekt  
(22)  Inredningsarkitekt  
(23)  Landskapsarkitekt  
(221)  Annat yrke .....
- (3)  Civilekonomernas riksförbund  
Yrke/Yrkesgrupp
- (31)  Civilekonom  
(321)  Annat yrke.....
- (4)  DIK-förbundet  
Yrke/Yrkesgrupp
- (41)  Bibliotekarie  
(42)  Museitjänsteman  
(43)  Arkivarie  
(44)  Teckenspråkstolk  
(45)  Logoped  
(46)  Förlagsredaktör  
(47)  Informatör  
(48)  Kulturadministratör  
(49)  Turisttjänsteman  
(410)  Studieförbundsorganisatör  
(411)  Reklamproducent  
(412)  Hemslöjdskonsulent  
(413)  Marknadsförare  
(421)  Annat yrke.....
- (5)  Lärarnas Riksförbund  
Yrke/Yrkesgrupp
- (51)  Lärare  
(52)  Lektor  
(53)  SYO-konsulent/SSA-sekreterare  
(521)  Annat yrke.....
- (6)  Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter  
Yrke/Yrkesgrupp
- (61)  Arbetsterapeut  
(62)  1:e Arbetsterapeut  
(63)  Chefsarbetsterapeut  
(621)  Annat yrke.....
- (7)  Ingenjörsförbundet  
Yrke/Yrkesgrupp
- (71)  Ingenjör (högskoleutbildning)  
(72)  Ingenjör (Gymnasieutbildning)  
(73)  Vägmästare  
(721)  Annat yrke.....
- (8)  JUSEK  
Yrke/Yrkesgrupp
- (81)  Jurist  
(82)  Ekonom  
(83)  Systemvetare/ADB-yrke  
(84)  Samhällsvetare/Förvaltare  
(85)  Beteendevetare  
(821)  Annat yrke .....
- (9)  Legitimerade Sjukgymnasters  
Riksförbund  
Yrke/Yrkesgrupp
- (91)  Sjukgymnast  
(92)  Lärare  
(921)  Annat yrke.....

(10)  SACO:s Allmänna Tjänstemannaförbund (SRAT)  
Yrke/Yrkesgrupp

- (101)  Administratör
- (102)  Tekniker
- (103)  Lots
- (104)  Tandhygienist
- (105)  Flygtekniker
- (106)  Idrottspedagog
- (1021)  Annat yrke.....

(11)  Svenska Kyrkans Personalförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (111)  Präst
- (112)  Församlingspedagog/Sekreterare
- (113)  Församlingsassistent
- (114)  Assistent i sjukhuskyrkan
- (115)  Stiftskonsulent
- (116)  Diakonitjänsteman
- (117)  Kyrkans förskollärare
- (1121)  Annat yrke.....

(12)  Svenska officersförbundet  
Yrke/Yrkesgrupp

- (122)  Tillhör armén
- (123)  Tillhör marinen
- (124)  Flygvapnet
- (1221)  Annat yrke.....

(13)  Civilingenjörsförbundet  
Yrke/Yrkesgrupp

- (131)  Teknisk specialist
- (132)  Konstruktör
- (133)  Marknadsförare
- (134)  Försäljare
- (135)  Lärare
- (136)  Administratör
- (137)  Forskare
- (138)  Företagsledare
- (139)  Egna företagare
- (1321)  Annat yrke .....

(14)  Sveriges Farmaceutförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (141)  Apotekare
- (142)  Receptarie
- (1421)  Annat yrke .....

(15)  Sveriges Jägmästares och Forstmästares Riksförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (151)  Jägmästare
- (1521)  Annat yrke .....

(16)  Sveriges Järnvägars  
Tjänstemannaförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (161)  Chef (administration)
- (162)  Chef (teknik)
- (163)  Specialist ( administration)
- (164)  Specialist (teknik)
- (165)  Chef (försäljningsmarknad)
- (1621)  Annat yrke.....

(17)  Sveriges läkarförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (171)  Läkare utan specialist-  
utb. Medlem i SYLF.
- (172)  Läkare med spec. utb.  
Medlem i ÖF.
- (173)  Läkare med spec. utb.  
Medlem i DLF.
- (174)  Läkare med spec. utb.  
Medlem i SSLF.
- (1721)  Annat.....

(18)  Sveriges Naturvetareförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (181)  Biolog
- (182)  Fysiker
- (183)  Geolog
- (184)  Kemist
- (185)  Matematiker
- (186)  Miljö/naturvårdstjänsteman
- (187)  Fiskeritjänsteman
- (188)  Meteorolog
- (189)  Hydrolog
- (1810)  Sjukhusfysiker
- (1811)  Skyddsingenjör
- (1812)  Yrkeshygieniker
- (1813)  Yrkesinspektör
- (1814)  Kvalificerad datapersonal
- (1821)  Annat yrke.....

(1900)  Sveriges Psykologförbund  
Yrke/Yrkesgrupp  
(Besvaras i det förbundsspecifika formuläret)

(20)  Sveriges skolläraryrkesförbund  
Yrke/Yrkesgrupp

- (201)  Rektor
- (202)  Studierektor/Biträdande skollära
- (203)  Musikledare
- (204)  Skolchef
- (205)  Biträdande skolchef
- (206)  Utbildningsdirektör
- (207)  Utbildningschef
- (208)  Utbildningsledare
- (209)  Utbildningsadministratör
- (2010)  Undervisningsråd
- (2011)  Studieledare
- (2021)  Annat yrke.....

(2100)  Sveriges Socionomers Personal- och  
Förvaltningstjänstemäns Riksförbund  
Yrke/Yrkesgrupp  
(Besvaras i det förbundsspecifika formuläret)

(2200)  Sveriges Tandläkarförbund  
Yrke/Yrkesgrupp  
(Besvaras i det förbundsspecifika formuläret)

(2300)  Sveriges Universitetsläraryrkesförbund  
Yrke/Yrkesgrupp  
(Besvaras i det förbundsspecifika formuläret)

(2400)  Sveriges Veterinärförbund  
Yrke/Yrkesgrupp  
(Besvaras i det förbundsspecifika formuläret)

L4B2  
2. Kön

- (1)  Man
- (2)  Kvinna

L4B3  
3. Ålder

- (1)  Yngre än 20 år
- (2)  20-24 år
- (3)  25-29 år
- (4)  30-34 år
- (5)  35-39 år
- (6)  40-44 år
- (7)  45-49 år
- (8)  50-54 år
- (9)  55-59 år
- (10)  60-64 år
- (11)  65 år eller äldre

L4B4  
4. I vilket land är Du född?

- (1)  Sverige
- (2)  Annat nordiskt land
- (3)  Annat land

L4B5  
5. Var ligger Din arbetsplats?

- (1)  Mindre ort
- (2)  Liten/medelstor stad
- (3)  Storstadsområde

L4B6  
6. I vilket län ligger Din arbetsplats?

- (1)  Stockholms län
- (2)  Göteborgs- och Bohus län
- (3)  Malmöhus län
- (4)  Annat län

L4B7  
7. Vilken är Din huvudarbetsgivare?

- (1)  Statlig myndighet/verk
- (2)  Av staten helägt företag (bolag eller stiftelse)
- (3)  Kommun
- (4)  Kyrkokommun
- (5)  Landsting
- (6)  Kommunalägt företag (helt eller delvis)
- (7)  Privat företag/organisation
- (8)  Kooperativt företag
- (9)  Annan arbetsgivare
- (10)  Fri yrkesutövare/egen företagare
- (11)  Enbart studerande
- (12)  Arbetslös

Om Du är "ensamföretagare", studerande eller arbetslös stämmer inte alla frågor.  
Vi är ändå tacksamma för att Du fyller i de frågor som är möjliga att besvara.

2683  
8. Hur många år har Du arbetat i Ditt nuvarande yrke?

..... antal år

2689  
9. Hur länge har Du arbetat på nuvarande arbetsplats?

..... antal år

26810  
10. Är Din närmaste chef:

- (1)  Man
- (2)  Kvinna
- (3)  Har ej någon chef

26811  
11. Hur är könsfördelningen i den grupp Du arbetar (inkludera Dig själv) ?

- (1)  100% är män
- (2)  70% eller mer är män
- (3)  Ungefär jämnt män och kvinnor (mellan 30% och 70%)
- (4)  70% eller mer är kvinnor
- (5)  100% är kvinnor
- (6)  Arbetar ej i grupp

26812  
12. Hur är åldersfördelningen i den arbetsgrupp som Du ingår i (inkludera Dig själv)?

- (3)  Övervägande delen är över 45 år
- (2)  Ungefär lika många under som över 45 år
- (1)  Övervägande delen är under 45 år
- (9)  Arbetar ej i grupp

## KOMPETENSUTVECKLING

LGK1 1. När var Du färdig med den högsta utbildning Du har? Var god ange årtal!  
19.....

LGK2 2. Vilken är Din examen?  
.....

LGK3 3. I vilket land har Du fått den högsta utbildningen Du har?

- (1)  Sverige
- (2)  Annat nordiskt land
- (3)  Utomnordiskt land

LGK4 4. Har Du en annorlunda utbildning än den som flertalet har i Ditt nuvarande  
förvärvsarbete?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (9)  Ej aktuellt i mitt fall

LGK5 5. Bedömer Du att Du skulle behöva komplettera Dina kunskaper med någon form av  
vidare- och / eller fortutbildning för att klara arbetet helt tillfredsställande, nu och på  
några års sikt?

- (4)  Ja, i hög grad
- (3)  Ja, i viss mån
- (2)  Nej knappast
- (1)  Nej, inte alls

LGK6 6. Hur bedömer / värderar / anser Du att kompetensutvecklingen är organiserad på det  
företag / myndighet / förvaltning där Du arbetar?

	Välorganiserad	Behöver organiseras bättre	Saknas	Har ingen kännedom om detta
	(1)	(2)	(3)	(9)
A Beträffande utbildning inom Ditt fackområde.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Beträffande ADB / datautbildning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Beträffande träning / utbildning i samarbetsformer (projektarbete o dyl ).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Beträffande ledarskap, ledning och styrformer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Beträffande hantering av förändringar, förändringsarbete.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



L6K7  
7. Är Ditt eget behov av kompetensutveckling representerat i det utbud arbetsgivaren erbjuder ?

- (1)  Ja, för det mesta
- (2)  Ja, ibland
- (3)  Nej
- (9)  Vet ej
- (8)  Finns inget utbud

L6K8  
8. Bevakar Din lokala fackliga organisation frågor som gäller kompetensutveckling?

- (1)  Ja, i hög grad
- (2)  Ja, i viss mån
- (3)  Inte alls
- (9)  Vet ej

L6K9  
9. Anser Du att Din högsta utbildning bedöms som en klar merit av Din arbetsgivare?

- (1)  Ja
- (2)  Tveksamt
- (3)  Nej
- (8)  Ej aktuellt i mitt fall

L6K10  
10. Vilken roll spelar forskningsbaserad kunskap i Ditt arbete?

- (4)  Mycket stor roll
- (3)  Stor roll
- (2)  Viss roll
- (1)  Liten roll

L6K11  
11. Fordras det för Ditt arbete att Du håller Dig à jour med aktuell forskning inom Ditt område?

- (4)  Ja, i hög grad
- (3)  Ja, i viss mån
- (2)  Nej, knappast -- Gå vidare till fråga 14
- (1)  Nej, inte alls -- Gå vidare till fråga 14

L6K12  
12. Om ja på föregående fråga: Har Du möjlighet att göra detta under arbetstid?

- (1)  I stort sett helt och hållet på arbetstid
- (2)  Till viss del arbetstid, till viss del fritid
- (3)  I stort sett helt och hållet på fritid

L6K13  
13. Upplever Du det som en press att försöka hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen inom din professionella disciplin?

- (4)  Ja, i hög grad
- (3)  Ja, i viss mån
- (2)  Nej, knappast
- (1)  Nej, inte alls

L6K14  
14. Ingår i Dina nuvarande uppgifter någon form av internationellt samarbete, eller utländska kontakter ?

- (2)  Ja
- (1)  Nej

15. Behöver Du ytterligare kunskaper för att klara av internationella kontakter m m?

	I hög grad	I någon mån	Nej	Ej aktuellt i mitt fall
	(1)	(2)	(3)	(8)
A Ökade språkkunskaper.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Ökade kunskaper om affärsrutiner o dyl.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Ökade kunskaper om annat lands / länders kultur, lagar, normer och regler.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Annat.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16. Allt fler verksamheter blir beroende av internationellt samarbete av något slag. Var god markera vad som passar bäst in på Din egen organisation!

	In-stämmer helt	In-stämmer delvis	In-stämmer ej	Vet ej	Ej aktuellt i min organisation
	(1)	(2)	(3)	(9)	(8)
A Internationaliseringen i min organisation medför osäkerhet om arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Internationaliseringen erbjuder avancemangsmöjligheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Internationaliseringen ökar konkurrensen mellan de anställda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D När verksamheter internationaliseras ökar kraven på effektivitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Arbetet blir mer mångsidigt och intressant i och med internationaliseringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F I min organisation uppskattar man i allt högre grad personal som utför internationellt arbete.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## ARBETSORGANISATION

1. Vilken position har Du i företaget, på myndigheten, förvaltningen eller motsvarande?

*GA 1*  
*A*  
a) Vad gäller personalledning

- (1)  Har ingen personalledning
- (2)  På gruppnivå
- (3)  På mellannivå
- (4)  På högre nivå

*B*  
b) Vad gäller verksamhets/samordningsansvar

- (1)  Har ansvar enbart för egna arbetuppgifter
- (2)  På gruppnivå
- (3)  På mellannivå
- (4)  På högre nivå

*LG 2*  
2. Hur ser personalsammansättningen ut för Er som arbetar under samma chef ?

- (1)  Personalen hör till olika yrkeskategorier
- (2)  Personalen hör till samma yrkeskategori
- (3)  Jag ingår ej i någon avdelning, sektion eller lag utan arbetar som "ensamspecialist"

*LG 3*  
3. Har Din närmaste chef kompetens inom Ditt sak/ämnesområde?

- (1)  Ja, helt och fullt
- (2)  Ja, till vissa delar
- (3)  Nej, knappast

*LG 4*  
*SG 4*  
4. Försök ange hur förhållandet mellan Dig och Din närmaste ledning ser ut genom att ta ställning till följande påståenden!

	Instämmer....				
	helt (1)	(2)	(3)	(4)	inte alls (5)
<i>1</i> 4:1) Jag har möjlighet att prata om svårigheter i mitt arbete med min närmaste ledning/arbetsledare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>2</i> 4:2) Jag får den uppmuntran och det stöd jag behöver av min närmaste ledning/arbetsledare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>3</i> 4:3) Min närmaste ledning/chef ger mig den information om förhållanden på arbetsplatsen som jag behöver för att fullfölja mina arbetsuppgifter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4:4) Min närmaste ledning/chef brukar upplysa mig om förändringar som kan ha betydelse för mitt arbete.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4:5) Min närmaste ledning/chef har samma syn som jag på vari min kompetens består.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4:6) Min närmaste ledning/chef ger mig den återkoppling som är nödvändig för att jag skall veta om jag gör ett bra jobb.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4:7) Min närmaste ledning/chef är en tillgång för mig i kritiska situationer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4:8) Min närmaste ledning/chef ger bra förutsättningar för att jag skall utvecklas i jobbet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LG 75

5. Är Din närmaste ledning/chef tillgänglig i den omfattning som krävs för att Du ska kunna utföra Dina arbetsuppgifter?

- (3)  Ja, för det mesta
- (2)  Ja, tidvis
- (1)  Nej

LG 76

6. Har Du under de senaste 12 månaderna haft några allvarligare konflikter med någon eller några i Din närmaste ledning som ännu inte löst sig på ett för Dig tillfredsställande sätt?

- (3)  Ja
- (2)  Ja, men delvis löst sig
- (1)  Nej

LG 77

7. Till Dig som har ledningsansvar, var vänlig ta ställning till följande påståenden:

Instämmer....

helt (1) (2) (3) (4) inte alls (5)

1	7:1) Min personal har förståelse för att jag ibland måste ta upp mera ömtåliga problem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	7:2) Mina medarbetare ger mig det stöd jag behöver.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	7:3) Det finns den öppenhet som behövs mellan mig och mina medarbetare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	7:4) Min personal informerar mig om vad jag behöver veta i mer kritiska situationer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	7:5) Jag har möjlighet att diskutera mina ledningsuppgifter och mitt sätt att leda med någon annan utanför avdelningen/gruppen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	7:6) Jag kan hantera den oro man ibland kan känna av att inte räcka till för vissa ledningsuppgifter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	7:7) Jag kan fördela arbetet så att tid finns för att ge personalen den uppmärksamhet som behövs.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	7:8) Jag har fått tillräckligt mycket utbildning/träning för de ledningsuppgifter jag har.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	7:9) Mitt ledningsansvar ger mig tillfredsställelse i arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	7:10) Jag är i någon form av mellanställning som är svårhanterlig i mitt ledningsansvar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hur uppfattar Du att arbetsklimatet är?

	Instämmer....				
	helt (1)	(2)	(3)	(4)	inte alls (5)
8. I den organisation jag arbetar finns det tolerans för olika åsikter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Jag finns i en organisation där högsta ledningen aktivt verkar för att alla anställda arbetar mot samma mål.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Det råder klarhet i vem som gör vad inom organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Jag finns i en organisation där goda arbetsresultat och ansträngningar leder till ökade resurser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. Anser Du att manliga och kvinnliga akademiker på Din arbetsplats behandlas likvärdigt, vad gäller

	Likvärdigt (1)	Män missgynnas (2)	Kvinnor missgynnas (3)	Vet ej (4)
P Löneutveckling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Möjligheter till befordran.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Tjänstetillsättningar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Möjligheter att påverka beslut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Tillvaratagande av kompetens.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Fortbildning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Stöd från ledning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H Stöd från kolleger.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I Stöd från facket.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J Stöd från underställda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K Respekt för den personliga integriteten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Hur bedömer Du arbetsmängden för Din egen del?

- (5)  Oftast för mycket att göra
- (4)  För mycket att göra ibland
- (3)  Lagom
- (2)  För litet att göra ibland
- (1)  Oftast för litet att göra

14 I vilken utsträckning får Du användning av Din högsta kompetens i Dina arbetsuppgifter?

- (5)  Hela arbetstiden
- (4)  Större delen av arbetstiden
- (3)  Ungefär halva arbetstiden
- (2)  Mindre än halva arbetstiden
- (1)  Sällan eller aldrig

L6A15

15. Tycker Du att Du har tillräckliga möjligheter att diskutera och påverka uppläggningsen i stort av Ditt eget arbete?

Ja, oftast (5)    Ja ganska ofta (4)    Ja ibland (3)    Nej sällan (2)    Nej aldrig (1)

L6A16

16. Tycker Du att Du har tillräckligt stort inflytande på beslut som gäller den avdelning där Du arbetar?

L6A17

17. Har Du sådant inflytande över Ditt arbete att Du kan skjuta upp saker som var planerade - om Du exempelvis får för mycket att göra?

L6A18

18. Händer det att Du arbetar under oacceptabel tidspress?

L6A19

19. Har Du så många arbetsuppgifter att det inverkar negativt på Dina möjligheter att arbeta effektivt?

L6A20

20. Har Du svårt att få den ro och avskildhet som Du kan behöva för att utföra vissa arbetsuppgifter?

L6A21

21. Händer det att Du tycker att Dina arbetsuppgifter är för svåra ?

L6A22

22. Händer det att Du tycker att Dina arbetsuppgifter är för enkla ?

23. Nedanstående påståenden handlar om Ditt sätt att reagera när Du i Ditt arbete ställs inför problem och svårigheter. Var god ta ställning till hur de stämmer för Din del.

	Stämmer (1)	Stämmer inte (2)
A a) Jag lägger ner mer tid och energi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B b) Jag kan ändå koppla av på fritiden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C c) Jag försöker se situationen som en möjlighet till att lära	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D d) Jag blir irriterad och retlig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E e) Jag känner mig ganska hjälplös	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F f) Jag får dåligt samvete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G g) Jag blir orolig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H h) Jag söker stöd och hjälp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I i) Jag försöker skaffa information för att kunna ta itu med arbetet på ett sakligt sätt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J j) Jag försöker organisera och planera mitt arbete bättre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K k) Jag avvaktar och hoppas att problemen löser sig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L l) Jag tar det lugnt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1980-talet har varit en tid av stora förändringar i arbetslivet. Följande frågor syftar till att kartlägga omfattning och effekter av detta.

24. Har det skett några förändringar i följande avseenden på Din arbetsplats under den senaste 5-årsperioden? (Besvaras även om Du arbetat kortare tid än 5 år).

	Ökat (3)	Oförändrat (2)	Minskat (1)	Vet ej (9)
? Antal beslutsnivåer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Styrning från ledning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Dialog med ledning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Kund-/patientorientering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Uppföljning av arbetsprestationer/resultat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Konkurrens som medel för ökad produktivitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Grad av målstyrning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Utvecklingssamtal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
? Annan förändring.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. Vilka är Dina samlade erfarenheter i stort av ovannämnda förändringar vad gäller verksamhetens effektivitet?

Effektiviteten har:

- (5)  Ökat väsentligt
- (4)  Ökat något
- (3)  Inte påverkats
- (2)  Minskat något
- (1)  Minskat väsentligt
- (9)  Ingen uppfattning, vet ej

26. Vilka är Dina erfarenheter av ovan nämnda förändringar vad gäller Dina egna arbetsförhållanden i följande avseenden?

	Förbättrats (3)	Oförändrat (2)	Försämrats (1)
A Arbetsbelastning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Samarbetet på arbetsplatsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Lön i förhållande till arbetsinsats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Förutsättningarna att arbeta professionellt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Inflytande och kontroll över egna arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Möjlighet till utvecklande av yrkeskompetens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Medbestämmande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H Jämställdhet mellan män och kvinnor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I Anställningstrygghet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27. Vilken löneform har Du? (Om Du har flera löneformer, markera var och en.)

- 1 (1)  Fast lön
- 2 (2)  Lön/del av lön beroende på egen prestation (ackord, provision el. dyl.)
- 3 (3)  Gruppbaserad bonus.
- 4 (4)  Tidsbegränsad kontraktslön
- 5 (5)  Intäkt från fri yrkesutövning/eget företag

28. Vad anser du om din lön och den löneform som Du omfattas av?

	Stämmer helt (3)	Stämmer delvis (2)	Stämmer inte alls (1)
A Kriterierna för lönesättningen är relevanta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Tillämpningen av lönesättningskriterierna präglas av godtycke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Löneformen bidrar till att jag känner mig kontrollerad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Löneformen stimulerar mig till att höja min kompetens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Min lönenivå är rättvis i förhållande till min kompetens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Positivt (3)	Ingen påverkan (2)	Negativt (1)
F Löneformen påverkar arbetsklimat/samarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Lönesättningen påverkar prioriteringen av arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H Löneformen påverkar min effektivitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



L6A29

L6A293

29. A. Vad kännetecknar ett "Gott arbete" för Dig?

B. I vilken utsträckning uppfylls detta i Ditt nuvarande arbete?

A "Kännetecknar ett gott arbete"

B. Uppfylls i mitt arbete

Mycket viktigt	Ganska viktigt	Mindre viktigt		I hög grad	I viss grad	I låg grad
(3)	(2)	(1)		(3)	(2)	(1)
A <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Välavlönat arbete.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> A
B <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Möjligheter till yrkeskarriär.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> B
C <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Intellektuellt stimulerande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> C
D <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbetet tillför andra/samhället något positivt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> D
E <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbetet är förenligt med för mig viktiga värderingar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> E
F <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Möjlighet att specialisera mig i mitt intresseområde.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> F
G <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Riskfri arbetsmiljö.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> G
H <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Utvecklande arbetsgemenskap.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> H
I <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fritt och självständigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> I
J <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kunna påverka viktiga beslut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> J
K <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Den personliga läggningen kan användas konstruktivt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> K
L <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nytänkande och initiativ värderas högt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> L

L6A29AE

L6A30

30. Hur lång är Din ordinarie arbetstid per vecka för närvarande? (För yrkesgrupper med särskilda arbetstidsförhållanden finns mera preciserade frågor i förbundsformulären)?

- (1)  1-19 timmar
- (2)  20-29 timmar
- (3)  30-34 timmar
- (4)  35-39 timmar
- (5)  40 timmar
- (6)  41 timmar eller mer

L6A31

31. Händer det att Du arbetar övertid/mertid i förhållande till Din ordinarie arbetstid?

- (1)  Nej aldrig eller sällan
- (2)  Någon eller några gånger per månad
- (3)  Någon eller några gånger per vecka
- (4)  Praktiskt taget dagligen

L6A32

32. Kan Du bestämma när Du vill förlägga Din övertid/mertid?

- (1)  Ja
- (2)  Nej

L6A33  
33. Har Du under de senaste 2 åren blivit utsatt för hot om våld eller våld i samband med Din yrkesverksamhet?

- (1)  Nej
- (2)  En gång
- (3)  Två till tre gånger
- (4)  Mer än tre gånger

L6A34  
34. Har Du under det senaste året allvarligt övervägt att byta yrke?

- (3)  Ja, och jag har vidtagit åtgärder för att byta yrke
- (2)  Ja, men jag har ej vidtagit åtgärder för detta
- (1)  Nej

L6A35  
35. Hur bedömer Du Dina möjligheter att vid en eventuell omstrukturering eller nedläggning av verksamheten få ett annat arbete med i stort sett samma arbetsvillkor och lönenivå utan att behöva flytta?

- (4)  Stora möjligheter
- (3)  Vissa möjligheter
- (2)  Små möjligheter
- (1)  Inga möjligheter alls

L6A36  
36. Hur stor bedömer Du risken för arbetslöshet vara för Din egen del sett i ett framtidsperspektiv på några år?

- (4)  Stor risk
- (3)  Viss risk
- (2)  Liten risk
- (1)  Ingen risk alls

L6A37  
37. Anser Du att Din lokala fackliga organisation bevakar frågor som rör omstruktureringar och nedläggningar på ett tillfredsställande sätt?

- (4)  Ja, i hög grad
- (3)  Ja, i viss mån
- (2)  Nej, knappast
- (1)  Nej, inte alls

L6A38  
38. Anser Du att Din arbetsgivare hanterar frågor som rör omstruktureringar och nedläggningar på ett tillfredsställande sätt?

- (4)  Ja, i hög grad
- (3)  Ja, i viss mån
- (2)  Nej, knappast
- (1)  Nej, inte alls

## HÄLSA

1. Vad har Du vanligtvis för känslor inför Ditt arbete, när Du är på väg till arbetet?

- (5)  Känner mig glad och tillfredsställd vid tanken på arbetet som väntar  
(4)  Har en ganska positiv känsla för arbetet  
(3)  Vare sig positiva eller negativa känslor inför arbetet  
(2)  Känner en viss olust inför arbetet  
(1)  Känner en stark olust inför arbetet

2. Känner Du Dig psykiskt uttröttad efter dagens arbete?

- (5)  Ja, ofta  
(4)  Ja, ganska ofta  
(3)  Ja, ibland  
(2)  Nej sällan  
(1)  Nästan aldrig

3. Känner Du Dig kroppsligt trött efter dagens arbete?

- (5)  Ja, ofta  
(4)  Ja, ganska ofta  
(3)  Ja, ibland  
(2)  Nej sällan  
(1)  Nästan aldrig

4. Händer det att Du är så trött efter arbetet att Du har svårt att ta Dig för med något, t ex motionera, utöva någon hobby, träffa vänner och bekanta?

- (5)  Ja, oftast  
(4)  Ja, ganska ofta  
(3)  Ja, ibland  
(2)  Nej sällan  
(1)  Nästan aldrig

5. Händer det att Du har svårt att släppa tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut?

- (5)  Ja, oftast  
(4)  Ja, ganska ofta  
(3)  Ja, ibland  
(2)  Nej sällan  
(1)  Nästan aldrig

6. Hur många dagar har Du sammanlagt varit hemma från arbetet på grund av egen sjukdom under de senaste 12 månaderna?

- (1)  Inte alls  
(2)  Mindre än 1 vecka  
(3)  1-2 veckor  
(4)  2 veckor - 1 månad  
(5)  Mer än 1 månad

LG41

LG42

LG43

LG44

LG45

LG46

647  
7. Hur många tillfällen har Du sammanlagt varit hemma från arbetet på grund av egen sjukdom under de senaste 12 månaderna

- (1)  Ingen gång
- (2)  1 - 3 gånger
- (3)  4 - 6 gånger
- (4)  7 - 10 gånger
- (5)  Mer än 10 gånger

LEH8  
8. Har Du under de senaste 12 månaderna haft besvär av följande?  
(Ta ställning till varje alternativ för sig och markera med ett kryss på varje rad.)

	Ja, oftast (5)	Ja, ganska ofta (4)	Ja ibland (3)	Nej sällan (2)	Nej, aldrig (1)
A Magsmärtor (ej menstruationsrelaterade).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Förkylningar eller andra luftvägsinfektioner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Torr hud eller torra slemhinnor (ögon, näsa, mun och svalg).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Huvudvärk. (ej menstruationsrelaterad).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Nack- eller ryggbesvär som sammanhänger med arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Muskel- eller ledbesvär som sammanhänger med arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Känt Dig ledsen och nedstämd på grund av arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H Haft sömnsvärigheter på grund av arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I Känt Dig tröttare än normalt på grund av arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J Känt Dig orolig och rastlös på grund av arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Har det under de senaste 12 månaderna hänt att Du gått till arbetet trots att Du med tanke på Ditt hälsotillstånd egentligen borde ha sjukskrivit Dig?

- (1)  Ingen gång
- (2)  En gång
- (3)  Ett flertal gånger
- (4)  Många gånger

10. Om Du är korttidsfrånvarande pga sjukdom hur stor del av dina arbetsuppgifter måste Du ta igen när Du är tillbaka på arbetet igen?

- (1)  Endast en liten del
- (2)  Något mindre än hälften
- (3)  Något mer än hälften
- (4)  I stort sett allt

11. Brukar Du arbeta med bildskärm i Ditt arbete, t ex terminal, persondator, ordbehandlare eller annan typ av bildskärm?

- (1)  Nej, aldrig..... Vid Nej gå vidare till fråga 14
- (2)  Högst vid ett tillfälle per månad
- (3)  Högst vid ett tillfälle per vecka
- (4)  Vid flera tillfällen per vecka
- (5)  Vid flera tillfällen dagligen

12. Hur lång tid sammanlagt använder Du bildskärmsterminalen aktivt per dag? (Försök skatta den genomsnittliga tiden!)

- (1)  Högst 1/2 timme
- (2)  Högst 1 timme
- (3)  Högst 2 timmar
- (4)  Högst 4 timmar
- (5)  Högst 6 timmar
- (6)  Mer än 6 timmar

13. Får Du några besvär i samband med att Du arbetar vid bildskärmsterminal?

	Endast under arbetstid (1)	Även efter arbetstid (2)	Nej, inte alls (3)
Ögonbesvär.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hudirritation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Värk i nacke, axlar, skuldror armar och länder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Har Du besvär av något slag som Du misstänker har att göra med elektriska fält från någon typ av apparater i arbetet?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Är osäker

## ARBETE OCH FAMILJ

L6AF1A  
1. Nuvarande situation:

- (1)  ensamstående *utan* hemmavarande barn
- (2)  ensamstående *med* hemmavarande barn
- (3)  gift/sammanboende *utan* hemmavarande barn
- (4)  gift/sammanboende *med* hemmavarande barn

Om Du har barn ange yngsta barnets ålder:.....

L6AF1B  
L6AF2  
2. Om Du är gift/sammanboende har Din partner akademisk utbildning?

- (1)  Nej
- (2)  Ja

L6AF3  
3. Om Du är gift/sammanboende, hur är följande förhållanden?

	Jag (1)	Båda lika (2)	"Andra hälften" (3)
A Vem av Er är huvudförsörjare?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Vem av Er har det mest krävande förvärvsarbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Vem av Er utför det mesta av hemarbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L6AF4  
4. Hur många timmar för egen personlig avkoppling har Du vanligtvis i genomsnitt per dag under arbetsveckan?

- (1)  Mindre än 1 timme per dag
- (2)  Ca 1 till 2 timmar per dag
- (3)  Ca 3 till 4 timmar per dag
- (4)  Ca 5 till 6 timmar per dag
- (5)  Mer än 6 timmar per dag

L6AF5  
5. Om Du förvärvsarbetar deltid (ständigt eller periodvis) vad är den/de huvudsakliga orsakerna till detta? (Heltidsarbetande fortsätter till fråga 6.)

	Ja (2)	Nej (1)
A Skulle vilja, men kan ej få full arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Vill/orkar inte arbeta heltid p g a arbetets karaktär	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Hälsoskäl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D För att familjesituationen kräver det (T ex vård av barn eller anhörig)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Har annat förvärvsarbete vid sidan om	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Prioriterar tid med barn/andra närstående	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Prioriterar tid med personliga intressen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Jag skulle vilja minska min arbetstid men kan inte på grund av... (flera orsaker kan anges)

- 1 (1)  Min ekonomiska situation
- 2 (2)  Arbetsuppgifternas karaktär medger ej deltid
- 3 (3)  Attityder på arbetsplatsen
- 4 (4)  Försämring av karriär- och utvecklingsmöjligheter
- 5 (5)  Finns inga deltidstjänster
- 6 (6)  Nej, jag vill ej minska min arbetstid

7. Hur tungt vägande har följande faktorer varit för valet av Din nuvarande bostadsort ?

	Avgörande	Viktigt	Mindre viktigt
	(1)	(2)	(3)
A Ett arbete motsvarande min utbildning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Utvecklings-/karriärmöjligheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Make/makes arbete eller önskemål.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Bo på min hemort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Miljö/livsstil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Tillgång till bra bostad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Annat:.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Hur har Du lyckats förena arbete /familj/ bostadsort vad gäller att:

	Bra	Ganska bra	Mindre bra
	(3)	(2)	(1)
A Tillgodose Dina karriär- och utvecklingsmöjligheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Tillgodose Dina personliga intressen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Upprätthålla viktiga personliga relationer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Kan Du på Din bostadsort, av personer utanför det egna hushållet, få det stöd, den hjälp och de sociala kontakter som Du har behov av för ett bra privatliv ?

- (4)  Ja, i hög grad
- (3)  Ja, i viss mån
- (2)  Nej, knappast
- (1)  Nej, inte alls

För Dig som inte fått något förbundsformulär är frågorna slut här. Stort tack!

Arbetsmiljöinstitutet är landets största samlade institution för arbetsmiljöforskning. Institutet har ett särskilt ansvar för den långsiktiga kunskaps- och kompetensbyggnaden inom arbetsmiljöns olika delområden. Den forskning som bedrivs vid Arbetsmiljöinstitutet sker i nära kontakt med arbetslivet. Institutet ansvarar även för utbildningen av företagshälsovårdens personal.

Vid Enheten för Socialpsykologi som är en av Arbetsmiljöinstitutets 22 forskningsenheter bedrivs projektet "Akademiker under 90-talet - En studie av SACO-medlemmarnas arbetsvillkor". Syftet är att bygga upp ett kunnande kring högre utbildades villkor i arbetslivet avseende kompetensutvecklingsmöjligheter, arbetsorganisatoriska förhållanden och arbetsrelaterad hälsa.

Följande elva personer arbetar i projektet:

**Projektledning:**

Gunnar Aronsson, professor, biträdande projektledare  
Annika Lantz, fil dr, forskningspsykolog  
Gunnela Westlander, professor, projektledare

**Projektmedarbetare:**

Anneli Strömberg, fil kand, forskningsassistent

Eva Bejerot, doktorand, tandläkare  
Bernarda Cocke, forskningspsykolog  
Björn Edlund, högskolelektor  
Margareta Hellström, forskningsassistent  
Annika Hårenstam, dr. med. sc., forskningspsykolog  
Lars-Erik Lagerwall, forskningsassistent  
Ingegerd Paulsson, forskningspsykolog, lärare



Enheten för socialpsykologi  
171 84 SOLNA Tel 08/730 91 00  
Besöksadress: Ekelundsvägen 16, Solna